



Afdrachtverminderingen onderwijs en premiekortingen

Inhoud

In het kort	1
Afdrachtverminderingen onderwijs, algemeen.....	2
Afdrachtvermindering BBL	2
Afdrachtvermindering BOL.....	4
Afdrachtvermindering Erkenning verworven competenties (EVC)	5
Premiekortingen, algemeen	6
Premiekorting arbeidsgehandicapte	6
Premiekorting Wajong	7
Vanzelf correct mee in de loonaangifte.....	8

In het kort

- Op grond van de Wet vermindering afdracht loonheffing kunt u gebruik maken van diverse soorten afdrachtverminderingen onderwijs. Dit zijn feitelijk subsidies. De doelen van de afdrachtverminderingen zijn het stimuleren van de werkgelegenheid en het bevorderen van onderwijs.
- U kunt de afdrachtverminderingen onderwijs aangeven op het tabblad '3 Overige', 'Subsidies' bij de vaste werknemersgegevens.
- Naast de afdrachtverminderingen onderwijs zijn er premiekortingen, en wel voor:
 - arbeidsgehandicapte werknemers
 - jonge arbeidsgehandicapte werknemers (Wajongers)
 - oudere werknemers die uit een uitkeringssituatie komen en bij u in dienst treden
 - oudere werknemers die u reeds in dienst hebt.
- U kunt ook de premiekortingen aangeven op tabblad '3 Overige', 'Subsidies' bij de vaste werknemersgegevens. Voor oudere werknemers die u reeds in dienst hebt, hoeft dat niet want die 'kent' Loon al.
- Let op: aan alle afdrachtverminderingen onderwijs en premiekortingen zijn voorwaarden verbonden. U kunt ze dus niet 'zomaar' toepassen. Uitzondering: oudere werknemers die u reeds in dienst hebt.
- Als u een afdrachtvermindering of premiekorting hebt ingesteld, dan is er voor u verder geen omkijken naar. Loon regelt automatisch de correcte verloning, en zorgt ook voor de juiste loonaangifte-gegevens.

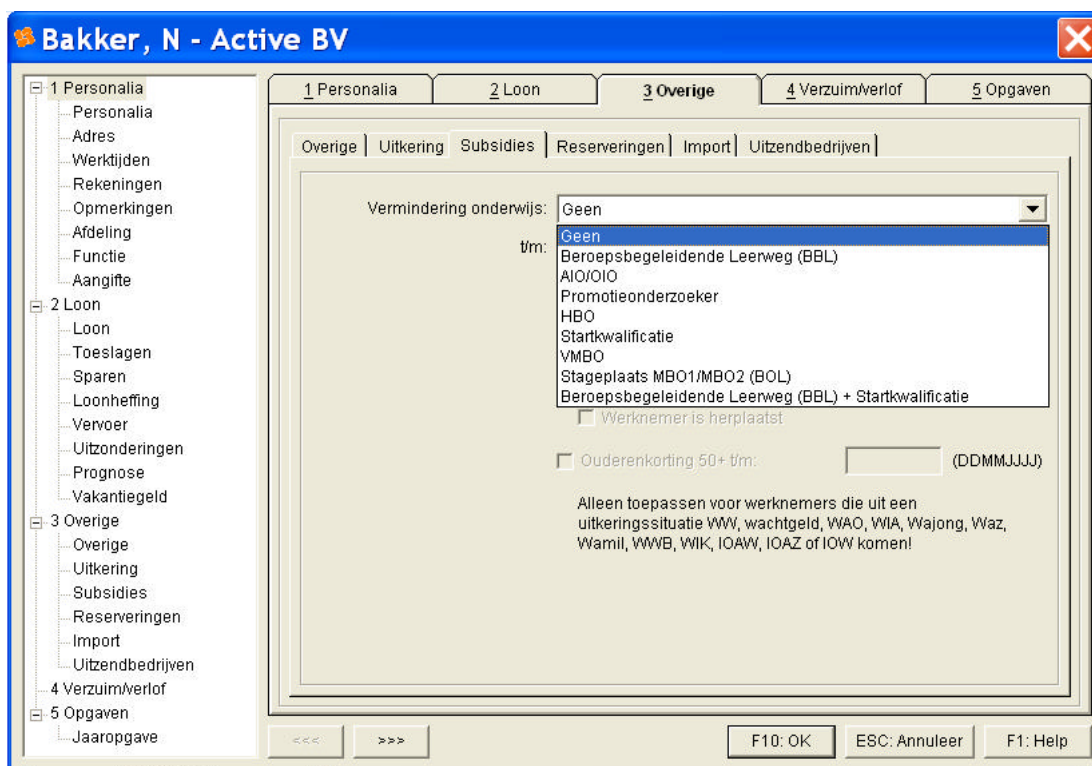
Afdrachtverminderingen onderwijs, algemeen

Een afdrachtvermindering onderwijs komt alleen de werkgever ten goede. Immers, de werknemer betaalt gewoon zijn bedrag aan loonheffing, maar de werkgever (= de inhoudingsplichtige) hoeft niet het volledige bedrag over te maken aan de fiscus. Feitelijk vormen de afdrachtverminderingen onderwijs dan ook een subsidie.

De doelen van de afdrachtverminderingen zijn het stimuleren van de werkgelegenheid en het bevorderen van onderwijs.

Er zijn acht varianten op de subsidie 'Vermindering onderwijs' waaronder de bekende BBL en BOL, die we in deze uitleg nader behandelen.

Op het tabblad '3 Overige', 'Subsidies' kunt 'uw' variant afdrachtvermindering onderwijs kiezen, en aangeven tot wanneer de vermindering geldt (bij enkele varianten):



Afbeelding: Werknemersgegevens, Subsidies, Verminderings onderwijs

Afdrachtvermindering BBL

U hebt recht op deze afdrachtvermindering onderwijs als de werknemer de beroepspraktijkvorming volgt van de beroepsbegeleidende leerweg op grond van een leer-werkovereenkomst tussen u, de werknemer en de onderwijsinstelling.

Bij de BBL is het meestal zo dat de werknemer vier dagen per week werkt, en één dag per week scholing volgt.

In 2010 bedraagt de maximale afdrachtvermindering voor de BBL €2.706,-. Dat wil zeggen €225,50 per maand. Loon rekent dat automatisch correct voor u uit, ook bij deeltijders.

De afdrachtvermindering BBL kent tot 25 jaar een toetsloon, vanaf 25 jaar niet meer.

Voorwaarden BBL

In de leer-werkovereenkomst moet in ieder geval het volgende zijn opgenomen:

- soort opleiding
- duur van de overeenkomst en van de beroepspraktijkvorming
- aard en omvang van de begeleiding van de werknemer
- welke resultaten bereikt moeten worden en hoe dit beoordeeld moet worden
- wanneer en hoe de overeenkomst voortijdig ontbonden kan worden
- naam, adres en woon-/vestigingsplaats van de werknemer, het leerbedrijf, het landelijk orgaan en de school
- geboortedatum van de leerling.

Het landelijk orgaan dat verantwoordelijk is en toezicht houdt, moet de overeenkomst mede ondertekenen. U kunt deze afdrachtvermindering onderwijs ook toepassen als u nog geen kopie van de leer-werkovereenkomst hebt, maar wél een verklaring van het Regionaal Opleidingscentrum waaruit blijkt dat de werknemer de beroepsbegeleidende leerweg volgt. U moet een kopie van de leer-werkovereenkomst of de verklaring van het Regionaal Opleidingscentrum bij uw loonadministratie bewaren.

Voorbeeld deeltijdfactor BBL

- Werknemer werkt vier dagen van 7,2 uur per dag.
- De fiscus hanteert bij de afdrachtverminderingen onderwijs als voltijd altijd 36 uur per week. Ook als bij de werkgever de voltijd werkweek meer uren telt.
- Deze werknemer werkt volgens de fiscus dan ook 80% van voltijd.
- Let op: De fiscus gaat uit van 260 loondagen per jaar, en niet van 261 zoals het UWV.
- De BBL-afdrachtvermindering bedraagt: 80% van € 2.706 = € 2.164,80. Delen door 12 maanden = € 180,40.
- Om dezelfde basis te hanteren als de fiscus, moeten we dit bedrag nog vermenigvuldigen met 261 en delen door 260 => € 181,09 subsidie per maand.
- Loon rekent de afdrachtvermindering BBL dus ook bij parttimers correct uit:

Kosten werkgever		
Loon januari 2010		
Bruto maandloon	€	1.200,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	-	84,60
4,2 % Werkloosheidswet (WW Awf)	-	-,-
1,08 % Sectorfonds	-	12,96
5,7 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.	-	68,40
0,07 % Uniforme premie W.A.O.	-	0,84
0,46 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	5,52
Sub-totaal	€	1.372,32
8 % Reservering vakantierechten	-	109,79
Sub-totaal	€	1.482,11
Vermindering onderwijs	-	181,09 -/-
Totaal kosten	€	1.301,02

Afbeelding: Kosten werkgever, Afdrachtvermindering BBL, Deeltijder

Meer informatie BBL

Neem voor meer info over de opleidingen waarvoor u de afdrachtvermindering BBL kunt toepassen, contact op met de Informatielijn beroepsbegeleidende leerweg: 079 - 323 46 84.

Afdrachtvermindering BOL

U hebt recht op deze afdrachtvermindering bij stagiairs van een beroepsopleiding in de Beroeps-Opleidende Leerweg op mbo-niveau 1 of 2. Deze subsidie is ook bekend als 'BOL'.

Bij 'BOL' is het in de regel zo dat de werknemer één dag per week werkt (stage volgt), en vier dagen per week nog op school zit.

In 2010 bedraagt de maximale afdrachtvermindering voor de BOL € 1.299,-. Dat wil zeggen € 108,25 per maand. Loon rekent dat automatisch correct voor u uit, ook bij deeltijders.

De afdrachtvermindering BOL kent geen toetsloon.

Voorwaarden BOL

In de leer-werkovereenkomst van de stagiair moet in ieder geval het volgende zijn vermeld:

- soort opleiding
- duur van de overeenkomst en van de beroepspraktijkvorming
- aard en omvang van de begeleiding van de werknemer
- welke resultaten bereikt moeten worden en hoe dit beoordeeld moet worden
- wanneer en hoe de overeenkomst voortijdig ontbonden kan worden
- naam, adres en woonplaats van de stagiair
- de geboortedatum van de stagiair
- het vestigingsadres van het leerbedrijf, het Kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven en de school

U kunt deze afdrachtvermindering onderwijs ook toepassen als u nog niet beschikt over een kopie van de leer-werkovereenkomst, maar wel een verklaring van het Regionaal Opleidingscentrum hebt waaruit blijkt dat de werknemer de beroepsopleidende leerweg volgt. U moet een kopie van de leer-werkovereenkomst of de verklaring van het Regionaal Opleidingscentrum bij uw loonadministratie bewaren.

Voorbeeld deeltijdfactor BOL

- Werknemer werkt één dag van 7,2 uur per dag.
- De fiscus hanteert bij de afdrachtverminderingen onderwijs als voltijd altijd 36 uur per week. Ook als bij de werkgever de voltijd werkweek meer uren telt.
- Deze werknemer werkt volgens de fiscus dan ook 20% van voltijd.
- Let op: De fiscus gaat uit van 260 loondagen per jaar, en niet van 261 zoals het UWV.
- De BBL-afdrachtvermindering bedraagt: 20% van € 1.299,- = € 259,80. Delen door 12 maanden = € 21,65.
- Om dezelfde basis te hanteren als de fiscus, moeten we dit bedrag nog vermenigvuldigen met 261 en delen door 260 => € 21,73 subsidie per maand.
- Loon rekent de afdrachtvermindering BOL dus ook bij 'parttimers' correct uit:

Kosten werkgever		
Loon januari 2010		
Bruto maandloon	€	350,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	-	24,68
4,2 % Werkloosheidswet (WW Awf)	-	-,-
1,08 % Sectorfonds	-	3,78
5,7 % Basispremie W.A.O. / W.I.A.	-	19,95
0,07 % Uniforme premie W.A.O.	-	0,25
0,46 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	1,61
Sub-totaal	€	400,27
8 % Reservering vakantierechten	-	32,02
Sub-totaal	€	432,29
Vermindering onderwijs voor stageplaats MBO	-	21,73 -/-
Totaal kosten	€	410,56

Afbeelding: Kosten werkgever, Afdrachtvermindering BOL, Deeltijder

Meer informatie BOL

Als u vragen hebt over beroepsopleidingen op mbo-niveau 1 of 2, kunt u contact opnemen met het Informatiecentrum Onderwijs: 079 - 323 26 66. U kunt ook kijken op www.cfi.nl bij 'Crebo-opleidingen'.

Afdrachtvermindering Erkenning verworven competenties (EVC)

Met een procedure Erkenning verworven competenties (EVC-procedure) kan uw werknemer laten vaststellen welke competenties hij door werkervaring al heeft en welke aanvullende opleidingen er eventueel nodig zijn. Na het succesvol volgen van een EVC-procedure krijgt de werknemer een ervaringscertificaat. Als u de kosten van deze procedure vergoedt, mag u de EVC-afdrachtvermindering toepassen (€325,- in het jaar 2010).

De vergoeding van de procedurekosten aan de werknemer mag vanaf 2009 onbelast.

De EVC-aanbieder moet als zodanig zijn erkend door een daarvoor aangewezen instantie. U moet de verklaring van deze erkenning bij uw loonadministratie bewaren.

Bij deze afdrachtvermindering hoeft Loon geen rekening houden met een toetsloon of deeltijdfactor.

Als u de optie 'Subsidie EVC' op tabblad 3 'Subsidies' aanvinkt, brengt Loon automatisch de €325,- in mindering op uw 'Kosten werkgever'.

Meer informatie EVC

Meer informatie over EVC-opleidingen en erkende aanbieders vindt u op www.leren-werken.nl en www.kenniscentrumevc.nl.

Premiekortingen, algemeen

Premiekortingen vormen subsidies op werknemerspremies die de werkgever betaalt.

Anno 2010 zijn er de volgende premiekortingen:

- arbeidsgehandicapte werknemers
- jonge arbeidsgehandicapte werknemers (Wajong)
- oudere werknemers die uit een uitkeringssituatie komen en bij u in dienst treden
- oudere werknemers die u reeds in dienst hebt.

Onderstaand worden de premiekortingen voor de arbeidsgehandicapte werknemers en voor de jonge arbeidsgehandicapte werknemers (Wajongers) nader behandeld.

Als u een oudere werknemer in dienst neemt die uit een uitkeringssituatie komt, dan kunt u dat aanvinken op tabblad 3 'Overige', 'Subsidies', 'Ouderenkorting 50+'.

Hebt u reeds een oudere werknemer in dienst? Dan weet het Loon-pakket via de geboortedatum en datum in dienst of de premiekortingen mogen worden toegepast. Dat hoeft u dus niet zelf in te stellen op Loon.

Premiekorting arbeidsgehandicapte

Als u een arbeidsgehandicapte in dienst hebt of in dienst neemt, dan kunt u korting krijgen op de werkgeverspremie WAO/WIA-basispremie en op de WW-premie aandeel werkgever.

Deze premiekorting komt dus alleen de werkgever ten goede. U ziet de premiekorting arbeidsgehandicapte bij de loonberekeningen dan ook terug op het tabblad 'Kosten werkgever'. Daar wordt deze premiekorting getoond onder de term 'Premiekorting 1'.

Het kan gaan om flinke bedragen: in 2010 € 1.021,- korting op jaarbasis per premie. Het betreft twee premies, dus totaal € 2.042,- korting per jaar, of te wel € 170,17 per maand. En dat geldt ook voor deeltijders.

Ook deze subsidie vindt u op tabblad '3 Overige', 'Subsidies' bij de vaste werknemersgegevens.

Het tabblad 'Kosten werkgever' bij de verloning met premiekorting arbeidsgehandicapte, ziet er (bijvoorbeeld) zo uit:

Kosten werkgever		
Loon januari 2010		
=====		
Bruto maandloon	€	2.200,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	-	155,10
4,2 % Werkloosheidswet (WW Awf)	-	33,94
1,08 % Sectorfonds	-	23,76
5,7 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.	-	125,40
0,07 % Uniforme premie W.A.O.	-	1,54
0,46 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	10,12

Sub-totaal	€	2.549,86
8 % Reservering vakantierechten	-	203,99

Sub-totaal	€	2.753,85
Premiekorting 1	-	170,17 -/-

Totaal kosten	€	2.583,68
=====		

Abbeelding: Kosten werkgever, Premiekorting arbeidsgehandicapte (korting 1)

Meer info premiekorting arbeidsgehandicapte

De premiekorting arbeidsgehandicapte is helaas met veel regels omgeven.

In het 2010 Handboek Loonheffingen leest u o.a. in hoofdstuk 5.4.3. meer over de premiekorting arbeidsgehandicapte. Ook op www.belastingdienst.nl vindt u nadere informatie.

Premiekorting Wajong

Als een werknemer Jonggehandicapte is (Wajong), vink dan ook(!) die optie aan op tabblad 3 'Overige', 'Subsidies'. Want als het om een Jonggehandicapte gaat, is er sprake van een extra korting van € 1.360,- per jaar (2010). Per maand goed voor een korting van € 113,33. Ook voor deeltijders.

In geval van Wajong krijgt de werknemer bovendien zelf ook korting: op de loonheffing (€ 691,- per jaar). Dat ziet u uiteraard terug als een lager loonheffingsbedrag in de loonberekening.

Het tabblad 'Kosten werkgever' bij de verloning met Jonggehandicaptenkorting toont twee premiekortingen:

Kosten werkgever		
Loon januari 2010		
Bruto maandloon	€	2.000,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	-	141,-
4,2 % Werkloosheidswet (WW Awf)	-	25,54
1,08 % Sectorfonds	-	21,60
5,7 % Basispremie W.A.O. / W.I.A.	-	114,-
0,07 % Uniforme premie W.A.O.	-	1,40
0,46 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	9,20
Sub-totaal	€	2.312,74
8 % Reservering vakantierechten	-	185,02
Sub-totaal	€	2.497,76
Premiekorting 1	-	170,17 -/-
Premiekorting 3	-	113,33 -/-
Totaal kosten	€	2.214,26

Afbeelding: Kn wg, Premiekorting arbeidsgehandicapte (korting 1) én Wajong (korting 3)

Meer info premiekorting Wajong

De Wajong-regeling is helaas omgeven met nóg meer regeltjes, mitsen en maren.

In het 2010 Handboek Loonheffingen leest u o.a. in 20.6 meer over de jonggehandicaptenkorting. Ook op www.belastingdienst.nl kunt u nadere informatie vinden.

Vanzelf correct mee in de loonaangifte

Als u een afdrachtvermindering onderwijs of een premiekorting aanvinkt gaan uiteraard de juiste bedragen en codes mee in de aangifte loonheffingen. Ook daar hebt u dus geen omkijken naar.

