



Premiekortingen alsnog

Inhoud

In het kort.....	1
Premiekortingen, algemeen	1
Vanaf versie 13.0.249 verrekening premiekorting met terugwerkende kracht.....	2
Voorbeeld premieverrekening 2011 met terugwerkende kracht	2
Per 2012 direct terugkijken	2
Voorbeeld premieverrekening 2012 met terugwerkende kracht	2

In het kort

- Vanaf Loon versie 13.0.249 (dec. 2011) premiekorting met terugwerkende kracht
- Premiekorting gedurende het jaar? => alsnog korting vanaf januari daar waar het kan
- Correctie korting gaat vanzelf mee in de volgende aangifte
- In 2011 kijkt Loon vanaf december terug naar de vorige periodes voor de inhaalslag
- Vanaf 2012 kijkt Loon direct terug naar de vorige periodes voor de inhaalslag

Premiekortingen, algemeen

Premiekortingen vormen subsidies op werknemerspremies, die de werkgever afdraagt aan de fiscus. Het gaat daarbij om een subsidie voor de premie WW, om een gecombineerde subsidie voor de premies WAO/WIA en WGA, en - vanaf 2012 - ook om de sectorfondspremie. Al deze premies worden door de werkgever betaald, behalve de gedifferentieerde premie WGA, die ook de werknemer deels betaalt.

De premiekortingen komen alleen de werkgever ten goede. De werknemer ontvangt namelijk geen korting op diens gedifferentieerde premie WGA-premie. U ziet de eventuele premiekortingen bij de loonberekeningen dan ook terug op het tabblad 'Kosten werkgever'.

Anno 2011 zijn er premiekortingen voor de volgende groepen werknemers:

- 1) Oudere werknemers (50+) die uit een uitkeringssituatie komen en bij u in dienst treden
- 2) Oudere werknemers (62+) die u reeds in dienst hebt
- 3) Arbeidsgehandicapte werknemers
- 4) Jonge arbeidsgehandicapte werknemers (Wajong).

Vanaf versie 13.0.249 verrekening premiekorting met terugwerkende kracht

Als u Loon versie 13.0.249 (of hoger) hebt geïnstalleerd dan zal het pakket bij premiekorting met terugwerkende kracht kijken naar de eerdere maanden in 2011.

Valt er bijvoorbeeld vanaf de maand januari 2011 nog een bedrag aan premiekorting te verrekenen? Dan zal Loon dat automatisch doen.

Een verrekening met terugwerkende kracht kan onder andere plaatsvinden als een werknemer gedurende het jaar 62 wordt. Dan mag in de voorafgaande maanden van dat jaar alsnog premiekorting worden verrekend. Er vindt dan dus een inhaalslag plaats.

Voorbeeld premieverrekening 2011 met terugwerkende kracht

- Werkgever heeft één werknemer. Die werd 62 in september 2011.
- In september en de maanden daarna geldt daardoor een premiekorting van € 200 p.m.
- Er kan echter maar € 50 per maand van die premiekorting worden gerealiseerd omdat het premiebedrag maandelijks niet hoger is dan € 50.
- Met andere woorden: er is sinds september iedere maand € 150 aan niet-gerealiseerde premiekorting
- Vanaf Loon versie 13.0.249 wordt die € 150 niet-gerealiseerde premiekorting alsnog verrekend in de voorafgaande maanden. Althans, daar waar het kan.
- Stel, vanaf januari € 50 per maand verrekening van de niet-gerealiseerde premiekorting
- In de maanden januari tot en met augustus wordt er dus € 400 premiekorting alsnog verrekend (8 x € 50).
- Zonder deze inhaalslag zou er € 400 minder aan premiekorting zijn verrekend over 2011. De inhaalslag levert de werkgever dus een financieel voordeel op.
- Stel, de volgende loonaangifte is december
- De correcties van € 50 aan premiekorting voor januari tot en met augustus gaan vanzelf mee in loonaangifte december.

Per 2012 direct terugkijken

Vanaf 2012 zal de verrekening van premiekorting met terugwerkende kracht er anders uitzien. Want dan zal Loon direct al terugkijken naar de voorgaande perioden om te beoordelen of er alsnog premiekorting te verrekenen valt.

Voorbeeld premieverrekening 2012 met terugwerkende kracht

- Werkgever heeft één werknemer. Die wordt 62 in september 2012.
- Vanaf september geldt daardoor een premiekorting van € 200 p.m.
- Loon zal die premiekorting direct alsnog verrekenen in de voorafgaande maanden. Althans, daar waar het kan.
- Stel, vanaf januari € 50 per maand verrekening van de 'september'-premiëkorting
- Dat wil zeggen dat de € 200 premiekorting van september direct alsnog aan de maanden januari, februari, maart en april wordt 'toebedeeld'.
- De € 50 aan premiekorting 'alsnog' voor januari tot en met april gaat vanzelf mee in loonaangifte september.
- De loonaangifte september bevat voor de maand september zélf dus geen premiekorting!
- De € 200 premiekorting van oktober 2012 wordt alsnog en direct aan de maanden mei tot

en met augustus toebedeeld. Correcties gaan mee in de aangifte oktober.

- De loonaangifte oktober bevat voor de maand oktober zélf geen premiekorting
- De loonaangifte november bevat voor de maand september € 50 premiekorting. Voor de maand september zelf was immers nog geen premiekorting berekend, dus dat kan via 'november' alsnog.
- De loonaangifte november bevat voor de maand oktober eveneens € 50 premiekorting. Want ook voor de maand oktober was nog geen premiekorting berekend. Dus ook dat kan via 'november' alsnog.
- De loonaangifte november bevat voor de maand november zelf ook € 50 premiekorting. Er valt in de maanden daarvóór immers geen inhaalslag meer te maken.
- Er is over de maand november dus € 50 niet-gerealiseerde premiekorting: € 200 -/- € 150
- De loonaangifte december bevat alleen voor de maand december zélf € 50 premiekorting. Want er valt in de maanden daarvóór geen inhaalslag meer te maken.
- Er is over de maand december dus € 150 niet-gerealiseerde premiekorting: € 200 -/- € 50.
- De niet-gerealiseerde premiekorting van totaal € 200 bent u 'kwijt'. Er mag geen overdracht plaatsvinden naar het volgende jaar.