



Opslagpercentage kostprijs Bouw en Stukadoors

Inhoud

Uitleg situatie	1
Bevestigen opslagpercentage	2
Opslagpercentage op 0 (nul)?	2
Opslagpercentage anders?	3
03 Bouw, uitleg opslag voor kostprijsberekening	4
03 Bouw UTA, uitleg opslag voor kostprijsberekening	4
57 Stukadoors, uitleg opslag voor kostprijsberekening	5

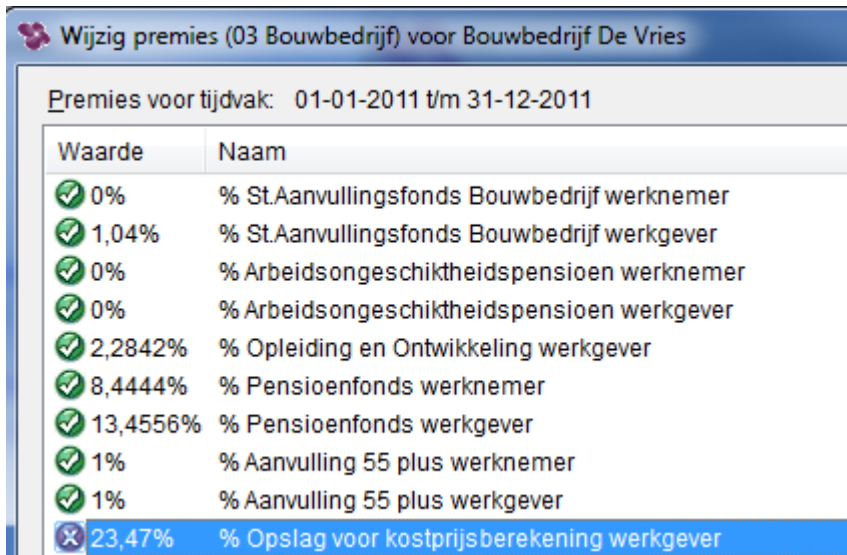
Uitleg situatie

- Door uw loonkosten te verhogen met een opslagpercentage voor niet werkbare dagen en uren, kunt u de totaalkosten werkgever delen door de gewerkte uren. Zo ontstaat een correcte calculatie-uur.
- In de premielijst hebben wij hiertoe een opslagpercentage opgenomen.
- Let op: het opslagpercentage is uitsluitend bedoeld voor calculatiedoeleinden. De uitgerekenen bedragen hoeft u dus niet af te dragen. Dat gaat automatisch goed met Loon.
- Per 2011 moet u in Loon voor de sectoren 03 Bouw, 03 UTA Bouw en 57 Stukadoors de 'Opslag voor kostprijs-berekening werkgever' zélf aanpassen of bevestigen.
- Standaard is het opslagpercentage voor de sector 03 Bouw 23,47. Voor de sector 03 UTA Bouw is het percentage 26,09, en voor de sector 57 Stukadoors 11,06.

Bevestigen opslagpercentage

Wilt u met het door Loon standaard gemelde opslagpercentage werken? Doe dan het volgende:

- 1) Werkgevers
- 2) Tabblad 2
- 3) Wijzig premies. U ziet dan dit scherm (uitsnede, sector 03 Bouwbedrijf):



Waarde	Naam
0%	% St.Aanvullingsfonds Bouwbedrijf werknemer
1,04%	% St.Aanvullingsfonds Bouwbedrijf werkgever
0%	% Arbeidsongeschiktheidspensioen werknemer
0%	% Arbeidsongeschiktheidspensioen werkgever
2,2842%	% Opleiding en Ontwikkeling werkgever
8,4444%	% Pensioenfonds werknemer
13,4556%	% Pensioenfonds werkgever
1%	% Aanvulling 55 plus werknemer
1%	% Aanvulling 55 plus werkgever
23,47%	% Opslag voor kostprijsberekening werkgever

- 4) Bevestig het percentage 'Opslag voor kostprijs-berekening werkgever' door erop te dubbelklikken
- 5) Klik elders in het scherm (maakt niet uit waar)
- 6) 'F10:Bewaar'.

Opslagpercentage op 0 (nul)?

Wilt u helemaal niet met een opslagpercentage werken? Doe dan het volgende:

- 1) Werkgevers
- 2) Tabblad 2
- 3) Wijzig premies
- 4) Dubbelklik op het percentage 'Opslag voor kostprijs-berekening werkgever'
- 5) Maak er 0 (nul) van
- 6) Klik elders in het scherm (maakt niet uit waar). U ziet dan dit scherm (uitsnede, sector 03 Bouwbedrijf):

Wijzig premies (03 Bouwbedrijf) voor Bouwbedrijf De Vries

Premies voor tijdvak: 01-01-2011 t/m 31-12-2011

Waarde	Naam
0%	% St.Aanvullingsfonds Bouwbedrijf werknemer
1,04%	% St.Aanvullingsfonds Bouwbedrijf werkgever
0%	% Arbeidsongeschiktheidspensioen werknemer
0%	% Arbeidsongeschiktheidspensioen werkgever
2,2842%	% Opleiding en Ontwikkeling werkgever
8,4444%	% Pensioenfonds werknemer
13,4556%	% Pensioenfonds werkgever
1%	% Aanvulling 55 plus werknemer
1%	% Aanvulling 55 plus werkgever
0%	% Opslag voor kostprijsberekening werkgever

7) 'F10:Bewaar'.

Opslagpercentage anders?

Wilt u met een ander dan het door Loon standaard gemelde opslagpercentage werken? Bijvoorbeeld als u de eigenrisicodagen van de vorstverlet wilt toevoegen. Doe dan dit:

- 1) Werkgevers
- 2) Tabblad 2
- 3) Wijzig premies
- 4) Dubbelklik op het percentage 'Opslag voor kostprijs-berekening werkgever'
- 5) Maak er het gewenste percentage van. Voorbeeld: 27,75%.
- 6) Klik elders in het scherm (maakt niet uit waar). U ziet dan dit scherm (uitsnede, sector 03 Bouwbedrijf):

Wijzig premies (03 Bouwbedrijf) voor Bouwbedrijf De Vries

Premies voor tijdvak: 01-01-2011 t/m 31-12-2011

Waarde	Naam
0%	% St.Aanvullingsfonds Bouwbedrijf werknemer
1,04%	% St.Aanvullingsfonds Bouwbedrijf werkgever
0%	% Arbeidsongeschiktheidspensioen werknemer
0%	% Arbeidsongeschiktheidspensioen werkgever
2,2842%	% Opleiding en Ontwikkeling werkgever
8,4444%	% Pensioenfonds werknemer
13,4556%	% Pensioenfonds werkgever
1%	% Aanvulling 55 plus werknemer
1%	% Aanvulling 55 plus werkgever
27,75%	% Opslag voor kostprijsberekening werkgever

7) 'F10:Bewaar'.

03 Bouw, uitleg opslag voor kostprijsberekening

Werkdagen*	242	x	8,0	uur	=	1936
Wettelijke verlofdagen	20	x	8,0	uur	=	160
Rooster vrije dagen (coll.)	10	x	8,0	uur	=	80
Wettelijke feestdagen	4	x	8,0	uur	=	32
Ziekte-dagen	12	x	8,0	uur	=	96
Werkbare dagen	196	x	8,0	uur	=	1568

$\frac{\text{Vrije uren}}{\text{Werkbare uren}} \times 100 = \text{opslag\%}$	$\frac{368}{1568} \times 100 = 23,47\%$
---	---

Zoals bovengetoond schema laat zien, is het aantal werkbare uren dit jaar 1.568. Wanneer we de niet-productieve uren tot uiting willen laten komen in de kostprijs dan zouden we de loonkosten per jaar dus moeten delen door 1.568 werkbare uren. De werknemer wordt echter 1.936 uren betaald. Door de niet-werkbare uren om te zetten in een opslagpercentage (23,47%) kunt u – zoals u dat gewend bent - calculeren met 40 uur per week.

De in Loon getoonde 'Loonkosten werkgever' deelt u dan ook door 40 om tot een correcte kostprijs per uur te komen. Bij daglonen deelt u door 8.

* De genoemde werkdagen hebben we verminderd met 18 Tijdsparfondsdagen.

03 Bouw UTA, uitleg opslag voor kostprijsberekening

Werkdagen	260	x	8,0	uur	=	2080
Vrije dagen	25	x	8,0	uur	=	200
Rooster vrije dagen	15	x	8,0	uur	=	120
Kort verzuim	3	x	8,0	uur	=	24
Feestdagen	4	x	8,0	uur	=	32
Ziekte-dagen (3%)	6,80	x	8,0	uur	=	54,40
Werkbare dagen	206,20	x	8,0	uur	=	1649,60

$\frac{\text{Vrije uren}}{\text{Werkbare uren}} \times 100 = \text{opslag\%}$	$\frac{430,40}{1.649,60} \times 100 = 26,09$
---	--

Zoals bovengetoond schema laat zien, is het aantal werkbare uren dit jaar 1.649,60. Wanneer we de niet-productieve uren tot uiting willen laten komen in de kostprijs dan zouden

we de loonkosten per jaar dus moeten delen door 1.649,60 werkbare uren. De werknemer wordt echter 2.080 uren betaald. Door de niet-werkbare uren om te zetten in een opslag percentage (26,09%) kunt u – zoals u dat gewend bent - calculeren met 173,3333 uur per maand.

De in Loon getoonde 'Loonkosten werkgever' deelt u dan ook door 173,3333 om tot een correcte kostprijs per uur te komen. Bij weeklonen deelt u door 40.

57 Stukadoors, uitleg opslag voor kostprijsberekening

Werkdagen	231	x	7,50	uur	=	1.732,50
Roostervrije dagen	10	x	7,50	uur	=	75,00
Ziekte-dagen (5%)	13	x	7,50	uur	=	97,50
Werkbare dagen	208	x	7,50	uur	=	1.560,00

Vrije uren			172,50		
_____	x	100	=	opslag %	
Werkbare uren			1.560,00		
					x 100 = 11,06%

Zoals bovengetoond schema laat zien, is het aantal werkbare uren dit jaar 1.560. Wanneer we de niet-productieve uren tot uiting willen laten komen in de kostprijs dan zouden we de loonkosten per jaar dus moeten delen door 1.560 werkbare uren. De werknemer wordt echter 1.732,50 uren betaald. Door de niet-werkbare uren om te zetten in een opslag percentage (11,06%) kunt u – zoals u dat gewend bent - calculeren met 37,50 uur per week.

De in Loon getoonde 'Loonkosten werkgever' deelt u dan ook door 37,50 om tot een correcte kostprijs per uur te komen. Bij daglonen deelt u door 7,50.

