



Levensloopregeling

Inhoud

In het kort.....	1
Uitleg levensloopregeling.....	1
Overgangsregeling voor oudere werknemers.....	2
Tabblad 'Sparen'.....	2
Bijdrage werkgever?.....	3
Rekeningnummer levensloop.....	3
Extra jaren levensloopregeling via ander pakket?.....	4
Belasting- en premieheffing levensloopregeling.....	5
Levensloopregeling én spaarloon?.....	5
Voorbeeld 12% levensloop-inleg.....	6
Voorbeeld levensloop-opname voor volledig verlof.....	8
Voorbeeld levensloop-opname voor deelverlof.....	11
Eerder toegepaste levensloopverlofkorting via ander salarispakket?.....	13
Nadere informatie Levensloopregeling.....	13

In het kort

- Doet een werknemer mee aan de levensloopregeling? Vul de data in op het tabblad 'Loon', 'Sparen' bij de werknemersgegevens.
- De werknemer mag jaarlijks maximaal 12% van diens brutoloon sparen.
- Werknemers die op 31 december 2005 51 jaar of ouder waren, maar nog geen 56 jaar, mogen jaarlijks meer dan 12% van het brutoloon sparen.
- Levensloopsparen mag tot maximaal 210% van het bruto jaarloon.
- De werkgever mag ook bijdragen aan het levensloopsparen. In sommige CAO's is dat zelfs verplicht. Invullen op het tabblad 'Premies' bij de vaste werkgevergegevens.
- Heeft de werknemer al gespaard vóórdát u met Loon ging werken? Vul dat dan in op diens tabblad 'Vakantiegeld'.
- Als de werknemer met levensloopverlof gaat:
 - Vult u het opnamebedrag per periode in op het tabblad 'Sparen' bij de werknemer.
 - Op hetzelfde tabblad zet u het percentage levensloopregeling op nul.
 - Verder niets wijzigen. Dus géén loondagen, loonuren of standaardloon aanpassen.

Uitleg levensloopregeling

- Met de levensloopregeling kan een werknemer een deel van het brutosalaris sparen om in de toekomst een periode van onbetaald verlof te financieren.
- De werknemer mag per jaar maximaal 12% van zijn brutoloon sparen. In totaal tot 210% van zijn bruto jaarloon.

- De levensloopregeling kan worden gebruikt voor elke vorm van verlof, zoals:
 - langdurend zorgverlof
 - sabbatical
 - ouderschapsverlof
 - educatief verlof
 - overig onbetaald verlof
 - verlof voorafgaand aan het pensioen.
- Om een idee te geven van de opbouwtijd: na twee jaar van 12 procent levensloosparen kan een werknemer drie maanden verlof financieren tegen 100% van het salaris. Als hij tijdens het verlof genoeg neemt met 70% van het inkomen, dan kan hij na bijna zes jaar sparen (12% van het brutoloon) voor 52 weken verlof financieren.
- De werkgever mag ook een bijdrage leveren aan de levensloopregeling. Bij sommige CAO's is dat zelfs verplicht.

Overgangsregeling voor oudere werknemers

Als een werknemer op 31 december 2005 51 jaar of ouder, maar nog geen 56 jaar, dan valt hij onder de overgangsregeling. Voor hem vervalt de voorwaarde dat binnen de levensloopregeling per jaar niet meer dan 12% van het brutoloon van dat jaar mag worden gespaard. Hij mag dus meer sparen.

Zo kan hij het toegestane maximale bedrag (210% van het laatstverdiende brutoloon) in een kortere periode bij elkaar sparen.

Tabblad 'Sparen'

Op het tabblad 'Sparen' bij de vaste werknemersgegevens kunt u de levensloop-data invullen:

The screenshot shows a software window titled 'Kuiper, L.L. - Active BV'. The left sidebar contains a tree view with categories: 1 Personalia, 2 Loon, 3 Overige, 4 Verzuim/verlof, and 5 Opgaven. The main area is divided into tabs: 1 Personalia, 2 Loon, 3 Overige, 4 Verzuim/verlof, and 5 Opgaven. The '2 Loon' tab is active, and within it, the 'Sparen' sub-tab is selected. A red box highlights the 'Levensloopregeling' section, which contains the following fields and options:

- Spaarloon per periode: []
- Levensloopregeling:
 - Levensloopregeling bij Cordares (sector 03, 06, 58, 59 en 60)
 - Werknemer:
 - Niet van toepassing
 - Van bruto loon: [] %
 - Vast bedrag: [] €
 - Ook bij bijzondere beloningen
- Werkgeversbijdrage:
 - Niet van toepassing
 - Zoals bij werkgever: [0,0] %
 - Afwijkend: [] %
- Verloon werkgeversbijdrage als:
 - Levensloopregeling
 - Bruto loon
- Ook bij bijzondere beloningen

Below the red box, there are additional fields: 'Opname uit levensloopregeling per periode: []', a checkbox for 'Werknemer neemt deel aan tijdsparen (Sector 03)', a dropdown for 'Methode: 55% sparen, 45% uitkeren', and a text field for 'Reg.nr. Cordares: []'. At the bottom, there are navigation buttons: '<<<', '>>>', 'F10: OK', 'ESC: Annuleer', and 'F1: Help'.

Afbeelding: Werknemersgegevens, Loon, Sparen

Een werknemer kan kiezen of hij de levensloopregeling als percentage van het brutoloon wil opbouwen, of via een vast bedrag. Bovendien is er de keuze of hij ook bij bijzondere beloningen (vakantiegeld, overwerk) de levensloopopbouw wil toepassen. Het hangt er maar net vanaf hoe snel de werknemer de levensloopte goeden wil opbouwen, en hoeveel hij van zijn loon kan 'missen'.

Bijdrage werkgever?

U kunt in dit scherm ook aangeven dat de werkgever eveneens een bijdrage levert aan de levensloopregeling. Bij sommige CAO's is dat verplicht, zoals bij de Schilders, maar in verreweg de meeste CAO's hoeft de werkgever geen bijdrage te leveren aan de levensloopregeling.

Ga naar het tabblad 'Premies' bij de vaste werkgevergegevens om het percentage dat de werkgever (eventueel) bijdraagt in te vullen.

Werkgeversbijdrage? Dan voor alle werknemers

Stel dat de werkgever een bijdrage levert aan de levensloopregeling van 'een' werknemer. Dan is die werkgever verplicht ook aan de 'soortgelijke' werknemers (zelfde afdeling bijvoorbeeld) een werkgeversbijdrage aan te bieden.

Doet een 'soortgelijke' werknemer niet mee aan de levensloopregeling dan wordt de werkgever verplicht een bruto toeslag voor die werknemer te betalen. Die keuze vormt een verhoging van het brutoloon van deze werknemer.

U kunt de opties 'Levensloopregeling' of 'Bruto loon' aangeven op het tabblad 'Sparen'.

Per werknemer kunt u op het tabblad 'Sparen' eveneens aangeven dat er sprake is van een afwijkend percentage dat de werkgever bijdraagt.

Rekeningnummer levensloop

Het rekeningnummer van de werknemer voor diens levensloopregeling vult u in op het tabblad 'Personalia', 'Rekeningen':

The screenshot shows a software interface with a top navigation bar containing five tabs: '1 Personalia', '2 Loon', '3 Overige', '4 Verzuim/verlof', and '5 Opgaven'. The '1 Personalia' tab is active. Below it is a sub-menu with 'Personalia', 'Adres', 'Werktijden', 'Rekeningen', 'Opmerkingen', 'Afdeling', 'Functie', and 'Aangifte'. The 'Rekeningen' sub-tab is selected. The main area displays a form with the following fields:

Rekeningnummer voor...		Tenaamstelling: (alleen invullen als afwijkend)		Woonplaats:	Kenmerk:
Loonbetalingen:	123456789				
Spaarloon:					
Levensloopreg.:	4229186				

Afbeelding: Werknemer, Personalia, Rekeningen

In dit veld voert u het rekeningnummer in van de bank of pensioenverzekeraar van deze werknemer waarnaar het bedrag voor de levensloopregeling moet worden overgemaakt.

Dit rekeningnummer wordt niet standaard op de loonstrook vermeld. Inschakelen kan via 'Opties' (links onderin het Loon-pakket), 'Werkgeversinstellingen', 'Overzichten'.

Extra jaren levensloopregeling via ander pakket?

Het kan zijn dat een werknemer reeds levensloop spaarde vóórdat u met het Loon salaris-pakket ging verlonen. Dan moet u in Loon het aantal extra(!) jaren invullen dat er is deelgenomen aan de levensloopregeling.

Zodra de werknemer met levensloopverlof gaat, mag er namelijk per deelnamejaar € 199,- levensloopverlofkorting (data 2010) worden afgetrokken van het te betalen bedrag loonheffingen.

U kunt de eventuele extra jaren invullen op het tabblad 'Loon', 'Vakantiegeld' bij de vaste werknemersgegevens.

Voorbeeld extra jaren levensloopregeling

U werkt sinds 2010 met Loon, daarvóór met een ander salarispakket. De werknemer in kwestie doet sinds 2008 mee aan de levensloopregeling. Per september 2010 gaat de werknemer met levensloopverlof.

Loon weet dan dat er in 2010 een levensloopverlofkorting van € 199,- mag worden toegepast, namelijk over het 'gespaarde jaar' 2010. Loon weet echter nog niet dat er in 2008 en 2009 ook is deelgenomen aan levensloopsparen, en dat er dus nóg twee maal levensloopverlofkorting van € 199,- mag worden toegepast. U vult in dit veldje dan ook '2' in:

The screenshot shows the 'Kuiper, L.L. - Active BV' software interface. The main window is titled '1 Personalia' and contains several tabs: '1 Personalia', '2 Loon', '3 Overige', '4 Verzuim/verlof', and '5 Opgaven'. The '2 Loon' tab is active, and within it, the 'Vakantiegeld' sub-tab is selected. A table shows the calculation of vacation pay, with columns for 'Opbouw werknemer' and 'Reservering werkgever'. The table includes rows for 'Beginstand', 'Opgebouwd in dit loonjaar', 'Uitbetaald/vrijval', and 'Huidige stand'. Below the table, there is a checkbox for 'Reserveer vakantiegeld' which is checked. A red box highlights the input field for 'Aantal extra jaren deelname levensloopregeling', which contains the value '2'. Other input fields include 'Eerder toegepaste levensloopverlofkorting'. The interface also features a navigation pane on the left with a tree view of menu items and a footer with navigation buttons and keyboard shortcuts (F10: OK, ESC: Annuleer, F1: Help).

	Opbouw werknemer:	Reservering werkgever:
Beginstand:	800,00	900,00
Opgebouwd in dit loonjaar:	960,00 +	1146,48 +
Uitbetaald/vrijval:	-	-
Huidige stand:	1760,00 =	2046,48 =

Afbeelding: Werknemersgegevens, Loon, Vakantiegeld

Belasting- en premieheffing levensloopregeling

Het levensloopbedrag wordt op een speciale spaarrekening gestort, of als premie voor de 'levensloopverzekering' overgemaakt. Dit kan bij een verzekeraar, bank, dochter van een pensioenfonds of beleggingsinstelling zijn.

Over de inleg in de levensloopregeling worden geen loonheffing en geen premie Zorgverzekeringswet geheven. Die hoeven pas te worden betaald als de gespaarde tegoeden worden opgenomen. Dat heet de omkeerregel. Over de inleg op de levensloopregeling worden wel premies werknemersverzekeringen ingehouden.

In schema ziet het er zo uit:

Soort premie / loonheffing	Heffing bij inleg?	Heffing bij opname?
W.W. (aandeel werkgever)	Ja	Nee
Sectorfonds	Ja	Nee
WAO/ WGA / WIA	Ja	Nee
Pensioen	Ja	Nee
Zorgverzekeringswet	Nee	Ja
Loonheffing	Nee	Ja

Levensloopregeling én spaarloon?

De spaarloonregeling blijft in de huidige vorm bestaan. Sinds het jaar 2006 kan de werknemer jaarlijks kiezen aan welke regeling hij wil deelnemen: spaarloon- of levensloopregeling. Men kan niet gelijktijdig in beide regelingen geld inleggen.

De regelingen hebben een verschillend karakter. Bij de spaarloonregeling spaart de werknemer niet voor een bepaald doel. Hij kan het geld overal voor gebruiken. Het tegoed van de levensloopregeling mag alleen worden gebruikt om verlof te financieren. Maar de werknemer mag in de levensloopregeling méér geld sparen dan bij de spaarloonregeling.

Omdat een situatie en een persoonlijke voorkeur kunnen veranderen, mag een werknemer jaarlijks van regeling wisselen.

Voorbeeld 12% levensloop-inleg

Als voorbeeld kiezen we voor een storting van 12% over het brutoloon, zonder werkgeversbijdrage.

Loonberekening

Loonberekening

Loon | Kosten werkgever | Grondslagen | Meldingen | Combi-loonstrook

43 Zakelijke dienstverlening I Loondagen: 21,75
Loondatum: 31-01-2010 Loonuren: 174,00

Loon januari 2010
8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 160,-
Minimumloon: € 1.407,60 (23+)

Bruto maandloon € 2.000,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,05% - 122,73

€ 2.122,73

Arbeidskorting € 124,08
Loon Soc. Verz. € 2.000,-
Loon Zorgverz. € 1.740,80
Fiscaal loon € 1.863,53

Inhoudingen:
Loonheffing met loonheffingskorting € 362,66
7,05 % Zorgverzekeringswet (Zvw) - 122,73
0,34 % Gedifferentieerde premie W.G.A. - 6,80
12 % Levensloopregeling werknemer - 259,20

€ 751,39 -/-

Netto loon, met loonheffingskorting € 1.371,34

=====

€ 1.371,34 Betaald op rekeningnummer: 123456789
€ 259,20 Levensloopregeling op : 4229186

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Loonberekening, Levensloopregeling, Inleg

De levensloopregeling is uiteraard een inhoudingspost voor de werknemer. De levensloopregeling gaat over 'het bruto', dat wil zeggen over het bruto loon plus de bruto vakantie-reservering van 8%. In dit voorbeeld over € 2.160,- x/x 12% = € 259,20.

Kosten werkgever

Dat tabblad ziet er voor de levensloopregeling zo uit:

Kosten werkgever	
Active BV	Kuiper, L.L.
Dam 2	Teststraat 123-a
1506 ED Zaandam	1000 AA Amsterdam
	Geboortedatum 01-01-1960
43 Zakelijke dienstverlening I	Loondagen: 21,75
Loondatum: 31-01-2010	Loonuren: 174,00
Loon januari 2010	
=====	
Bruto maandloon	€ 2.000,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	- 122,73
4,2 % Werkloosheidswet (WW Awf)	- 25,54
1,08 % Sectorfonds	- 21,60
5,7 % Basispremie W.A.O. / W.I.A.	- 114,-
0,07 % Uniforme premie W.A.O.	- 1,40
0,46 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	- 9,20

Sub-totaal	€ 2.294,47
8 % Reservering vakantierechten	- 183,56

Totaal kosten	€ 2.478,03
=====	

Afbeelding: Loonberekening, Loonkosten werkgever, Inleg

In dit voorbeeld betaalt de werkNemer de levensloopregeling helemaal zelf. De (extra) kosten voor de werkgever zijn er dan ook niet.

Grondslagen

In dit voorbeeld toont het tabblad 'Grondslagen' het volgende:

Active BV		Kuiper, L.L.	
Dam 2		Teststraat 123-a	
1506 ED Zaandam		1000 AA Amsterdam	
		Geboortedatum	01-01-1960
43 Zakelijke dienstverlening I			
Loondatum:	31-01-2010	Loondagen:	21,75
		Loonuren:	174,00
Loon januari 2010			
=====			
Bruto maandloon		€	2.000,-

Loon sociale verzekering		€	2.000,-
12 % Levensloopregeling werknemer		€	259,20

		€	259,20 -/-

Loon Zorgverzekeringswet		€	1.740,80
Vergoeding Zorgverzekering	7,05%	-	122,73

Fiscaal loon		€	1.863,53
=====			

Afbeelding: Loonberekening, Grondslagen, Levensloopregeling, Inleg

Zoals gezegd: de levensloopregeling vormt géén aftrekpost voor het Loon sociale verzekering. Er moeten immers werknemerspremies over de levensloopinleg worden betaald.

De levensloopinleg is daarentegen wél een aftrekpost voor de premie Zorgverzekeringswet. En ook een aftrekpost voor het Fiscaal loon omdat er geen loonheffing over de inleg wordt betaald.

Voorbeeld levensloop-opname voor volledig verlof

- Werknemer heeft twee jaar gespaard voor de levensloopregeling.
- Daarmee heeft hij recht op 2 x € 199,- (data 2010) levensloopverlofkorting.
- Let op: het levensloopverlofkortingsbedrag is in de jaren vóór 2010 niet altijd € 199,- per jaar geweest, maar het bedrag van het 'huidige' jaar telt.
- De werknemer wil per 1 juli 2010 een halfjaar met verlof. Hij werkt dan dus niet.
- Hij wil iedere maand van € 2.000 als levensloopbedrag opnemen.
- Werknemer verdient normaal € 2.000 bruto
- Het levensloopbedrag moet dus zijn reguliere bruto loon 'vervangen'.

Wat vult u zelf in?

- In het veldje 'Opname uit levensloopregeling per periode' op het tabblad 'Loon', 'Sparen' geeft u als bedrag in € 2.000,-.
- U zet op hetzelfde tabblad het percentage of bedrag aan levensloopinleg op nul.
- Verder moet u niets zelf invullen. Dus *niet* het aantal loondagen en loonuren aanpassen, want die blijven onveranderd. En ook niet het standaardloon wijzigen. Loon regelt dat zelf.

Loonberekening

In dit voorbeeld ziet de loonberekening er voor juli zo uit:

Datum in dienst		01-01-2002
Uurloon		€ 23,50
Tabel		Wit
43 Zakelijke dienstverlening I	Loondagen:	21,75
Loondatum: 31-07-2010	Loonuren:	174,00
Loon juli 2010		
Minimumloon: € 1.407,60 (23+)		
=====		
Opname levensloopregeling	€	2.000,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	-	141,-
	€	2.141,-
=====		
Levensloopverlofkort.	€	398,-
Arbeidskorting	€	124,08
Loon Soc. Verz.	€	-,
Loon Zorgverz.	€	2.000,-
Fiscaal loon	€	2.141,-
Inhoudingen:		
Loonheffing met loonheffingskorting	€	79,83
7,05 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	141,-
	€	220,83 -/-
=====		
Netto loon, met loonheffingskorting	€	1.920,17
=====		
€ 1.920,17 Betaald op rekeningnummer: 123456789		

Afbeelding: Loonberekening, Levensloopregeling, Opname

De loonstrook toont: Opname levensloopregeling € 2.000,-.

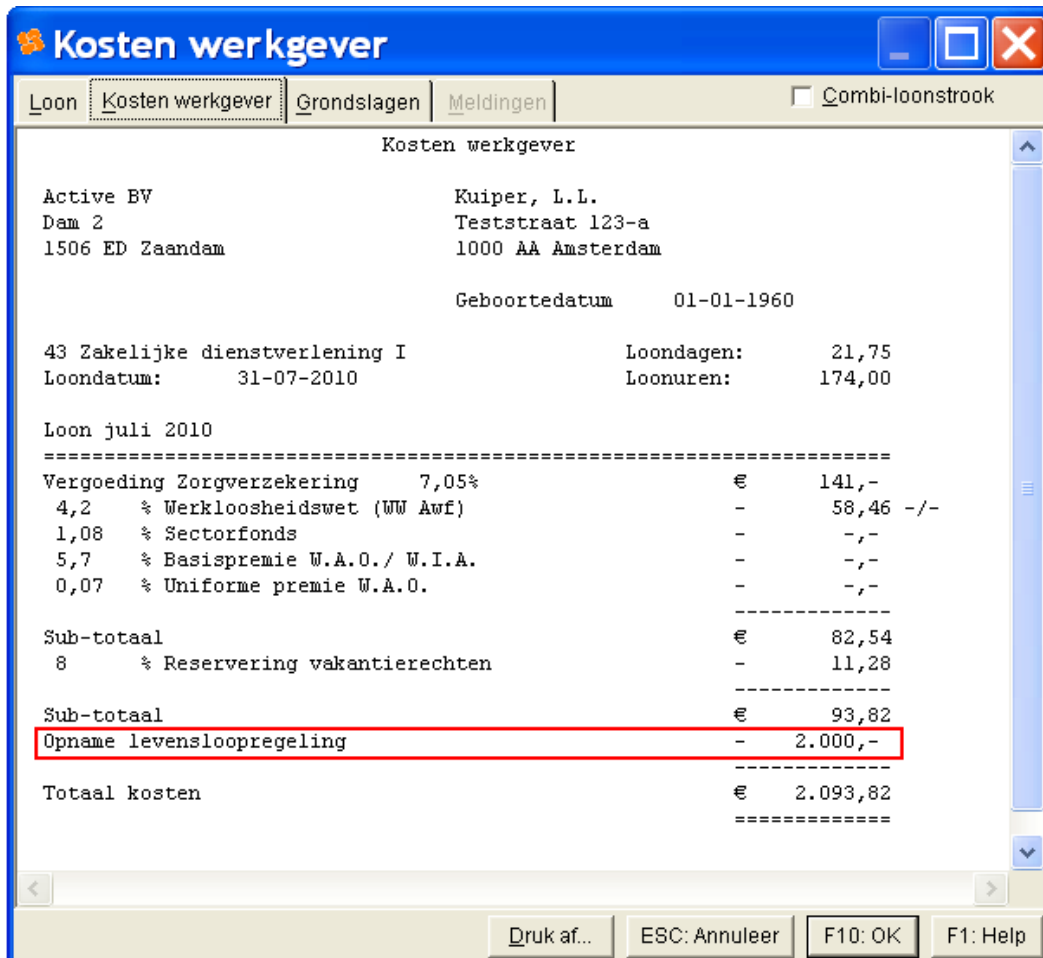
De werknemer ontvangt de levensloopverlofkortingen gelijk in de eerste maand. Deze werknemer heeft totaal recht op € 398,- korting. Let op: als de levensloopverlofkorting hoger is dan het loonheffingsbedrag dan wordt de levensloopverlofkorting 'uitgesmeerd' over meerdere maanden.

De werknemer betaalt geen werknemerspremies. Die heeft hij al betaald bij de inleg van het levensloopbedrag. Hij betaalt bij de opname wél de premie Zorgverzekeringswet.

Kosten werkgever

Hier ziet u de opname van de levensloopregeling ad € 2.000,- als een optelpost. Dat lijkt wellicht raar, maar het is in deze fase nog een kostenpost voor de werkgever. De werkgever moet immers de € 2.000,- aan de werknemer betalen. Pas als de bank of pensioenverzekeraar het levensloopbedrag van de werknemer aan de werkgever heeft betaald, is de werkgever van de € 2.000,- kosten af. Die betaling van de bank of pensioenverzekeraar gaat echter buiten de loonstrook om.

De werkgever betaalt bij opname van de levensloopregeling de 7,2% Vergoeding Zorgverzekering.



Kosten werkgever			
Active BV		Kuiper, L.L.	
Dam 2		Teststraat 123-a	
1506 ED Zaandam		1000 AA Amsterdam	
		Geboortedatum	01-01-1960
43 Zakelijke dienstverlening I		Loondagen:	21,75
Loondatum: 31-07-2010		Loonuren:	174,00
Loon juli 2010			
=====			
Vergoeding Zorgverzekering	7,05%	€	141,-
4,2 % Werkloosheidswet (WW Awf)		-	58,46 -/-
1,08 % Sectorfonds		-	-, -
5,7 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.		-	-, -
0,07 % Uniforme premie W.A.O.		-	-, -

Sub-totaal		€	82,54
8 % Reservering vakantierechten		-	11,28

Sub-totaal		€	93,82
Opname levensloopregeling		-	2.000,-

Totaal kosten		€	2.093,82
=====			

Afbeelding: Loonberekening, Kosten werkgever, Opname

Loonberekening

In dit voorbeeld ziet de loonberekening er voor juli zo uit:

Loonberekening

Geboortedatum: 12-05-1972
Datum in dienst: 01-09-1997
Uurloon: € 15,00
Tabel: Wit

43 Zakelijke dienstverlening I
Loondatum: 31-07-2010
Loondagen: 21,75
Loonuren: 174,00

Loon juli 2010
8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 73,56
Minimumloon: € 1.407,60 (23+)

Bruto maandloon	€	919,54
Opname levensloopregeling	-	1.080,46
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	-	141,-
	€	2.141,-

Levensloopverlofkort.	€	398,-
Arbeidskorting	€	124,08
Loon Soc. Verz.	€	919,54
Loon Zorgverz.	€	2.000,-
Fiscaal loon	€	2.141,-

Inhoudingen:

Loonheffing met loonheffingskorting	€	79,83
7,05 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	141,-
0,34 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	3,13
	€	223,96 -/-

Netto loon, met loonheffingskorting	€	1.917,04
-------------------------------------	---	----------

€ 1.917,04 Betaald op rekeningnummer: 4229168

Er is een melding bij deze werknemer! Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Loonberekening, Levensloopregeling, Opname

De loonstrook toont: Opname levensloopregeling € 1.080,46.

De werknemer ontvangt de levensloopverlofkortingen gelijk in de eerste maand. Deze werknemer heeft totaal recht op € 398,- korting. Let op: als de levensloopverlofkorting hoger is dan het loonheffingsbedrag dan wordt de levensloopverlofkorting 'uitgesmeerd' over meerdere maanden.

De werknemer betaalt geen werknemerspremies. Die heeft hij al betaald bij de inleg van het levensloopbedrag. Hij betaalt bij de opname wél de premie Zorgverzekeringswet.

Kosten werkgever en Grondslagen

De kosten voor de werkgever en de grondslagen kennen hetzelfde stramien als bij het 100% levensloopverlof. Zie dus bovenstaand.

Eerder toegepaste levensloopverlofkorting via ander salarispakket?

Op het tabblad 'Vakantiegeld' bij de werknemer staat onder meer het veldje 'Eerder toegepaste levensloopverlofkorting'. Hier vult u het bedrag aan levensloopverlofkorting in dat eventueel reeds eerder is toegepast vóórdat u met het Loon-pakket werkte.

Voorbeeld eerder toegepaste levensloopverlofkorting

- Werkgever gebruikt sinds januari 2010 het Loon-pakket
- Daarvóór werkte hij met een ander salarispakket.
- Werknemer in kwestie doet sinds 2009 mee aan de levensloopregeling, en heeft in 2009 ook al levensloopverlof opgenomen.
- Per september 2010 gaat de werknemer opnieuw met levensloopverlof.

Loon weet dan dat er in 2010 een levensloopverlofkorting van € 199,- mag worden toegepast, namelijk over het 'gespaarde jaar' 2010.

Loon weet echter nog niet dat er in 2009 ook al is deelgenomen aan levensloopregeling, en de korting reeds volledig is toegepast (via het andere salarispakket). U vult in het veldje 'Eerder toegepaste levensloopverlofkorting' dan ook '199' in, namelijk voor de reeds 'opgenomen korting' over het jaar 2009.

Loon zal dan slechts één keer € 199,- levensloopverlofkorting (data 2010) aftrekken van het te betalen bedrag loonheffingen. Dit gebeurt direct in de eerste periode dat de levensloop wordt opgenomen (in dit voorbeeld september 2010).

Let op: U moet (in dit voorbeeld) in het veldje 'Aantal extra jaren deelname levensloopregeling' 1 invullen, namelijk voor het jaar 2009. Anders ontvangt deze werknemer helemaal geen levensloopverlofkorting op zijn september loonstrook.

Nadere informatie Levensloopregeling

In de diverse velden van het Loon-pakket over de levensloopregeling vindt u nadere informatie.

U kunt ook op <http://home.szw.nl/> terecht voor meer info. Geef als zoekterm in 'Levensloopregeling'. Op die website kan men ook uitrekenen hoe lang het duurt voordat er voldoende is gespaard voor het financieren van een bepaalde verlofperiode.

Nog een mogelijkheid: bellen met Publieksinformatie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid via 0800-9051 (gratis).

