



Uitleg voortschrijdend cumulatief rekenen (VCR) en 'Grafiek'

Inhoud

In het kort	1
Theorie VCR	1
VCR geldt niet voor de loonheffing	2
Voorbeeld VCR WW-premie	2
'Grafiek' WW-premie	2
Ook 'Grafiek' aandeel werkgever'	5
Voorbeeld ZVW-premie	6
'Grafiek' ZVW-premie	8
Herrekenen en VCR	11
Voorbeeld VCR vóór herrekenen	11
Voorbeeld ná herrekenen	15
Belang goede loonadministratie en herrekenen	17
Conclusies herrekenen	18

In het kort

1) Theorie VCR:

- 'Fiscus pakt wat ze pakken kan'. Bijv. in verloning(en) na overschrijding van maximum.
- 'Fiscus geeft wat ze geven moet '. Bijv. in verloning(en) na resteren franchise WW.

2) VCR Geldt alleen voor de werknemerspremies. Niet voor de loonheffing.

3) Het Loon-pakket rekent altijd volgens de VCR-regels.

4) Kies bij de 'lonen' de optie 'Grafiek' voor nadere, grafische uitleg.

Theorie VCR

Sinds 2006 is het zogeheten voortschrijdend cumulatief rekenen verplicht. Het voortschrijdend cumulatief rekenen is gebaseerd op de gedachte dat tijdens het kalenderjaar steeds het juiste bedrag aan premies werknemersverzekeringen wordt berekend. Bij iedere nieuwe loonbetaling wordt daartoe 'teruggekeken' naar alle eerdere verloningen van dat jaar. Cumulatief dus.

Je zou voortschrijdend cumulatief rekenen ook zo kunnen omschrijven:

- 'de fiscus geeft wat zij geven moet', maar ook
- 'de fiscus pakt wat zij pakken kan'.

VCR geldt niet voor de loonheffing

De cumulatieve methode heeft alleen betrekking op de werknemersverzekeringen. De loonheffing kent geen VCR. De loonheffing is in die zin heel simpel. Het fiscale loon van periode X bepaalt de loonheffing van periode X. Er wordt niet teruggekeken.

Enkele pensioenfondsen (bijvoorbeeld in de sector 17 Detailhandel) rekenen wél VCR. Die laten we voor dit cursusboek echter buiten beschouwing.

Voorbeeld VCR WW-premie

Een werknemer heeft een loontijdvak van een maand. In januari heeft hij een loon sociale verzekering (SV) van € 1.000. In februari, maart en april verdient hij een loon SV van € 1.500. Over welke grondslag wordt de WW-premie geheven met de systematiek van voortschrijdend cumulatief rekenen?

Hoewel de werknemer in februari meer verdient dan de WW-franchise (vrijgesteld bedrag) van € 1.305 per maand (in 2007), hoeft toch geen premie afgedragen te worden. Het ongebruikte gedeelte van de WW-franchise in januari van € 305 (€ 1.305 -/€ 1.000) wordt namelijk gebruikt in februari (voor de nog benodigde € 195) en maart (voor de resterende € 110).

In een tabel ziet dat er zo uit:

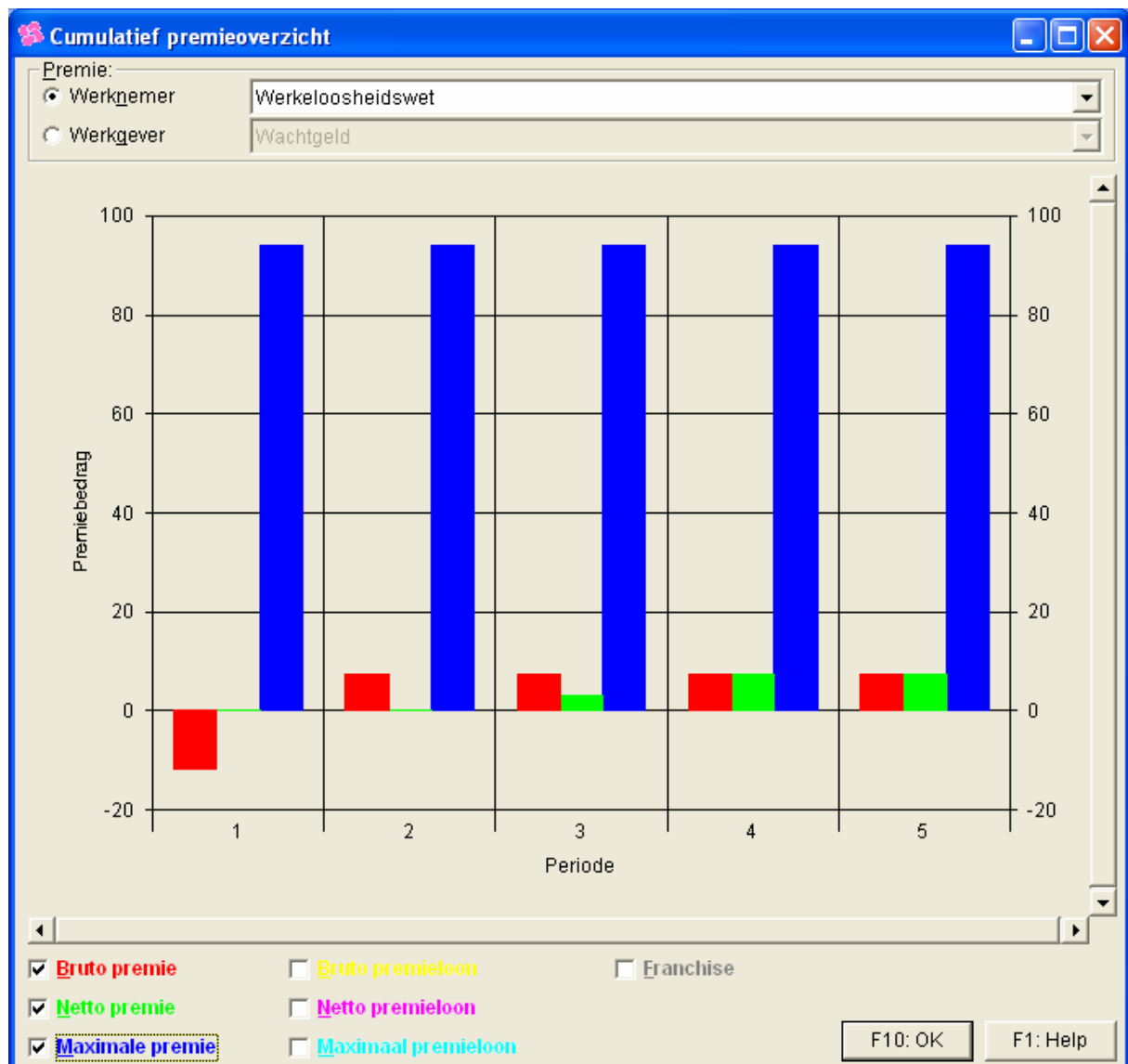
Maand:	Loon SV	Franchise Σ	'Rest'	Basis WW	WW-premie
Januari	€ 1.000	€ 1.305 (1.305 + 0)	€ 305	-	-
Februari	€ 1.500	€ 1.610 (1.305 + 305)	€ 110	-	-
Maart	€ 1.500	€ 1.415 (1.305 + 110)	-	€ 85	€ 3,27
April	€ 1.500	€ 1.305 (1.305 + 0)	-	€ 195	€ 7,51
Mei	€ 1.500	€ 1.305 (1.305 + 0)	-	€ 195	€ 7,51

Conclusie in dit voorbeeld: 'de fiscus geeft wat zij geven moet'.

'Grafiek' WW-premie

In het Loon-pakket zit onder de knop 'Lonen' een optie die de meeste gebruikers niet kennen: 'Grafiek'.

Als u daarop klikt, kunt u de grafische weergave oproepen van de diverse premiebedragen en premiegrondslagen van de gekozen werknemer. Hieronder ziet u de grafiek van ons WW-voorbeeld:



Afbeelding: Het dialoog- en resultatscherm Grafiek, Premies WW

Bruto premie, rood (linker balk)

De rode balk geeft sec de premie weer voor de betreffende maand. Dus *niet* cumulatief gerekend. In ons WW-voorbeeld is dat voor januari $-/- \text{€ } 305 \times 3,85\% = \text{€ } -/ - 11,74$.

In februari is sec de premie voor de WW: $\text{€ } 1.500 \times 3,85\% = \text{€ } 7,51$.

In de maanden daarna blijft de rode balk op hetzelfde niveau. Namelijk steeds $\text{€ } 1.500 \times 3,85\% = \text{€ } 7,51$.

Netto premie, groen (middelste balk)

De groene balk geeft het echte premiebedrag aan. In ons voorbeeld een WW-premie van $\text{€ } 0$ in januari. In februari ook $\text{€ } 0$. In maart bedraagt de WW-premie $\text{€ } 3,27$ en in april en mei $\text{€ } 7,51$.

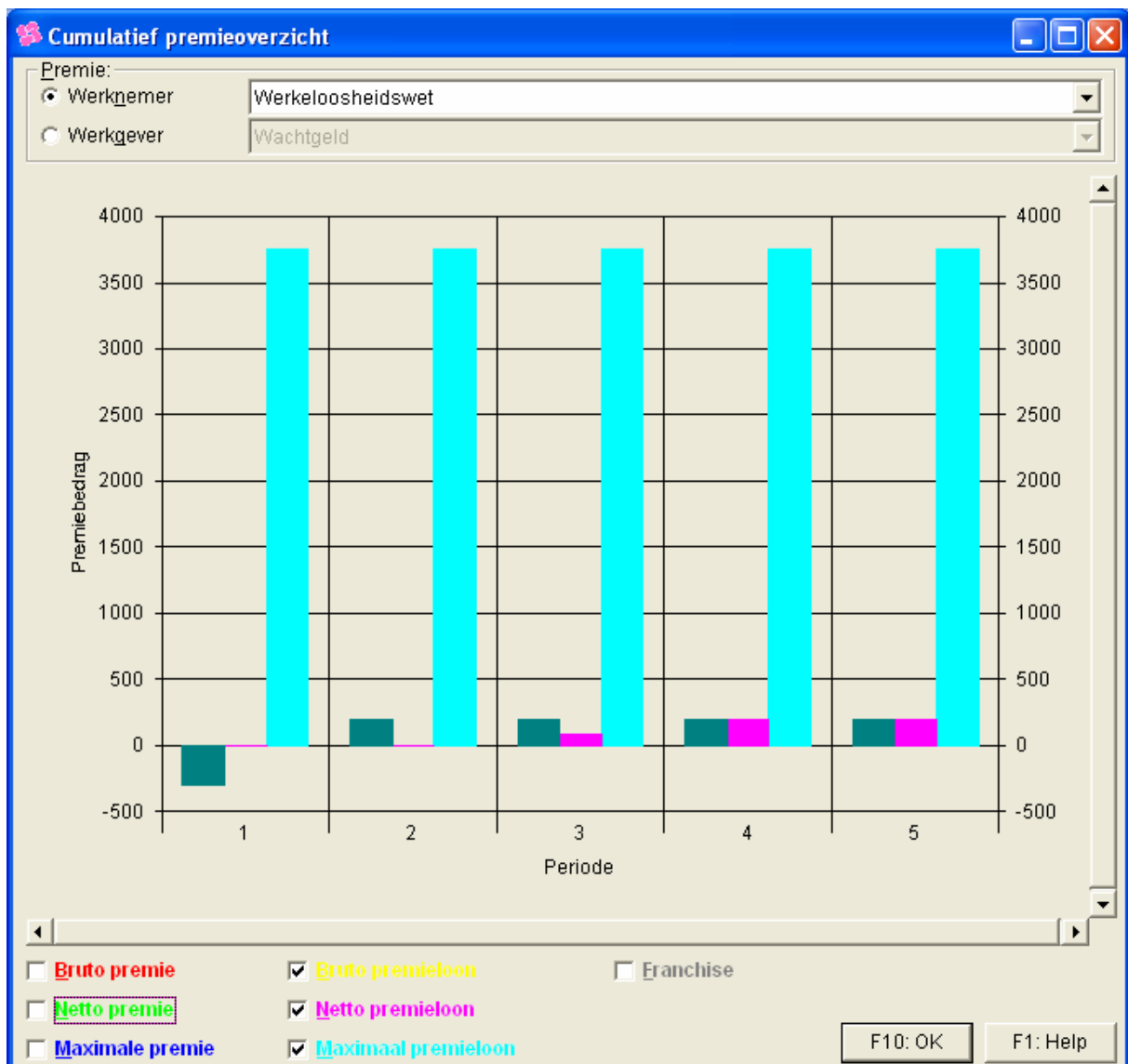
Maximale premie, blauw (rechter balk)

De blauwe balk is makkelijk te doorgronden. De blauwe balk geeft simpelweg de maximum premie aan. Ongeacht wat de hoogte van het salaris is, zonder franchise, en *niet* cumulatief.

Dus bij een loon van € 1 is de blauwe balk voor de WW-premie in 2007 € 94,19 (namelijk 3,85% van de maximum maandgrondslag van € 2.446,44). En ook bij een loon van € 9.000 toont de blauwe balk een premiebedrag van € 94,19.

Premielonen

U kunt ook de premielonen laten zien in plaats van de premiebedragen. Vink daartoe alleen aan 'Bruto premieloon', 'Netto premieloon' en 'Maximaal premieloon'. U ziet dan in ons voorbeeld deze grafiek:



Afbeelding: Het dialoog- en resultatscherm Grafiek, Premielonen WW

Dit overzicht premielonen toont feitelijk hetzelfde als het overzicht van de premies. Dat is logisch want de premies zijn gebaseerd op de premielonen. Het is dus eigenlijk een kwestie van 'smaak'. De correlatie tussen beide is als volgt:

'Bruto premie' is gebaseerd op het 'Bruto premieloon' (de linker balk). Het 'Bruto premieloon' geeft de premiegrondslag weer voor de betreffende maand, als er *niet* cumulatief wordt gerekend. In januari is het bruto premieloon dan ook +/- € 305. In februari en de maanden daarna € 195.

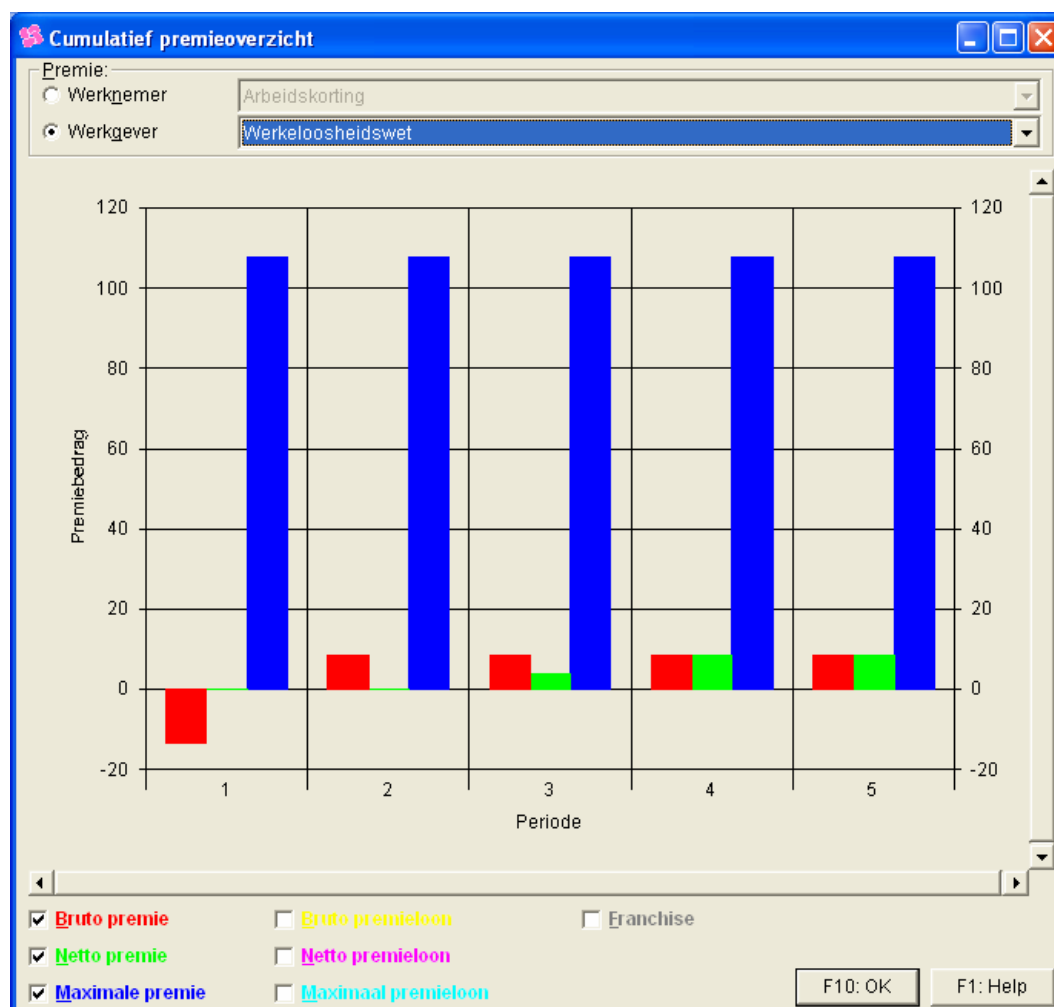
'Netto premie' is gebaseerd op het 'Netto premieloon' (de middelste balk). Die geeft de daadwerkelijke premiegrondslag weer. Het netto premieloon van januari is € 0. Van februari ook. In maart stijgt het 'Netto premieloon' door het cumulatief rekenen naar € 85. In de maanden daarna is het effect van het cumulatief rekenen uitgewerkt, en blijft het 'Netto premieloon' stabiel op € 195

'Maximale premie' is gebaseerd op het 'Maximaal premieloon', zonder franchise (de rechter balk). Voor januari, en de maanden daarna bedraagt die maximum WW-grondslag voor 2007 € 3.751,44.

Als u wilt kunt u ook nog de optie 'franchise' aanvinken, die in 2007 voor de WW-premie € 1.305 per maand is.

Ook 'Grafiek' aandeel werkgever'

De optie 'Grafiek' kunt u ook oproepen voor het werkgeversdeel van de premies. Onderstaand de WW-premies voor de werkgever, die uiteraard sterk lijken op die van de 'werknemerskant':



Afbeelding: Het dialoog- en resultatscherm Grafiek, Premies WW, aandeel werkgever

Voorbeeld ZVW-premie

Een werknemer heeft een loontijdvak van een maand. In de maanden januari tot en met mei heeft hij een brutoloon van € 2.500. Dit betekent een loon ZVW van € 2.453,99.

In mei wordt het vakantiegeld betaald, een bedrag van € 1.000. (Dat is laag in verhouding tot het bruto, maar het maakt de VCR duidelijker.) De berekening van het vakantiegeld, ziet er zo uit:

Geboortedatum		19-01-1983	
43 Zakelijke dienstverlening I	Loondagen:	0,00	
Loondatum: 31-05-2007	Loonuren:	0,00	
Vakantiegeld			
=====			
Bruto bijzondere beloning	€	1000,-	
Vergoeding Zorgverzekering 6,5%	-	31,82	
	€	1031,82	

Loon Soc. Verz.	€	1000,-	
Loon Zorgverz.	€	961,50	
Fiscaal loon	€	-,-	
Fiscaal loon bijz.tar.	€	993,32	
Inhoudingen:			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	-,-	
Loonheffing bijzonder tarief	-	417,19	
3,85 % Werkloosheidswet (WW Awf)	-	38,50	
6,5 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	31,82	
0,25 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	2,50	
	€	490,01	-/-

Netto loon, met loonheffingskorting	€	541,81	
=====			

Afbeelding: Het resultatenschermberekening, Vakantiegeld

Bij deze vakantiegeldverloning komt het VCR om de hoek kijken. Niet alleen bij de vakantiegeldverloning zelf, maar ook bij de verloningen erna:

VCR in de vakantiegeldverloning zelf

- Bij de vakantiegeld-betaling (een bijzondere beloning) is er geen wettelijk maximale premie. Want die is al toegepast bij de reguliere mei-verloning. Dus de basis is nu dus *niet* het 'Loon Zorgverz.' van € 961,50.

- Bij de berekening van de vakantiegeldbetaling moet alsnog 'het verschil' gebruikt worden tussen het maximale loon en het loon ZVW van de periodes januari tot en met mei. Oftewel: $5 \times € 97,92 = € 489,60$. Daarover de 6,5% premie ZVW = € 31,82.

- Conclusie: 'de fiscus pakt wat zij pakken kan'.

VCR ná de vakantiegeldverloning

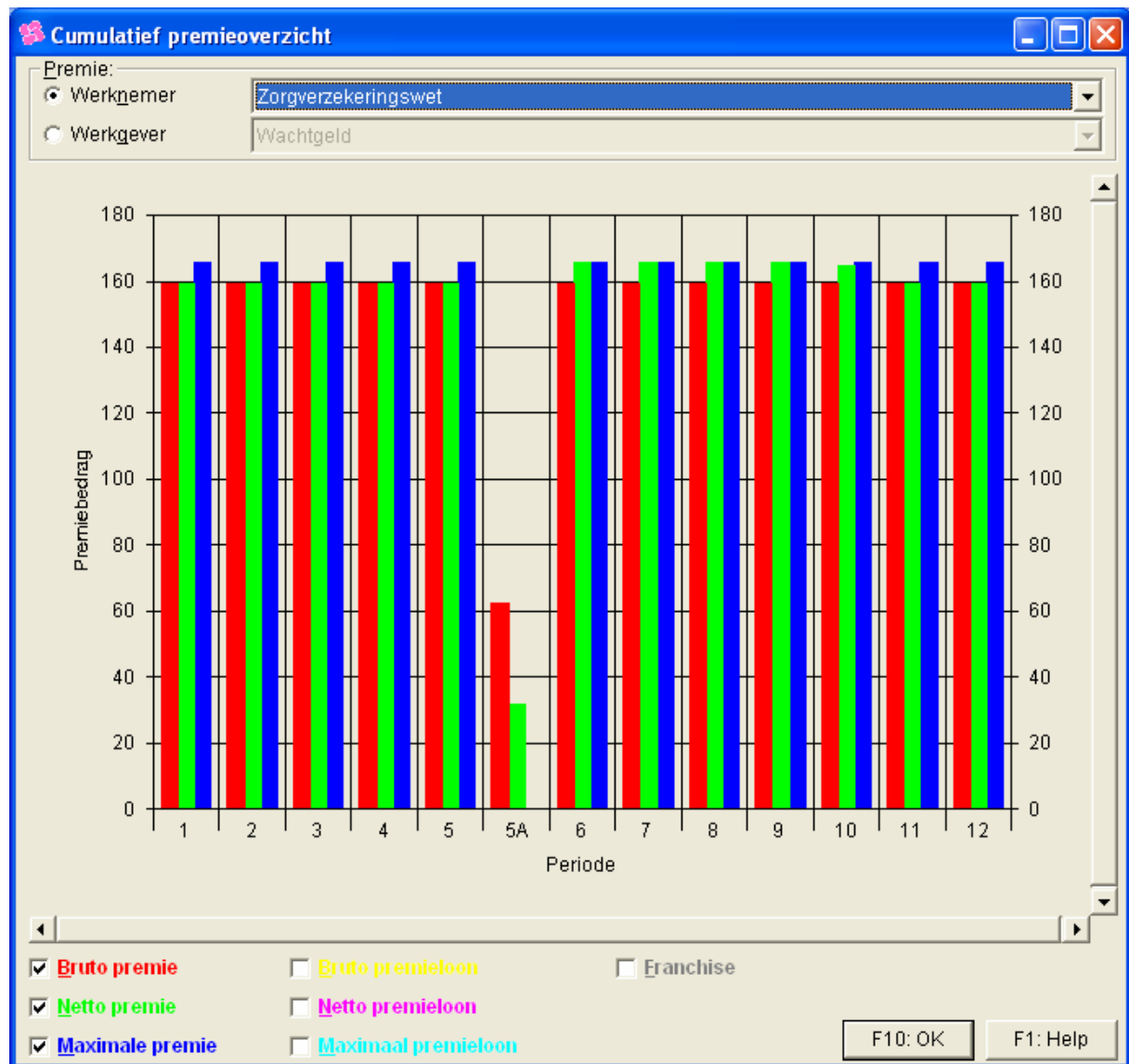
- Bovendien speelt dat er nog € 471,90 grondslag resteert voor de premie ZVW (€ 961,50 -/- € 489,60), die alsnog in de komende maanden moet worden berekend van de fiscus.
- Vanaf juni tot en met december bedraagt het brutoloon € 2.500.
- De fiscus zal de € 471,90 zo snel mogelijk proberen 'terug te halen'.
- Echter, de maximum ZVW-grondslag voor de maanden juni tot en met december is € 2.551,91.
- De € 471,90 grondslag kan dan ook per maand in 'brokken' van slechts € 97,92 worden terug geclaimd door de fiscus.
- Dat gebeurt in de maanden juni tot en met oktober. Dan is de grondslag van € 471,90 (goed voor een premiebedrag van € 30,67) teruggeclaimd.
- Na de oktober-verloning zakt de premie ZVW weer terug naar zijn 'normale' niveau van € 159,51.

In een tabel ziet e.e.a er als volgt uit:

Maand:	Brutoloon	Maximum	Basis ZVW	'Moet nog'	Premie
Januari	€ 2.500	€ 2.551,91	€ 2.453,99	€ 97,92	€ 159,51
Februari	€ 2.500	€ 2.551,91	€ 2.453,99	€ 97,92	€ 159,51
Maart	€ 2.500	€ 2.551,91	€ 2.453,99	€ 97,92	€ 159,51
April	€ 2.500	€ 2.551,91	€ 2.453,99	€ 97,92	€ 159,51
Mei	€ 2.500	€ 2.551,91	€ 2.453,99	€ 97,92	€ 159,51
Mei vak.geld	€ 1.000	€ -	€ 489,60	€ 471,90	€ 31,82
Juni	€ 2.500	€ 2.551,91	€ 2.551,91	€ 373,98	€ 165,87
Juli	€ 2.500	€ 2.551,91	€ 2.551,91	€ 276,06	€ 165,87
Augustus	€ 2.500	€ 2.551,91	€ 2.551,91	€ 178,14	€ 165,87
September	€ 2.500	€ 2.551,91	€ 2.551,91	€ 80,22	€ 165,87
Oktober	€ 2.500	€ 2.551,91	€ 2.534,15	-	€ 164,72
November	€ 2.500	€ 2.551,91	€ 2.453,99	-	€ 159,51
December	€ 2.500	€ 2.551,91	€ 2.453,99	-	€ 159,51

'Grafiek' ZVW-premie

Hoe ziet de ZVW-grafiek er in deze situatie uit?



Afbeelding: Het dialoog- en resultatscherm Grafiek, Premies ZVW

Bruto premie, rood (linker balk)

De rode balk geeft ook nu sec de premie weer voor de betreffende maand. Dus *niet* cumulatief gerekend. In dit ZVW-voorbeeld is dat voor de reguliere verloningen van januari tot en met december: € 159,51. Met als basis sec het loon ZVW van € 2.453,99.

Bij de vakantiegeldbetaling (5A) is sec de premie voor de ZVW: € 961,50 x 6,50% = € 62,50.

Netto premie, groen (middelste balk)

De groene balk geeft de echte premiebedragen aan. Zoals we zagen, wordt de netto premie in dit voorbeeld in de verloningen 5A en daarna sterk beïnvloed door het cumulatief rekenen. In de vakantiegeldverlooning wordt de premie berekend over € 489,60 (5 x € 97,92).

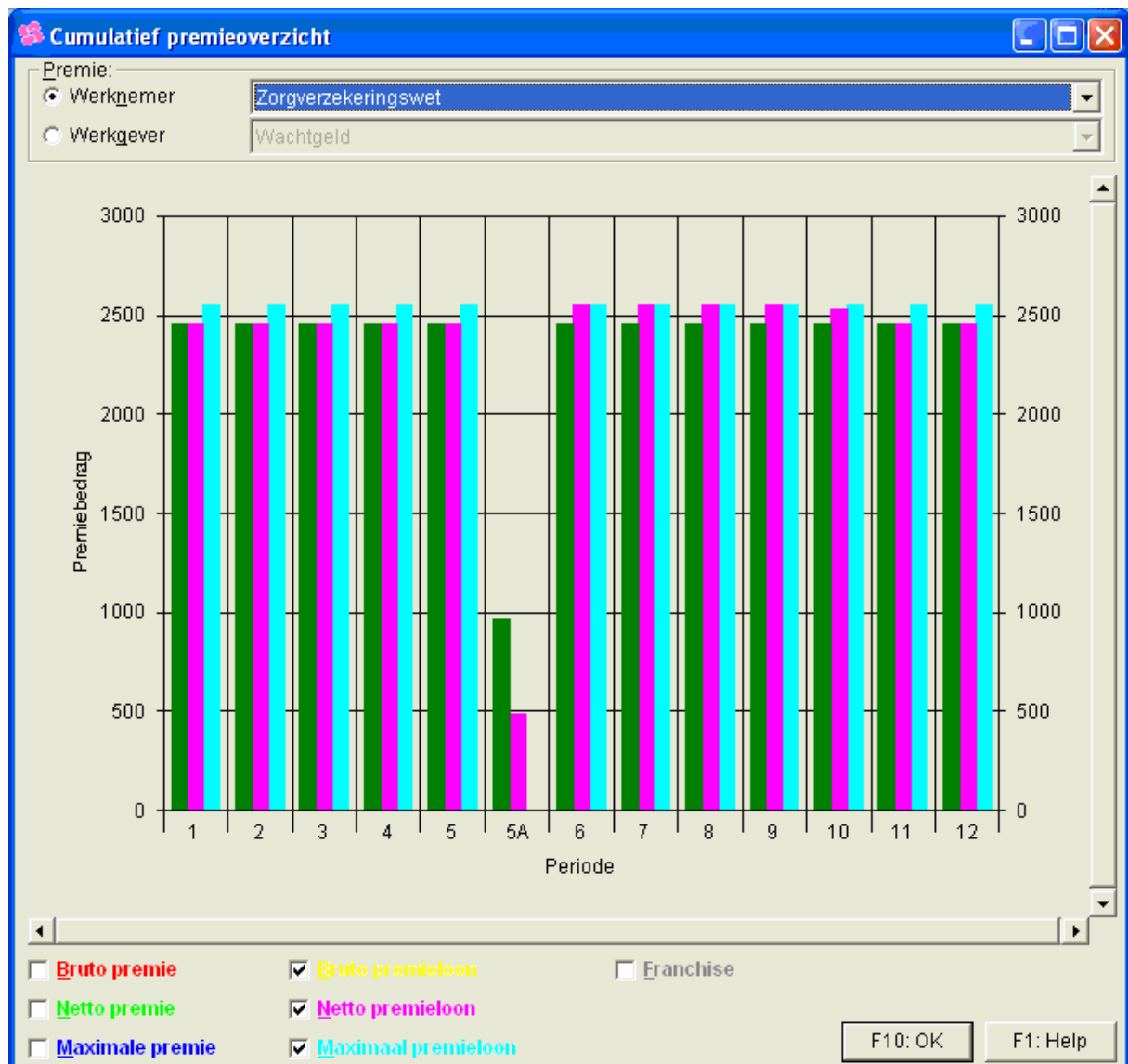
Van juni tot en met oktober veroorzaakt het VCR een hogere premie doordat de € 471,90 nog moet worden 'terugbetaald' aan de Belastingdienst. Het terugbetalen eindigt met de oktoberstrook, waarna de netto premie in november en december weer terugzakt naar het niveau van vóór de vakantiegeldbetaling: € 159,51.

Maximale premie, blauw (rechter balk)

De blauwe balk geeft ook nu de maximum premie aan. Ongeacht wat de hoogte van het salaris is, en derhalve *niet* cumulatief. Dus steeds de premie over het wettelijk maximum voor 2007: € 2.551,91 x 6,5% = € 165,87. Dat getal zal u bekend voorkomen want dat is de premie die werknemers zien die een regulier loon ZVW hebben van meer dan € 2.551,91 per maand.

Premielonen

U kunt ook nu Loon de premielonen laten zien in plaats van de premies. Vink daartoe alleen aan 'bruto premieloon', 'netto premieloon' en 'maximaal premieloon'. U ziet dan in ons voorbeeld deze grafiek:



Afbeelding: Het dialoog- en resultatscherm Grafiek, Premielonen ZVW

Het 'Bruto premieloon' (linker balk) geeft de premiegrondslag weer voor de betreffende maand, als er *niet* cumulatief wordt gerekend. Het maandinkomen ZVW bedraagt in ons voorbeeld voor de reguliere lonen het gehele jaar 2007 € 2.453,99. Dat is dan ook het gehele jaar het bruto premieloon. Bij de vakantiegeldbetaling (5A) is het bruto premieloon € 961,50: de grondslag als er *niet* cumulatief gerekend zou moeten worden.

Het 'Netto premieloon' (middelste balk) toont de daadwerkelijke premiegrondslag. Het netto premieloon van januari tot en met mei (5) is € 2.453,99. Bij de vakantiegeldbetaling is het netto premieloon 5 x de 'moet nog' van € 97,92 = € 489,60.

In de maanden juni tot en met oktober zien we de gevolgen van het cumulatief rekenen op het netto premieloon. Doordat er nog 'wat te halen valt' door de fiscus, stijgt het netto premieloon tot en met september tot € 2.551,91. In oktober valt er al iets minder te verhalen en daalt het premieloon naar € 2.534,15. De maanden november en december ondervinden geen gevolgen meer van het cumulatief rekenen, waardoor het premieloon weer terugzakt naar het niveau van januari tot en met mei (5): € 2.453,99.

Het 'Maximaal premieloon' (rechter balk) is ook nu simpel te verklaren. Voor januari, en de reguliere maandverloningen daarna, bedraagt die de maximum ZVW-grondslag voor 2007: € 2.551,91. Voor de vakantiegeldbetaling (bijzondere beloning) is er geen maximaal premieloon.

De optie 'franchise' is nu zinloos want de premie ZVW kent geen franchisebedrag.

Herrekenen en VCR

Het Voortschrijdend cumulatief rekenen kan ook naar voren komen bij de Loon-optie 'Herrekenen'. Om uw salarisadministratie te allen tijde correct te houden, kan de optie 'Herrekenen' belangrijk zijn.

Voorbeeld VCR vóór herrekenen

- Stel, het is november 2007
- U hebt tot en met de periode 10 (oktober) verloond
- We kijken voor ons voorbeeld naar de januari-strook. Een werknemer is de hele maand januari 2007 verloond, en hij heeft dan ook het volle loon in die maand ontvangen:

Loonberekening

Loon | Kosten werkgever | Grondslagen | Meldingen | Combi-loonstrook

Active BV
Dam 2
1506 ED Zaandam

HERREKEN, B
Vogelstraat 22
1477 KK Oostzaan

006051996L01 BSN/Sofinummer 458996841
Geboortedatum 12-05-1972

43 Zakelijke dienstverlening I Loondagen: 21,75
Loondatum: 31-01-2007 Loonuren: 174,00

Loon januari 2007
Reservering bruto vakantiegeld: € 160,-
Vakantie opgebouwd in deze periode: 2,08d
Minimumloon: € 1300,80 (23+)

Bruto maandloon € 2000,-
Vergoeding Zorgverzekering 6,5% - 128,26

€ 2128,26

Arbeidskorting € 116,-
Loon Soc. Verz. € 2000,-
Loon Zorgverz. € 1973,24
Fiscaal loon € 2101,50

Inhoudingen:
Loonheffing met loonheffingskorting € 471,83

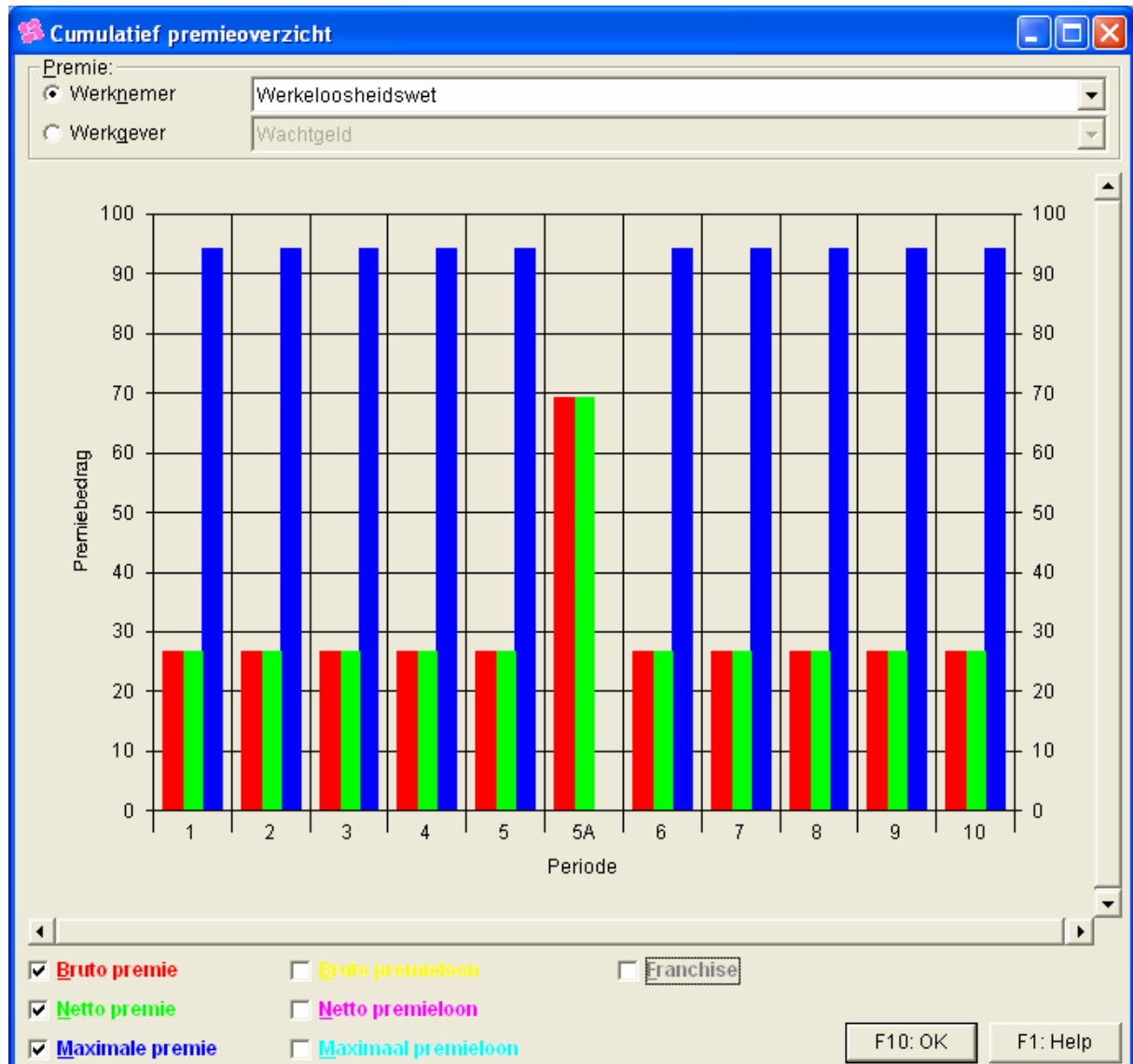
3,85	%	Werkloosheidswet (WW Awf)	-	26,76
6,5	%	Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	128,26
0,25	%	Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	5,-

€ 631,85 -/-

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Het resultatenschermb Loonberekening, januari vóór correctie

De grafiek toont voor deze werknemer voor alle verloonde periodes een stabiel beeld. De verloningen zijn namelijk dusdanig geweest dat er geen 'schommelingen' zijn door het cumulatief rekenen. Met andere woorden de drie balkjes zijn het hele jaar 'stabiel':



Afbeelding: Het dialoog- en resultatscherm Grafiek, Premies WW

- Nu blijkt echter dat de werknemer in de maand januari maar twee dagen gewerkt heeft, en de rest van de maand onbetaald verlof had. De salarisadministrateur heeft dat over het hoofd gezien, en de werknemer heeft er niets over gezegd. De salarisadministrateur moet de januaristroom dus gaan aanpassen.
- De salarisadministrateur verlaagt het aantal loondagen naar 2, de loonuren naar 16 en het brutoloon naar € 120. Hij *herrekenet de lonen van 2007 daarna niet*.

Het voortschrijdend cumulatief rekenen laat zich in de nieuwe januari-stroom duidelijk zien in met name de WW-premie:

Loonberekening			
Loon	Kosten werkgever	Grondslagen	Meldingen
006051996L01		BSN/Sofinummer	458996841
		Geboortedatum	12-05-1972
43 Zakelijke dienstverlening I			
Loondatum:	31-01-2007	Loondagen:	2,00
		Loonuren:	16,00
Loon januari 2007			
Reservering bruto vakantiegeld:		€	9,60
Vakantie opgebouwd in deze periode:			0,19d
Minimumloon: € 119,61 (23+)			
=====			
Bruto maandloon		€	120,-
Vergoeding Zorgverzekering 6,5%		-	10,77
		€	130,77
=====			
Arbeidskorting	€	3,33	
Loon Soc. Verz.	€	120,-	
Loon Zorgverz.	€	165,62	
Fiscaal loon	€	176,39	
Inhoudingen:			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	-,-	
3,85 % Werkloosheidswet (WW Awf)	-	45,62	-/-
6,5 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	10,77	
0,25 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	0,30	
		€	34,55
=====			
Netto loon, met loonheffingskorting	€	165,32	
=====			
€	165,32	Betaald op rekeningnummer: 4229168	

Afbeelding: Het resultatenschermberekening, correctie, vóór herrekenen

Verklaring WW-premie

- Deze herziene verloning veroorzaakt dat er alsnog WW-franchise resteert. Immers, het januari-loon is nu zo laag dat de WW-franchise (€ 1.305 per maand) bij lange na niet wordt opgesoupeerd.
- De 'rest' wordt - en dit is cruciaal - *direct en alleen in deze januari-verloning* verrekend.
- Immers, de administrateur heeft de lonen 2007 na deze correctie niet herrekend.
- Het loon SV (de basis voor de WW-premie) bedraagt € 120.
- Daar mag in deze(!) constructie vanaf worden getrokken de € 1.305 franchise.
- Resteert -/- € 1.185 als premiegrondslag voor de WW (3,85%). Goed voor -/- € 45,62.

De grafiek ziet er in deze situatie zo uit:



Afbeelding: Het dialoog- en resultatenschermb Grafiek, Premies WW vóór herrekenen

Niet correct zo

In dit voorbeeld zónder herrekenen blijven de lonen ná januari natuurlijk onveranderd. Dat is niet juist. Want nu kijkt februari terug naar alleen februari, maart naar alleen februari en maart. Et cetera. Steeds wordt dus de januari-strook genegeerd, waardoor er niet volledig terugkijkend (= cumulatief) wordt gerekend.

Het spiegelbeeld geldt eveneens. Zónder herrekenen worden - zoals we zagen - álle gevolgen van de herziene januari-strook 'noodgedwongen' alleen in de januari-strook gestopt. En ook dat is niet volgens de VCR-regels. Want de januari-strook moet de lonen erna 'kunnen beïnvloeden'.

Voorbeeld ná herrekenen

Als we na de correctie van de januari-strook alle lonen herrekenen (via 'Lonen', 'Herrekenen'), zien we de situatie ontstaan zoals die zou zijn geweest als we in januari direct al de correcte strook (2 loondagen, 16 loonuren) hadden gedraaid.

Ook de berekeningswijze voor de maanden na januari wordt na het herrekenen alsnog correct. Want nu kijkt februari terug naar januari en februari, maart naar januari, februari en maart. Et cetera. Dus nu steeds wél inclusief de januari-strook, waardoor er wél volledig terugkijkend (= cumulatief) wordt gerekend.

De januari-strook ziet er nu na herrekenen zo uit:

006051996L01		BSN/Sofinummer 458996841	
		Geboortedatum 12-05-1972	
43 Zakelijke dienstverlening I		Loondagen:	2,00
Loondatum: 31-01-2007		Loonuren:	16,00
Loon januari 2007			
Reservering bruto vakantiegeld:	€	9,60	
Vakantie opgebouwd in deze periode:		0,19d	
Minimumloon: € 119,61 (23+)			
=====			
Bruto maandloon	€	120,-	
Vergoeding Zorgverzekering 6,5%	-	7,80	
	€	127,80	
=====			
Wajongkortingen	€	-,-	
Overige heffingskorting	€	170,25	
Arbeidskorting	€	2,41	
Loon Soc. Verz.	€	120,-	
Loon Zorgverz.	€	120,-	
Fiscaal loon	€	127,80	
Inhoudingen:			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	-,-	
3,85 % Werkloosheidswet (WW Awf)	-	-,-	
6,5 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	7,80	
0,25 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	0,30	
		€	8,10 -/-
=====			
Netto loon, met loonheffingskorting	€	119,70	
=====			

Afbeelding: Het resultatenschermb Loonberekening, correctie, ná herrekenen

- U ziet dat de WW-premie en de ZVW-premie normaal zijn voor dit loon. Geen WW-premie, want het loon zit dik onder de franchise. En een ZVW-premie die recht-toe-recht-aan 6,5% bedraagt van het loon ZVW.
- Doordat er in de januari-strook € 1.185 WW-franchise wordt overgehouden, levert de februaristrook eveneens een WW-premie op van 0. Ook de maartstrook profiteert nog iets van de resterende franchise, maar de aprilstrook niet meer.

Tabel

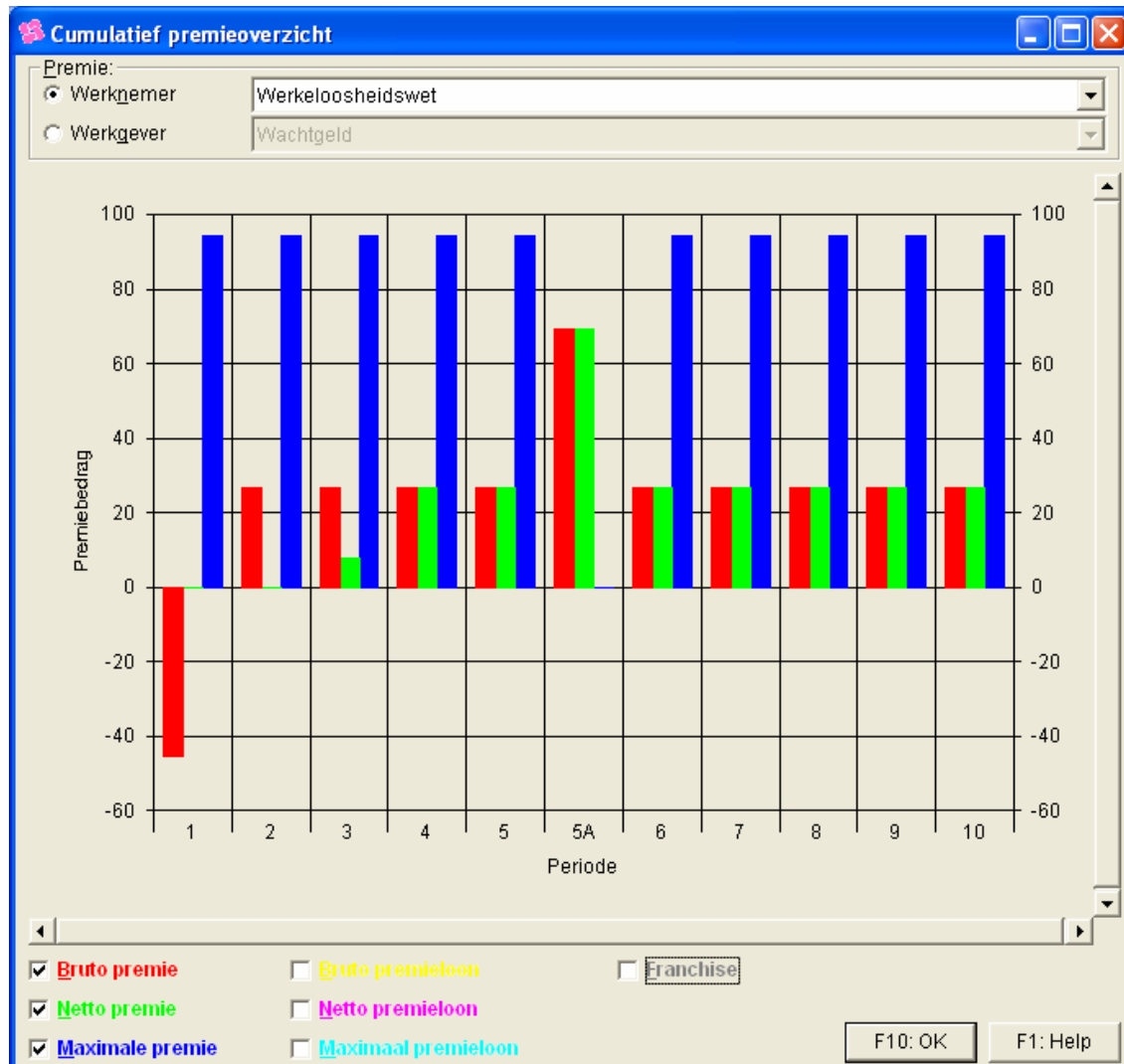
In een tabel ziet het er zo uit:

Maand:	Loon SV	Franchise Σ	'Rest'	Basis WW	WW-premie
Januari	€ 120	€ 1.305 (1.305 + 0)	€ 1.185	-	-
Februari	€ 2.000	€ 2.490 (1.305 + 1.185)	€ 490	-	-
Maart	€ 2.000	€ 1.795 (1.305 + 490)	-	€ 205	€ 7,89
April	€ 2.000	€ 1.305 (1.305 + 0)	-	€ 695	€ 26,76
Mei	€ 2.000	€ 1.305 (1.305 + 0)	-	€ 695	€ 26,76

Conclusie in dit voorbeeld: 'de fiscus geeft wat zij geven moet'.

Grafiek

De grafiek voor de WW-premie toont ons na het herrekenen dit beeld:



Abbeelding: Het dialoog- en resultatscherm Grafiek, Premies WW

Netto lonen wijzigen

Het zal duidelijk zijn dat de netto lonen van januari, februari en maart na de herrekening zijn gewijzigd door het (alsnog) cumulatieve rekenen.

In dit voorbeeld zal over het gehele jaar gezien het netto-inkomen na herrekenen dalen want door de dalende WW-premies zal het fiscale loon stijgen, en dus ook de loonheffing stijgen. De loonheffing stijgt sterker dan de WW-premie daalt, dus per saldo een lager netto loon.

Belang goede loonadministratie en herrekenen

Sinds de introductie van de aangiften loonheffingen - januari 2006 - is het van nóg groter belang dat uw salarisadministratie altijd in orde is. Immers, uw salarisadministratie is leidend bij de aangiften. Als uw salarisadministratie in orde is, zijn uw aangiften ook correct. Is uw administratie niet in orde dan zullen uw aangiften dat ook niet zijn.

Om uw salarisadministratie inderdaad te allen tijde correct te houden, kan de optie 'Herrekenen' - zoals we zagen - belangrijk zijn.

Conclusies herrekenen

- Als u achteraf lonen automatisch door het Loon-pakket moet laten wijzigen, dan is herrekenen de juiste keuze. Het voortschrijdend cumulatief rekenen wordt door Loon automatisch toegepast. Bovendien blijft uw loonadministratie correct 'leidend'.
- Correcties in de aangiften loonheffingen, de OLP (03 Bouw) en andere periodieke opgaven neemt het Loon-pakket automatisch mee. Ook daar hebt u dus geen omkijken naar.
- Let er na herrekenen wel zélf op dat u de wijzigingen in de journaalpost doorvoert en het verschil in netto loon in de volgende periode verrekent. Zie ook de handleiding 'Historische lonen'.

