



Jaaropgave en verloning PGGM 2010 (sector 35)

Inhoud

Vóórdat u de januari-verloning en het jaarwerk 2010 doet.....	1
Ad 1) Na de import: Aanpassen % Eindejaarsuitkering vorig jaar.....	1
Ad 2) Aanpassen (?) toeslagen voor de pensioenopbouw.....	2
Ad 3) Check tabblad 'Opgaven' bij de werknemer.....	2
Waarom zijn deze gegevens van belang?	4
Voorbeeld jaarwerk 2010	4
Maken overzicht Jaarwerk 2010.....	5
Voorwaarden verloning Onregelmatigheidstoelagen.....	6
Voorbeeld verloning Onregelmatigheidstoelagen.....	7
Contact met PGGM of nog vragen?	9

Vóórdat u de januari-verloning en het jaarwerk 2010 doet...

Loon 2010 kent een aantal nieuwe items die voor gebruikers uit de sector 35 de verloningen en het jaarwerk makkelijker maken. Maar voordat u aan de slag gaat met de januari-verloning en het jaarwerk 2010, moet u de volgende twee punten hebben geregeld:

- 1) Aanpassen % Eindejaarsuitkering vorig jaar
- 2) Aanpassen (?) toeslagen voor de pensioenopbouw
- 3) Check tabblad 'Opgaven' bij de werknemer

Ad 1) Na de import: Aanpassen % Eindejaarsuitkering vorig jaar

- Nadat u de gegevens uit Loon 2009 hebt geïmporteerd naar Loon 2010, ziet u in Loon Vandaag onder meer de taak 'Premies risicogroep 35 *** bijwerken'.
- U past - indien nodig - de Gedifferentieerde premie W.G.A. aan. Dat geldt voor alle risicogroepen, dus niet alleen voor die in de sector 35.
- Wat wél uniek is voor de groepen in sector 35 is dat u ook het '% Eindejaarsuitkering vorig jaar' (2009) moet aanpassen. Die staat standaard op 0% omdat Loon die niet kent.
- Het percentage Eindejaarsuitkering vorig jaar kan per C.A.O., en zelfs per werkgever verschillen.

- Stel, uw percentage is 10%. U vult dan '10' in:



Afbeelding: Het dialoog- en invulvenster Werkgever, Wijzig premies

- Ter info: het percentage 'Eindejaarsuitkering vorig jaar' wordt gebruikt om het voltijd jaarsalaris (2010) te berekenen.

Ad 2) Aanpassen (?) toeslagen voor de pensioenopbouw

U kunt met Loon allerlei toeslagen invoeren. Van sommige toeslagen wilt u dat ze meegaan in de berekening voor de pensioenpremies, van andere wilt u dat niet.

In Loon kunt u dat aangeven. Als u dat reeds in Loon 2009 hebt gedaan, dan zijn de toeslagen precies zo in Loon 2010 geïmporteerd. Hebt u dat in Loon 2009 nog niet gedaan, dan kunt u dat vóór de januari-verloning alsnog doen.

Hier leest u hoe u dat doet: http://www.roosroos.nl/loon2009/Pensioenpremie_toeslag.pdf

Ad 3) Check tabblad 'Opgaven' bij de werknemer

Loon 2010 importeert 'zo goed mogelijk' de zogeheten 'Deeltijdfactor' en de 'Totale Onregelmatigheidstoeslag' uit Loon 2009. Maar checkt u die toch, vooral de 'Totale Onregelmatigheidstoeslag'.

Registratienummer en werknemersnummer

Let op: Loon importeert *niet* het registratienummer van de werknemer, en ook niet het werknemersnummer omdat die niet in Loon 2009 staan. Die moet u dus zélf alsnog invullen.

U kunt het registratienummer en het werknemersnummer achterhalen via uw correspondentie met PGGM, of via de website <https://www.onlinedesk.nl/>

Let op: voor werknemers die in het jaar 2010 of daarna in dienst treden, dient de werkgever zélf een registratienummer te bedenken. Het meest voor de hand liggend is om het personeels-nummer te gebruiken. Voorts dient het een uniek nummer te zijn.

U vindt de diverse data op tabblad 5 'Opgaven' bij de werknemer:

PGGM 1, . - Active Zorg en Welzijn

1 Personalia | 2 Loon | 3 Overige | 4 Verzuim/verlof | 5 Opgaven

Periodieke Loonopgave | Jaaropgave

PGGM

Registratienr. 123456789

Werknemernr. 987654321 Overnemen van onlinedesk

Vorig jaar (2009)

Deeltijdfactor 70 %

Toeslag voor adw/vakantiedagen 0 % (Alleen voor oproepkrachten)

Definitieve deeltijdfactor 70 %

Totale Onregelmatigheidstoeslag 800 €

<<< >>> F10: OK ESC: Annuleer F1: Help

Afbeelding: Het invulvenster Werknemer, Opgaven

Deeltijdfactor

De 'Deeltijdfactor' wordt bepaald door de reguliere werkuren plus de overwerkuren te delen door de voltijduren. De kans is groot dat Loon dit correct voor u heeft kunnen invullen. Zo niet, dan moet u het percentage zelf aanpassen. Uiteraard moet u de 'Deeltijdfactor' ook zelf invullen als u per 2010 voor het eerst met Loon werkt.

Toeslag voor a.d.v. / vakantiedagen

Dit veld is alleen bedoeld voor oproepkrachten. Oproepkrachten krijgen soms een toeslag voor de A.D.V.-dagen en / of de vakantiedagen en vakantiegeld omdat zij die via de reguliere verloning niet opbouwen.

Om dat te compenseren geven sommige werkgevers de oproepkrachten een toeslag. Als dat bij deze werknemer in 2009 (!) ook het geval is, dan vult u die toeslag hier in (in procenten). Stel dat de werknemer in 2009 een toeslag ontving van 12%, dan vult u hier 12 in.

Let op: de toeslag voor de A.D.V.-dagen en / of de vakantiedagen kan Loon 2010 niet voor u importeren uit Loon 2009.

Definitieve deeltijdfactor

Dat veld rekt Loon voor u uit aan de hand van de 'Deeltijdfactor' en de eventuele 'Toeslag voor a.d.v. / vakantiedagen'.

Totale onregelmatigheidstoeslag

Hier staat het totaalbedrag van de onregelmatigheidstoelagen uit 2009. Die data heeft Loon 2010 geprobeerd correct voor u te importeren uit Loon 2009. Maar de kans is groot dat het getal niet geheel correct is.

Mocht de getoonde 'Onregelmatigheidstoelag' inderdaad niet correct zijn, dan kunt u die hier alsnog zelf invullen, of wijzigen. Had een werknemer in 2009 bijvoorbeeld voor € 1.500 aan onregelmatigheidstoelagen dan vult u dat bedrag hier in.

Waarom zijn deze gegevens van belang?

Loon moet de diverse gegevens weten zodat u PGGM de juiste data kunt aanleveren voor het jaarwerk 2010. Dat jaarwerk 2010 houdt in:

- De 'Definitieve deeltijdfactor' 2009
- De 'Totale onregelmatigheidstoelag' 2009
- Het voltijdsalaris 2010. Voor dit voltijdsalaris 2010 moet u eerst (in ieder geval) de januari-verloning van 2010 hebben gedaan.

Met deze data - en dat is de crux - kan PGGM terugkijken naar het jaar 2009, en u de juiste afrekening over 2009 sturen. Met de data kan PGGM tevens vooruit kijken naar het jaar 2010 om u een zo goed mogelijk ingeschatte voorschotnota te sturen.

Voorbeeld jaarwerk 2010

- In januari 2009 aan PGGM opgegeven voltijdsalaris: € 40.000
- De werknemer heeft in 2009 € 30.000 loon ontvangen. Dus nu 'weten' we dat zijn deeltijdfactor 75%. Dat wordt de deeltijdfactor voor 2010, die gemeld wordt in het jaarwerk 2010 aan PGGM.
- Werknemer heeft tevens € 2.000 aan 'Onregelmatigheidstoelagen' in 2009.
- Ook die € 2.000 aan 'Onregelmatigheidstoelagen' gaat mee in het jaarwerk 2010.

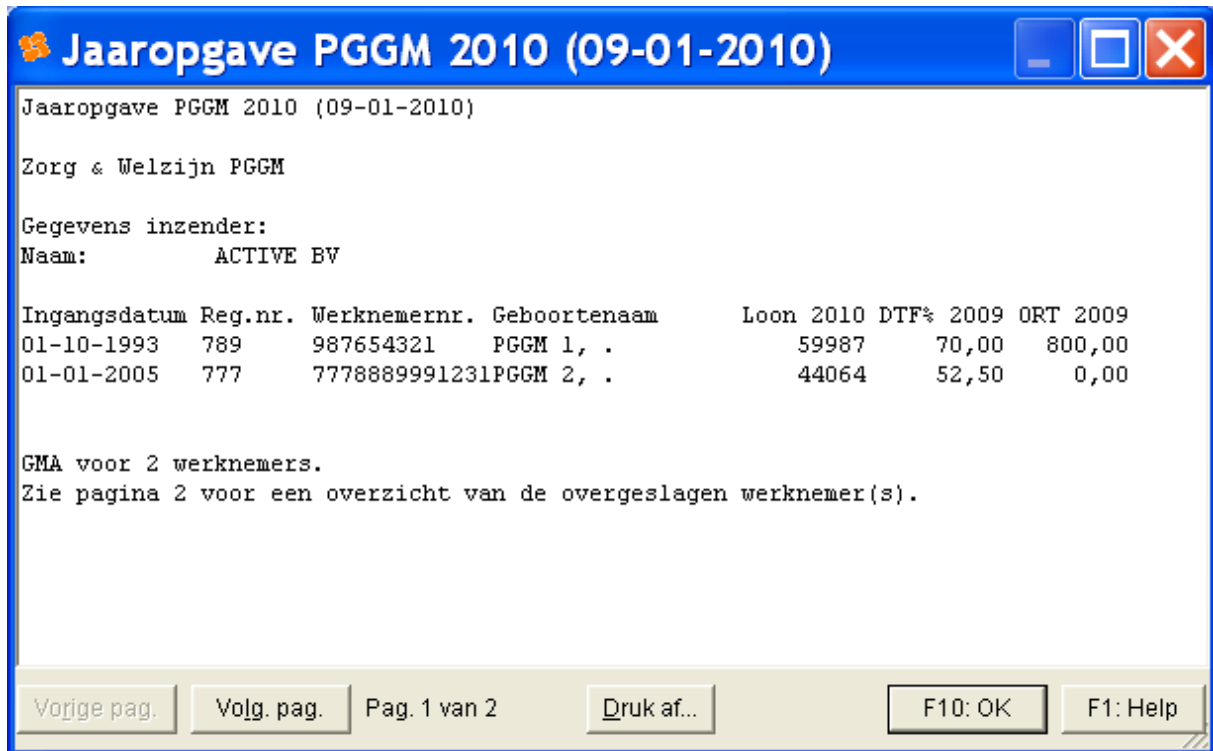
- Stel, de werknemer krijgt per januari 2010 een loonsverhoging. Hij gaat voltijd € 44.000 per jaar verdienen. Daarbovenop komt het percentage Eindejaarsuitkering (in ons voorbeeld 10%), zodat het nieuwe voltijdjaarsalaris € 48.400 bedraagt (€ 44.000 + 10%)

- Dat nieuwe voltijdsalaris wordt tevens via het jaarwerk 2010 aan PGGM doorgegeven. En daarop wordt de voorschotnota 2010 van PGGM gebaseerd, samen met de definitieve deeltijdfactor 2009.

Maken overzicht Jaarwerk 2010

Zo draait u het jaarwerk PGGM 2010:

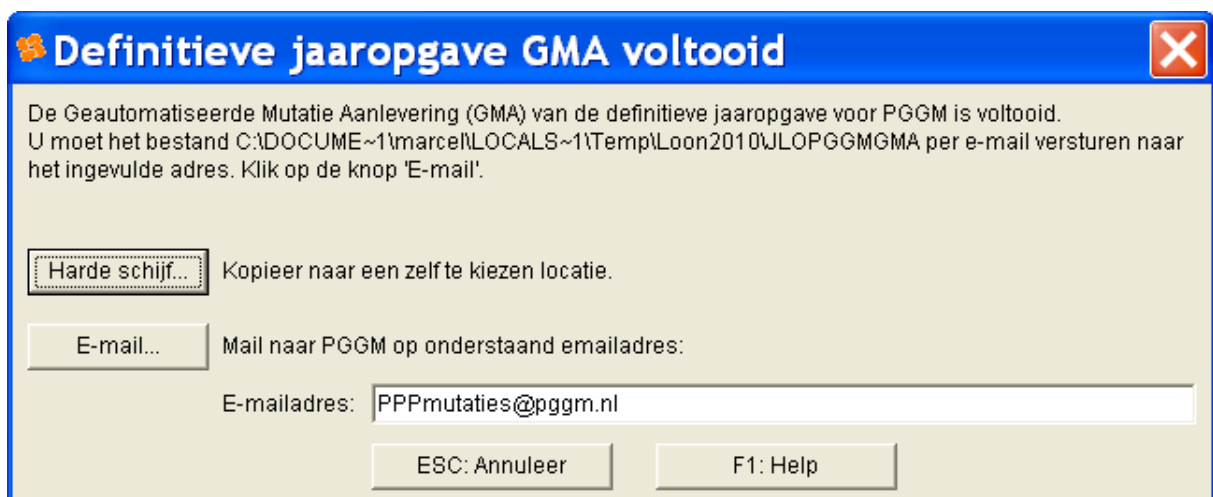
- 1) Ga vanuit Loon Vandaag naar 'Overzichten'
- 2) Kies voor 'Periodieke opgaven'
- 3) PGGM Definitieve jaaropgave
- 4) Volg de logica. U krijgt daarna een scherm als deze in beeld:



Afbeelding: Het resultatenvenster Jaaropgave PGGM

5) 'F10:OK'

6) U kunt de jaaropgave mailen naar PGGM:



Afbeelding: Het dialoogvenster Jaaropgave PGGM, Voltooid

Voorwaarden verloning Onregelmatigheidstoelagen

Loon 2010 helpt u om de onregelmatigheidstoelagen (zoals overwerk) juist te verlonen. PGGM wil dat een onregelmatigheidstoelag in de sector 35 Zorg en Welzijn als volgt wordt 'verwerkt':

- Bij parttimers de onregelmatigheidsuren eerst aanvullen tot de voltijd uren. (156,6 uur bij een 36 urige werkweek in het geval van maandlonen).
- Het surplus-bedrag (boven voltijd) moet mee in de telling voor de onregelmatigheidstoelagen
- De surplus-uren (boven voltijd) moeten mee in de Deeltijdfactor

- Loon 2010 regelt dit automatisch voor u! Maar dan moet u wel het juiste type kiezen bij de verloning van een onregelmatigheidstoelag: Bruto, type 'Onregelmatigheidstoelag'.
- Als het om overwerk gaat, kunt u ook kiezen voor de toelag 'Overwerk'.

- Let op: als u in Loon 2009 zelf een onregelmatigheidstoelag hebt gemaakt, dan moet u die niet meer gebruiken in Loon 2010! Verwijder in Loon 2010 de door uzelf gemaakte onregelmatigheidstoelag(en).

Voorbeeld verloning Onregelmatigheidstoelagen

- Bedrijf met 36 urye werkweek. Voltijd is dan 156,6 uur
- Werknemer werkt parttime: 150 uur per maand
- In januari werkt hij 20 uur over
- Voor de overwerkuren ontvangt de werknemer een toeslag van 20%
- Voor de 20 extra uren kiest u de toeslag 'Bruto', en als 'Type' 'Onregelmatigheidstoelag'.
- (U kunt eventueel ook kiezen voor de toeslag 'Overwerk')
- U kiest voor de knop 'Per uur', en vult de data in:

The screenshot shows a software interface for adding a surcharge. The main window is titled 'Voeg toeslag toe' and contains a list of surcharge types on the left. A smaller dialog box, 'Toeslag per uur', is open over it. In this dialog, the following values are entered: 'Uurloon' is 11,82, 'Aantal uren' is 20, and 'Percentage' is 120%. The resulting 'Toeslag' is 283,68. Below these fields are buttons for 'F10: OK', 'ESC: Annuleer', and 'F1: Help'. In the main window, there are radio buttons for 'Bedrag', 'Percentage', and 'Netto', and checkboxes for 'Per dag' and 'Per uur'. The 'Per uur...' button is highlighted with a red box. Below these are fields for 'Omschrijving' and 'Type', both containing 'Onregelmatigheidstoelag'. At the bottom, there are checkboxes for 'Ook gebruiken voor bijzondere beloningen' and 'Vaste toeslag', and another set of 'F10: OK', 'ESC: Annuleer', and 'F1: Help' buttons.

Afbeelding: Het dialoog- en invulvenster Onregelmatigheidstoelag, PGM

- Loon zal er automatisch voor zorgen dat deze ene onregelmatigheidstoelag van 20 uur:
 - De loonuren aanvult van 150 tot 156,6 uur. De 6,6 aanvullingsuren worden voor 100% in het bruto loonbedrag opgenomen (in het onderstaande voorbeeld € 1.878,01)
 - De 20% overwerktoelag over de 6,6 aanvullingsuren apart wordt vermeld op de strook (€ 15,60)
 - De 13,4 uur (20 uur -/ 6,6 uur) tegen 120% worden verlood (€ 190,07).

De loonstrook in ons voorbeeld ziet er zo uit:

Loonberekening	
Werkgever PGGM Teststraat 113 1035 NC Landsmeer	PGGM, P tesstraat 113 1035 NC Purmerend
000000000L01	pedagogisch medew./coördinator BSO Werknemersnummer 1 BSN/Sofinummer 000000000 Geboortedatum 18-05-1969 Burg. staat Gehuwd Datum in dienst 01-01-2008 Uurloon € 11,82 Std.-uren p/week 34,48 Tabel Wit
35 Kinderopvang Loondatum: 31-01-2010	Loondagen: 21,75 Loonuren: 156,60
Salaris januari 2010	
8 % Reservering bruto vakantiegeld:	€ 150,24
3,5 % Eindejaarsreservering:	€ 70,99
Minimumloon: € 1.407,60 (23+)	
Bruto maandsalaris	€ 1.878,01
20 Uren toeslag x 120% (-/- 6,6 uur)	- 190,07
Onregelmatigheidstoeslag 6,6 uur x 20%	- 15,60
vergoeding zorgverzekering 7,05%	- 133,41
	€ 2.217,09
Arbeidskorting	€ 124,08
Loon Soc. Verz.	€ 1.892,31
Loon Zorgverz.	€ 1.892,31
Fiscaal loon	€ 2.025,72
Inhoudingen:	
Loonheffing met loonheffingskorting	€ 430,66
7,05 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	- 133,41
10,16 % Ouderdomspensioen	- 140,28
0,235 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	- 4,45
Spaarloon	- 51,09
	€ 759,89 -/-
Netto salaris, met loonheffingskorting	€ 1.457,20
€ 1.457,20 Betaald per kas	
€ 51,09 Spaarloon op rekeningnr :	

Afbeelding: Het resultatenvenster Loonberekening, Onregelmatigheidstoeslag sector 35

Het tabblad Grondslagen biedt u in deze nog wat extra informatie:

Toelichting grondslagen			
Werkgever PGGM Teststraat 113 1035 NC Landsmeer	PGGM, P tesstraat 113 1035 NC Purmerend		
000000000L01	pedagogisch medew./coördinator BSO BSN/Sofinummer 000000000 Geboortedatum 18-05-1969		1
35 Kinderopvang		Loondagen:	21,75
Loondatum: 31-01-2010		Loonuren:	156,60
Salaris januari 2010			
Bruto maandsalaris		€	1.878,01
20 Uren toeslag x 120% (-/- 6,6 uur)		-	190,07
Onregelmatigheidstoelage 6,6 uur x 20%		-	15,60
10,16 % Ouderdomspensioen	€	140,28	
Spaarloon	-	51,09	
		€	191,37 -/-
Loon sociale verzekering		€	1.892,31
Loon Zorgverzekeringswet		€	1.892,31
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%		-	133,41
Fiscaal loon		€	2.025,72
Opbouw grondslag			
Opgegeven grondslag	€	1.800,-	
Eindejaarsreservering vorig jaar	-	18,78	
Onregelmatigheidstoelage/overwerk	-	78,01	
Grondslag met vakantiereservering	€	1.896,79	
20 Uren toeslag x 120% (-/- 6,6 uur)	€	190,07	
Onregelmatigheidstoelage 6,6 uur x 20%	-	15,60	
Grondslag zonder vakantiereservering	€	205,67	

Afbeelding: Het resultatenvenster Grondslagen, Onregelmatigheidstoelage sector 35

En om de cirkel rond te maken: de surplus-uren gaan op deze wijze correct mee in de bepaling van de deeltijdfactor. Het surplus-bedrag gaat correct mee in de bepaling van onregelmatigheidstoelage.

Contact met PGGM of nog vragen?

PGGM Advies B.V.

T.a.v. Werkgeversdesk

Postbus 117

3700 AC Zeist

Telefoon: 030 - 277 33 22.

Fax: 030 - 277 11 00.

E-mail: <mailto:werkgeversdesk@pggm.nl>

Internet: <http://www.pfzw.nl/Werkgevers/>