



Grondslag berekening pensioenpremies (Loon 2010)

Inhoud

In het kort	1
Hoe kunt u Loon de juiste jaargrondslag laten berekenen?	2
1) 'Grondslag per periode'	2
2) Variabel deel van het loon vorig jaar	3
3) Toeslagen met pensioenpremie	5
4) Percentage eindejaarsuitkering 2009	6
Voorbeeld grondslag 'per periode'	7
Loon rekt om naar jaargrondslag	8
Franchise-bedragen en part-timers	8
'Indicatie jaargrondslag'	8

In het kort

- In veel sectoren is een zogeheten jaargrondslag nodig om de pensioenpremie(s) correct te berekenen. Loon vraagt alleen om grondslag-data als dat in een sector nodig is. Als uw sector geen grondslag nodig heeft, vraagt Loon er niet om en kunt u ook geen grondslag-data invullen. Dat kan dus niet fout.
- Als u Loon de benodigde grondslag-data laat weten, rekt Loon die automatisch om naar een jaargrondslag. Daarmee berekent Loon vervolgens de correcte pensioenpremies.
- Het gaat om maximaal (!) vier grondslag-data die u kunt invullen:
 - 1) 'Grondslag per periode'. Via de wizard nieuwe werknemer, of daarna via de werknemer, tabblad 2. De 'Grondslag per periode' is het bruto standaardloon van januari 2010. Dit veld is vereist voor alle grondslag-sectoren.
 - 2) 'Variabel deel van het vorig loonjaar' (2009), zoals overwerk 2009 en een 13e maand in 2009. Via de werknemer, tabblad 2. Geldt alleen voor de sectoren Meubelindustrie en orgelbouw (07), Electrotechnische industrie (10 en 11), Metaal en techniek (12), Groothandel technische producten (41), en Goederenvervoer (32).
 - 3) Toeslagen (2010) waarover pensioenpremie moet worden berekend. Zo'n toeslag kan gelden voor alle grondslag-sectoren. Afhankelijk of u zo'n toeslag zelf hebt ingevoerd in Loon (via een 'Nieuw type'-toeslag).
 - 4) Eindejaarsuitkering van het vorig loonjaar (2009). Via de werkgever, tabblad 2, 'Wijzig premies'. Geldt alleen voor de sectoren 35 Zorg en Welzijn, met uitzondering van de groepen 35 Apothekers, 35 Huisartsen en 35 Tandheekkunde.

Onderstaand worden deze vier grondslag-data nader toegelicht.

Hoe kunt u Loon de juiste jaargrondslag laten berekenen?

Loon kan, samen met wat hulp van u, de jaargrondslag voor de werknemer automatisch berekenen, en daarmee de correcte pensioenpremie-bedragen. Zoals gezegd, dat doet Loon afhankelijk van de sector op basis van vier grondslag-data.

1) 'Grondslag per periode'

Dit veld is vereist voor alle grondslag-sectoren. U geeft de 'Grondslag per periode' in bij de wizard als u een nieuwe werknemer invoert. Of daarna op het tabblad 'Loon' bij de vaste werknemersgegevens:

The screenshot shows a software window titled 'Faber, A - Active BV'. The 'Loon' tab is active, displaying various input fields for employee data. The 'Grondslag per periode' field is highlighted with a red box and contains the value '2000,00'. Other visible fields include 'Standaardloon: 2000,00', 'Standaard uurloon', 'Loondagen', 'Loonuren', 'Indicatie jaargrondslag: 25.920,00', and 'Vorig fiscaal jaarloon: 25000 41,95 % LB/PVV'. The interface also shows a tree view on the left with categories like '1 Personalia', '2 Loon', '3 Overige', '4 Verzuim/verlof', and '5 Opgaven'.

Het dialoog- en invulscherm Werknemer, Loon, Grondslag per periode

Normaal gesproken is de 'Grondslag per periode' het bruto januariloon van het huidige jaar (2010). Loon rekent daar zelf de 8% vakantiereservering bij voor de juiste jaargrondslag. Dat betekent voor de jaargrondslag een vermenigvuldigingsfactor van 12,96 (12 maanden + 8%). Dus als het bruto standaard-loon € 2.000,- bedraagt dan wordt in de jaargrondslag bij dit voorbeeld € 25.920,- 'meegenomen'.

'Grondslag per periode' geïmporteerd

Bij de import van 2009 naar 2010 heeft Loon het standaard brutoloon van december 2009 geïmporteerd in Loon 2010. Dat december-loon zal in de meeste gevallen ook het standaard brutoloon voor januari 2010 zijn. Daar hebt u dus geen omkijken naar.

Halverwege periode in dienst?

Voor nieuwe werknemers die halverwege een periode in dienst treden, kunt u direct de volledige grondslag invullen, dus het bruto januari-salaris. Loon zal voor die eerste periode de grondslag namelijk automatisch omrekenen naar het juiste bedrag.

Voorbeeld: werknemer treedt op 15 juni in dienst. Bruto maandsalaris: € 2.000. Hij werkt voltijd, in ons voorbeeld 7,6 uur per dag = 38 uur per week = 167,2 uur per maand. Hij werkt van maandag tot en met vrijdag.

Er resteren in juni nog 12 loondagen, goed voor 91,2 loonuren. Uurloon = € 11,96 (€ 2.000 delen door 167,2 uur). Loon rekt dan zelf uit dat de Grondslag voor de 'startmaand' juni € 1.090,75 is. Daar hebt u dus geen omkijken naar.

Op het tabblad 'Meldingen' bij de loonberekening kunt u altijd zien hoe Loon aan de grondslagberekening komt.

Oproepkrachten

Onregelmatige part-timers (oproepkrachten, dus) hebben per definitie geen standaardloon. Voor deze werknemers vult u de 'Grondslag per periode' dan ook niet in, en baseert Loon zich per verloning automatisch op het 'Bedrag' dat u bij (Serie)-loonberekening ingeeft.

2) Variabel deel van het loon vorig jaar

Voor een aantal sectoren is ook het variabele deel van het vorig loonjaar (2009) vereist voor het correct berekenen van de pensioenpremies. U vult ook het bedrag voor 'Variabel deel per jaar' in op het tabblad 'Loon' bij de vaste werknemersgegevens:

The screenshot shows a software window titled "Jansen. 12 MenT, N - Metaal en Techniek. De Groot BV". The main area is a dialog box for "Werknemer, Loon, Variabel deel per jaar". It has a left sidebar with a tree view containing categories like "1 Persoonalia", "2 Loon", "3 Overige", "4 Verzuim/verlof", and "5 Opgaven". The "Loon" category is selected. The dialog has several tabs: "1 Persoonalia", "2 Loon", "3 Overige", "4 Verzuim/verlof", and "5 Opgaven". The "Loon" tab is active. Inside the dialog, there are several sections: "Risicogroep: 12 Metaal en techniek" with a "Wijzig..." button; "Maandloon" dropdown set to "Maandloon" and "Bruto" dropdown; "Standaard" section with "Standaardloon: 2000,00", "Standaard uurloon", "Loongdagen: 21,75", and "Loonuren: 130,5"; "Grondslagen" section with "Grondslag per periode: 2000,00", "Variabel deel per jaar: 2500,00" (highlighted with a red box), and "Indicatie jaargrondslag: 28.420,00"; "Gebruik variabel deel per jaar voor:" dropdown set to "WIA/WGA-verzekeringen + pensioen"; "Deze indicatie bevat voor sommige risicogroepen niet alle componenten. Zie Toelichting Grondslag bij de loonstrook voor meer informatie."; and "Bijzondere beloningen" section with "Vorig fiscaal jaarloon: 25000" and "41,95 % LB/PVV". At the bottom, there are navigation buttons: "<<<", ">>>", "F10: OK", "ESC: Annuleer", and "F1: Help".

Het dialoog- en invulscherm Werknemer, Loon, Variabel deel per jaar

Alleen voor deze sectoren

Het veld 'Variabel deel per jaar' is alleen van belang (en benaderbaar) voor deze sectoren:

- Meubelindustrie en orgelbouw (07)
- Electrotechnische industrie (10, 11)
- Metaal en techniek (12)
- Groothandel technische produkten (41)
- Goederenvervoer (32). Let op: deze groep kent afwijkende regels.

Onderstaand leest u hoe u het variabele deel van het vorig loonjaar voor deze sectoren correct invoert.

Aandachtspunten vooraf

- Loon heeft het variabele deel van het vorig loonjaar (2009) niet automatisch in Loon 2010 geïmporteerd. U moet dus zelf uitrekenen wat er het vorig jaar (2009) aan bijvoorbeeld overwerk is betaald aan de werknemer.
- U vult in het veld 'Variabel deel per jaar' het totale jaarbedrag (2009) in. Dus niet het maandbedrag of vierwekenbedrag.
- U vult ook bij parttimers het daadwerkelijk verdiende bruto jaarbedrag aan variabel loon (2009) in. U moet dus niet omrekenen naar fulltime-bedragen.

Sectoren Meubelindustrie en orgelbouw (07), Electrotechnische industrie (10 en 11), Metaal en techniek (12), Groothandel technische producten (41)

Tot de variabele loonbedragen in deze sectoren behoren:

- 1) Overwerkvergoeding 2009 (bruto)
- 2) Onregelmatigheidstoeslag 2009 (bruto)
- 3) Ploegentoeslag 2009 (bruto)
- 4) 13e Maand 2009 (bruto)

De vakantiegeldbetaling telt u *niet* mee in de variabele loonbedragen. Loon neemt die namelijk zelf al mee in de berekening van de jaargrondslag.

Voorbeeld: Een werknemer in de sector Metaal en techniek verdiende in 2009 per maand bruto € 1.500. Hij ontving in 2009 een winstuitkering van bruto € 1.200 en verrichtte in 2009 voor bruto € 2.000 overwerk. Vakantiegeldbedrag: bruto 1.450.

In dit veld 'Variabel deel per jaar' vult u dan € 3.200 in (€ 2.000 +/- € 1.200). Met andere woorden: u laat het reguliere brutoloon buiten beschouwing, en kijkt alleen naar de variabele looncomponenten (bruto). En zoals gezegd: de vakantiegeldbetaling telt u niet mee.

Sector 10, 11 en 12? => Alleen WIA, of WIA én de pensioenpremies?

Voor de sectoren Electrotechnische industrie (10, 11) en Metaal en techniek (12) moet u óók aangeven of het door u vermelde variabele loon van de grondslag moet worden meegenomen voor alleen de WIA-verzekeringen of voor de WIA-verzekeringen én de pensioenpremies. Dat geeft u aan in het veldje 'Gebruik variabel deel per jaar voor'.

Sector Goederenvervoer (32)

Ook voor de sector Goederenvervoer (32) zijn er variabele looncomponenten uit het voorafgaande jaar (2009) vereist voor het correct berekenen van onder andere de pensioenpremie. Maar in deze sector zijn er een aantal voorwaarden en beperkingen verbonden aan de variabele looncomponenten.

Tot de variabele loonbedragen in de sector 32 Goederenvervoer behoren:

- 1) Overwerkvergoeding 2009. Maximaal 364 uren à 130%. En tot maximaal 22,75% van het functieloon.

Voorbeeld: Overwerkbedrag in 2009 = € 8.000,-. Standaard uurloon € 15,-. Maximum is: 364 uur tegen € 19,50 (€ 15 x 130%) = € 7.098,- als maximum overwerkvergoeding.

U neemt in berekening voor het veld 'Variabele deel vorig loonjaar' dus 'slechts' het bedrag van € 7.098,- mee, en niet de € 8.000,-.

- 2) Onregelmatigheidstoeslag. Tot maximaal 22,75% van het functieloon.
- 3) De op zaterdag en zondag gewerkte uren met de bijbehorende toeslag van respectievelijk 50% en 100%. Let op: alleen als deze uren niet onder het functieloon vallen.
- 4) Ploegentoeslag 2009. Maximaal 22,75% van het functieloon.
- 5) 13e Maand 2009

Op de site van www.pfvervoer.nl leest u op deze webpagina meer over de precieze voorwaarden en beperkingen, en treft u tevens een aantal rekenvoorbeelden aan:

<https://www.pfvervoer.nl/portal/page/portal/GLOBAL/Bestanden/PDF%20kerncijfers/toelichting%2Bbij%2Bkerncijfers%2B2009.pdf>

Bij vragen over de grondslagen in de sector Goederenvervoer (32) kunt u het best bij <https://www.pfvervoer.nl/> terecht.

3) Toeslagen met pensioenpremie

U kunt Loon pensioenpremie laten berekenen over door uzelf ingevoerde toeslag(en). Ook die toeslag gaat dan automatisch mee in de jaargrondslag-berekening.

Zo'n toeslag maakt u via 'Toeslag', 'Nieuw type'. Een toeslag waarover ook pensioen moet worden berekend, kan vóórkomen in alle sectoren, dus niet alleen voor sectoren waarbij een grondslag vereist is.

Import vanuit Loon 2009

Hebt u in Loon 2009 reeds zelf een toeslag ingevoerd waarover pensioenpremie moet worden berekend? Dan heeft Loon 2010 die uit Loon 2009 geïmporteerd. Daar hebt u dan geen omkijken naar. Loon neemt ook die toeslag vanzelf mee in de grondslagberekening.

Meer uitleg

Hier vindt u meer informatie (voorbeeld 2009) over hoe u zelf een toeslag invoert waarover pensioenpremie moet worden berekend:

http://www.roosroos.nl/loon2009/Pensioenpremie_toeslag.pdf.

Hoe weet u nu of een toeslag wel of niet worden meegenomen in de berekening van de pensioenpremie? Dat verschilt per sector, en per soort toeslag. Het hangt er maar net vanaf wat de CAO ervan zegt. Raadpleeg die dus in geval van twijfel.

4) Percentage eindejaarsuitkering 2009

Ook het percentage eindejaarsuitkering 2009 zal automatisch in de jaargrondgrondslag worden meegenomen, en dus van invloed zijn op de hoogte van de pensioenpremie(s).

Alleen voor de sector 35 Zorg en Welzijn

Het percentage eindejaarsuitkering 2009 speelt (eventueel) alleen in de sector 35 Zorg en Welzijn. Echter met uitzondering van de groepen 35 Apothekers, 35 Huisartsen en 35 Tandheelkunde. Voor de risicogroep 35 Ziekenhuizen wordt de eindejaarsuitkering wel opgenomen in de pensioengrondslag, maar dan zonder vakantiereservering.

Percentage invoeren in Loon 2010

Het percentage eindejaarsuitkering 2009 kunt u bij de werkgever in Loon 2010 invoeren. Dat doet u via tabblad 2, 'Wijzig premies':



Het dialoog- en invulscherm (verkort!) Werkgever, Wijzig premies, Eindejaarsuitkering 2009

Loon 2010 heeft de 'Eindejaarsuitkering vorig jaar' niet automatisch geïmporteerd uit Loon 2009. U moe(s)t dus na de import uit Loon 2009 het percentage 'Eindejaarsuitkering vorig jaar' zélf aanpassen in Loon 2010. Mits er in het jaar 2009 een eindejaarsuitkering betaald is, uiteraard.

Voorbeeld grondslag 'per periode'

U vindt de grondslag 'per periode' voor de berekening van de pensioenpremie(s) op het tabblad 'Toelichting Grondslagen'.

In het onderstaande voorbeeld gaat het om de volgende werknemer en loondata:

- Sector 35 Zorg en Welzijn
- Opgegeven grondslag = maandloon januari 2010: € 2.000,-
- Eindejaarsreservering 2009 van 5% over bruto maandloon € 2.000: € 100,-
- Dit leidt tot een 'Grondslag met vakantiereservering' van: € 2.100,-

'Grondslag met vakantiereservering' wil zeggen dat er voor de bepaling van de jaargrondslag ook 8% vakantiegeld wordt berekend.

Verder is er een toeslag die meegaat in de berekening van pensioenpremie van € 100. Over die 'Toeslag mee in pensioenpremie' wordt echter enige' geen vakantiegeld opgebouwd. Daarom bedraagt de 'Grondslag zonder vakantiereservering' in dit voorbeeld eveneens € 100,-.

Op het tabblad 'Toelichting Grondslagen' ziet dat er zo uit, in ons voorbeeld:

Toelichting grondslagen	
Active Zorg en Welzijn	Faber. 35 G, g, m b, A
Dam 2	Zuideinde 489
1506 ED Zaandam	1035 CW Amsterdam
Besteller	
Geboortedatum	18-01-1963
35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	
Loondatum: 31-01-2010	Loondagen: 21,75
	Loonuren: 174,00
Loon januari 2010	
=====	
Bruto maandloon	€ 2.000,-
Toeslag mee in pensioenpremie	- 100,-
11,55 % Ouderdomspensioen	€ 172,61
0,25 % A.O. Pensioen (AP)	- 2,12

	€ 174,73 -/-

Loon sociale verzekering	€ 1.925,27

Loon Zorgverzekeringswet	€ 1.925,27
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	- 135,73

Fiscaal loon	€ 2.061,-
=====	
Opbouw grondslag	
Opgegeven grondslag	€ 2.000,-
Eindejaarsreservering vorig jaar	- 100,-

Grondslag met vakantiereservering	€ 2.100,-
Toeslag mee in pensioenpremie	€ 100,-

Grondslag zonder vakantiereservering	€ 100,-

Het resultatscherm Loonberekening, Grondslagen

Loon rekent om naar jaargrondslag

De 'echte' basis voor de berekening van de pensioenpremie(s) is de jaargrondslag. Dat schrijven de pensioenverzekeraars bij de diverse sectoren zo voor. Loon rekent 'achter de schermen' de door u ingegeven grondslag-data dan ook om naar jaarbedragen.

Als we hetzelfde voorbeeld aanhouden en dat naar een volledig jaar omrekenen, ziet de opbouw van de jaargrondslag er zo uit:

Grondslag € 2.000,- x 12:	€ 24.000,-	
5% Eindejaarsuitkering '09:	- 1.200,-	€ 25.200,-
8% Vakantiegeld:		- 2.016,-
		€ 27.216,-
Toeslag 'pensioen':	€ 1.200,-	- 1.200,-
Totale jaargrondslag:		€ 28.416,-

Franchise-bedragen en part-timers

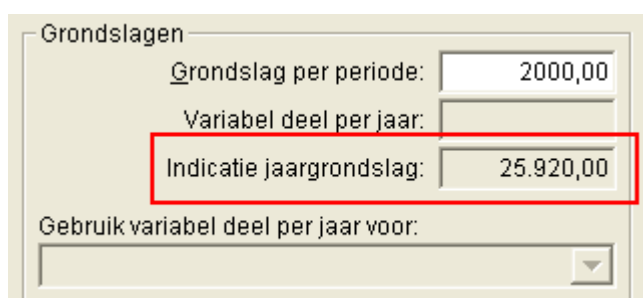
Om tot de juiste pensioenbedragen te komen, houdt Loon bij het berekenen van de juiste grondslag vanzelfsprekend ook rekening met eventuele franchise-bedragen, en de zogeheten parttime-breuk.

Let op: de pensioenberekening bij part-timers is soms anders dan u wellicht verwacht.

Als u meer wilt lezen over de gevolgen van franchise-bedragen en de parttime-breuk op de pensioenpremie-berekening: http://www.roosroos.nl/loon2010/Parttime_breuk_2010.pdf

'Indicatie jaargrondslag'

In Loon wordt bij de werknemer op tabblad 2 in het veldje 'Indicatie jaargrondslag' ook een bedrag getoond. Laat u niet op het verkeerde been zetten, dat bedrag is inderdaad niet meer dan een indicatie, dus slechts een vingerwijzing.



The screenshot shows a dialog box titled 'Grondslagen'. It contains several input fields: 'Grondslag per periode' with the value 2000,00; 'Variabel deel per jaar' which is empty; 'Indicatie jaargrondslag' which is highlighted with a red box and contains the value 25.920,00; and 'Gebruik variabel deel per jaar voor' which is a dropdown menu currently showing a downward arrow.

Het dialoog- en invulscherm (detail) Werknemer, Loon, Indicatie jaargrondslag