



## Uitleg parttime-breuk pensioenberekening 2010

### Werknemer A (fulltimer)

- Verdient € 2.000 bruto per vierweken.
- Hij werkt voltijd, dat wil zeggen 152 uur per vier weken, verdeeld over 20 werkdagen.
- De pensioenpremie bedraagt 12,6% van het brutoloon, en de franchise € 14.520 per jaar.

De pensioenpremie van deze werknemer bedraagt dan:

€ 2.000,-- x 14,09 = € 28.180,-- brutoloon (inclusief vakantiegeld) per jaar

€ 28.180,-- - € 14.520,-- = € 13.660,--

€ 13.660,-- x 12,6% = € 1.721,16 per jaar

€ 1.721,16 : 13 = € 132,40 pensioenpremie per loonperiode van vierweken.

### Werknemer B (parttimer)

- Verdient ook € 2.000,- bruto per vierweken.
- Hij werkt niet voltijd, maar deeltijd: 76 uur per vier weken, verdeeld over 10 werkdagen.

Dan is men snel geneigd te denken dat diens maandelijkse bedrag aan pensioenpremie ook € 132,40 bedraagt. Of - omdat werknemer B feitelijk twee keer zoveel verdient als werknemer A - de pensioenpremie 2 x € 132,40 = € 264,80 per vier weken zal bedragen.

Echter, voor werknemer B moet de zogenoemde part-time breuk worden toegepast. Daartoe dient diens loon op full-time basis te worden berekend. Immers, de franchise is ook gebaseerd op een full-time jaarloon!

€ 13.660,-- x 12,6% = € 1.721,16 per jaar

(€ 2.000:76 uur) x 152 uur = € 4000,--

€ 4.000 x 14,09 = € 56.360,-- brutoloon per jaar, op full-time basis

€ 56.360,-- - 14.520,-- = € 41.840,--

€ 41.840,-- x 12,6% = € 5.721,84 per jaar bij voltijd

(€ 5.721,84:152) x 76 uur = € 2.635,92 per jaar bij part-time (50%)

€ 2.635,92 : 13 = € 202,76 pensioenpremie per loonperiode van vier weken.

### Conclusie

Loon rekent bij part-timers altijd terug naar een full-time jaarloon. Met andere woorden de pensioenberekening gaat altijd goed, ook bij part-timers.