

Alles over de deeltijd-WW



- Lijst met voorwaarden en verplichtingen
- Geen nieuwe aanvraag na 1 januari 2010
- Uitkering per 4 weken
- Uitkering:
 - of direct via de werknemer
 - of gecedeerd: via de werkgever
- Pensioenregeling en deeltijd WW?

Inhoud

Wat houdt deeltijd-WW in?	1
Voorwaarden en verplichtingen	2
Urenvermindering	2
Tellen overuren mee?	2
Scholing en detachering	2
Uitkering	3
Loonbetaling	3
Algemeen	3
Geen nieuwe aanvraag na 1 april 2010	3
Hoe deeltijd-WW te verlonen?	4
1) Werknemer ontvangt de uitkering direct van het UWV	4
Specificatie loonvermindering?	7
2) De werkgever ontvangt de uitkering via het UWV (gecedeerd)	8
Pensioenregeling en deeltijd-WW?	10

Wat houdt deeltijd-WW in?

Bedrijven kunnen deeltijd-WW aanvragen. Werkgevers kunnen door deeltijd-WW werknemers behouden die ze door de crisis anders zouden moeten ontslaan. De regeling is bedoeld voor bedrijven die voldoende gezond zijn om door de crisis heen te komen, ondanks een tijdelijk tekort aan omzet en orders. Veel bedrijven hebben de behoefte om gespecialiseerde vakkrachten te behouden voor als in de toekomst de vraag weer aantrekt.

Voorwaarden en verplichtingen

Bij deeltijd-WW geldt de volgende 'waslijst' aan voorwaarden en verplichtingen:

Urenvermindering

- U spreekt af dat uw werknemers tijdelijk minder gaan werken. U legt dit vast in een afsprakenovereenkomst. U maakt deze afspraak met een vertegenwoordiging van uw werknemers: vakbonden, ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging.
- De urenvermindering is minimaal 20% en maximaal 50% van het volledige aantal uren van een werknemer.
- U hoeft geen rekening te houden met een opzegtermijn voordat de urenvermindering ingaat.
- Het dienstverband van werknemers die minder werken mag tijdens de urenvermindering niet eindigen. Dit geldt bijvoorbeeld voor werknemers die met pensioen gaan of voor werknemers met een tijdelijk contract dat niet wordt verlengd.
- De urenvermindering duurt 13 kalenderweken. U spreekt af dat u van plan bent deze periode minimaal 1 keer met 13 weken te verlengen.
- Tijdens de urenvermindering moet u in ieder geval het loon betalen over het afgesproken aantal uren dat uw werknemer nog werkt. Het gaat hierbij om het totaal aantal uren per periode van 13 weken.
- Bijvoorbeeld: u spreekt af dat uw werknemer 20 uur per week werkt. U moet dan in een periode van 13 weken loon betalen over $(13 \times 20 =)$ 260 uur. U mag deze uren zo verdelen dat uw werknemer een aantal weken helemaal niet werkt en een aantal weken 40 uur, als u maar het loon betaalt over die 260 uur.
- De urenvermindering kan 1 tot 4 keer worden verlengd met 13 weken.
- U spreekt de urenvermindering af voor een aaneengesloten periode, dus zonder onderbreking.
- Na afloop van de urenvermindering gaan uw werknemers weer hun volledige aantal uren werken voor minimaal 13 weken. Duurt de urenvermindering langer dan 39 weken? Dan moeten zij minstens 1/3 van de periode van de urenvermindering weer hun volledig aantal uren werken.

Tellen overuren mee?

- In principe is de urenvermindering een percentage van het aantal uren volgens de arbeidsovereenkomst.
- Is er ook sprake van overuren? Dan mag u daar in sommige gevallen rekening mee houden bij het aanvragen van deeltijd-WW. Uw werknemer moet dan - in de 52 kalenderweken vóór de urenvermindering - gemiddeld ten minste 5 uur per week hebben overgewerkt. In deze periode moet hij dus ten minste $(52 \times 5 =)$ 260 uur hebben overgewerkt.

Scholing en detachering

- U maakt afspraken over scholing van uw werknemers. De werknemers die een scholing volgen vergroten zo hun kans op werk.
- U kunt ook werknemers aanwijzen om scholing te geven. Zij moeten dan scholing geven aan werknemers die korter dan een jaar bij u in dienst zijn of bij u werken met een stage-

overeenkomst. Werknemers die scholing geven hoeven geen scholing te volgen. Het aantal werknemers dat scholing geeft mag niet hoger zijn dan het aantal werknemers en stagiairs dat scholing volgt.

- Ook moet u het mogelijk maken dat uw werknemers tijdelijk bij een andere werkgever gaan werken (detachering).

Uitkering

- Uw werknemers krijgen over de uren waarvoor zij deeltijd-WW aanvragen een WW-uitkering, als zij aan de voorwaarden daarvoor voldoen.
- De uitkering vindt iedere vier weken plaats, dus niet per maand. Ook niet als het om werknemers met maandlonen gaat.

Loonbetaling

- Uw werknemers krijgen geen loon over de uren die zij niet werken volgens de afsprakenovereenkomst.
- Als uw werknemers geen deeltijd-WW krijgen omdat zij niet aan de voorwaarden daarvoor voldoen, moet u hun het volledige loon betalen.

Algemeen

- Uw werknemers blijven bij u in dienst. U hebt geen toestemming nodig van het Werkbedrijf voor de urenvermindering.
- Als uw werknemers U kunt voor uw werknemers maar één keer gebruikmaken van de regeling.
- U moet UWV een vergoeding betalen als u zich niet houdt aan de voorwaarden voor deeltijd-WW.

Geen nieuwe aanvraag na 1 april 2010

Na 1 april 2010 kunt u geen nieuwe aanvraag meer doen. Maakte u vóór 1 april al gebruik van de regeling? Dan kunt u nog wel vragen om verlenging.

Voor de regeling is een maximum bedrag beschikbaar. Is dit bedrag al vóór 1 april 2010 toegewezen? Dan stopt de regeling en kunt u geen aanvraag meer doen.

Rechten en plichten werknemers

Als uw werknemers WW krijgen, hebben ook zij rechten en verplichtingen. Een aantal van de gewone WW-verplichtingen geldt niet als zij deeltijd-WW krijgen:

- Zij hoeven niet te solliciteren.
- Zij hoeven zich niet bij het Werkbedrijf in te schrijven als werkzoekende.
- Zij hoeven geen ander (deeltijd)werk te accepteren dan u hun aanbiedt.
- Zij hoeven geen andere opleiding te volgen dan u hun aanbiedt.

Werken uw werknemers meer uren dan is afgesproken? Dan moeten zij dat doorgeven aan UWV zodra zij weten dat zij in een periode van 13 weken meer gaan werken dan is afgesproken.

Hoe deeltijd-WW te verlonen?

Er zijn bij de deeltijd-WW twee mogelijkheden om te verlonen:

- 1) De werknemer ontvangt de uitkering *direct* van het UWV.
- 2) De werkgever ontvangt de uitkering via het UWV. Deze variant wordt ook wel een 'gecedeerde uitkering' genoemd.

Ad 1) Bij een directe uitkering van de deeltijd-WW is dit de werkwijze in Loon:

- 1) Download en installeer de nieuwste update van Loon
- 2) Selecteer de betreffende werknemer en kies voor 'Wijzig'
- 3) Op tabblad 3 kunt u de uitkering deeltijd-WW ingeven
- 4) In dit geval kiest u voor voor 'Directe uitkering van UWV'. Vul de getallen in. Bij uw werknemer kunt u de specificatie opvragen.
- 5) Vink onderaan 'Deeltijd-WW' aan. Dit laatste is nodig voor de juiste code voor deeltijd-WW in de aangifte loonheffingen.

Een en ander ziet er in Loon - met gefingeerde getallen - zo uit:

Afbeelding: Het dialoog- en invulvenster, Uitkering, Directe deeltijd-WW

- 6) Op het tabblad 'Personalia', 'Werktijden' past u de werktijden aan naar de tijden die de werknemer nu werkelijk bij u werkt.
- 7) Vervolgens vult u op tabblad 2 'Loon' in het vakje 'Standaardloon' het *totale loon* in dat de werknemer (bruto) ontvangt. Dus inclusief de uitkering.

Voorbeeld: het salaris bedroeg vóór de deeltijd-WW € 2.000. Nu € 1.200. De uitkering is € 600. U vult als standaardloon in: € 1.800 (€1.200 +/- € 600).

8) Mocht er in uw risicogroep sprake zijn van een grondslag, dan ook in het vakje 'Grondslag' het totale loon, inclusief de uitkering ingeven (€ 1.800).

Loon gaat de salarisstrook salderen. Dit ziet er in het voorbeeld zo uit:

Loonberekening

Loon | Kosten werkgever | Grondslagen | Meldingen | Combi-loonstrook

Active BV Deeltijd WW, direct, .
 Dam 2 Zuideinde 86
 1506 ED Zaandam 1035 KL Wormer

006051996L01 BSN/Sofinummer 068282527
 Geboortedatum 18-01-1973
 Datum in dienst 01-06-2003

43 Zakelijke dienstverlening I Loondagen: 13,05
 Loondatum: 30-11-2009 Loonuren: 91,35

Loon november 2009
 Aanvulling op uitkering UWV
 8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 96,-
 Minimumloon: € 734,27 (23+)

=====

Bruto maandloon	€	1.200,-
Vergoeding Zorgverzekering 6,9%	-	76,20
	€	1.276,20

Arbeidskorting € 125,33
 Loon Soc. Verz. € 1.800,-
 Loon Zorgverz. € 1.800,-
 Fiscaal loon € 1.276,20

Inhoudingen:
 Loonheffing met loonheffingskorting € 137,75
 6,9 % Zorgverzekeringswet (Zvw) - 76,20
 0,06 % Gedifferentieerde premie W.G.A. - 1,08

 € 215,03 -/-

Netto loon, met loonheffingskorting € 1.061,17
 =====

€ 1.061,17 Betaald op rekeningnummer: 5510125

Toelichting directe uitkering UWV:			
	Totaal	Uitkering	Saldo
Bruto	€ 1.800,-	€ 600,-	€ 1.200,-
Loonheffing	- 387,75	- 250,-	- 137,75
ZVW-premie	- 124,20	- 48,-	- 76,20

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Het resultatenvenster Loonberekening, directe uitkering Deeltijd-WW

Voor alle duidelijkheid: de werknemer ontvangt bovenop het salaris van € 1.061,17 dus nog een deeltijd-WW uitkering van (bruto) € 600.

Specificatie loonvermindering?

Wilt u de loonvermindering specificeren in de boekhouding, en duidelijker laten uitkomen voor uw werknemer op diens loonstrook?

- 1) Laat dan het standaardloon op het fulltime bedrag staan (€ 2.000).
- 2) Voor het deel dat niet wordt uitbetaald (in ons voorbeeld € 200) voert u een vaste negatieve 'Bruto toeslag met vakantiereservering' in:



Wijzig toeslag

Soort:

- Bruto
- Excl. vakantiebonnen
- Bijdrage ziektekostenverzekering
- Fiscale bijtelling
- Onbelast
- Loon in natura
- Reiskosten
- Bruto met vakantiereservering**
- Overwerk
- Eindheffing
- Uitbetaling reservering

F10: OK

ESC: Annuleer

F1: Help

Ook gebruiken voor bijzondere beloningen

Waarde: -200,00

Bedrag Per dag

Percentage Netto

Per uur...

Omschrijving: Inhouding i.v.m. deeltijd WW

Type: Inhouding i.v.m. deeltijd WW

Afbeelding: Het dialoog- en invulvenster, Toeslag, Specificatie vermindering deeltijd-WW

- 3) Als u van de vermindering een specificatie in de journaalpost wilt, maak dan via het tabblad 'Loon', 'Toeslagen', 'Nieuw type', 'Voeg toe' eerst een nieuw type aan. In ons voorbeeld hebben we dat nieuwe type 'Inhouding i.v.m. deeltijd-WW' genoemd.

Ad 2) De werkgever ontvangt de uitkering via het UWV (gecedeerd)

Bij deze variant ontvangt de werkgever de uitkering van het UWV. De werknemer blijft daar buiten, en ontvangt zijn 'gehele' salaris (sinds de deeltijd-WW) direct via de werkgever.

Hierbij worden dezelfde schermen gebruikt als bij de directe uitkering. Onderstaand leest u alleen waar en hoe u 'afwijkt' in het geval van een gecedeerde uitkering.

- U geeft het bruto bedrag van de gecedeerde gedeeltelijke WAO-uitkering in. Stel, de werknemer verdient bij u sinds de deeltijd-WW per periode € 1.200, en € 600 als 'gecedeerde' deeltijd-WW uitkering, Vul dan in het scherm bij 'Bruto uitkering' € 600 in:

The screenshot shows a software window titled "Deeltijd WW, gecedeerd, . - Active BV". The window has a tree view on the left and a main content area on the right. The tree view is expanded to "3 Overige" > "Uitkering". The main content area has tabs for "Overige", "Uitkering", "Subsidies", "Reserveringen", "Import", and "Uitzendbedrijven". The "Uitkering" tab is active. It contains two radio buttons: "Geen uitkering van UWV" (unselected) and "Directe uitkering van UWV of doorbetaaldloonregeling" (unselected). Below these are input fields for "Bruto:", "Loonheffing:", "WW-premie:", and "ZWW-premie:". A checkbox for "Doorbetaaldloonregeling" is also present. The "Gecedeerde uitkering van UWV" radio button is selected. Below it is a text box for "Bruto uitkering:" containing the value "600". A note reads: "Opmerking: u hoeft dit bedrag NIET in mindering te brengen op het bruto loon en/of de grondslagen van de werknemer!". Below the note is a field for "% arbeidsongeschiktheid:". At the bottom right, a checkbox for "Deeltijd-WW" is checked. The window has standard Windows controls (minimize, maximize, close) and function key buttons (F10: OK, ESC: Annuleer, F1: Help).

Afbeelding: Het dialoog- en invulvenster, Uitkering, Gecedeerd deeltijd-WW

- U hoeft het bruto uitkeringsbedrag *niet* in mindering te brengen op het bruto standaardloon dat de werknemer nu bij u verdient (sinds de deeltijd-WW).
- Loon zal de juiste loonberekening maken. Zo zullen de bedrijfstak eigen regelingen alleen over het direct door u betaalde loon worden berekend. In ons voorbeeld dus alleen over de € 1.200, en niet over de € 600 gecedeerde deeltijd-WW uitkering.
- De verplichte werknemersverzekeringen (WW, ZVW, WAO) worden wel over het gehele bedrag berekend. Dus in over de € 1.800.

Het tabblad 'Grondslagen' toont bij de gecedeerde deeltijd-WW uitkering dat de bedrijfstak eigen regelingen alleen over het direct door u betaalde loon worden berekend: € 1.200. De verplichte werknemersverzekeringen (WW, ZVW, WAO) gaan over het gehele bedrag (€ 1.800). En ook het fiscale loon (basis loonheffing) is voor het gehele bedrag (€ 1.924,20):

Toelichting grondslagen	
Active BV	Deeltijd WW, gecedeerd, .
Dam 2	Straatweg 96
1506 ED Zaandam	5987 KK Angerlo
	Geboortedatum 18-01-1963
43 Zakelijke dienstverlening I	
Loondatum: 30-11-2009	Loondagen: 13,05
	Loonuren: 91,35
Loon november 2009	
=====	
Bruto maandloon	€ 1.800,-
Gecedeerde uitkering UWV	- 600,- -/-

Grondslag voor bedrijfsafhankelijke premies	€ 1.200,-

Gecedeerde uitkering UWV	€ 1.200,-
	- 600,-

Loon sociale verzekering	€ 1.800,-

Loon Zorgverzekeringswet	€ 1.800,-
Vergoeding Zorgverzekering 6,9%	- 124,20

Fiscaal loon	€ 1.924,20
=====	

Afbeelding: Het resultatenvenster Grondslagen, gecedeerde uitkering Deeltijd-WW

Pensioenregeling en deeltijd-WW?

Mocht er in uw bedrijf sprake zijn van een pensioenregeling, dan moet u wellicht bij het betreffende pensioenfonds gewijzigde gegevens aanleveren. Informeer hierover alstublieft bij uw pensioenfonds.