

Salarisspecificatie

Datum

31-05-2010

Periode

5

Active BV
Dam 2
1506 ED Zaandam

Jansen, N
Zuidelijk 35-E
1507 HG Zaandam

Loonheffingnummer 006051996L01
Standaarduren werkgever 38,00

a Loon mei 2010	€	2.000,-	
b Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	-	131,88	
	€	2.131,88	
c Inhoudingen:			
d Loonheffing met loonheffingskorting	€	419,33	
e 7,05 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	131,88	
f 14,3 % Ouderdomspensioen	-	126,61	
g 9,35 % Extra Pensioenpremie	-	-,-	
h 0,065 % W.I.A.-bodemverzekering	-	1,40	
i 0,065 % W.G.A.-hialeverzekering	-	1,40	
j 0,235 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	4,40	
	€	685,02	-/-
k Reiskosten woon-werk (2x 15 km p/d)	-	123,98	
l Representatiekosten	-	25,-	
	€	1.595,84	
m Netto loon, met loonheffingskorting	€	1.595,84	

€ 1.595,84 Betaald op rekeningnummer 4229189

Werknemergegevens

v BSN/Sofinummer	227073757
Geboortedatum	31-12-1960
w Minimumloon	€ 1.407,60 (23+)
x Std.-uren p/week	38,00
y Tabel	Wit
Y Met loonheffingskorting	

Reservering(en):
Vakantiegeld 8,00% € 160

Cumulatieven (totaal tot nu toe)

Loondagen	108,75
Loonuren	826,50
Bruto loon	€ 10.000
Overig bruto	€ 659
Loon Soc.Verz	€ 9.353
Loon Zvw	€ 9.353
Fiscaal loon	€ 10.012
Pensioenen	€ 647
W.G.A.	€ 22
Zorgverzekering	€ 659
Loonheffing	€ 2.097
Arbeidskorting	€ 620
Vakantiegeld	€ 800
Eindejaarsres.	€ 1.283
Netto loon	€ 7.951

Overige gegevens

z12 Metaal en techniek

Verzuim/verlof:	Begin	Af	Bij	Bij(2)	Stand	Deze periode
Vakantie	25,00	5,00	-	-	20,00 dagen	-

Uitleg loonstrook. Van **A**rbeidskorting tot **Z**orgverzekering

- a) Het bruto loon.
- b) De werkgever vergoedt premie Zorgverzekering. Dit bedrag vormt een bijtelling voor het fiscale loon (s).
- c) Totaal van alle inhoudingen op het loon: loonheffing en werknemerspremies. Sinds 2009 betaalt de werknemer geen WW-premie meer.
- d) Loonheffing. Berekend over het Fiscaal loon (s). Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- e) Premie Zvw. Berekend over loon Zorgverzekeringswet (r). Max. grondslag bij maandlonen is € 2.765,75
- f) Pensioenpremie. Niet landelijk verplicht. Berekend over bruto loon (a). Kent vaak een franchise.
- g) " " "
- h) W.I.A.-bodem. Niet landelijk verplicht. Berekend over Loon Sociale Verz. (q). Meestal geen franchise.
- i) W.G.A.-hiaat. " " "
- j) W.G.A.-gedifferentieerd. Werknemer en werkgever betalen gezamenlijk deze premie. Het deel werknemer wordt ingehouden op het netto loon. Deze premie is landelijk verplicht. De hoogte verschilt per werkgever.
- k) Reiskosten vormen een netto bijtelling, tot maximaal € 0,19 per kilometer.
- l) Representatiekosten. Voorbeeld van netto bijtelling.
- m) Het resulterende netto loon.

- n) 261 Loondagen per jaar => 21,75 per maand.
- o) Loonuren = loondagen per maand x/x loonuren per dag. Op deze strook: $21,75 \times 7,6 = 165,30$ loonuren.
- p) Arbeidskorting op de te betalen loonheffing. Mag slechts bij één werkgever worden toegepast.

- q) Loon Sociale Verzekeringen. Komt als volgt tot stand:
Bruto loon
 - /- pensioenpremies werknemer
 - /- W.I.A. en W.G.A.-verzekeringen (uitgezonderd: W.G.A.-gedifferentieerd)
 - /- spaarloan
 - +/+ loon in natura (bijvoorbeeld kantinemaaltijden)

- r) Loon Zorgverzekeringswet. Komt als volgt tot stand:
Loon Sociale Verzekeringen
 - /- premie W.W. werknemer (0% in 2010)
 - /- levensloopregeling
 - +/+ auto van de zaak

- s) Fiscaal loon. Basis voor de loonheffing. Komt als volgt tot stand:
Loon Zorgverzekeringswet
 - +/+ werkgeversvergoeding Zorgverzekeringspremie

- t) Percentage loonheffing. Varieert van 0% bij lage inkomens tot 52% bij hoge inkomens.
- u) Vorig fiscaal loonjaar bepaalt % loonheffing voor bijzondere beloningen (vakantiegeld, overwerk e.d.)

- v) Sociaal-Fiscaal-nummer. Sinds 2008 officieel Burgerservicenummer (BSN) genoemd.
- w) Minimumloon. Verplicht op de loonstrook. Bedragen wettelijk bepaald. Gelden meestal voor 1 jaar.
- x) Voltijd uren per week. Verschilt per CAO. Minimaal 36, maximaal 40.
- y) Loonheffingstabel. Vrijwel altijd wit. Alleen groen bij loon uit een vroegere dienstbetrekking.

- z) Risicogroep. Hiervan zijn er in Nederland zo'n 200. De risicogroep bepaalt - via de CAO - onder andere de premies pensioen, W.I.A.-verzekering, Sociaal fonds, et cetera. Dus alle premies buiten de landelijk verplichte werknemerspremies (W.W., W.G.A.-gedifferentieerd, Zorgverzekering).