



Loonberekeningen werknemer halverwege periode in of uit dienst

Inhoud

In het kort.....	1
Berekeningswijze loondagen, loonuren, brutoloon	1
Voorbeeld fulltimer. Berekening loondagen, loonuren en loon	2
Voorbeeld parttimer. Berekening loondagen, loonuren en loon.....	4
Berekeningswijze vaste toeslag	6
Voorbeeld fulltimer. Berekening vaste toeslag	6
Voorbeeld parttimer. Berekening vaste toeslag.....	8
Inhoudingen, levensloop, spaarloon, en auto van de zaak.....	10
Welke loonheffingstabellen?	10

In het kort

- Vul de in- of uitdienstdatum in
- Valt die datum midden in een periode? Dan verplicht de fiscus een 'naar rato' berekeningswijze van het brutoloon, en de (eventuele) vaste toeslagen en inhoudingen.
- Loon kijkt daarom naar de feitelijk gewerkte dagen en uren.
- Dit doet Loon zo bij fulltimers en bij parttimers.
- Via het tabblad 'Meldingen' bij de verloning kunt u zien hoe Loon tot de getallen komt.
- Loon doet dit alles automatisch goed. Daar hebt u dus geen omkijken naar.

Berekeningswijze loondagen, loonuren, brutoloon

- 1) Loon gaat ervan uit dat tijdens de weekenden niet wordt gewerkt. Loon gaat dus uit van een schema waarbij de werknemer maandag tot en met vrijdag werkt. Als dit niet klopt, kunt u het bij de werknemer aanpassen onder 'Personalia', 'Werktijden'.
- 2) Is de indienstdatum op een maandag? Of de uitdienstdatum op een vrijdag? Dan zal Loon (eerst) de hele week tellen. Dus vijf loondagen.
- 3) Als de indienstdatum niet op maandag valt, of de uitdienstdatum niet op vrijdag, dan zal Loon voor die week (eerst) de losse loondagen tellen. Dat zijn er dus altijd minder dan vijf.
- 4) Na de in- of uitdienstweek, worden de hele weken geteld. Indien aanwezig, uiteraard.
- 5) Aan het einde van de loonperiode worden weer de eventuele losse dagen geteld.
- 6) Loon kijkt zo naar het totaal van de loonuren, en naar het uurloon. Daarmee wordt het (aangepaste) bruto loon en netto loon uitgerekend.

Voorbeeld fulltimer. Berekening loondagen, loonuren en loon

- Een nieuwe werknemer treedt op maandag 16 juli in dienst.
- Het betreft een maandloon van € 2.000.
- Fulltimer: maandag tot en met vrijdag.
- Fulltime wil in dit geval zeggen: 22 loondagen x 8 uur = 176 uur.
- De 16e juli is een maandag, dus het begin van een hele week.

Periode	Loondagen	Loonuren
Hele week (16-07 t.m. 20-07)	5	40
Weekend (21-07 t.m. 22-07)	-	-
Hele week (23-07 t.m. 27-07)	5	40
Weekend (28-07 t.m. 29-07)	-	-
Eén dag (maandag 30-07)	1	8
Eén dag (dinsdag 31-07)	1	8
Totaal	12	96

Brutoloon

Loon geeft u voor de verloning van de indienstperiode eerst deze melding:



Afbeelding: *Werknemer niet gehele periode in dienst*

Voor het bruto loonbedrag rekent Loon uurloon uit: € 2.000 \div 176 uur = € 11,363636.
Totaal gaat het om 96 loonuren, dus het brutoloon wordt: 96 x/x € 11,363636 = € 1.090,92.

De loonstrook ziet er dan ook zo uit:

Loonberekening

Loon Kosten werkgever Grondslagen Meldingen Combi-loonstrook

Datum in dienst 16-07-2012
Tabel Wit

43 Zakelijke dienstverlening I
Loondatum: 31-07-2012

Loondagen: 12,00
Loonuren: 96,00

Loon juli 2012
8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 87,26
Minimumloon: € 801,19 (23+)

Bruto maandloon € 1.090,92
Vergoeding Zorgverzekering 7,1% - 77,44
€ 1.168,36

Arbeidskorting € 74,34
Loon Soc. Verz. € 1.090,92
Loon Zorgverz. € 1.090,92
Fiscaal loon € 1.168,36

Inhoudingen:
Loonheffing met loonheffingskorting € 243,66
7,1 % Zorgverzekeringswet (Zvw) - 77,44
0,35 % Gedifferentieerde premie W.G.A. - 3,82
€ 324,92 -/-

Netto loon, met loonheffingskorting € 843,44

€ 843,44 Betaald op rekeningnummer: 5510125

Er is een melding bij deze werknemer!

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Loonberekening, Loon, Halverwege in dienst, Fulltimer

Tabblad Meldingen

Op het tabblad 'Meldingen' ziet u de berekeningswijze van de loondagen en loonuren staan. Daar ziet u tevens de berekening van het aangepaste bruto en netto loon:

Loonberekening

Loon Kosten werkgever Grondslagen Meldingen Combi-loonstrook

WAARSCHUWING: bij deze werknemer is geen werkschema ingevuld. Deze loonberekening is gebaseerd op een werkschema waarbij de werknemer maandag tot en met vrijdag werkt. Als dit NIET klopt, kunt u het bij de werknemer aanpassen onder 'Werktijden'.

Periodeloon: € 2.000,00
Loonuren in deze periode: 176,0

Loon:	Dagen:	Uren:	Bruto:	Netto:
week 29 2012	5,000	40,000	454,55	351,43
week 30 2012	5,000	40,000	454,55	351,43
30-07-2012	1,000	8,000	90,91	70,29
31-07-2012	1,000	8,000	90,91	70,29
Totaal:	12,000	96,000	1.090,92	843,44

Er is een melding bij deze werknemer!

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Loonberekening, Meldingen, Fulltimer

Voorbeeld parttimer. Berekening loondagen, loonuren en loon

- Een nieuwe werknemer treedt op maandag 16 juli in dienst.
- Het betreft een maandloon van € 800.
- Parttimer: maandag 8 uur, woensdag 7 uur.
- Maximaal aantal loonuren bij dit werkschema, in juli = 68 uur.
- De 16e juli is een maandag, dus het begin van een hele week.

Periode	Loondagen	Loonuren
Hele week (16-07 t.m. 20-07)	2	15
Weekend (21-07 t.m. 22-07)	-	-
Hele week (23-07 t.m. 27-07)	2	15
Weekend (28-07 t.m. 29-07)	-	-
Eén dag (maandag 30-07)	1	8
Eén dag (dinsdag 31-07)	-	-
Totaal	5	38

Brutoloon

Voor het bruto loonbedrag rekent Loon het loon per uur uit: € 800 \div 68 uur = € 11,764706.
Totaal gaat het om 38 loonuren, dus het brutoloon wordt: 38 x/x € 11,764706 = € 447,06.

De loonstrook ziet er dan ook zo uit:

Loonberekening

Loon Kosten werkgever Grondslagen Meldingen Combi-loonstrook

Datum in dienst 16-07-2012
label Wit

43 Zakelijke dienstverlening I
Loondatum: 31-07-2012

Loondagen: 5,00
Loonuren: 38,00

Loon juli 2012
8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 35,76
Minimumloon: € 317,14 (23+)

Bruto maandloon € 447,06
Vergoeding Zorgverzekering 7,1% 31,74
€ 478,80

Arbeidskorting € 8,91
Loon Soc. Verz. € 447,06
Loon Zorgverz. € 447,06
Fiscaal loon € 478,80

Inhoudingen:
Loonheffing met loonheffingskorting € -,-
7,1 % Zorgverzekeringswet (Zvw) - 31,74
0,35 % Gedifferentieerde premie W.G.A. - 1,56
€ 33,30 -/-

Netto loon, met loonheffingskorting € 445,50

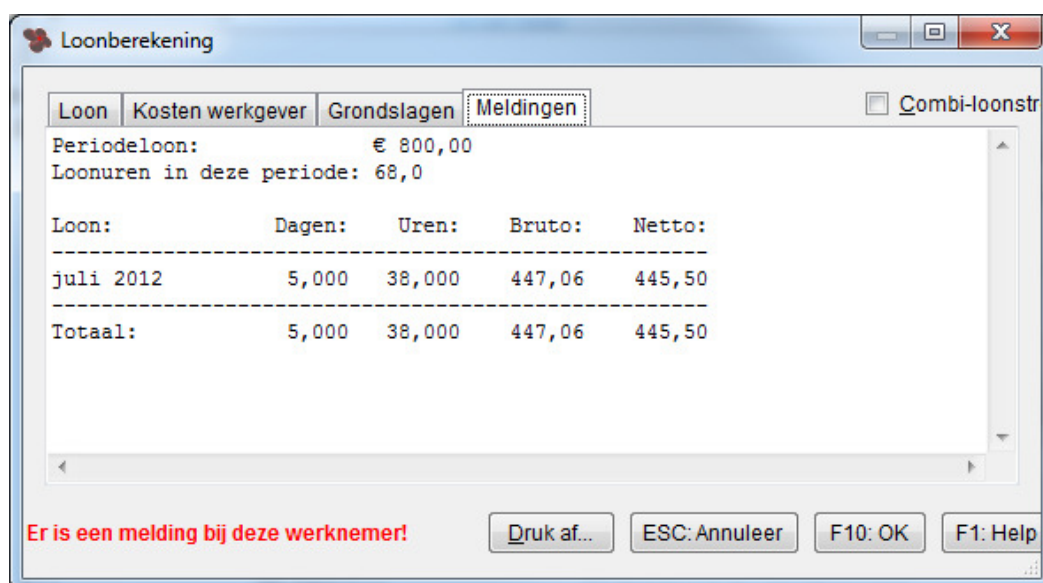
€ 445,50 Betaald op rekeningnummer: 5510125

Er is een melding bij deze werknemer! Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Loonberekening, Loon, Halverwege in dienst, Parttimer

Tabblad Meldingen

Op het tabblad 'Meldingen' ziet u het aantal loonuren en loondagen staan, en het bruto en netto loon:



Afbeelding: Loonberekening, Meldingen, Parttimer

Berekeningswijze vaste toeslag

- 1) Loon gaat ervan uit dat tijdens de weekenden niet wordt gewerkt. Loon gaat dus uit van een rekenschema waarbij de werknemer maandag tot en met vrijdag werkt. Als dit niet klopt, kunt u het bij de werknemer aanpassen onder 'Personalia', 'Werktijden'.
- 2) Loon deelt het bedrag van de toeslag door het maximale aantal uren dat in deze periode mogelijk is (volgens het werkschema van de werknemer). Dat leidt tot een toeslagbedrag per uur.
- 3) Het toeslagbedrag per uur wordt vermenigvuldigd met het aantal feitelijk gewerkte uren in de in- of uitdienstperiode.

Voorbeeld fulltimer. Berekening vaste toeslag

- Een nieuwe werknemer treedt op maandag 16 juli in dienst.
- Maandloon. Fulltime werknemer, maandag tot en met vrijdag.
- Fulltime wil in dit geval zeggen: 22 loondagen x 8 uur = 176 uur.
- De 16e juli is een maandag, dus het begin van een hele week.
- Vaste toeslag van € 100 per maand.
- Toeslag € 100 : 176 uur = € 0,56818 per loonuur.

Periode	Loonuren	Toeslag per uur	Toeslag
Hele week (16-07 t.m. 20-07)	40	€ 0,56818	€ 22,73
Weekend (21-07 t.m. 22-07)	-	" "	-
Hele week (23-07 t.m. 27-07)	40	" "	€ 22,73
Weekend (28-07 t.m. 29-07)	-	" "	-
Eén dag (maandag 30-07)	8	" "	€ 4,55
Eén dag (dinsdag 31-07)	8	" "	€ 4,55
Totaal	96		€ 54,56

Brutoloon

De loonstrook met de bruto toeslag ziet er zo uit:

Loonberekening

Loon Kosten werkgever Grondslagen Meldingen Combi-loonstrook

Datum in dienst 16-07-2012
Tabel Wit

43 Zakelijke dienstverlening I Loondagen: 12,00
Loondatum: 31-07-2012 Loonuren: 96,00

Loon juli 2012
8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 87,26
Minimumloon: € 801,19 (23+)

=====

Bruto maandloon	€	1.090,92
Bruto toeslag (vast)	-	54,56
vergoeding zorgverzekering 7,1%	-	81,34
	€	1.226,82

=====

Arbeidskorting	€	74,34
Loon Soc. Verz.	€	1.145,48
Loon Zorgverz.	€	1.145,48
Fiscaal loon	€	1.226,82

Inhoudingen:

Loonheffing met loonheffingskorting	€	268,74
7,1 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	81,34
0,35 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	4,-
	€	354,08 -/-

=====

Netto loon, met loonheffingskorting	€	872,74
-------------------------------------	---	--------

=====

€ 872,74 Betaald op rekeningnummer: 5510125

Er is een melding bij deze werknemer!

Afbeelding: Loonberekening, Loon, Halverwege dienst, Fulltimer

Tabblad Meldingen

Op het tabblad 'Meldingen' ziet u wederom de berekeningswijze van de loondagen en loonuren staan. En de berekening van het aangepaste bruto en netto loon, maar dit maal inclusief de bruto toeslag:

WAARSCHUWING: bij deze werknemer is geen werkschema ingevuld. Deze loonberekening is gebaseerd op een werkschema waarbij de werknemer maandag tot en met vrijdag werkt. Als dit NIET klopt, kunt u het bij de werknemer aanpassen onder 'Werktijden'.

Periodeloan: € 2.000,00
Loonuren in deze periode: 176,0

Loon:	Dagen:	Uren:	Bruto:	Netto:
week 29 2012	5,000	40,000	477,28	363,63
week 30 2012	5,000	40,000	477,28	363,63
30-07-2012	1,000	8,000	95,46	72,74
31-07-2012	1,000	8,000	95,46	72,74
Totaal:	12,000	96,000	1.145,48	872,74

Er is een melding bij deze werknemer!

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Loonberekening, Meldingen, Fulltimer

Voorbeeld parttimer. Berekening vaste toeslag

- Een nieuwe werknemer treedt op maandag 16 juli in dienst.
- Het betreft een maandloon. Parttimer, maandag 8 uur, woensdag 7 uur.
- Maximaal aantal loonuren bij dit werkschema, in juli = 68 uur.
- De 16e juli is een maandag, dus het begin van een hele week.
- Vaste toeslag van € 50 per maand.
- Toeslag € 50 : 68 uur = € 0,73529 per loonuur.

Periode	Loonuren	Toeslag per uur	Toeslag
Hele week (16-07 t.m. 20-07)	15	€ 0,73529	€ 11,03
Weekend (21-07 t.m. 22-07)	-	" "	-
Hele week (23-07 t.m. 27-07)	15	" "	€ 11,03
Weekend (28-07 t.m. 29-07)	-	" "	-
Eén dag (maandag 30-07)	8	" "	€ 5,88
Eén dag (dinsdag 31-07)	-	" "	-
Totaal	38		€ 27,94

Brutoloon

De loonstrook met de bruto toeslag ziet er voor deze parttimer zo uit:

Loonberekening

Loon Kosten werkgever Grondslagen Meldingen Combi-loonstrook

100000009L03 BSN/Sofinummer 070941737
Geboortedatum 19-01-1963

Datum in dienst 16-07-2012
Tabel Wit

43 Zakelijke dienstverlening I Loondagen: 5,00
Loondatum: 31-07-2012 Loonuren: 38,00

Loon juli 2012
8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 35,76
Minimumloon: € 317,14 (23+)

=====

Bruto maandloon	€	447,06
Bruto toeslag (vast)	-	27,94
vergoeding Zorgverzekering 7,1%	-	33,73
	€	508,73

=====

Arbeidskorting	€	9,50
Loon Soc. Verz.	€	475,-
Loon Zorgverz.	€	475,-
Fiscaal loon	€	508,73

Inhoudingen:

Loonheffing met loonheffingskorting	€	-,-
7,1 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	33,73
0,35 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	1,66
	€	35,39 -/-

Netto loon, met loonheffingskorting	€	473,34
-------------------------------------	---	--------

Er is een melding bij deze werknemer!

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Loonberekening, Loon, Halverwege in dienst, Parttimer

Tabblad Meldingen

Op het tabblad 'Meldingen' ziet u wederom het aantal loonuren en loondagen staan. En u ziet er ook weer het aangepaste bruto en netto loon, maar dit maal inclusief de bruto toeslag:

Loon:	Dagen:	Uren:	Bruto:	Netto:
juli 2012	5,000	38,000	475,00	473,34
Totaal:	5,000	38,000	475,00	473,34

Afbeelding: Loonberekening, Meldingen, Parttimer

Inhoudingen, levensloop, spaarloon, en auto van de zaak

De berekeningswijze voor een vaste inhouding, en voor de levensloopregeling gaat bij de periode van in- of uitdiensttreding ook naar rato.

Bij spaarloon ligt dat anders: daarbij mag bij uitdiensttreding (!) wettelijk het gehele periodebedrag worden gespaard. Bij indiensttreding is het de vraag of er überhaupt spaarloon mag worden toegepast, want op enkele uitzonderingsgevallen na is het niet toegestaan spaarloon toe te passen voor werknemers die op of na 2 januari in dienst komen. NB Sinds 2012 is het spaarloon volledig afgeschaft!

Bij een auto van de zaak vult u voor de werknemer in per wanneer hij de auto van de zaak heeft, of wanneer dat stopt. De berekening van de bijtelling voor de auto van de zaak gaat dus sowieso goed.

Welke loonheffingstabellen?

Als een fulltimer halverwege een periode in of uit dienst treedt, mogen bij 'hele' werkweken de weektabellen worden gebruikt. Bij 'gebroken' werkweken moeten van de fiscus de dagtabellen worden gebruikt. Voorbeeld: een fulltimer komt op woensdag 10 november in dienst. Dan wordt eerst drie keer de dagtabel toegepast (10 t.m. 12 november), daarna twee keer de weektabel, en voor maandag 29 en dinsdag 30 november weer de dagtabel.

Voor parttimers moet Loon de dagtabellen toepassen voor de gehele periode waarin de werknemer halverwege in of uit dienst treedt. Ook dat is voorschrift van de fiscus.

Door het (deels) toepassen van de dagtabellen zal het loonheffingsbedrag iets hoger uitkomen dan wanneer de maand-, vierweken of weektabellen zouden mogen worden toegepast. Bij de IB-aangifte van de werknemer wordt dit kleine verschil vanzelf rechtgetrokken.

