



Uitleg parttime-breuk pensioenberekening 2010

Werknemer A (fulltimer)

- Verdient € 2.000 bruto per maand.
- Hij werkt voltijd, dat wil zeggen 165,3 uur per maand bij een 38 urige werkweek, verdeeld over 21,75 werkdagen.
- De pensioenpremie bedraagt 14,3% van het brutoloon, en de franchise € 15.295 per jaar.

De pensioenpremie van deze werknemer bedraagt dan:

€ 2.000,- x 12,96 = € 25.920,- brutoloon per jaar. Inclusief vakantiegeld.
€ 25.920,- - € 15.295,- = € 10.625,-

€ 10.625,- x 14,3% = € 1.519,38 per jaar
€ 1.519,38 : 12 = € 126,61 pensioenpremie per maand.

Werknemer B (parttimer)

- Verdient ook € 2.000,- bruto per maand.
- De pensioenpremie bedraagt eveneens 14,3% van het brutoloon, en de franchise € 15.295 per jaar.
- Hij werkt niet voltijd, maar deeltijd: 82,65 uur per maand (= 50%). Verdeeld over 13,05 werkdagen.

Dan is men geneigd te denken dat diens maandelijkse bedrag aan pensioenpremie ook € 126,61 bedraagt. Of - omdat werknemer B feitelijk twee keer zoveel verdient als werknemer A - de pensioenpremie 2 x € 126,61 = € 253,22 per maand zal bedragen.

Echter, voor werknemer B moet de zogenoemde part-time breuk worden toegepast. Daartoe dient diens loon op full-time basis te worden berekend. Immers, de franchise is ook gebaseerd op een full-time jaarloon!

(€ 2.000 : 82,65u) x 165,3 uur = € 4000,-

€ 4.000,- x 12,96 = € 51.840,- full time brutoloon per jaar. Incl. vakantiegeld.

€ 51.840,- - 15.295,- = € 36.545,-

€ 36.545,- x 14,3% = € 5.225,94 per jaar bij voltijd

€ 5.225,94 : 12 = € 435,50 pensioenpremie per maand bij voltijd

(€ 435,50 : 165,3u) x 82,65 uur = € 217,75 per maand bij part-time (50%).

Conclusie

Loon rekent bij part-timers altijd terug naar een full-time jaarloon. Met andere woorden de pensioenberekening gaat altijd goed, ook bij part-timers.