



Afdrachtverminderingen onderwijs en premiekortingen

Inhoud

In het kort	1
Afdrachtverminderingen onderwijs, algemeen	2
Afdrachtvermindering BBL	3
Afdrachtvermindering BOL	4
Afdrachtvermindering Erkenning verworven competenties (EVC)	6
Meer info afdrachtverminderingen onderwijs	7
Premiekortingen algemeen	8
Premiekorting Uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder	8
Premiekorting werknemer van 62 jaar of ouder	10
Premiekorting Arbeidsgehandicapte	11
Premiekorting Wajong	12
Premiekorting vanzelf correct mee in de loonaangifte	13
Sinds 2011 één bedrag ouderenkorting	13

In het kort

- Op grond van de Wet vermindering afdracht loonheffing kunt u gebruik maken van diverse soorten afdrachtverminderingen onderwijs. Dit zijn feitelijk subsidies. De doelen van de afdrachtverminderingen zijn het stimuleren van de werkgelegenheid en het bevorderen van onderwijs.
- U kunt de afdrachtverminderingen onderwijs aangeven op het tabblad '3 Overige', 'Subsidies' bij de vaste werknemersgegevens. De bekendste zijn de BBL en BOL.
- Naast de afdrachtverminderingen onderwijs zijn er premiekortingen, en wel voor:
 - arbeidsgehandicapte werknemers
 - jonge arbeidsgehandicapte werknemers (Wajongers)
 - oudere werknemers die uit een uitkerings situatie komen en bij u in dienst treden
 - oudere werknemers die u reeds in dienst hebt.
- U kunt ook de premiekortingen aangeven op tabblad '3 Overige', 'Subsidies' bij de vaste werknemersgegevens. Voor oudere werknemers die u reeds in dienst hebt, hoeft dat niet want die 'kent' Loon al.

- Let op: aan alle afdrachtverminderingen onderwijs en premiekortingen zijn voorwaarden verbonden. U kunt ze dus niet 'zomaar' toepassen. Uitzondering: oudere werknemers die u reeds in dienst hebt.
- Als u een afdrachtvermindering of premiekorting hebt ingesteld, dan is er voor u verder geen omkijken naar. Loon regelt automatisch de correcte verloning, en zorgt ook voor de juiste loonaangifte-gegevens.

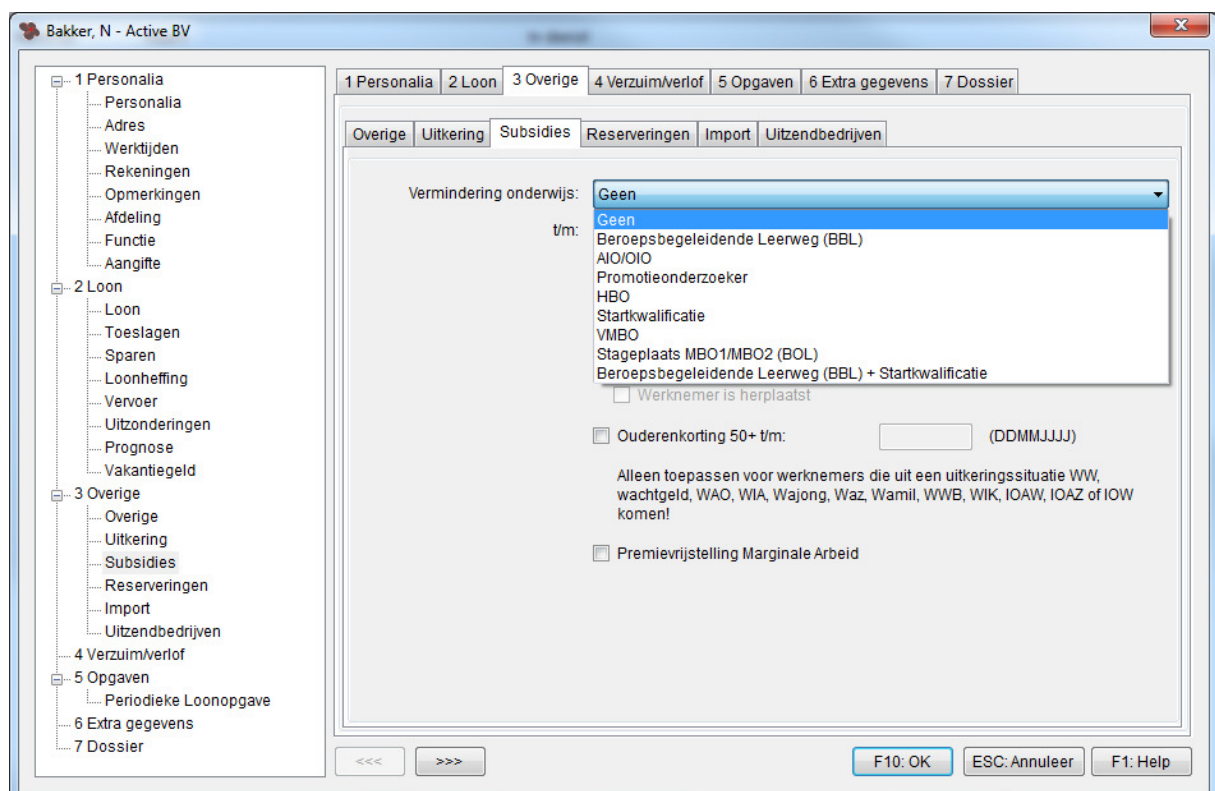
Afdrachtverminderingen onderwijs, algemeen

Een afdrachtvermindering onderwijs komt alleen de werkgever ten goede. Immers, de werknemer betaalt gewoon zijn bedrag aan loonheffing, maar de werkgever (= de inhoudingsplichtige) hoeft niet het volledige bedrag over te maken aan de fiscus. Feitelijk vormen de afdrachtverminderingen onderwijs dan ook een subsidie.

De doelen van de afdrachtverminderingen zijn het stimuleren van de werkgelegenheid en het bevorderen van onderwijs.

Er zijn acht varianten op de subsidie 'Vermindering onderwijs' waaronder de bekende BBL en BOL, die we in deze uitleg nader behandelen.

Op het tabblad '3 Overige', 'Subsidies' kunt 'uw' variant afdrachtvermindering onderwijs kiezen, en aangeven tot wanneer de vermindering geldt (bij enkele varianten):



Afbeelding: Werknemersgegevens, Subsidies, Verminderings onderwijs

Afdrachtvermindering BBL

U hebt recht op deze afdrachtvermindering onderwijs als de werknemer de beroepspraktijkvorming volgt van de beroepsbegeleidende leerweg op grond van een leer-werkovereenkomst tussen u, de werknemer en de onderwijsinstelling.

Bij de BBL is het meestal zo dat de werknemer vier dagen per week werkt, en één dag per week scholing volgt.

In 2012 bedraagt de maximale afdrachtvermindering voor de BBL € 2.753,-. Dat wil zeggen € 229,42 per maand. Loon rekent dat automatisch correct voor u uit, ook bij deeltijders, en ook 'tijdsevenredig' als de werknemer niet het gehele jaar bij u werkt.

De overeenkomst moet mede ondertekend zijn door het landelijk orgaan. U kunt de afdrachtvermindering onderwijs ook toepassen als u nog niet over een afschrift van de genoemde leer-werkovereenkomst beschikt, maar wel een verklaring van het Regionaal Opleidingscentrum heeft waaruit blijkt dat de desbetreffende werknemer de beroepsbegeleidende leerweg volgt.

Deze afdrachtvermindering kent tot 25 jaar een toetsloon, vanaf 25 jaar niet meer.

Voorbeeld deeltijdfactor BBL

Zoals gezegd: Loon rekent de afdrachtvermindering ook 'tijdsevenredig' correct uit. Dus ook als de werknemer niet het gehele jaar bij u werkt.

In het geval van een stage van 12 uur per week, voor een periode van 6 maanden bedraagt de afdrachtvermindering voor het kalenderjaar: $12/36 \times (6/12 \times € 2.753) = € 458,83$. Dit bedrag moet Loon over de zes loontijdvakken van de stageperiode verdelen, zodat er per gewerkte maand een subsidiebedrag van € 76,47 bij de 'Kosten werkgever' wordt getoond.

Kosten werkgever

Loon Kosten werkgever Grondslagen Combi-loonstrook

Kosten werkgever

Active BV Bakker, N
 Dam 2 Zuidoijk 35-E
 1506 ED Zaandam 1507 HG Zaandam

Geboortedatum 31-12-1990

43 Zakelijke dienstverlening I Loondagen: 8,67
 Loondatum: 31-01-2012 Loonuren: 52,00

Loon januari 2012

Bruto maandloon		€	500,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,1%		-	35,50
4,55 % Werkloosheidswet (WW Awf)		-	-,-
1,77 % Sectorfonds		-	8,85
5,05 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.		-	25,25
0,42 % Gedifferentieerde premie W.G.A.		-	2,10
Sub-totaal		€	571,70
8 % Reservering vakantierechten		-	45,74
Sub-totaal		€	617,44
Vermindering onderwijs		-	76,47 -/-
Totaal kosten		€	540,97

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Kosten werkgever, Afrachtvermindering BBL, Deeltijder

Meer informatie BBL

Neem voor meer info over de opleidingen waarvoor u de afdrachtvermindering BBL kunt toepassen, contact op met de Informatielijn beroepsbegeleidende leerweg: 079 - 323 46 84.

Afdrachtvermindering BOL

U hebt recht op afdrachtvermindering bij stagiairs van een beroepsopleiding in de Beroeps-Opleidende Leerweg op mbo-niveau 1 of 2. Deze subsidie is ook bekend als de 'BOL'.

Bij 'BOL' is het in de regel zo dat de werknemer één dag per week werkt (stage volgt), en vier dagen per week nog op school zit.

In 2012 bedraagt de maximale afdrachtvermindering voor de BOL € 1.322,-. Dat wil zeggen € 110,17 per maand. Loon rekent dat automatisch correct voor u uit, ook bij deeltijders.

Voorwaarden BOL

- De stage duurt minstens twee maanden.
- Voor de stage hebt u met de stagiair en de onderwijsinstelling een leerwerkovereenkomst afgesloten.
- Een kopie van deze overeenkomst bewaart u bij uw loonadministratie.
- In de leer-werkovereenkomst staat minstens het volgende:
 - de naam, het adres en de woonplaats van de stagiair;
 - het vestigingsadres van het leerbedrijf, het Kenniscentrum beroepsopleiding bedrijfsleven en de school;

- de geboortedatum van de stagiair;
- het soort opleiding;
- de duur van de overeenkomst en de periode van de beroepspraktijkvorming;
- de aard en omvang van de begeleiding van de stagiair;
- de te bereiken resultaten en hoe die moeten worden beoordeeld;
- wanneer en hoe de overeenkomst voortijdig kan worden ontbonden.

Deze afdrachtvermindering kent geen toetsloon. Wel is de deeltijdfactor van toepassing. Daarbij wordt de volledige arbeidsduur van een kalenderweek gesteld op 36 uur.

Voorbeeld deeltijdfactor BOL

Zoals gezegd: Loon rekent de afdrachtvermindering ook 'tijdsevenredig' correct uit. Dus ook als de werknemer niet het gehele jaar bij u werkt.

In het geval van een stage van 12 uur per week, voor een periode van 6 maanden bedraagt de afdrachtvermindering voor het kalenderjaar: $12/36 \times (6/12 \times \text{€ } 1.322) = \text{€ } 220,33$. Dit bedrag moet Loon over de zes loontijdvakken van de stageperiode verdelen, zodat er per gewerkte maand een subsidiebedrag van € 36,72 bij de 'Kosten werkgever' wordt getoond:

Kosten werkgever			
Active EV	Bakker, N		
Dam 2	Zuidelijk 35-E		
1506 ED Zaandam	1507 HG Zaandam		
	Geboortedatum	31-12-1990	
43 Zakelijke dienstverlening I	Loondagen:	8,67	
Loondatum: 31-01-2012	Loonuren:	52,00	
Loon januari 2012			
Bruto maandloon		€	500,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,1%		-	35,50
4,55 % Werkloosheidswet (WW Awf)		-	-, -
1,77 % Sectorfonds		-	8,85
5,05 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.		-	25,25
0,42 % Gedifferentieerde premie W.G.A.		-	2,10
Sub-totaal		€	571,70
8 % Reservering vakantierechten		-	45,74
Sub-totaal		€	617,44
Vermindering onderwijs voor stageplaats MBO		-	36,72 -/-
Totaal kosten		€	580,72

Afbeelding: Kosten werkgever, Afdrachtvermindering BOL, Deeltijder

Meer informatie BOL

Als u vragen hebt over beroepsopleidingen op mbo-niveau 1 of 2, kunt u contact opnemen met het Informatiecentrum Onderwijs: 079 - 323 26 66. U kunt ook kijken op www.cfi.nl bij 'Crebo-opleidingen'.

Afdrachtvermindering Erkenning verworven competenties (EVC)

Met een procedure Erkenning verworven competenties (EVC) kan uw werknemer laten vaststellen welke competenties hij door werkervaring al heeft en welke aanvullende opleidingen hij eventueel nodig heeft.

De kosten voor de procedure zijn scholingskosten voor uw werknemer. Uw werknemer kan de kosten volgens de regeling "Uitgaven scholingskosten" aftrekken voor de inkomstenbelasting. Dit mag ook als u de kosten vergoedt.

Als u de kosten vergoedt, is dat belast loon. U hebt dan per werknemer die een erkende EVC-procedure volgt, recht op € 334,- afdrachtvermindering onderwijs per procedure (2012).

U hoeft voor deze afdrachtvermindering geen rekening te houden met een toetsloon of deeltijdfactor. U moet wel een verklaring van de EVC-aanbieder over de kwaliteit van de procedure bij uw loonadministratie bewaren.

Als u de optie 'Subsidie EVC' aanvinkt, brengt Loon automatisch de € 334,- in mindering op uw 'Kosten werkgever':

Kosten werkgever	
Active BV	Kuiper, H
Dam 2	Zuideinde 489
1506 ED Zaandam	1035 CW Amsterdam
Besteller	
Geboortedatum	19-01-1993
43 Zakelijke dienstverlening I	Loondagen: 17,33
Loondatum: 31-01-2012	Loonuren: 138,67
Loon januari 2012	

Bruto maandloon	€ 1.500,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,1%	- 106,50
4,55 % Werkloosheidswet (WW Awf)	- 2,92
1,77 % Sectorfonds	- 26,55
5,05 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.	- 75,75
0,275 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	- 4,13

Sub-totaal	€ 1.715,85
8 % Reservering vakantierechten	- 137,27

Sub-totaal	€ 1.853,12
Vermindering onderwijs voor stageplaats MBO	- 97,93 -/-
Vermindering Erkenning verworven competenties	- 334,- -/-

Sub-totaal	€ 1.421,19
Reiskosten woon-werk (2x 22 km p/d)	- 144,88

Totaal kosten	€ 1.566,07
=====	

Afbeelding: Kosten werkgever, 'BOL' én Subsidie EVC

Vergoeding EVC-procedure onbelast

Betaalt u een werknemer een vergoeding voor de kosten van een procedure Erkenning verworven competenties? Deze vergoeding is vanaf 2009 onbelast.

'Zwart-op-wit' overeenkomst

Voor alle onderwijs-afdrachtverminderingen hebt u een 'zwart-op-wit' overeenkomst nodig. Verder mag een werknemer in de meeste van deze subsidies niet meer verdienen dan het zogeheten toetsloon. Dat bedraagt ongeveer 130% van het fiscale minimumloon voor 23 jaar en ouder. Maar daar hebt u geen omkijken naar want Loon houdt dat voor u in de gaten.

Advies: als u denkt dat u in aanmerking komt voor de 'Vermindering onderwijs' lees dan de helpteksten in Loon. Iedere variant heeft zijn eigen helptekst. Er zijn namelijk helaas nogal wat regels verbonden aan deze onderwijs subsidies.

Meer info afdrachtverminderingen onderwijs

Voor meer informatie over de opleidingen waarvoor de afdrachtvermindering onderwijs kan worden toegepast, kunt u terecht bij het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen. U kunt daar de brochure Beroepsbegeleidende leerweg (voorheen Leerlingwezen), ook voor uw bedrijf opvragen. Deze brochure is gratis te bestellen bij de Informatielijn leerlingwezen: 079 - 323 46 84.

Premiekortingen algemeen

Premiekortingen vormen subsidies op werknemerspremies, die de werkgever afdraagt aan de fiscus. Het gaat daarbij om een subsidie voor de premie WW, en om een gecombineerde subsidie voor de premies WAO/WIA en WGA. Al deze premies worden door de werkgever betaald, behalve de gedifferentieerde premie WGA, die ook de werknemer deels betaalt.

De premiekortingen komen alleen de werkgever ten goede. De werknemer ontvangt namelijk geen korting op diens gedifferentieerde premie WGA-premie. U ziet de eventuele premiekortingen bij de loonberekeningen dan ook terug op het tabblad 'Kosten werkgever'.

Anno 2012 zijn er premiekortingen voor de volgende groepen werknemers:

- 1) Oudere werknemers (50+) die uit een uitkeringssituatie komen en bij u in dienst treden.
- 2) Oudere werknemers (62+) die u reeds in dienst hebt.
- 3) Arbeidsgehandicapte werknemers.
- 4) Jonge arbeidsgehandicapte werknemers (Wajong).

Onderstaand worden deze vier premiekortingen kort nader behandeld.

Premiekorting Uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder

Neemt u in 2012 een werknemer in dienst die 50 jaar of ouder is en die direct voor indiensttreding een werkloosheidsuitkering, arbeidsongeschiktheidsuitkering of bijstanduitkering kreeg? U hebt dan bij een dienstverband van ten minste 36 uur per week recht op een premiekorting van maar liefst € 6.500 per jaar, gedurende maximaal drie jaar. Per maand is dat dus een bedrag van (maximaal) € 541,67. Bij part-timers gelden lagere bedragen.

U vinkt de optie 'Ouderenkorting 50+' aan via tabblad 3, 'Subsidies' bij de werknemer.

Het tabblad 'Kosten werkgever' bij de verloning met premiekorting Ouderenkorting 50+, ziet er (bijvoorbeeld) zo uit:

Kosten werkgever

Loon Kosten werkgever Grondslagen Combi-loonstrook

Kosten werkgever

Active BV Bakker, N
 Dam 2 Zuiddijk 35-E
 1506 ED Zaandam 1507 HG Zaandam

Geboortedatum 31-12-1950

43 Zakelijke dienstverlening I Loondagen: 21,67
 Loondatum: 31-01-2012 Loonuren: 173,33

Loon januari 2012

Bruto maandloon		€	2.500,-	
Vergoeding Zorgverzekering	7,1%	-	177,50	
4,55	% Werkloosheidswet (WW Awf)	-	48,42	
1,77	% Sectorfonds	-	44,25	
5,05	% Basispremie W.A.O./ W.I.A.	-	126,25	
0,42	% Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	10,50	
Sub-totaal		€	2.906,92	
8	% Reservering vakantierechten	-	232,55	
Sub-totaal		€	3.139,47	
Ouderenkorting 50+		-	541,67	-/-
Totaal kosten		€	2.597,80	

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Kosten werkgever, Ouderenkorting 50+

Premiekorting werknemer van 62 jaar of ouder

Hebt u in 2012 een werknemer in dienst die 62 jaar of ouder is? Dan past Loon automatisch een premiekorting van maximaal € 2.750 per jaar toe. Of te wel € 229,17 per maand. Bij part-timers gelden ook hier lagere bedragen.

Deze korting wordt toegepast zolang de dienstbetrekking bestaat, maar uiterlijk totdat de werknemer 65 jaar wordt.

Het tabblad 'Kosten werkgever' bij de verloning voor een werknemer van 62 jaar of ouder, geeft (bijvoorbeeld) dit resultaat:

Kosten werkgever

Loon Kosten werkgever Grondslagen Combi-loonstrook

Active BV Bakker, N
Dam 2 Zuiddijk 35-E
1506 ED Zaandam 1507 HG Zaandam

Geboortedatum 31-12-1948

43 Zakelijke dienstverlening I Loondagen: 21,67
Loondatum: 31-01-2012 Loonuren: 173,33

Loon januari 2012

Bruto maandloon	€	2.500,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,1%	-	177,50
4,55 % Werkloosheidswet (WW Awf)	-	48,42
1,77 % Sectorfonds	-	44,25
5,05 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.	-	126,25
0,42 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	10,50
Sub-totaal	€	2.906,92
8 % Reservering vakantierechten	-	232,55
Sub-totaal	€	3.139,47
Ouderenkorting 62+	-	229,17 -/-
Totaal kosten	€	2.910,30

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Kosten werkgever, Ouderenkorting 62+

Premiekorting Arbeidsgehandicapte

Ook als u een arbeidsgehandicapte in dienst hebt of in dienst neemt, kunt u korting krijgen op de premie WW, en de premies WAO/WIA en WGA.

U ziet de premiekorting arbeidsgehandicapte bij de loonberekeningen terug op het tabblad 'Kosten werkgever' onder de term 'Premiekorting 1'.

Het betreft totaal € 2.042,- korting per jaar, of te wel € 170,17 per maand. Die bedragen gelden ook voor deeltijders.

U vinkt de optie 'Arbeidsgehandicapte' aan via tabblad 3, 'Subsidies' bij de werknemer. Een voorbeeld ziet u onderstaand, tabblad Kosten werkgever:

Kosten werkgever	
Active BV	Bakker, N
Dam 2	Zuiddijk 35-E
1506 ED Zaandam	1507 HG Zaandam
	Geboortedatum 31-12-1968
43 Zakelijke dienstverlening I	Loondagen: 21,67
Loondatum: 31-01-2012	Loonuren: 173,33
Loon januari 2012	
Bruto maandloon	€ 2.500,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,1%	- 177,50
4,55 % Werkloosheidswet (WW Awf)	- 48,42
1,77 % Sectorfonds	- 44,25
5,05 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.	- 126,25
0,42 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	- 10,50
Sub-totaal	€ 2.906,92
8 % Reservering vakantierechten	- 232,55
Sub-totaal	€ 3.139,47
Premiekorting 1	- 170,17 -/-
Totaal kosten	€ 2.969,30

Afbeelding: Kn wg, Premiekorting arbeidsgehandicapte (Premiekorting 1)

Premiekorting Wajong

Als een werknemer Jonggehandicapte is (Wajong), vink dan óók die optie aan bij de werknemer op tabblad 3 'Overige', 'Subsidies'. Want als het om een Jonggehandicapte gaat, is er sprake van een *extra* korting van € 1.360,- per jaar (2012). Per maand goed voor een korting van € 113,33. Ook voor deeltijders.

In geval van Wajong krijgt de werknemer zelf ook korting: op de loonheffing (€ 691,- per jaar, dus). Die korting ziet u terug als een lager loonheffingsbedrag in de loonberekening.

De Wajong-korting kan er bij de Kosten werkgever zo uit zien:

Kosten werkgever	
Active BV	Bakker, N
Dam 2	Zuiddijk 35-E
1506 ED Zaandam	1507 HG Zaandam
	Geboortedatum 31-12-1968
43 Zakelijke dienstverlening I	Loondagen: 21,67
Loondatum: 31-01-2012	Loonuren: 173,33
Loon januari 2012	
=====	
Bruto maandloon	€ 2.500,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,1%	- 177,50
4,55 % Werkloosheidswet (WW Awf)	- 48,42
1,77 % Sectorfonds	- 44,25
5,05 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.	- 126,25
0,42 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	- 10,50

Sub-totaal	€ 2.906,92
8 % Reservering vakantierechten	- 232,55

Sub-totaal	€ 3.139,47
Premiekorting 1	- 170,17 -/-
Premiekorting 3	- 113,33 -/-

Totaal kosten	€ 2.855,97
=====	

Afbeelding: Kn wg, Premiekorting arbeidsgehandicapte (korting 1) én Wajong (korting 3)

Premiekorting vanzelf correct mee in de loonaangifte

Als er sprake van een premiekorting dan gaan uiteraard de juiste bedragen en codes mee in de aangifte loonheffingen. Daar hebt u dus geen omkijken naar.

Sinds 2011 één bedrag ouderenkorting

Tot en met het jaar 2010 was er bij de ouderenkortingen en de arbeidsgehandicapten een apart kortingsbedrag voor de WW (aandeel werkgever) en een apart kortingsbedrag voor de premies WAO/WIA en WGA. Die kortingen mochten tot en met 2010 niet met elkaar worden verrekend.

Dus als er in een periode nog korting over was voor de WW (en dat was vaak zo door het vrijgestelde bedrag dat die premie kent), dan mocht dat restant in die periode niet worden verrekend met de premie WAO/WIA of WGA.

Sinds 2011 ligt het anders. Nu is er maar één kortingsbedrag voor de WW (aandeel werkgever), en de premies WAO/WIA en WGA. En nu kan en mag er dus wél onderling worden verrekend.

Meer info: http://www.roosroos.nl/loon2011/Niet_gerealiseerde_premiekortingen.pdf

