

## 53<sup>e</sup> week, periode 14



- 2009 kent 53<sup>e</sup> week
- Speelt *niet* bij maandlonen
- Ons advies: verlonen én betalen
- Verloon periode 14 c.q. periode 53
- Korting op? => netto loon lager
- Vanzelf goed in loonaangifte 13, en OLP 13

- Als u per maand verloont speelt dit hele onderwerp '53e week / periode 14' níet.
- Als u echter per week of per vierweken verloont dan speelt het onvermijdelijk wél.

### Inhoud

In het kort .....	2
Situatieschets .....	2
Verloning periode 14 (vierwekenlonen).....	3
Geen voltijder? .....	5
Verloning periode 53 (weeklonen).....	5
Lager netto bedrag? .....	7
Nilhilverloning? .....	7
Aangifte loonheffingen.....	8
Opgave Loon en Premie (OLP) Cordares Bouw .....	9
Opgave Loon en Premie (OLP) overige sectoren .....	10
Bedrijfstoneigenregelingen in de extra periode voor mijn sector? .....	13
Sectoren Zorg en Welzijn / Goederenvervoer: geen BTER.....	13
Sector Detailhandel: wel BTER .....	14
Sector Metaal en Techniek.....	14
Ik weet 't nog steeds niet.....	14

## In het kort

- In 2009 is er een 53e week (bij weeklonen), of een 14e periode (bij vierwekenlonen).
- Die extra periode moet verloond worden. We adviseren die extra periode ook te betalen.
- De verloning van de extra periode gaat vanzelf goed. Let u wel op de vaste toeslag-bedragen bij vierwekenverloningen, want die deelt Loon *niet* standaard door vier.
- De eventuele Bedrijfstakeigenregelingen worden automatisch correct verloond. Loon 'kent' daarover namelijk de afspraken in de diverse sectoren.
- U hebt ook geen omkijken naar de aangifte loonheffingen en de (eventuele) Opgave Loon en Premie (OLP). Want ook die gaan vanzelf goed voor de extra periode.

## Situatieschets

- Eens in de vijf jaar is het 'raak', dan is er in een jaar een 53e week, of een 14e vierwekenperiode. Ook in 2009 is dat het geval.
- Dit is de afspraak: In Nederland begint de nummering met de week die vier of meer dagen van het nieuwe jaar bevat. Hierbij gaat men ervan uit dat een week begint op maandag. Dit houdt in dat week 1 die week is waarin de eerste donderdag van januari valt, én verder dat 4 januari altijd in week 1 valt.

In 2009 viel 1 januari op donderdag.

- Met andere woorden: maandag 29 december 2008 tot en met vrijdag 2 januari 2009 vormden reeds week 1 van 2009.
- Dit resulteert in een 53e week aan het einde van 2009. Die 53e (werk)week loopt van maandag 28 december 2009 tot en met vrijdag 1 januari 2010.
- Als u die extra periode met Loon correct wilt verwerken, installeer dan de nieuwste Loon-update. Want daarin wordt rekening gehouden met de extra periode.
- U mag zelf kiezen of de extra periode uitbetaalt of niet. Normaal gesproken doet u dat wél.
- U moet de extra periode sowieso verlonen, ook al is dat - als u geen loon uitbetaalt voor de extra periode - een nihilverloning.
- Het Loon-pakket zorgt er na de verloning of nihilverloning automatisch voor dat de 53e week, of periode 14 correct wordt meegenomen in de aangifte loonheffingen.

In de aangifte loonheffingen wordt de extra periode door Loon namelijk automatisch in de laatste aangifte van het jaar 'geschoven'. Dus de 53e week c.q. de 14 vierwekenperiode gaat mee in de aangifte voor de laatste vierwekenperiode van 2009: periode 13.

Dit is voorschrift van de fiscus, die afwijkt van de conventie. Zij laten de laatste week van 2009 namelijk lopen tot en met 31 december 2009 in plaats van tot en met 1 januari 2010.

- Bij de eventuele OLP werkt het net zo. De extra periode gaat vanzelf mee in de laatste 'reguliere' OLP-periode: 13.
- Cordares wijkt eveneens af van de conventie. Want zij gaan er bij de OLP voor de Bouw ook vanuit dat week 53 van 2009 eindigt op 31 december 2009. Terwijl die 53e week dus eigenlijk 'pas' op 1 januari 2010 eindigt.
- Week 1 van 2010 start op maandag 4 januari en loopt tot en met vrijdag 8 januari. De maand januari 2010 heeft keurig vier weken van vijf werkdagen.

- Ter 'geruststelling': week 53 of vierwekenperiode 14 speelt niet in 2010. Pas in het jaar 2014 is het weer 'zover'.

### Verloning periode 14 (vierwekenlonen)

Zoals gezegd: wij adviseren de eerste week van de 14e periode te verlonen, en uit te betalen. Die week betreft immers vijf werkdagen (1 januari is wel een vrije dag, maar wordt in Nederland gewoon doorbetaald).

U geeft in het (serie)berekeningsscherm als Periode in: '14'.

Omdat deze periode van vier weken maar één week betreft, deelt Loon voor u het normale bruto loon, het aantal loonuren en loondagen door vier. U hoeft dat dus niet zelf te doen. In ons voorbeeld verdient de werknemer normaliter € 1.800 per vierweken, en werkt hij 160 uur in 20 dagen. Delen door vier wordt dat als volgt:

Afbeelding: Het dialoog- en invulvenster Loonberekening, Periode 14

Let op: de vaste toeslag- en inhoudingsbedragen deelt Loon bij de 14e vierwekenverloning standaard *niet* door vier. De dagtoeslagen gaan uiteraard wel goed.

De 14e vierwekenverloning ziet er in ons voorbeeld zo uit:

**Loonberekening**

Werknemer: << Vierwekenloon, . >> Periode: << Periode 14 >>

Loon | Kosten werkgever | Grondslagen | Meldingen  Combi-loonstrook

Loonberekening

Active BV Vierwekenloon, .  
 Dam 2 Zuideinde 489  
 1506 ED Zaandam 1035 CW Amsterdam

006051996L01

Besteller  
 BSN/Sofinummer 282709228  
 Geboortedatum 18-01-1963

Datum in dienst 02-05-2001  
 Uurloon € 11,25

43 Zakelijke dienstverlening I Loondagen: 5,00  
 Loondatum: 31-12-2009 Loonuren: 40,00

Loon week 53 2009  
 8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 36,-  
 Minimumloon: € 322,75 (23+)

-----  
 Bruto weekloon € 450,-  
 Vergoeding Zorgverzekering 6,9% - 31,05  
 -----  
 € 481,05

Arbeidskorting € 0,03  
 Loon Soc. Verz. € 450,-  
 Loon Zorgverz. € 450,-  
 Fiscaal loon € 481,05

Inhoudingen:  
 Loonheffing met loonheffingskorting € 172,62  
 6,9 % Zorgverzekeringswet (Zvw) - 31,05  
 0,06 % Gedifferentieerde premie W.G.A. - 0,27  
 -----  
 € 203,94 -/-

Netto loon, met loonheffingskorting € 277,11  
 =====

€ 277,11 Betaald op rekeningnummer: 5510125

< >

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Het resultatenvenster Loonberekening, Periode 14

## Geen voltijder?

In ons vierweken-voorbeeld gaan we uit van een voltijdwerknemer. Als een werknemer echter niet voltijd werkt, maar bijvoorbeeld 3 dagen in de week, en totaal 20 uur, dan vult Loon automatisch die data in bij (extra) periode 14.

## Verloning periode 53 (weeklonen)

Ons advies is week 53 echt te verlonen, en uit te betalen. Die week betreft immers vijf werkdagen (1 januari is wel een vrije dag, maar wordt in Nederland gewoon doorbetaald).

U geeft in het loonberekeningsscherm als Periode '53' in.

Omdat u normaliter ook per week betaalt, hoeft Loon het aantal loondagen, loonuren en het brutoloon niet aan te passen. En bij de 53e weekverloning laat het Loon-pakket de vaste toeslag- en inhoudingsbedragen uiteraard ongemoeid:

**Loonberekening - Active BV**

Werknemer  
Naam: Weekloon, .  
In dienst: Vanaf 02-08-2007

1 Loongegevens | 2 Overige gegevens | 3 Toeslagen/Inhoudingen

Loondatum: 311209 (DDMMJJ) Tijdvak: 01-01-2009 t/m 31-12-2009  
Periode: 53 Weekloon  
Loontitel: Loon week 53 2009  
Verzuim/verlof...  
Bedrag: 450,00 Loonuren: Uurloon:  
Voorschot: Loondagen:  
Dagen arbeidsongeschikt:  
 Nihil-loon  Betaling in de vakantiemaand  
Vrije tekst:

F10: Bereken ESC: Annuleer F1: Help

Afbeelding: Het dialoog- en invulvenster Loonberekening, Periode 53

De verloning ziet er in ons voorbeeld zo uit:

**Loonberekening**

Werknemer: << Weekloon, . >> Periode: << Periode 53 >>

Loon | Kosten werkgever | Grondslagen | Meldingen  Combi-loonstrook

Loonberekening

Active BV Weekloon, .  
 Dam 2 Wingerdweg 3  
 1506 ED Zaandam 1035 KL Amsterdam

006051996L01

Besteller  
 BSN/Sofinummer 046709733  
 Geboortedatum 18-03-1975

Datum in dienst 02-08-2007  
 Uurloon € 11,25

43 Zakelijke dienstverlening I Loondagen: 5,00  
 Loondatum: 31-12-2009 Loonuren: 40,00

Loon week 53 2009  
 8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 36,-  
 Minimumloon: € 322,75 (23+)

=====

Bruto weekloon	€	450,-	
Vergoeding Zorgverzekering 6,9%	-	31,05	
		-----	
	€	481,05	

  

Arbeidskorting	€	0,16	
Loon Soc. Verz.	€	450,-	
Loon Zorgverz.	€	450,-	
Fiscaal loon	€	481,05	

Inhoudingen:

Loonheffing met loonheffingskorting	€	172,23	
6,9 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	31,05	
0,06 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	0,27	
		-----	
	€	203,55 -/-	

Netto loon, met loonheffingskorting € 277,50

=====

€ 277,50 Betaald op rekeningnummer: 4229185

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Het resultatenvenster Loonberekening, Periode 53

## Lager netto bedrag?

Het kan zijn dat het netto bedrag lager uitvalt dan u zou verwachten. In onze twee voorbeeldverloningen is dat ook zo.

Dat komt dan doordat in deze extra periode de jaarbedragen voor de arbeidskorting en overige heffingskortingen opgebruikt zijn. De fiscus gaat er immers vanuit dat het loonjaar altijd 260 dagen kent, en zij baseert de loonheffingskortingbedragen daar ook op. Het gevolg bij een 'overtollige' periode is een hogere loonheffing, en dus een lager netto loon.

Dit zal uiteraard alleen gebeuren bij de midden- en hogere inkomens. Bij lagere inkomens wordt de loonheffingskorting sowieso niet opgebruikt.

## Nililverloning?

Als u de 14e c.q. 53e periode niet wilt uitbetalen, kies dan voor de optie 'Nililverloning'. Het loon zal dan vrijwel altijd nul bedragen.

U bent verplicht de extra periode te verlonen, en dat kan dus via de 'nililverloning'. Maar nogmaals, wij adviseren u de extra periode wél uit te betalen.

Loonberekening - Active BV

Werknemer

Naam: Weekloon, .

In dienst: Vanaf 02-08-2007

1 Loongegevens | 2 Overige gegevens | 3 Toeslagen/Inhoudingen

Loondatum: 311209 (DDMMJJ) Tijdvak: 01-01-2009 t/m 31-12-2009

Periode: 53 Weekloon

Loontitel: Loon week 53 2009

Verzuim/verlof...

Bedrag: Loonuren: Uurloon:

Voorschot: Loondagen: Dagen arbeidsongeschikt:

Nihil-loon  Betaling in de vakantiemaand

Vrije tekst:

F10: Bereken ESC: Annuleer F1: Help

Afbeelding: Het dialog- en invulvenster Loonberekening, Nililverloning

## Aangifte loonheffingen

Er is bij de 'afwijkende' fiscus geen periode 14 voor de vierweken-aangifte. Zoals gezegd: in de aangifte loonheffingen wordt de extra periode door Loon automatisch in de laatste aangifte van het jaar 'geschoven'. Dus de 53e week c.q. de 14 vierwekenperiode gaat mee in de aangifte voor de laatste vierwekenperiode van 2009: 13.

**Aangifte**

Titel van overzicht: Aangifte loonheffingen week 49 t/m 52, 2009

Soort periode: Vierweken      Nr: 13

Eerste dag: 301109      Laatste dag: 271209

Voeg dienstverbanden samen in overzicht

**Aangifte loonheffingen**

Aangifte-periode

Vier weken      13: week 49-53 2009 (eerstvolgende aangifte)

2c - Eindheffing geschenken bij feestdagen (tarief 20%):

2e - Eindheffing moeilijk te individualiseren loon:

2f - Eindheffing loon m.e. bestemmingskarakter:

2g - Eindh. publ.recht. uitk./tijd. knelpunten v. ernstige aard:

3h - Afdrachtvermindering zeevaart:

3m - Voorlopige afdrachtverm. speur- en ontwikkelingswerk:

Detailniveau overzicht: Uitgebreid

Overige periodes...

F10: OK      ESC: Annuleer      F1: Help

Afbeelding: Het dialog- en invulvenster Aangifte loonheffingen

## Opgave Loon en Premie (OLP) Cordares Bouw

- De verloning van de 14e vierwekenperiode of 53e week heeft geen invloed op de Opgave Loon en Premie (OLP) aan Cordares in de sector Bouw.
- Cordares houdt namelijk gedurende ieder jaar - dus niet alleen in 2009 - al rekening met eventuele extra loondagen. Als een jaar 261 of 262 loondagen kent, dan wordt de berekening van de premies Bedrijftakeigenregelingen zo 'aangepast' dat de extra loondag(en) worden verdisconteerd in het aantal loondagen dat Cordares Bouw *altijd* hanteert: 260 (13 vierwekenperioden van 20 dagen).
- Voor de verloning van periode 14 of week 53 zullen de BTER-premies voor Cordares Bouw dan ook zijn 'uitgezet' in het Loon-pakket.
- U ziet bij die loonberekening uiteraard wel de landelijk verplichte premies (ZvW, WGA-gedifferentieerd). Plus 'Tijdsparen vakantiegeld', die immers evenmin deel uitmaakt van de OLP naar Cordares.
- Volgens de regels van Cordares voor de extra periode gaat de 'Tijdsparapremie overige' niet mee in de salarisberekening.

Een en ander leidt tot een loonberekening als deze:

Loonberekening			
Active BV	Vierwekenloon BOUW, .		
Dam 2	Zuideinde 489		
1506 ED Zaandam	1035 CW Amsterdam		
03 Bouwbedrijf	Loondagen:	5,00	
Loondatum: 31-12-2009	Loonuren:	40,00	
Loon week 53 2009			
Minimumloon: € 322,75 (23+)			
=====			
Bruto weekloon	€	500,-	
Vergoeding Zorgverzekering 6,9%	-	37,26	
Tijdsparen vakantiegeld	-	40,-	
	€	577,26	
-----			
Arbeidskorting	€	0,03	
Loon Soc. Verz.	€	540,-	
Loon Zorgverz.	€	540,-	
Fiscaal loon	€	577,26	
Inhoudingen:			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	212,73	
6,9 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	37,26	
0,06 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	0,32	
55 % Tijdsparen vakantiegeld	-	22,-	
	€	272,31	-/-
-----			
Netto loon, met loonheffingskorting	€	304,95	
=====			
€ 304,95	Betaald op rekeningnummer: 5510125		

Afbeelding: Het resultatenvenster Loonberekening, Bouw, Periode 14 / week 53

- Voor de OLP aan Cordares draait u periode 13 op de reguliere manier. U zult daarin zien staan dat het de opgave en de premies van week 49 tot en met 53 betreft. Het tijdvak is echter '30-11-2009 t/m 31-12-2009'. En ook dat is terecht omdat voor Cordares het tijdvak van deze 13e OLP 'slechts' tot en met 31 december loopt:

**Opgave Loon en Premie Cordares week 49 t/m 53, 2009 (Vierwekenloon ...**

Gegevens inzender:

Naam: ACTIVE BV  
 Plaats: 1506ED ZAANDAM  
 Adres: DAM 2  
 Aansluitnr: 0030000000000000  
 Soort opgave:  
 Eerste opgave en correctie/nazending vorige periode(n)

Gegevens werkgever:

Naam: ACTIVE BV  
 Plaats: 1506ED ZAANDAM  
 Adres: DAM 2  
 Aansluitnr: 0030000000000000  
 Tijdvak: 30-11-2009 t/m 31-12-2009  
 Vrije rekening: 0004229185

Totale premies van week 49-53 492,40  
 Verschil vorige periode(s) 0,00  
 -----  
 Totaal door werkgever te betalen: 492,40  
 =====

Zie volgende pagina totaal overzicht van alle werknemer(s).

Vorige pag. Volg. pag. Pag. 1 van 3 Druk af... Kladblok F10: OK F1: Help

*Afbeelding: Het resultatenvenster OLP Cordares, Periode 13*

- U hoeft geen OLP periode 14 te draaien. Dat kan zelfs niet eens.
- Voor alle duidelijkheid: als u per maand verloont en (dus) per maand de OLP aanlevert aan Cordares (Bouw) dan speelt dit hele onderwerp '53e week / periode 14' niet.

### Opgave Loon en Premie (OLP) overige sectoren

De OLP voor periode 14 in de overige sectoren met een OLP werkt anders dan de OLP aan Cordares Bouw. Het gaat om deze sectoren:

Sector	OLP via
Agrarische bedrijven	Colland
Slagersbedrijven	Colland
Vleesgroothandel	Colland
Verblijfsrecreatie	SPV
Schilders	A&O Services
Stukadoors	A&O Services

- Deze OLP's kennen in 2009 wél premies voor de 53e week of periode 14. Want deze sectoren hebben het jaar 2009 'verlengd' tot en met zondag 3 januari.

- Voor de verloning van periode 14 of week 53 zullen de BTER-premies dan ook worden meegenomen en getoond in het Loon-pakket (voorbeeld Slagers, OLP Colland):

**Loonberekening**

Loon | Kosten werkgever | Grondslagen | Meldingen |  Combi-loonstrook

Loonberekening

Active BV  
Dam 2  
1506 ED Zaandam

Vierwekenloon SLAGER, .  
Zuideinde 489  
1035 CW Amsterdam

006051996L01

Besteller  
BSN/Sofinummer 075886972  
Geboortedatum 18-01-1963

Datum in dienst 05-02-1998  
Uurloon € 12,50

15 Slagersbedrijven  
Loondatum: 31-12-2009

Loondagen: 5,00  
Loonuren: 38,00

Loon week 53 2009

8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 40,-  
Minimumloon: € 322,75 (23+)

=====

Bruto weekloon	€	500,-
Vergoeding Zorgverzekering 6,9%	-	33,16
	€	533,16

Arbeidskorting € 0,03  
Loon Soc. Verz. € 480,53  
Loon Zorgverz. € 480,53  
Fiscaal loon € 513,69

Inhoudingen:

Loonheffing met loonheffingskorting	€	186,14
6,9 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	33,16
5 % Pensioenfonds	-	15,12
0,87 % SAS WGA-gat / W.I.A. aanvulling	-	4,35
0,06 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	0,29
	€	239,06 -/-

Netto loon, met loonheffingskorting € 294,10

€ 294,10 Betaald op rekeningnummer: 5510125

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Het resultatenvenster Loonberekening, Slagers, periode 14 / week 53

- U kunt voor de genoemde sectoren nu de OLP draaien voor periode 13. Die draait u op de reguliere wijze.
- In die 13e OLP-periode worden óók de premies van vierwekenperiode 14 of week 53 'meegenomen':
- Logischerwijze zullen de bedragen in deze OLP normaliter dus hoger zijn dan in een 'normale' OLP.

Periodieke opgave Colland week 49 t/m 53, 2009 (Vierwekenloon SLAGER, ..)

Gegevens inzender:

Naam: ACTIVE BV  
 Adres: DAM 2  
 Plaats: 1506ED ZAANDAM  
 Aansluitnr: 000000072969688

Periode: 30-11-2009 - 03-01-2010  
 Diskette: 3.5 inch HD (1.44 MB)  
 Soort opgave: Normaal

Gegevens werkgever:

LH-nummer: 006051996L01  
 Aansluitnr: 000000072969688  
 Tijdsvak: 30112009-03012010

Naam:	Dagen:	Uren:	Bruto SV:	Bruto VUT:	Br. pensioen:
VIERWEKENLOON SLAGER	25	190,00	2.402	2.500	2.500
Geboortedatum: 18011963					
Sofinummer: 075886972					
<b>Totalen:</b>	<b>Dagen:</b>	<b>Uren:</b>	<b>Bruto SV:</b>	<b>Bruto VUT:</b>	<b>Br. pensioen:</b>
	25	190,00	2.402	2.500	2.500

Aangifte voor een werknemer.

Vorige pag. | Volg. pag. | Pag. 1 van 1 | Druk af... | Kladblok | F10: OK | F1: Help

Afbeelding: Het resultatenvenster OLP Colland (Slagers), Periode 13

- U ziet dat als periode nu - terecht - week '49 tot en met 53' wordt vermeld (bovenin).
- Voor alle duidelijkheid: u hoeft dus geen OLP periode 14 te draaien. Dat kan zelfs niet eens.
- Ook bij de OLP's voor deze 'overige sectoren' geldt: als u per maand verloont en (dus) per maand de OLP aanlevert dan speelt het hele onderwerp '53e week / periode 14' niet.

## Bedrijfstakeigenregelingen in de extra periode voor mijn sector?

- Onderstaand leest u per 'sector-soort' wat Loon precies doet met de extra periode. Worden er bedrijfstakeigenregelingen (BTER) zoals pensioenpremies berekend, of juist niet?
- De teksten zijn informatief, u hebt er verder geen omkijken naar in Loon. Het enige wat u zelf moet doen, is - zoals gezegd - de extra periode verlonen en betalen.
- En nogmaals: de extra periode speelt alleen bij weeklonen en vierwekenlonen. Niet bij maandlonen.

## Sectoren Zorg en Welzijn / Goederenvervoer: geen BTER

- Voor de sectoren Zorg en Welzijn en alle risicogroepen die daaronder vallen, mogen er geen bedrijfstakeigenregelingen worden berekend in de extra periode.
- Dat geldt ook voor de sector 17 Bakkers-detailhandel, 17 Optiekbedrijven en 17 Reisburo's. Evenals de grote sector 32 Goederenvervoer. Ook voor die sectoren geen bedrijfstakeigenregelingen in de extra periode.

### Volledige lijst

- De volledige lijst voor sectoren en bijbehorende risicogroepen zonder bedrijfstakeigenpremies in de extra periode is als volgt:

03 Bouwbedrijf	17 Optiekbedrijven
03 UTA-personeel in het bouwbedrijf	21 Havenclassificeerders vast personeel
03 Afwerkbedrijven in de bouw	21 Havenclassificeerders los personeel
03 Afwerkbedrijven (UTA) in de bouw	28 Taxivervoer
05 Stand- en tentoonstellingsbouw	28 Ambulancevervoer
06 Timmerindustrie	29 Openbaar vervoer
06 UTA-personeel in de timmerindustrie	30 Besloten busvervoer
07 Meubelindustrie	31 Overig personenvervoer te land en in de lucht
07 Orgelbouw	32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht
08 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtber.-ind.	35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen
10 Metaalindustrie	35 Apothekers
11 Electrotechnische industrie	35 Apothekers
12 Metaal en techniek	35 Ziekenhuizen
12 Metaal en techniek met vakantiefonds (VFM)	35 Ziekenhuizen
12 Tankstations	35 Geestelijke gezondheidszorg
12 HISWA	35 Gehandicaptenzorg
14 Suikerverwerkende industrie	35 Verpleegtehuizen
14 Suikerwerk- en chocolade-industrie	35 Thuiszorg
16 Vleesgroothandel	35 Welzijn
16 Pluimveeverwerkende industrie	35 Huisartsenzorg
16 Vleeswarenindustrie	35 Tandheelkunde
16 Gemaksvoedingindustrie	35 Kinderopvang
17 Zeilmakerijen	35 Jeugdhulpverlening
	35 Gezondheidszorg exclusief BAR

35 Huisartsen (SPH)  
 41 Groothandel bouwmaterialen  
 41 Groothandel technische produkten  
 42 Groothandel levensmiddelen  
 41 Groothandel bandenbranche  
 42 Groothandel levensmiddelen  
 42 Groothandel AGF  
 44 Architecten  
 45 Woningcorporaties  
 47 Textielindustrie  
 48 Vlakglasindustrie  
 49 Textielreiniging  
 52 Uitzendbedrijven in de Metaal en Techniek  
 53 Particuliere beveiliging  
 54 Media PNO  
 54 Bibliotheken  
 58 Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijf  
 58 UTA-pers. in het bitum. en kunststof  
     dakbedekkingsbedr.  
 59 Mortelbedrijf  
 59 UTA-personeel in het mortelbedrijf  
 60 Steenhouwersbedrijf  
 60 UTA-personeel in het steenhouwersbedrijf  
 61 Overheid onderwijs en wetenschappen

### **Sector Detailhandel: wel BTER**

- Alle groepen in de sector 17 Detailhandel vallen hieronder. Dus alle winkels.
- In de sector 17 Detailhandel is er geen Grondslag voor de bedrijfstakeigenregelingen. De BTER-premies worden dan ook iedere periode bepaald aan de hand van het loon van die periode. Logischerwijze worden dan ook in de extra periode BTER-premies berekend.
- Er is twee uitzonderingsgroepen in de 17 Detailhandel: 17 Optiekbedrijven en 17 Zeilmarkeringen. Die betalen geen bedrijfstakeigenpremies in de extra periode. Zie pagina 13.

### **Sector Metaal en Techniek**

- Dat is een aparte sector in de zin van de extra periode. De sector 12 Metaal en Techniek gaat ieder jaar bij de berekening van de bedrijfstakeigenpremies namelijk uit van 14,09 vierwekenperioden. Daarin is reeds rekening gehouden met de vijfjaarlijkse extra periode.

Dus bij de extra periode in 2009 zélf hoeven er geen premies meer voor de bedrijfstakeigen-regelingen te worden berekend.

### **Ik weet 't nog steeds niet...**

- U weet nog steeds niet of er in úw sector BTER-premies worden berekend in de extra periode? Check dan de lijst van sectoren op pagina 12 en 13. Staat uw sector er *niet* bij? Dan berekent Loon in de extra periode wél de bedrijfstakeigenpremies.
- N.B. Dat geldt uiteraard niet als Loon in de rest van het jaar ook geen bedrijfstakeigenregelingen berekent. Zoals in de sectoren die geen CAO kennen: 38 Banken, 39 Verzekeringswezen, 40 Uitgeverij, 41 Groothandel I, 42 Groothandel II en de Zakelijke Dienstverlening I, II en III.