

Salarisspecificatie

Datum

30-04-2008

Periode

4

Active BV
Dam 2
1506 ED Zaandam

Mevrouw Bakker, N
Zuidelijk 35 E
1507 HG Zaandam

Loonheffingnummer 006051996L01

a Loon april 2008	€	2.000,-	
b Vergoeding Zorgverzekering 7,2%	-	133,66	
	€	2.133,66	
c Inhoudingen:			
d Loonheffing met loonheffingskorting	€	418,33	
e 3,5 % Werkloosheidswet (WW Awf)	-	19,21	
f 7,2 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	133,66	
g 12,6 % Ouderdomspensioen	-	119,70	
h 8,35 % Extra Pensioenpremie	-	-,-	
i 0,12 % W.I.A.-bodemverzekering	-	2,59	
j 0,1 % W.G.A.-hiaatverzekering	-	2,16	
k 1,16 % Gedifferentieerde premie WGA	-	21,76	
	€	717,41	-/-
l Representatiekosten	-	25,-	
m Reiskosten woon-werk (2x 15 km per dag)	-	95,95	
	€	1.537,20	

€ 1.537,20 Betaald op rekeningnummer 4229185

Werknemergegevens

s BSN/Sofinummer	227073757
t Geboortedatum	31-12-1960
u Minimumloon	€ 1.335,00 (23+)
v Tabel	Wit
w Met loonheffingskorting	

Reservering(en):
Vakantiegeld 8,00% € 160

X Cumulatieven

Loondagen	21,83
Loonuren	165,93
Bruto loon	€ 2.000
Loon Soc.Verz	€ 1.876
Loon ZvW	€ 1.856
Fiscaal loon	€ 1.990
Pensioenen	€ 124
W.W.	€ 19
W.G.A.	€ 22
Zorgverzekering	€ 134
Loonheffing	€ 419
Arbeidskorting	€ 120
Vakantiegeld	€ 1.504
Netto loon	€ 1.537

Loondagen	21,83
Loonuren	165,93
o Arbeidskorting	€ 120,25
p Loon Sociale Verzekeringen	€ 1.875,55
q Loon Zorgverzekeringswet	€ 1.856,34
r Fiscaal loon	€ 1.990,-

Y Overige gegevens

z 12 Metaal en techniek

Verzuim/verlof:	Begin	Af	Bij	Bij(2)	Stand	Deze periode
Vakantie	25,00	5,00	-	-	20,00 dagen	-5,00 -

Uitleg loonstrook. Van **A**rbeidskorting tot **Z**orgverzekering

- a) Het bruto loon
- b) De werkgever vergoedt premie Zorgverzekering. Dit bedrag vormt een bijtelling voor het fiscale loon (r).
- c) Overzicht volgt van alle inhoudingen op het loon: loonheffing en werknemerspremies.
- d) Over het fiscale loon (r). De korting daarop mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- e) Over het loon sociale verzekering (p). De franchise (vrijgesteld bedrag) is € 1.326,75 per maand (2008). De maximumgrondslag is bij maandlonen in 2008 € 3.850,40.
- f) Over het loon Zorgverzekeringswet (q). Maximumgrondslag bij maandlonen in 2008 is 2.602,58.
- g) Over het bruto loon (a). Pensioenpremie kent vaak een franchise. Hangt af van de risicogroep.
- h) " " "
- i) Over het loon sociale verzekering (p). Meestal geen franchise. Hangt af van de risicogroep.
- j) " " "
- k) Werknemer en werkgever betalen beiden de helft van deze WGA-premie (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeids-geschikten). Het deel werknemer wordt ingehouden op het netto loon. Deze premie is landelijk verplicht. De hoogte verschilt per werkgever.
- l) Voorbeeld van netto bijtelling.
- m) Reiskosten vormen een netto bijtelling, tot maximaal € 0,19 per kilometer.
- n) Het resulterende netto loon.
- o) Korting op de te betalen loonheffing. Mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- p) Basis voor de landelijk verplichte werknemerspremies: WW, WIA/WGA/WAO. *Niet* de basis voor de Zorg-verzekeringspremie. Het loon sociale verzekering komt als volgt tot stand:
 - Bruto loon
 - /- pensioenpremies werknemer
 - /- W.I.A. en WGA-verzekeringen (uitgezonderd: WGA-gedifferentieerd)
 - /- spaarloon
 - +/+ loon in natura (bijvoorbeeld kantinemaaltijden)
- q) Basis voor de Zorgverzekeringspremie. Komt als volgt tot stand:
 - Loon sociale verzekering
 - /- premie W.W. werknemer
 - /- levensloopregeling
 - +/+ auto van de zaak
- r) Basis voor de loonheffing. Komt als volgt tot stand:
 - Loon Zorgverzekeringswet
 - +/+ werkgeversvergoeding Zorgverzekeringspremie
- s) Sociaal-Fiscaal-nummer. Per 2008 officieel Burgerservicenummer (BSN) genoemd.
- t) Van invloed op o.a.: loonheffing, pensioenpremie of niet, werknemersverzekeringen of niet (65+?)
- u) Verplicht te melden op de loonstrook. Bedragen zijn wettelijk bepaald. Meestal per 1 jan. een stijging.
- v) Vrijwel altijd wit. Alleen groen bij loon uit een vroegere dienstbetrekking.
- w) Zie d en o.
- x) Totalen tot nu toe in het jaar. In onze voorbeeld tot en met maart.
- y) Overzicht van de diverse soorten verzuim en verlof.
- z) Risicogroep. Hiervan zijn er in Nederland zo'n 200. De risicogroep bepaalt - via de CAO - onder andere de premies pensioen, WIA-verzekering, Sociaal fonds, et cetera. Dus alle premies buiten de landelijk verplichte werknemers-premies (WW, WGA-gedifferentieerd, Zorgverzekering).