



Reserveringen in Uitzendbedrijven 1 en 2

Inhoud

In het kort	1
Standaard reserveringspercentages (jaar 2010)	1
Reserveringen in de loonberekeningen	3
Reserveringen in de journaalpost	6
Uitbetaling reserveringen, via Bijzondere beloning	7
Uitbetaling reserveringen in de journaalpost	10
Uitbetaling reserveringen samen met de vakantiereservering?	11
Overzicht 'Reserveringen'	12
Iedere periode uitbetaling reserveringen via toeslagen?	13

In het kort

- De reserveringen voor het verzuim zijn in de Uitzendbranche verdeeld naar vakantiegeld, vrije dagen, kort verzuim en feestdagen.
 - Er vindt dus een gescheiden reserveringsopbouw per soort verzuim plaats.
 - Op de loonstrook staan de reserveringsbedragen per verzuimsoort vermeld.
 - U betaalt de reservering alleen uit in de perioden waarin week 26 en 52 vallen. Of bij de uitdiensttreding.
 - De betaling van de reserveringen verloopt via de Bijzondere beloning 'Uitbetaling reserveringen'
 - Deze situatie sluit aan bij de Uitzend-CAO van ABU en NBBU
-
- Wilt u geen geld reserveren voor verzuimen? Zet de percentages dan op nul via de werkgever, tabblad 2.
 - Wilt u de verzuimbedragen (wel) iedere periode uitbetalen? Maak dan toeslagen aan. Voor de reserveringen vrije dagen en feestdagen kiest u voor de toeslag Bruto met vakantiereservering. Voor het kort verzuim een Bruto toeslag.

Standaard reserveringspercentages (jaar 2010)

De standaard reserveringspercentages voor het jaar 2010 zijn als volgt:

Vakantiegeld werknemer	: 8,00%
Vakantiegeld werkgever	: 8,00%
Reservering Vrije Dagen werknemer	: 10,39%
Reservering Vrije Dagen werkgever	: 10,39%
Reservering Kort Verzuim werknemer	: 0,60%
Reservering Kort Verzuim werkgever	: 0,60%
Reservering Feestdagen werknemer	: 2,60%
Reservering Feestdagen werkgever	: 2,60%

U ziet deze percentages terug bij de werkgever op tabblad 2, 'Wijzig premies':

Premies voor tijdvak: 01-01-2010 t/m 31-12-2010

Waarde	Naam
0,71%	% Opslag wachtdagen werknemer
0,58%	% Aanvulling ziektewet werknemer
1,36%	% Aanvulling ziektewet werkgever
4,1%	% Pensioen plusregeling werknemer
8,2%	% Pensioen plusregeling werkgever
0%	% Plusregeling bij fase A werknemer
0%	% Plusregeling bij fase A werkgever
2,6%	% Pensioen basisregeling werkgever
0,2%	% Sociaal fonds werkgever
1,02%	% Scholingsfonds werkgever
8%	% Vakantiegeld werknemer
8%	% Vakantiegeld werkgever
10,39%	% Reservering vrije dagen werknemer
10,39%	% Reservering vrije dagen werkgever
0,6%	% Reservering kort verzuim werknemer
0,6%	% Reservering kort verzuim werkgever
0%	% Reservering extra periode werknemer
0%	% Reservering extra periode werkgever
0%	% Vrije reservering werknemer
0%	% Vrije reservering werkgever
2,6%	% Reservering feestdagen werknemer
2,6%	% Reservering feestdagen werkgever
0%	% Eindejaarsreservering werknemer
0%	% Eindejaarsreservering werkgever
0%	% W.G.A. -verz.mij.(bruto) werknemer
0%	% W.G.A. -verz.mij.(lsv) werknemer
€ 0,19	€ Reiskosten per kilometer
8	Aantal uren per dag

Toon standaardpremies van RoosRoos Uitgevers:

Standaardpremie (moet aangepast per werkgever)

Buttons: Wijzig premie (F2), Herstel standaardpremies..., Premie-overzicht, Verschillen met standaardpremies, F10: Bewaar, ESC: Annuleer, F1: Help

Afbeelding: Het dialoog- en invulvenster Werkgever, Wijzig premies

Reserveringen in de loonberekeningen

Loonstrook werknemer

Bij de verloning voor de werknemer ziet u de automatische opbouw van de genoemde reserveringen terug:

Loon		Kosten werkgever	Grondslagen	Meldingen	<input type="checkbox"/> Combi-loonstrook
	Uurloon	€ 18,75			
	Uitzendfase	Fase B			
	Tabel	Wit			
52 Uitzendbedrijven 1 ABU					
Loondatum:	23-04-2010		Loondagen:	12,00	
			Loomuren:	80,00	
Loon week 13-16 2010					
8	% Reservering bruto vakantiegeld:	€ 135,59			
10,39	% Reservering vrije dagen:	€ 155,85 /	8,3 uur		
0,6	% Reservering kort verzuim:	€ 9,- /	0,5 uur		
2,6	% Reservering feestdagen:	€ 39,- /	2,1 uur		
Minimumloon: € 649,70 (23+)					
=====					
Bruto 4-wekenloon		€ 1.500,-			
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%		- 102,71			
		€ 1.602,71			
Arbeidskorting € 114,53					
Loon Soc. Verz. € 1.456,87					
Loon Zorgverz. € 1.456,87					
Fiscaal loon € 1.559,58					
Inhoudingen:					
Loonheffing met loonheffingskorting		€ 266,84			
7,05	% Zorgverzekeringswet (Zvw)	- 102,71			
4,1	% Pensioen plusregeling	- 43,13			
0,235	% Gedifferentieerde premie W.G.A.	- 3,42			
		€ 416,10 -/-			
Netto loon, met loonheffingskorting		€ 1.186,61			
=====					
€ 1.186,61 Betaald op rekeningnummer: 4229189					

Afbeelding: Het resultatenvenster Loonberekening, Opbouw reserveringen

- De reserveringen vinden plaats over het brutoloon (€ 1.500,- in dit voorbeeld)
- Naast de reserveringsbedragen worden de gereserveerde uren van deze periode getoond
- Als u de cumulatieven van de reserveringen (onder) in het scherm wilt zien, ga dan naar 'Opties', 'Werkgeversinstellingen', 'Loonstrook voor scherm', 'Met cumulatieven'.

Kosten werkgever

- Het tabblad 'Kosten werkgever' laat de getallen zien wat betreft de automatische reserveringsopbouw aan de kostenkant. In ons voorbeeld totaal € 421,07.

Kosten werkgever	
Active BV	Uitzendkracht, N
Dam 2	Zuiddijk 35-E
1506 ED Zaandam	1507 HG Zaandam
	Geboortedatum 31-12-1960
52 Uitzendbedrijven 1 ABU	Loondagen: 12,00
Loondatum: 23-04-2010	Loonuren: 80,00
Loon week 13-16 2010	
=====	
Bruto 4-wekenloon	€ 1.500,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	- 102,71
4,2 % Werkloosheidswet (WW Awf)	- 7,43
3,93 % Sectorfonds	- 57,25
5,7 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.	- 83,04
0,07 % Uniforme premie W.A.O.	- 1,02
0,355 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	- 5,17
8,2 % Pensioen plusregeling	- 86,26
0,2 % Sociaal fonds	- 3,-
1,02 % Scholingsfonds	- 14,86
Sub-totaal	€ 1.860,74
10,39 % Reservering vrije dagen	- 193,33
0,6 % Reservering kort verzuim	- 11,16
2,6 % Reservering feestdagen	- 48,38
Sub-totaal	€ 2.113,61
8 % Reservering vakantierechten	- 168,20
Totaal kosten	€ 2.281,81
=====	

Afbeelding: Het resultatenvenster Loonberekening, Opbouw reserveringen, Kn werkgever

Deze bedragen zijn uiteraard hoger dan bij de werknemer want de kosten van de werkgever gaan over het bruto *plus* de premies.

Grondslag vakantiegeld

Op het tabblad Grondslag ziet u hoe het bedrag van de vakantiegeldreservering is opgebouwd. Dat is niet recht-toe-recht-aan 8% want de vakantiegeldreservering wordt ook berekend over de reserveringen vrije dagen en feestdagen.

1506 ED Zaandam		1507 HG Zaandam	
		Geboortedatum 31-12-1960	
52 Uitzendbedrijven 1 ABU		Loondagen: 12,00	
Loondatum: 23-04-2010		Loonuren: 80,00	
Loon week 13-16 2010			
=====			
Bruto 4-wekenloon		€	1.500,-
4,1	% Pensioen plusregeling	€	43,13

		€	43,13 -/-

Loon sociale verzekering		€	1.456,87

Loon Zorgverzekeringswet		€	1.456,87
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%		-	102,71

Fiscaal loon		€	1.559,58
		=====	
Toelichting reservering vakantiegeld werknemer			
Bruto 4-wekenloon		€	1.500,-
10,39	% Vakantie dagen	-	155,85
2,6	% Feestdagen	-	39,-

Grondslag vakantiegeld reservering		€	1.694,85
		=====	
8		% Vakantiegeld reservering	€ 135,59
		=====	

Afbeelding: Het resultatenvenster Loonberekening, Opbouw reserveringen Grondslagen

Reserveringen in de journaalpost

In de journaalpost vindt u het totaalbedrag aan reserveringen 'Kosten werkgever'. In ons voorbeeld de € 421,07 die we ook al op de loonstrook zagen staan:

	Grootboeknr.	Debet	Credit	Omschrijving	Afdeling
Totaal kosten werkgever	4400	2.281,81		Totaal kosten werkgever	Alle afdelinger
Te betalen loonheffingen	1430		526,88	Te betalen loonheffingen	Alle afdelinger
Te betalen bedrijfstak eigen reg.	1480		147,25	Te betalen bedrijfstak eigen reg.	Alle afdelinger
Netto loon	1510		1.186,61	Netto loon	Alle afdelinger
Reserveringen			421,07	Reserveringen	Alle afdelinger

Afbeelding: Het dialoog- en invulvenster Journaal 1, Opbouw reserveringen

De precieze verdeling van de het bedrag aan reserveringen ziet u als u op 'Rapport' klikt:

```

Active BV
Dam 2
1506 ED Zaandam
=====
Totaal kosten werkgever          €      2.281,81
Te betalen loonheffingen          €          526,88
Te betalen bedrijfstak eigen reg. -          147,25
Netto loon                        -      1.186,61
Reserveringen                     -          421,07
=====
Tellingen journaalpost           €      2.281,81 €      2.281,81
=====

Specificatie kosten werkgever
Bruto loon                        €      1.500,-
Zorgverzekeringswet (Zvw)        -          102,71
Wettelijke sociale verzekeringen -          153,91
Bedrijfstak-afhankelijke regelingen -          104,12
Reservering vakantierechten       -          168,20
Reservering vrije dagen           -          193,33
Reservering kort verzuim         -           11,16
Reservering feestdagen           -           48,38
=====
Totaal kosten werkgever          €      2.281,81
=====

Specificatie te betalen loonheffingen
Ingehouden loonheffing           €          266,84
Totaal werknemer, wettelijke sociale lasten -          106,13
Totaal werkgever, wettelijke sociale lasten -          153,91
=====
Te betalen loonheffingen         €          526,88
=====

Spec. te betalen bedrijfstak eigen regelingen
  
```

Afbeelding: Het resultatenvenster Journaal 1, Opbouw reserveringen

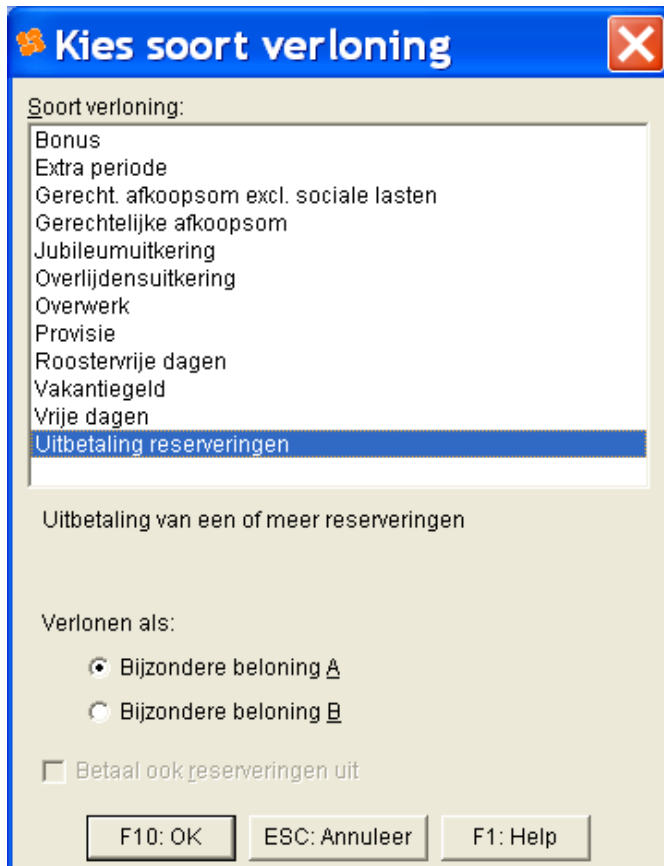
U kunt deze journaalpost exporteren naar de diverse boekhoudpakketten of Excel.

Uitbetaling reserveringen, via Bijzondere beloning

De daadwerkelijke uitbetaling van de reserveringen (exclusief de vakantiereservering!) vindt volgens de CAO plaats in de periode waarin week 26 valt (juni) en de periode waarin week 52 valt (december). In ons voorbeeld gaan we uit van vierwekenbetalingen, en week 26, dat wil zeggen vierwekenperiode nummer 7.

Loonstrook werknemer

- 1) Draai eerst de reguliere verloning vierwekenperiode 7. Sla dit loon op.
- 2) Kies op tabblad 2 voor 'Bijzondere beloning':



Afbeelding: Het dialoogvenster Bijzondere beloning, Uitbetaling reserveringen

- 3) Selecteer 'Uitbetaling reserveringen'

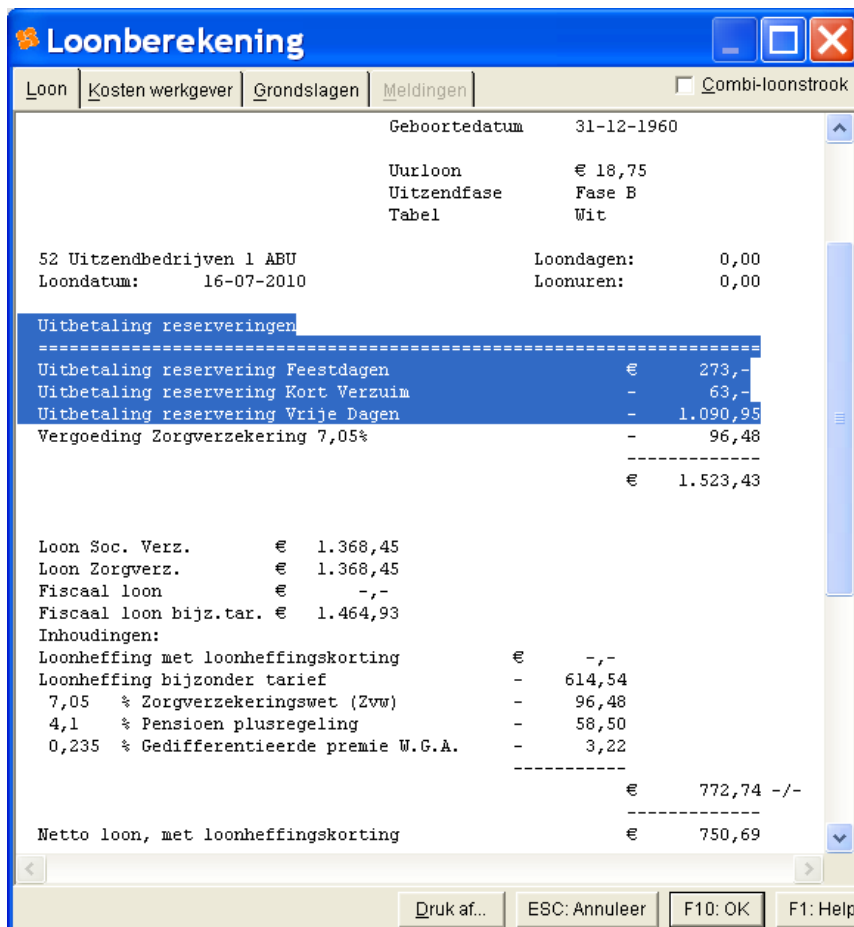
4) U belandt in dit scherm:



Afbeelding: Het dialoogvenster *Uitbetaling / vrijval reserveringen*

U ziet hier de diverse reserveringen met opbouw voor de werknemer (totaal € 1.426,95) en de reservering voor de werkgever (goed voor € 1.770,09).

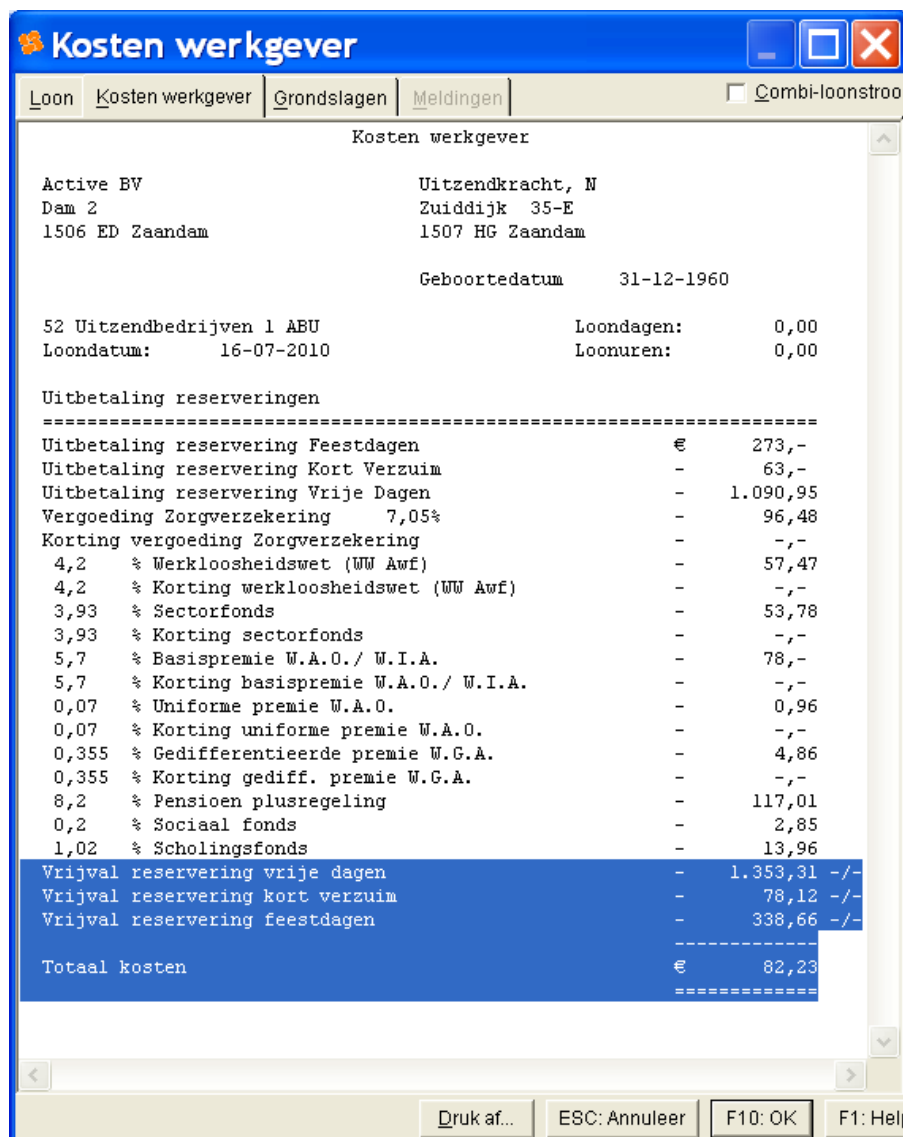
5) Na 'F10:OK' en 'F10:Bereken' ziet u de loonberekening (= 'uitbetaling') van de reservering:



Afbeelding: Het resultatenvenster *Bijzondere beloning, Uitbetaling reserveringen*

Vrijval (uitbetaling) reserveringen werkgever

Klik op het tabblad 'Kosten werkgever' om de Vrijval van de reservering te zien:



Kosten werkgever	
Active BV	Uitzendkracht, N
Dam 2	Zuidelijk 35-E
1506 ED Zaandam	1507 HG Zaandam
	Geboortedatum 31-12-1960
52 Uitzendbedrijven 1 ABU	Loondagen: 0,00
Loondatum: 16-07-2010	Loonuren: 0,00
Uitbetaling reserveringen	
=====	
Uitbetaling reservering Feestdagen	€ 273,-
Uitbetaling reservering Kort Verzuim	- 63,-
Uitbetaling reservering Vrije Dagen	- 1.090,95
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	- 96,48
Korting vergoeding Zorgverzekering	- -,-
4,2 % Werkloosheidswet (WW Awf)	- 57,47
4,2 % Korting werkloosheidswet (WW Awf)	- -,-
3,93 % Sectorfonds	- 53,78
3,93 % Korting sectorfonds	- -,-
5,7 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.	- 78,-
5,7 % Korting basispremie W.A.O./ W.I.A.	- -,-
0,07 % Uniforme premie W.A.O.	- 0,96
0,07 % Korting uniforme premie W.A.O.	- -,-
0,355 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	- 4,86
0,355 % Korting gediff. premie W.G.A.	- -,-
8,2 % Pensioen plusregeling	- 117,01
0,2 % Sociaal fonds	- 2,85
1,02 % Scholingsfonds	- 13,96
Vrijval reservering vrije dagen	- 1.353,31 -/-
Vrijval reservering kort verzuim	- 78,12 -/-
Vrijval reservering feestdagen	- 338,66 -/-
=====	
Totaal kosten	€ 82,23
=====	

Afbeelding: Het resultatenvenster Loonberekening, Uitbetaling reserveringen / Vrijval

- De reserveringen zijn reeds over 7 vierwekenperiode berekend in de kosten werkgever, zodat bij de betaling van de reservering de tegenboeking kan plaatsvinden. De kosten voor de werkgever zijn dan het verschil tussen de opgebouwde reservering (€ 1.770,09) en de daadwerkelijke kosten (€ 1.770,09 + € 82,23 = € 1.852,32).
- De daadwerkelijke kosten (€ 1.852,32) zijn nooit helemaal gelijk aan de vrijval doordat de daadwerkelijke kosten op voorhand nooit helemaal precies zijn vast te stellen.

Uitbetaling reserveringen in de journaalpost

Bij de uitbetaling van de reservering, ziet de journaalpost 1 er zo uit:

	Grootboeknr.	Debet	Credit	Omschrijving	Afdeling
Totaal kosten werkgever				Totaal kosten werkgever	Alle afdelinger
Te betalen loonheffingen	4400	4.134,13		Te betalen loonheffingen	Alle afdelinger
Te betalen bedrijfstak eig.	1430		1.436,19	Te betalen bedrijfstak eigen reg.	Alle afdelinger
Netto loon	1480		339,57	Netto loon	Alle afdelinger
Reserveringen	1510		1.937,30	Reserveringen	Alle afdelinger
Vrijval reserveringen		1.770,09	421,07	Vrijval reserveringen	Alle afdelinger
Kosten werkgever			1.770,09	Kosten werkgever	Alle afdelinger
		Debet: 5.904,22	Credit: 5.904,22		

Afbeelding: Het dialog- en invulvenster Journaal 1, Uitbetaling reserveringen

In deze situatie wordt de 'Vrijval' debet geboekt en de 'Kosten werkgever' credit. Als u nu op 'Rapport' klikt, ziet u de nadere specificatie:

Totaal kosten werkgever	€	4.134,13	4400
Te betalen loonheffingen	€	1.436,19	1430
Te betalen bedrijfstak eigen reg.	-	339,57	1480
Netto loon	-	1.937,30	1510
Reserveringen	-	421,07	
Vrijval reserveringen	€	1.770,09	
Kosten werkgever	€	1.770,09	

Tellingen journaalpost	€	5.904,22	€ 5.904,22
=====			
Specificatie kosten werkgever			
Bruto loon	€	1.500,-	
Uitbetaalde reservering vrije dagen	-	1.090,95	
Uitbetaalde reservering kort verzuim	-	63,-	
Uitbetaalde reservering feestdagen	-	273,-	
Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	199,19	
Wettelijke sociale verzekeringen	-	348,98	
Bedrijfstak-afhankelijke regelingen	-	237,94	
Reservering vakantierechten	-	168,20	
Reservering vrije dagen	-	193,33	
Reservering kort verzuim	-	11,16	
Reservering feestdagen	-	48,38	

Totaal kosten werkgever	€	4.134,13	
=====			
Specificatie te betalen loonheffingen			
Ingehouden loonheffing	€	881,38	
Totaal werknemer, wettelijke sociale lasten	-	205,83	
Totaal werkgever, wettelijke sociale lasten	-	348,98	

Te betalen loonheffingen	€	1.436,19	
=====			

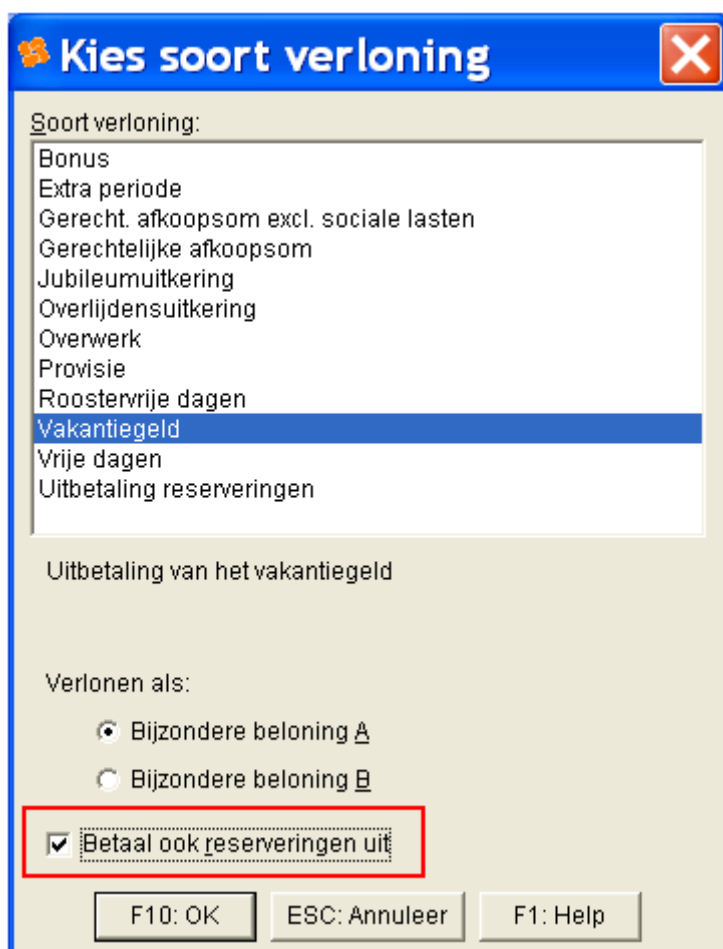
Afbeelding: Het resultatenvenster Journaal 1, Specificatie kosten werkgever

U kunt uiteraard ook deze journaalpost exporteren naar de diverse boekhoudpakketten.

Uitbetaling reserveringen samen met de vakantiereservering?

De uitbetaling van de opgebouwde vakantiegeldreservering (iedere periode 8%) wordt niet automatisch gerealiseerd bij de uitbetaling van de reserveringen feestdagen, vrije dagen en kort verzuim.

Als u wél alle reserveringen in één keer wilt uitbetalen, vink dan bij de uitbetaling van het vakantiegeld de optie 'Betaal ook reserveringen uit' aan:



Kies soort verloning

Soort verloning:

- Bonus
- Extra periode
- Gerecht. afkoopsom excl. sociale lasten
- Gerechtigde afkoopsom
- Jubileumuitkering
- Overlijdensuitkering
- Overwerk
- Provisie
- Roostervrije dagen
- Vakantiegeld**
- Vrije dagen
- Uitbetaling reserveringen

Uitbetaling van het vakantiegeld

Verlonen als:

- Bijzondere beloning A
- Bijzondere beloning B

Betaal ook reserveringen uit

F10: OK ESC: Annuleer F1: Help

Afbeelding: Het dialoogvenster Bijzondere beloning, Vakantiegeld én Reserveringen

Overzicht 'Reserveringen'

U kunt een overzicht oproepen van de reserveringen via:

- 1) 'Overzichten'
- 2) 'Kies overzicht'
- 3) 'Boekhouding'
- 4) 'Vakantiegeld en reserveringen'
- 5) U kiest daar welke reservering u wilt zien en voor welke periode. Als voorbeeld nemen we 'Reservering Feestdagen' over het gehele jaar (tot nu toe):

Titel van overzicht: Reserveringen 2010 (Uitzendkracht, N)

Soort periode: Jaar Nr: 1

Eerste dag: 010110 Laatste dag: 311210

Prognose (bereken toekomstige lonen)

Voeg dienstverbanden samen in overzicht

Vakantiegeld en reserveringen

Reservering: Reservering Feestdagen

Toon in overzicht:

Opbouw/uitbetaling werknemer

Reservering/vrijval werkgever

F10: OK ESC: Annuleer F1: Help

Afbeelding: Het dialoogvenster Vakantiegeld en reserveringen, Reservering Feestdagen

Het overzicht dat volgt, ziet er zo uit:

Reserveringen 2010 (Uitzendkracht, N)			
Reservering Feestdagen	Opbouw/uitbetaling (werknemer)	Reservering/vrijval (werkgever)	
Uitzendkracht, N			
Beginstand:	0,-		0,-
29-01-10	39,-	48,38	
26-02-10	39,-	48,38	
26-03-10	39,-	48,38	
23-04-10	39,-	48,38	
21-05-10	39,-	48,38	
18-06-10	39,-	48,38	
16-07-10	39,-	48,38	
	-----	-----	
Uitbetaald/vrijval:	273,-	338,66	
	273,- -/-	338,66 -/-	
	-----	-----	
Saldo:	0,-	0,-	
Totaal:			
Beginstand:	0,-		0,-
Opgebouwd in huidig jaar:	273,-	338,66	
Uitbetaald/vrijval:	273,-	338,66	
	-----	-----	
Saldo:	0,-	0,-	
	=====	=====	

Afbeelding: Het resultatenvenster Reserveringen, Reservering Feestdagen

Dit overzicht geeft weer wat er gedurende het jaar (tot nu toe) is opgebouwd aan de 'Reservering Feestdagen' en wat er is uitbetaald c.q. vrij gevallen.

Iedere periode uitbetaling reserveringen via toeslagen?

Wilt u 'de reservering' voor de feestdagen, vrije dagen en kort verzuim iedere verloning uitbetalen als een toeslag? Dan is het uiteraard onnodig geld te reserveren. Doet u dan het volgende:

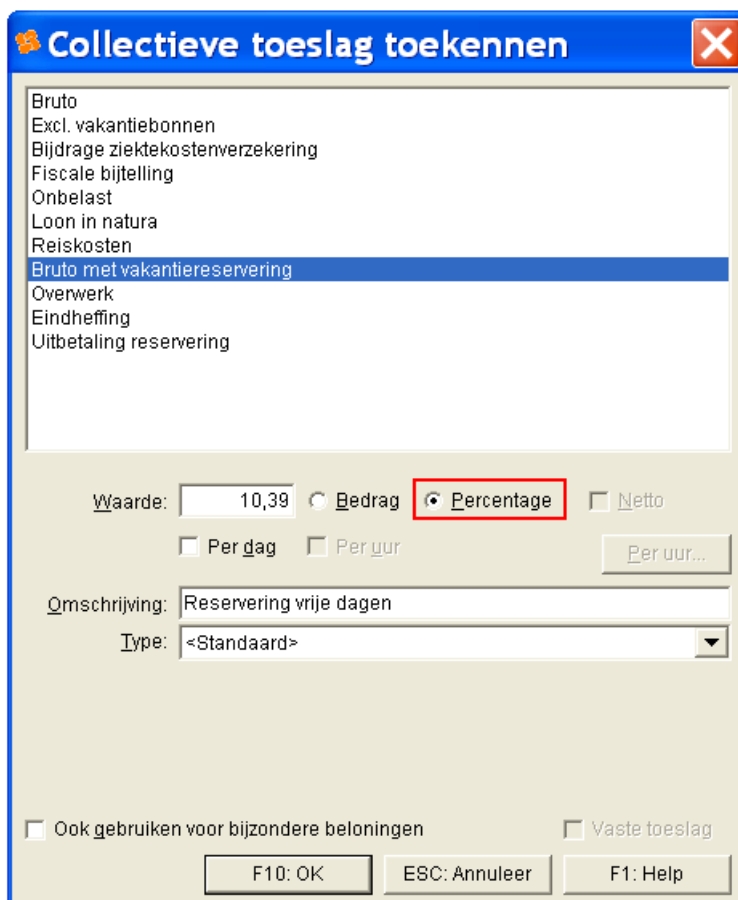
Reserveringen op nul

- 1) Open de vaste werkgevergegevens
- 2) Tabblad 'Premies'
- 3) 'Wijzig premies'
- 4) Vul bij 'Reservering Vrije Dagen', 'Reservering Kort Verzuim' en 'Reservering Feestdagen' als percentage 0 in. Let op: zowel bij 'werkgever' als bij 'werknemer'.
- 5) Er vinden zo geen reserveringen plaats.

Bruto toeslagen aanmaken

De bruto toeslagen voor de diverse verzuimsoorten kunt u - als u dat nog niet gedaan hebt - collectief invoeren.

- 1) Kies voor 'Werknemers'
- 2) 'Collectieve wijzigingen'
- 3) 'Toeslagen'
- 4) U kunt hier voor de geselecteerde werknemers de toeslagen aanmaken.
- 5) Voor de reserveringen vrije dagen en feestdagen kiest u voor de toeslag Bruto met vakantiereservering.
- 6) Voor het kort verzuim kiest u een Bruto toeslag.
- 7) Vergeet bij de toeslagen niet aan te stippen dat het om een percentage gaat:



Collectieve toeslag toekennen

Bruto
Excl. vakantiebonnen
Bijdrage ziektekostenverzekering
Fiscale bijtelling
Onbelast
Loon in natura
Reiskosten
Bruto met vakantiereservering
Overwerk
Eindheffing
Uitbetaling reservering

Waarde: 10,39 Bedrag Percentage Netto

Per dag Per uur

Omschrijving: Reservering vrije dagen
Type: <Standaard>

Ook gebruiken voor bijzondere beloningen Vaste toeslag

Afbeelding: Het dialoog- en invulvenster Collectieve toeslagen toekennen

U voert zo de 'verzuim-toeslagen' één voor één in. Bij de verloningen worden ze direct uitbetaald.

