



Werknemer met uitkering UWV

Inhoud

In het kort.....	1
Twee betalingswijzen uitkering	1
Ad 1) Werknemer ontvangt de uitkering direct van het UWV	2
Ad 2) De werkgever ontvangt de uitkering via het UWV (gecedeerd)	5
Gecedeerde instantieuitkering?.....	7
Arbeidsongeschiktheidspercentage	8
Pensioenregeling en uitkering.....	8

In het kort

- Het UWV betaalt de uitkering direct aan de werknemer, of via de werkgever (gecedeerd)
- Invoeren uitkeringsdata via werknemer, tabblad 3, Uitkering
- De werktijden *niet* aanpassen
- Als standaardloon (tabblad 2) het totale loon ingeven. Dus inclusief de uitkering.
- Als er sprake is van een grondslag (tabblad 2) dan ook daar het totale loon ingeven.
- Loon regelt de correcte verloning verder vanzelf. Bij de directe uitkering vindt een saldering plaats met de UWV-bedragen. Bij de gecedeerde uitkering gebeurt dat niet.

Twee betalingswijzen uitkering

Er zijn bij de uitkering van het UWV twee mogelijkheden:

- 1) De werknemer ontvangt de uitkering rechtstreeks van het UWV. Dus zonder tussenkomst van de werkgever. Dit wordt de directe uitkering genoemd. Het UWV heeft de werknemerspremies en de loonheffing reeds op de uitkering ingehouden.
- 2) De werkgever ontvangt de uitkering via het UWV en sluit die door naar de werknemer. Deze variant wordt ook wel een 'gecedeerde uitkering' genoemd. Het UWV heeft daarbij de werknemerspremies en de loonheffing nog niet op de uitkering ingehouden.

Onderstaand worden beide manieren nader uitgelegd.

Ad 1) Werknemer ontvangt de uitkering direct van het UWV

- 1) Selecteer de betreffende werknemer en kies voor 'Wijzig'
- 2) Kies tabblad 3 'Uitkering'
- 3) Kies voor 'Directe uitkering van UWV'. Vul de getallen in. Bij uw werknemer kunt u de specificatie opvragen.

Een en ander ziet er in Loon - met gefingeerde getallen - zo uit:

The screenshot shows a software window titled 'Direct van het UWV, - Active BV'. On the left is a tree view with categories: 1 Personalia, 2 Loon, 3 Overige, 4 Verzuim/verlof, and 5 Opgaven. The '3 Overige' category is expanded, showing sub-items like 'Uitkering', 'Subsidies', 'Reserveringen', 'Import', and 'Uitzendbedrijven'. The main window has tabs for '1 Personalia', '2 Loon', '3 Overige', '4 Verzuim/verlof', and '5 Opgaven'. The '3 Overige' tab is active, and within it, the 'Uitkering' sub-tab is selected. There are three radio button options: 'Geen uitkering van UWV', 'Directe uitkering van UWV of doorbetaaldloonregeling' (which is selected), and 'Geceedeerde uitkering van UWV'. Under the selected option, there are input fields for 'Bruto' (600), 'Loonheffing' (250), 'WW-premie' (empty), and 'ZwV-premie' (48). There is a checkbox for 'Doorbetaaldloonregeling'. Below this, there is a note: 'Opmerking: u hoeft dit bedrag NIET in mindering te brengen op het bruto loon de grondslagen van de werknemer!'. There is a checkbox for 'Instantieuitkering'. At the bottom, there is a field for '% arbeidsongeschiktheid' and a checkbox for 'Deeltijd-WW'. At the very bottom of the window are buttons for '<<<', '>>>', 'F10: OK', 'ESC: Annuleer', and 'F1: Help'.

Afbeelding: Werknemer, Uitkering, Directe uitkering

- 4) U past de werktijden niet aan. U laat die staan op het aantal uren en dagen dat de werknemer vóór de uitkering werkte. Werkte hij bijvoorbeeld vóór de uitkering voltijd, dan laat u de werktijden op 'fulltime' staan.

Het ongewijzigd laten van de werktijden geldt ook voor parttimers. Werkte hij vóór de uitkering bijvoorbeeld drie dagen per week, acht uur per dag: ongewijzigd laten.

- 5) Vervolgens vult u op tabblad 2 'Loon' in het vakje 'Standaardloon' het totale loon in dat de werknemer (bruto) ontvangt. Dus inclusief de uitkering.

Voorbeeld: het salaris bedraagt € 1.200. De uitkering is € 600. U vult als standaardloon in: € 1.800 (€1.200 +/- € 600).

- 6) Mocht er in uw risicogroep sprake zijn van een grondslag, dan ook in het vakje 'Grondslag' het totale loon, inclusief de uitkering ingeven (€ 1.800).

Loon gaat de salarisstrook salderen door de UWV-bedragen in mindering te brengen. De werknemerspremies en de loonheffing zijn immers reeds door het UWV ingehouden. Anders zouden die dubbel worden betaald.

Dit ziet er in het voorbeeld zo uit:

Loonberekening

Loon Kosten werkgever Grondslagen Combi-loonstrook

Loonberekening

Active BV Direct van het UWV, .
 Dam 2 Zuideinde 489
 1506 ED Zaandam 1035 CW Amsterdam

006051996L01 Besteller
 BSN/Sofinummer 070941737
 Geboortedatum 19-01-1973

Datum in dienst 01-06-2006
 Tabel Wit

43 Zakelijke dienstverlening I Loondagen: 13,00
 Loondatum: 30-06-2011 Loonuren: 91,00

Loon juni 2011
 Aanvulling op uitkering UWV
 8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 96,-
 Minimumloon: € 747,81 (23+)

Bruto maandloon	€	1.200,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,75%	-	91,50
	€	1.291,50

Arbeidskorting	€	131,16
Loon Soc. Verz.	€	1.800,-
Loon Zorgverz.	€	1.800,-
Fiscaal loon	€	1.291,50

Inhoudingen:

Loonheffing met loonheffingskorting	€	127,83
7,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	91,50
0,35 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	6,30
	€	225,63 -/-

Netto loon, met loonheffingskorting	€	1.065,87
-------------------------------------	---	----------

€ 1.065,87 Betaald op rekeningnummer: 5510125

Toelichting directe uitkering UWV:			
	Totaal	Uitkering	Saldo
Bruto	€ 1.800,-	€ 600,-	€ 1.200,-
Loonheffing	- 377,83	- 250,-	- 127,83
ZVW-premie	- 139,50	- 48,-	- 91,50

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

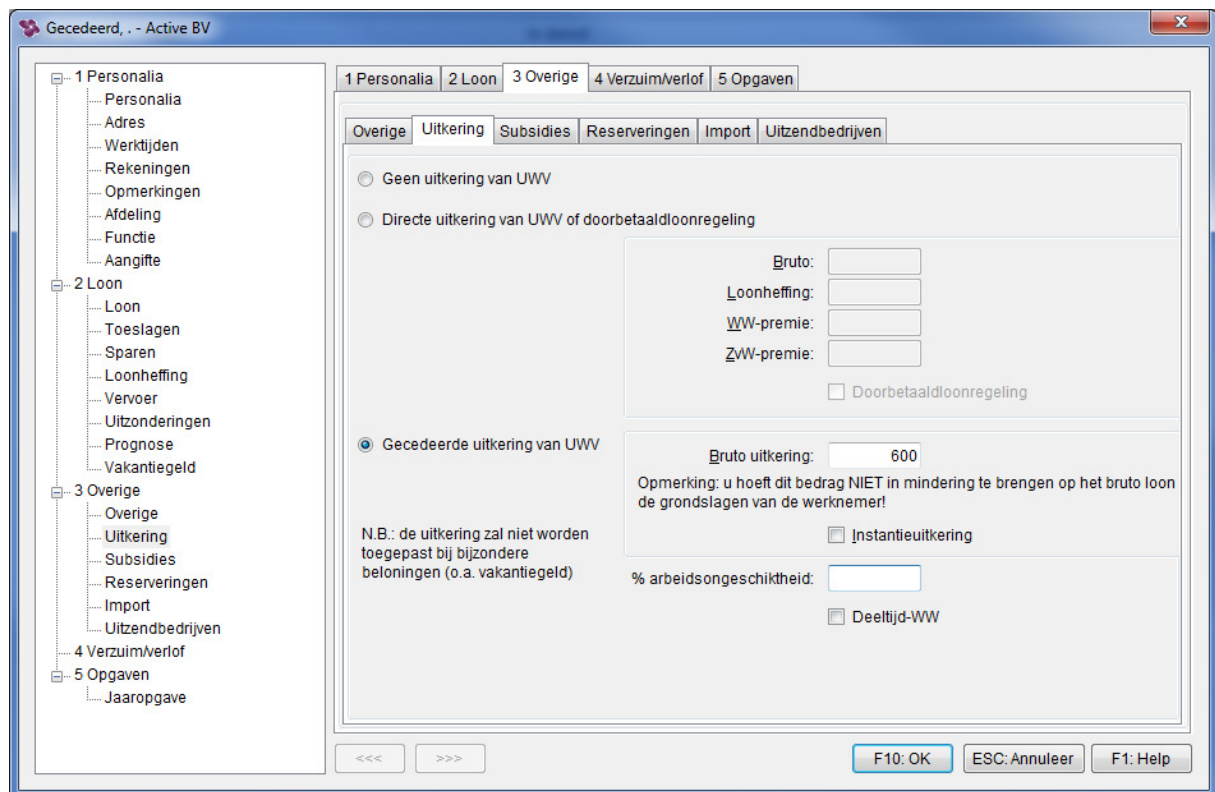
Afbeelding: Loonberekening, Directe uitkering

Voor alle duidelijkheid: de werknemer ontvangt bovenop het salaris van € 1.065,87 dus nog een uitkering direct via het UWV van (bruto) € 600.

Ad 2) De werkgever ontvangt de uitkering via het UWV (gecedeerd)

- 1) Selecteer de betreffende werknemer en kies voor 'Wijzig'
- 2) Kies tabblad 3 'Uitkering'
- 3) Kies voor 'Gecedeerde uitkering van UWV'.
- 4) U geeft als 'Bruto uitkering' het bruto bedrag van de gecedeerde WAO-uitkering in. Stel, de werknemer verdient bij u sinds de uitkering per periode € 1.200, en € 600 via de gecedeerde uitkering, Vul dan in het scherm bij 'Bruto uitkering' € 600 in.

Dat ziet er in Loon zo uit:



Afbeelding: Werknemer,, Uitkering, Gecedeerde uitkering

- 5) U past de werktijden niet aan. U laat die staan op het aantal uren en dagen dat de werknemer vóór de uitkering werkte. Werkte hij bijvoorbeeld vóór de uitkering voltijd, dan laat u de werktijden op 'fulltime' staan.

Het ongewijzigd laten van de werktijden geldt ook voor parttimers. Werkte hij vóór de uitkering bijvoorbeeld drie dagen per week, acht uur per dag: ongewijzigd laten.

- 6) U hoeft het bruto uitkeringsbedrag niet in mindering te brengen op het bruto standaardloon dat de werknemer bij u verdient (sinds de uitkering). U vult op tabblad 2 'Loon' dan ook bij 'Standaardloon' het totale loon in dat de werknemer (bruto) ontvangt. Dus inclusief de gecedeerde uitkering.

Voorbeeld: het salaris bedraagt € 1.200. De gecedeerde uitkering is € 600. U vult als standaardloon in: € 1.800 (€1.200 +/+ € 600).

7) Mocht er in uw risicogroep sprake zijn van een grondslag, dan ook in het vakje 'Grondslag' het totale loon, inclusief de gecedeerde uitkering ingeven (€ 1.800).

De werknemer ontvangt de gecedeerde uitkering via de werkgever, en dus niet direct via het UWV. De werknemerspremies en de loonheffing zijn nog niet door het UWV ingehouden. Loon kan en mag dus geen saldering uitvoeren met de UWV-bedragen. Anders zouden die helemaal niet worden betaald.

De gecedeerde loonstrook ziet er in ons voorbeeld zo uit:

Loonberekening

Loon Kosten werkgever Grondslagen Combi-loonstrook

Loonberekening

Active BV Gecedeerd, .
 Dam 2 Ven Beekstraat 152
 1506 ED Zaandam 1121 BN Landsmeer

006051996L01 Besteller
 BSN/Sofinummer 000000000
 Geboortedatum 01-08-1964

Datum in dienst 01-01-2005
 Tabel Wit

43 Zakelijke dienstverlening I Loondagen: 13,00
 Loondatum: 30-06-2011 Loonuren: 91,00

Loon juni 2011
 Inclusief gecedeerde uitkering UWV: € 600,-
 8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 144,-
 Minimumloon: € 747,81 (23+)

=====

Bruto maandloon	€	1.800,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,75%	-	139,50
	€	1.939,50

Arbeidskorting € 131,16
 Loon Soc. Verz. € 1.800,-
 Loon Zorgverz. € 1.800,-
 Fiscaal loon € 1.939,50

Inhoudingen:
 Loonheffing met loonheffingskorting € 377,83
 7,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw) - 139,50
 0,35 % Gedifferentieerde premie W.G.A. - 6,30

 € 523,63 -/-

Netto loon, met loonheffingskorting € 1.415,87

€ 1.415,87 Betaald op rekeningnummer: 4229189

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Loonberekening, gecedeerde Uitkering

Op het tabblad Grondslagen wordt de gecedeerde uitkering (in ons voorbeeld) zo verwerkt:

Toelichting grondslagen

Loon Kosten werkgever **Grondslagen** Combi-loonstrook

Toelichting grondslagen

Active BV Gecedeerd, .
 Dam 2 Ven Beekstraat 152
 1506 ED Zaandam 1121 BN Landsmeer

Besteller
 Geboortedatum 01-08-1964

43 Zakelijke dienstverlening I

Loondagen: 13,00
 Loonuren: 91,00

Loondatum: 30-06-2011

Loon juni 2011

Bruto maandloon	€	1.800,-	
Gecedeerde uitkering UWV	-	600,-	-/-
Grondslag voor bedrijfsafhankelijke premies	€	1.200,-	
Gecedeerde uitkering UWV	-	600,-	
Loon sociale verzekering	€	1.800,-	
Loon Zorgverzekeringswet	€	1.800,-	
Vergoeding Zorgverzekering 7,75%	-	139,50	
Fiscaal loon	€	1.939,50	

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Loonberekening. Grondslagen, Gecedeerde uitkering

Opvallend is dat bij de gecedeerde uitkering de bedrijfseigenregelingen (zoals pensioenpremie) exclusief het uitkeringsbedrag van € 600 worden berekend. Dus alleen maar over de € 1.200. De opbouw van de pensioenpremie wordt in werkelijkheid echter premievrij en voor de volle 100% voortgezet door de pensioenverzekeraar. Dat komt men in vrijwel alle CAO's zo tegen. En dat is wel zo netjes tegenover de werknemer, die immers al de pech heeft deels arbeidsongeschikt te zijn geraakt.

Gecedeerde instantieuitkering?

Het komt niet vaak voor maar het zou kunnen dat er bij de gecedeerde uitkering sprake is van een zogeheten instantie-uitkering, ook wel instantiebetaling genoemd. In dat geval houdt het UWV over de uitkering wél reeds de premies werknemersverzekeringen in.

In dat geval hoeft de werkgever de werknemerspremies natuurlijk niet nogmaals in te houden op het uitkeringsbedrag. Anders zou de inhouding dubbel plaatsvinden.

Let op: de loonheffing is bij een instantie-uitkering niet reeds door het UWV ingehouden.

Uiteraard regelt Loon ook dit alles automatisch voor u als de optie 'Instantieuitkering' hebt aangevinkt.

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Het percentage arbeidsongeschiktheid beïnvloedt het aantal loonuren per periode, en daarmee de hoogte van de pensioenpremie. Hoe hoger het percentage arbeidsongeschikt, hoe lager deze premies.

Het percentage arbeidsongeschikt beïnvloedt ook de hoogte van de premies W.I.A.-bodemer verzekering en W.G.A.-hiaatverzekering. Wederom: hoe hoger het percentage arbeidsongeschikt, hoe lager deze premies.

Als u het percentage arbeidsongeschiktheid van deze werknemer kent, dan kunt u dat percentage in het betreffende veldje ingeven. Weet u het niet, dan rekent Loon het automatisch voor u uit aan de hand van het standaardloon en de uitkering.

Loon geeft er deze melding over:



Afbeelding: Gecedeerde uitkering Loonberekening. Grondslagen, Gecedeerde uitkering

U kunt het percentage arbeidsongeschiktheid invullen bij zowel de directe uitkering als bij de gecedeerde.

Pensioenregeling en uitkering

Mocht er in uw bedrijf sprake zijn van een pensioenregeling, dan moet u wellicht bij het betreffende pensioenfonds gewijzigde gegevens aanleveren. Informeer hierover alstublieft bij uw pensioenfonds.