

# Eenvoudiger loonstrookje in 2011 of 2012

## Eenvoudigere loonstrook



- Per 2011 of 2012
- Inkomensafhankelijke bijdrage ZVW vervalt
- Werknemersdeel WW-premie afgeschaft
- Levenslopinleg volledig aftrekbaar
- Bijtelling auto v.d zaak volledig belast

De Telegraaf

OVERGELD



### Naar een eenvoudige loonstrook

AMSTERDAM - Het loonstrookje wordt voor werkgever én werknemers een stuk eenvoudiger. Dat maakte staatssecretaris De Jager van Financiën op Prinsjesdag bekend.

Hoe ziet de nieuwe loonstrook er volgens het kabinet straks uit? Wordt het loonstrookje nu echt beter leesbaar? Daarover gaat deze maand de rubriek Loonstrookje onder de loep van de redactie OverGeld.nl in samenwerking met SalarisProfs.

Berekening	Grootte	Per	Bruto-zetel	Zw/LW Loon SV
Salaris	3000,00		3000,00	3000,00
Wolp loonslag wv	50,00		50,00	
Loon SV				3000,00
Bijtelling auto zaak	20.000,00	2,300		416,67
Premies Zvw				-200,00
Vergoeding Zvw (max)	200,00	6,300	180,12	180,12
Loon SW				252,79
Loonheffing	3002,79		1072,91	
Zvw inkomensafh. (max)	200,00	6,300	180,15	
<b>Totaal</b>			<b>3676,99</b>	

[Klik voor uitvergroting](#)

Een historische stap noemde staatssecretaris De Jager het wetsvoorstel om tot een eenvoudiger loonstrookje te komen. Het maakt volgens hem voorgoed een einde aan de vele vragen over de brutonetto berekening.

NIEUW	
Voorbeeld nieuwe loonstrookje	
1 Brutoloon	3000
2 Levensloep	-50
3 auto vd zaak	416,67
4	3366,67

Loonadministratie in de praktijk 2009

Het loonstrookje wordt in 2011 (of 2012) voor zowel de werkgever als de werknemer eenvoudiger. Dit is een van de hoofdpunten uit het Belastingplan 2010.

Het belangrijkste veranderepunt is dat er één loonbegrip komt voor de loonheffing, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (ZVW). Nu worden er nog verschillende definities gehanteerd. Staatssecretaris De Jager van Financiën noemt dit een "historische stap".

Ook wordt de loonstrook korter en duidelijker. De verschillende tussenberekeningen tussen bruto- en nettoloon komen te vervallen en ook de correcties bij meerdere dienstbetrekkingen verdwijnen.

Voor werkgevers betekent het eenvoudiger loonstrookje een lastenverlichting. Deze wordt bereikt door de volgende maatregelen:

#### **Inkomensafhankelijke bijdrage ZVW vervalt**

De verplichte inkomensafhankelijke bijdrage ZVW komt te vervallen. Daarvoor in de plaats komt een ZVW werkgeversheffing die geen eigen premiegrens meer kent maar meeloopt met de premiegrens voor de werknemersverzekeringen.

De betaling van de werkgeversbijdrage aan het Zorgverzekeringsfonds zal dus geen belast loon meer zijn en geheel buiten het loonstrookje omgaan. Wel zal betaling van de werkgever aan het Zorgverzekeringsfonds blijven verlopen via de aangifte loonheffingen.

Doordat de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW wordt vervangen door een ZVW werkgeversheffing verdwijnt ook de ingewikkelde teruggave van te veel betaalde ZVW premie bij meerdere dienstbetrekkingen.

#### **Werknemersdeel WW-premie afgeschaft**

Het werknemersdeel WW-premie wordt helemaal afgeschaft en komt dus niet meer voor in de loonadministratie. Dat is in 2009 feitelijk ook al zo omdat het percentage voor de werknemer nul bedraagt.

Voor de werkgever blijft de WW-premie bestaan, maar die zal flink worden verlaagd. De WW-franchise wordt afgeschaft. Daarmee wordt ook de angel uit het zogeheten voortschrijdend cumulatief rekenen gehaald, dat vooral lastig kan zijn juist door die WW-franchise.

#### **Levenslopinleg onbelast**

Voor de inleg en opname van levenslooptegoed zal ook voor de premieheffing werknemersverzekeringen de omkeerregeling van toepassing zijn. Dus er zullen over de inleg in de levensloopregeling geen loonheffing en premies werknemersverzekeringen meer verschuldigd zijn. Ook de werkgeversbijdrage in de levensloopregeling wordt van alle loonheffingen vrijgesteld.

Op het moment dat uit het levenslooptegoed wordt opgenomen, zullen over de levenslooptuitkeringen vervolgens wel premies werknemersverzekeringen en loonheffing verschuldigd zijn (omkeerregeling).

#### **Bijtelling privé-gebruik auto volledig belast**

De bijtelling voor het privé-gebruik van de auto van de zaak zal tot het loon gaan behoren voor de premieheffing werknemersverzekeringen, zoals dit nu ook al geldt voor de loonheffing en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet.

Met andere woorden, de bijtelling privé-gebruik auto wordt in de salarisadministratie een volledig belaste toeslag 'loon in natura'.

## De loonberekening nu en straks, in schema

	2009 en 2010	≥ 2011 of 2012
<b>Brutoloon</b>	<b>2.000</b>	<b>2.000</b>
<b>Pensioenpremie, werknemersdeel</b>	<b><u>-/- 50</u></b>	<b><u>-/- 50</u></b>
<b>Loon sociale verzekering</b>	<b>1.950</b>	
<b>Bijtelling auto van de zaak</b>	<b>400</b>	<b>400</b>
<b>Premie WW, werknemersdeel</b>	<b>0</b>	
<b>Levensloopregeling werknemersdeel</b>	<b><u>-/- 200</u></b>	<b><u>-/- 200</u></b>
<b>Loon Zorgverzekeringswet</b>	<b>2.150</b>	
<b>Vergoeding Zorgverzekeringswet</b>	<b>150</b>	
<b>Fiscaal loon</b>	<b>2.300</b>	
<b>Loon voor alle heffingen</b>		<b>2.150</b>