



Verloning van de vakbondscontributie

Inhoud

In het kort.....	1
Vakbondscontributie als 'inhouding voor alle heffingen' en netto toeslag.....	1
Gevolgen pensioen en eventuele uitkering.....	1
Werkgever moet instemmen.....	2
Hoe regelt u dit in het Loon-pakket?	3
Voorbeeld Aanvraagformulier verrekening vakbondscontributie.....	7

In het kort

- 1) De vakbondscontributie mag u verlonen als 'inhouding voor alle heffingen' / netto toeslag.
- 2) De werknemer betaalt dan minder premies en loonheffing. De werkgever minder premies.
- 3) Voer in via 'Loonberekening', 'Toeslagen', 'Loon in natura' met een *min*bedrag.
- 4) Let op: de werkgever moet toestemming geven voor de contributieverrekening.

Vakbondscontributie als 'inhouding voor alle heffingen' en netto toeslag

Slechts weinig mensen maken tot nu toe gebruik van de regeling om vakbondscontributie uit het brutoloon te betalen, dus als een soort 'inhouding voor alle heffingen'. Zo'n inhouding is gunstig, want dan betaalt de werknemer over dat bedrag geen werknemerspremies en loonheffing. Hetzelfde bedrag als de inhouding moet dan uiteraard wel ook worden uitbetaald, anders daalt het nettoloon.

Ook de werkgever heeft een voordeel bij de 'inhouding voor alle heffingen'. Want ook hij hoeft over een deel van het loon dan geen werknemerspremies en bedrijfstakpremies te betalen.

Gevolgen pensioen en eventuele uitkering

Heeft de contributie-aftrek nog gevolgen? Dat hoeft niet, maar het is wel even opletten. Als het contributiebedrag wordt ingehouden op onderdelen van het loon die de basis vormen voor de berekeningen van de uitkering WAO/WIA of WW, kan het een licht negatief effect hebben op het uitkeringsbedrag.

Dat is te vermijden door de vakbondscontributie te laten inhouden op bijvoorbeeld overwerk, eenmalige uitkeringen of een bonus. Dan heeft het gebruikmaken van deze regeling geen enkel gevolg bij een eventuele WAO/WIA- of WW-uitkering. De werknemer kan de keuze kenbaar maken op het Aanvraagformulier.

Let op: Als de werknemer per se geen gevolgen wilt voor de eventuele uitkering, houd de vakbondscontributie dan niet in op de vakantietoeslag of een vaste dertiende maand, want dan kan het wél een licht negatief effect hebben op het uitkeringsbedrag.

Hetzelfde kan gelden voor de pensioenopbouw. Door het lagere loon sociale verzekering, zal de pensioenpremie als(!) die gebaseerd is op die grondslag iets lager uitvallen. Daardoor zal de pensioenbetaling ook iets lager uitvallen, uiteraard. Als u dat wilt vermijden, laat ook dan de vakbondscontributie inhouden op overwerk, eenmalige uitkeringen of een bonus. Want over bijzondere beloningen worden in de regel geen pensioenpremies betaald.

Werkgever moet instemmen

Voor de verrekening van de vakbondscontributie moet de werkgever eerst toestemming geven. Dat zal hij waarschijnlijk wel doen want ook de werkgever heeft dus baat bij de verrekening.

Hoe regelt u dit in het Loon-pakket?

Wij gaan ervan uit dat de werknemer de vakbondscontributie laat inhouden op het reguliere loon, en dus de het licht negatieve effect op het eventuele uitkeringsbedrag voor lief neemt. De inhouding vindt meestentijds in één keer plaats, dus voor het hele jaarbedrag. In ons voorbeeld € 160.

U voert de bruto inhouding dan in via Loon Vandaag:

- 1) '(Serie)Loonberekening',
- 2) 'Toeslagen', 'Loon in natura'
- 3) Vink 'Vrij in te vullen' aan
- 4) Bedrag met een minteken ervoor. Wij voeren €-160 in.
- 5) Geef als omschrijving in 'Vakbondscontributie':

Wijzig toeslag

Bruto
Excl. vakantiebonnen
Bijdrage ziektekostenverzekering
Fiscale bijtelling
Onbelast
Loon in natura
Reiskosten
Bruto met vakantiereservering
Overwerk
Eindheffing
Uitbetaling reservering

Waarde: Bedrag Percentage Netto

Per dag Per uur

Omschrijving:

Type:

Loon in natura

Soort:

Vrij in te vullen

Ook gebruiken voor bijzondere beloningen Vaste toeslag

Afbeelding: Het dialoog- en invulscherm Toeslag, Loon in natura

Loonberekening

In de loonstrook zien 'de gevolgen' er zo uit:

Loon		Kosten werkgever		Grondslagen		Meldingen		Combi-loonstrook	
43 Zakelijke dienstverlening I		Loondagen:		21,75					
Loondatum: 31-01-2010		Loonuren:		174,00					
Loon januari 2010									
8 % Reservering bruto vakantiegeld:		€		160,-					
Minimumloon: € 1.407,60 (23+)									
=====									
Bruto maandloon		€		2.000,-					
Vakbondscontributie		-		160,-		-/-			
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%		-		129,72					
		€		1.969,72					

Arbeidskorting		€		124,08					
Loon Soc. Verz.		€		1.840,-					
Loon Zorgverz.		€		1.840,-					
Fiscaal loon		€		1.969,72					
Inhoudingen:									
Loonheffing met loonheffingskorting		€		406,08					
7,05 % Zorgverzekeringswet (Zvw)		-		129,72					
0,235 % Gedifferentieerde premie W.G.A.		-		4,32					
Vakbondscontributie		-		160,-		-/-			
		€		380,12		-/-			

Netto loon, met loonheffingskorting		€		1.589,60					
=====									

Afbeelding: Het resultatenschermb 'Vakbondscontributie' in de loonberekening

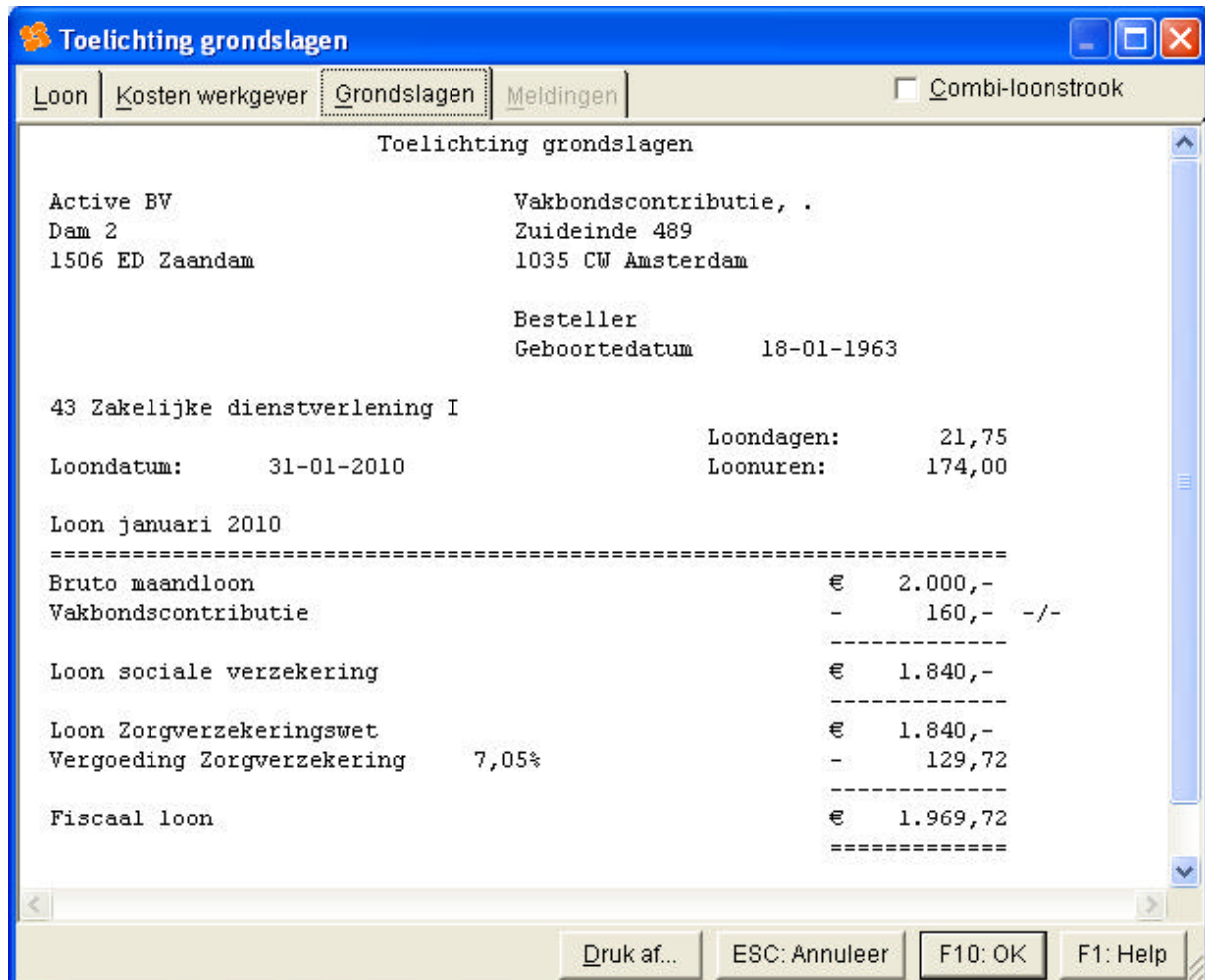
Aan de ene kant zien we de € 160 als aftrekpost vóór alle heffingen. Aan de andere kant, ter compensatie, de € 160 als netto vergoeding.

Let op: Laat u niet op het verkeerde been zetten door de -/- bij de onderste € 160. Die € 160 staat in het lijstje van aftrekposten, maar door het minteken ervoor wordt het een óptelpost.

Zonder de 'Vakbondscontributie' zou het nettobedrag in dit voorbeeld € 1.517,47 zijn geweest. Een netto voordeel dus van € 72,13.

Grondslagen

In de 'Grondslagen' ziet de vakbondscontributie er zo uit:



The screenshot shows a window titled 'Toelichting grondslagen' with a menu bar containing 'Loon', 'Kosten werkgever', 'Grondslagen', and 'Meldingen'. A checkbox for 'Combi-loonstrook' is present. The main content area displays the following information:

Active BV
Dam 2
1506 ED Zaandam

Vakbondscontributie, .
Zuideinde 489
1035 CW Amsterdam

Besteller
Geboortedatum 18-01-1963

43 Zakelijke dienstverlening I

Loondatum: 31-01-2010

Loondagen: 21,75
Loonuren: 174,00

Loon januari 2010

=====			
Bruto maandloon	€	2.000,-	
Vakbondscontributie	-	160,-	-/-

Loon sociale verzekering	€	1.840,-	

Loon Zorgverzekeringswet	€	1.840,-	
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	-	129,72	

Fiscaal loon	€	1.969,72	
=====			

At the bottom of the window, there are buttons for 'Druk af...', 'ESC: Annuleer', 'F10: OK', and 'F1: Help'.

Afbeelding: Het resultatenscherf 'Vakbondscontributie' in de Grondslagen

De vakbondscontributie is een inhouding vóór alle heffingen. Het loon sociale verzekering daalt dus, en daarmee ook het fiscaal loon. Hierdoor hoeft er een iets lager bedrag aan werknemerspremies te worden betaald, en wat minder loonheffing.

Werkgeverskosten

Ook de werkgever profiteert van de inhouding vóór alle heffingen. Want ook hij hoeft iets minder aan de werknemerspremies te betalen:

Loon januari 2010	
Bruto maandloon	€ 2.000,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,05%	- 129,72
4,2 % Werkloosheidswet (WW Awf)	- 18,82
1,08 % Sectorfonds	- 19,87
5,7 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.	- 104,88
0,07 % Uniforme premie W.A.O.	- 1,29
0,355 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	- 6,53
Sub-totaal	€ 2.281,11
8 % Reservering vakantierechten	- 182,49
Totaal kosten	€ 2.463,60

Afbeelding: Het resultatenscherm 'Vakbondscontributie' in de Kosten werkgever

In dit voorbeeld zouden de kosten voor de werkgever zónder de Vakbondscontributie €2.495,49 bedragen. Dus €31,89 hoger. Per saldo is de verrekening van de vakbondscontributie dus gunstig voor de werkgever. Vandaar dat hij er veelal toestemming voor zal geven.

Voorbeeld Aanvraagformulier verrekening vakbondscontributie

Aanvrager,

Naam:.....

Adres:.....

Postcode + woonplaats:.....

Verklaart gebruik te willen maken van de regeling vakbondscontributie zoals opgenomen in de CAO.

Aanvrager verklaart geheel 2010 / vanaf [maand] lid te zijn van vakbond ****.

Lidmaatschapsnummer:.....

Bedrag contributie 2010: € (kopie betalingsbewijs bijvoegen)

Zet de volgende bron in: brutoloon / overwerk / bonus / *

**Doorhalen wat niet van toepassing is.*

Indien de aanvrager zijn/haar lidmaatschap beëindigt, zal hij/zij dit onmiddellijk doorgeven aan de werkgever.

Datum aanvraag:

Handtekening aanvrager:

De aanvrager verklaart de contributie geheel te voldoen.

Werkgever:

Handtekening werkgever voor ontvangst:

