



Kerstpakket en andere geschenken

Inhoud

Geschenkenregeling t.m. € 70,-.....	1
Voorbeeld: verloning Kerstpakket van € 60,-.....	1
Geschenkenregeling bóven de € 70,-.....	4
Loon zorgt er automatisch voor dat de eindheffing.....	4
Contact geld of waardebon als kerstgeschenk?.....	4

Geschenkenregeling t.m. € 70,-

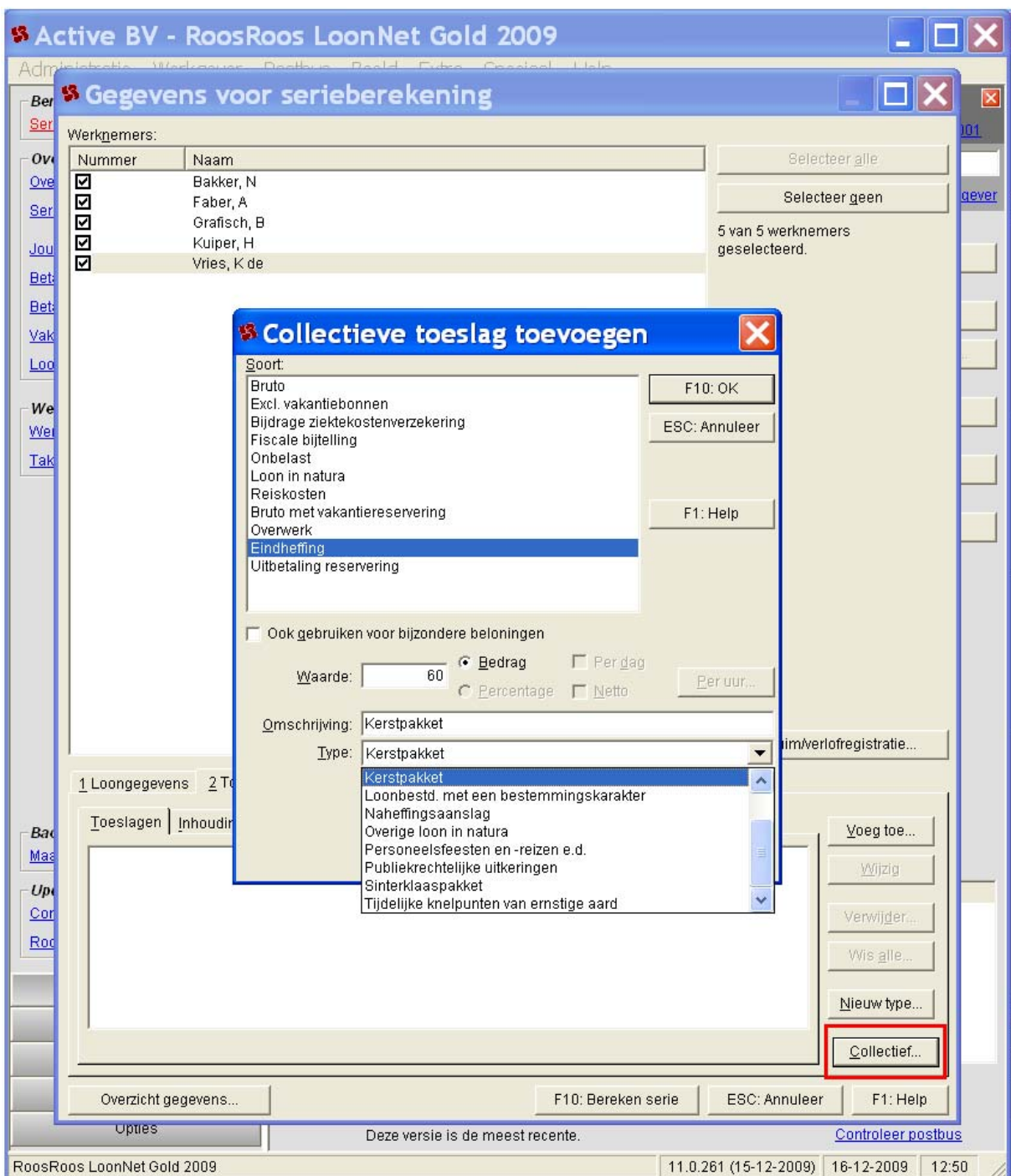
Als u uw werknemers een cadeau geeft, zoals een kerstpakket, dan valt dat onder de zogeheten geschenkenregeling. Onderstaand leest u hoe die regeling er tot en met € 70,- uitziet (de 'simpele variant').

- Over de waarde van het geschenk t.m. € 70,- (per jaar) betaalt de werkgever 20% eindheffing. Stel dat het geschenk € 60,- waard is, dan betaalt de werkgever daarover dus € 12,- eindheffing.
- De werknemer betaalt geen premies en loonheffing over het geschenk.

Voorbeeld: verloning Kerstpakket van € 60,-

Stel dat u al uw werknemers een kerstpakket wilt schenken met een waarde ('in het economische verkeer') van € 60,-. Hoe pakt u dat aan in het Loon-pakket?

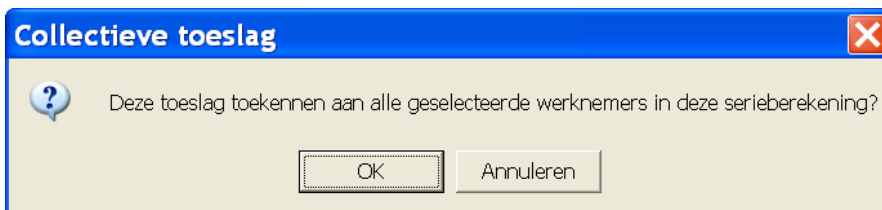
- 1) Vanuit 'Loon Vandaag' kiest u - zoals gebruikelijk - voor 'Serieberekening'
- 2) U past - ook op de gebruikelijke wijze - daar waar nodig eerst de 'salarisdata' van de werknemers aan.
- 3) Kies voordat u de serieberekening draait voor tabblad 2 'Toeslagen / Inhoudingen'.
- 4) Klik daar rechtsonderin op 'Collectief'
- 5) Kies bij 'Soort' voor 'Eindheffing'
- 6) En kies als 'Type' voor 'Kerstpakket'
- 7) In ons voorbeeld bedraagt de waarde € 60,-:



Het dialoog- en invulscherm 'Collectieve toeslag', 'Kerstpakket'

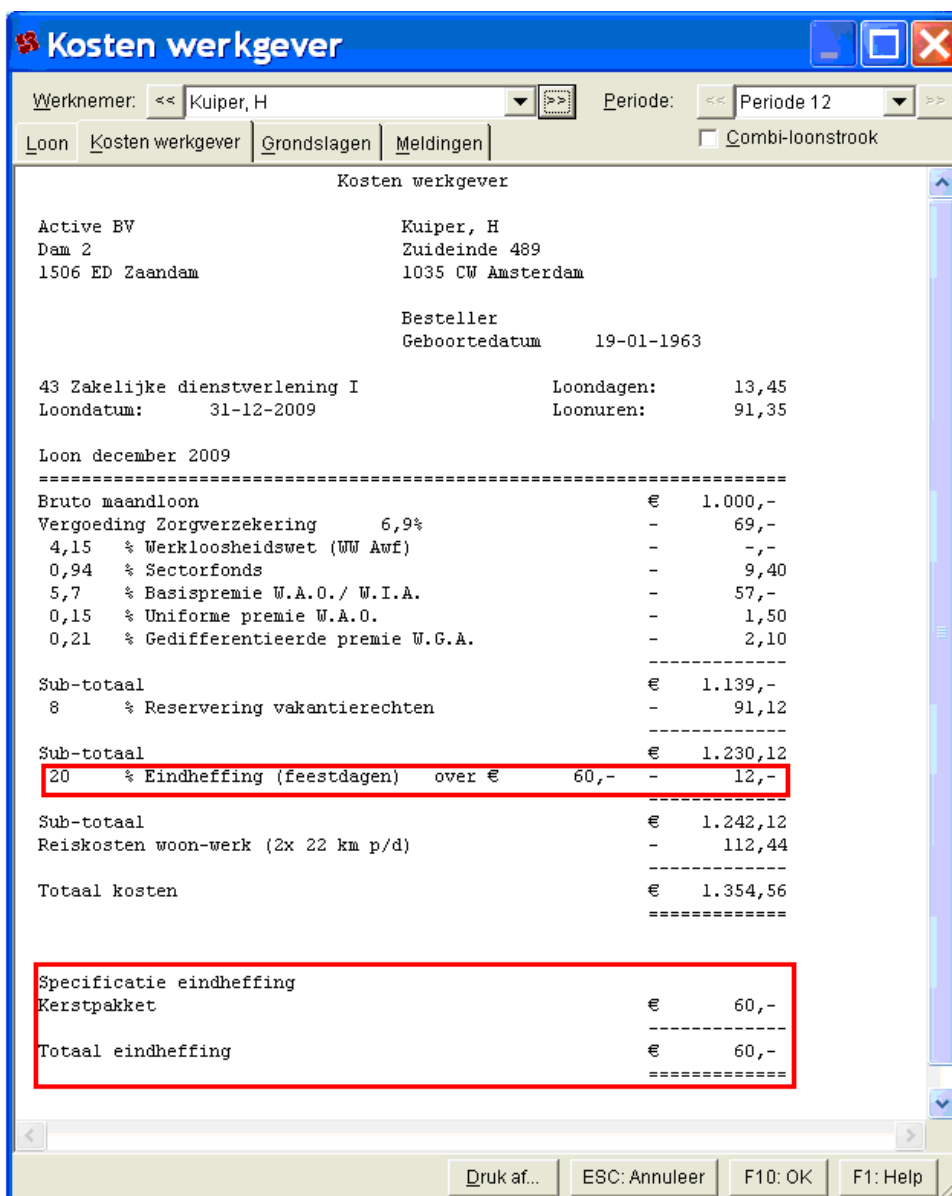
8) Kies nu voor 'F10:Bereken serie'

9) U krijgt eerst nog deze melding, waarbij u op 'OK' klikt:



Het dialoogscherm 'Collectieve toeslag voor alle geselecteerde werknemers?'

10) Op de loonstrook bij 'Kosten werkgever' levert deze verloning van het kerstpakket een eindheffing 'feestdagen' van 20% op. Onderin wordt nader gespecificeerd over welk bedrag de eindheffing geldt. In ons voorbeeld over een kerstpakket van € 60,-:



Het resultatscherm 'Kosten werkgever', 'Eindheffing kerstpakket'

Zoals gezegd: voor de werknemer heeft dit kerstpakket ter waarde van € 60,- geen enkel gevolg voor de loonstrook.

Geschenkenregeling bóven de € 70,-

Als u uw werknemers een cadeau (bijvoorbeeld een kerstpakket) geeft van bóven de € 70,- dan valt dat eveneens onder de geschenkenregeling. Onderstaand leest u hoe die regeling er uitziet voor bedragen boven de € 70,-. Die variant is een stuk ingewikkelder.

- Voor geschenken boven de € 70,- geldt voor het surplus het zogeheten gebruteerde eindheffingstabeltarief, dat de werkgever betaalt. Dit tarief hangt af van het (vorige) fiscale jaarloon en is duur: maximaal 108%.
- Het gebruteerde eindheffingstabeltarief geldt tot een bedrag van € 206,- per geschenk. Daarbij wordt voor de eerste € 70 de 20% eindheffing toegepast, en voor de 'resterende' € 136,- het gebruteerde eindheffingstabeltarief.
- Bij een geschenk met een waarde boven de € 206,- wordt het surplus verloond als een loon in natura-toeslag. Dus als een bijtelling voor de werknemerspremies en de loonheffing.
- Bij meerdere geschenken per jaar is het maximumbedrag voor de eindheffing € 342,- (per jaar). Namelijk één maal € 70,- (tegen 20% eindheffing), en twee maal € 136,- (tegen het gebruteerde eindheffingstabeltarief).
- Ingewikkeld? U hebt er in de praktijk geen omkijken naar want Loon regelt dit automatisch voor u!

Loon zorgt er automatisch voor dat de eindheffing...

Loon zorgt er automatisch voor dat de eindheffing bij de geschenken:

- In de kosten werkgever belandt. Zie het tabblad 'Kosten Werkgever' bij de loonberekening.
- In de Aangifte loonheffingen wordt meegenomen.
- Correct in de journaalpost verschijnt. Op de laatste pagina van de journaalpost ziet u de specificatie van de eindheffingsbedragen.
- En dat u via 'Overzichten', 'Boekhouding', 'Eindheffingslijst' een uitgebreid overzicht kunt oproepen van de eindheffingsbedragen.

Contact geld of waardebon als kerstgeschenk?

- Geeft u uw werknemers contact geld als kerstcadeau? Dan valt dat niet onder de geschenkenregeling. U moet het contant geld namelijk als loon in natura verlonen, waarbij de werkgever en de werknemer de premies betalen, en de werknemer de loonheffing.
- Waardebonnen vallen wél onder de geschenkenregeling. Voor waardebonnen gelden dus dezelfde regels als voor het kerstpakket en alle andere geschenken.

