

Salarisspecificatie

Datum

30-04-2011

Periode

4

Active B.V.
Dam 2
1506 ED Zaandam

De heer Kuiper, H
Zuideinde 22
1458 PL Ilpendam

Loonheffingnummer 006051996L01
Standaarduren werkgever 38,00

a Loon april 2011	€	2.000,-	
b Vergoeding Zorgverzekering 7,75%	-	144,39	
	€	2.144,39	
c Inhoudingen:			
d Loonheffing met loonheffingskorting	€	406,16	
e 7,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	144,39	
f 15,15 % Ouderdomspensioen	-	134,14	
g 10,65 % Extra Pensioenpremie	-	-,-	
h 0,065 % W.I.A.-bodemverzekering	-	1,40	
i 0,065 % W.G.A.-hiaatverzekering	-	1,40	
j 0,235 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	4,38	
	€	691,87	-/-
k Reiskosten woon-werk (2x 15 km p/d)	-	123,50	
l Representatiekosten	-	25,-	
	€	1.601,02	
m Netto loon, met loonheffingskorting			
	€	1.601,02	

€ 1.601,02 Betaald op rekeningnummer 4229786

Werknemergegevens

v BSN/Sofinummer	075449559
Geboortedatum	15-02-1972
Datum in dienst	15-05-2008
w Minimumloon	€ 1.424,40 (23+)
x Std.-uren p/week	38,00
y Tabel	Wit
	Met loonheffingskorting

Reservering(en):
Vakantiegeld 8,00% € 160

Cumulatieven = Totalen tot nu toe

Loondagen	86,67
Loonuren	658,67
Bruto loon	€ 8.000
Overig bruto	€ 578
Loon Soc.Verz	€ 7.452
Loon ZvW	€ 7.452
Fiscaal loon	€ 8.029
Pensioenen	€ 548
W.G.A.	€ 18
Zorgverzekering	€ 578
Loonheffing	€ 1.625
Arbeidskorting	€ 525
Vakantiegeld	€ 640
Netto loon	€ 6.376

n Loondagen	21,67
o Loonuren	164,67
p Arbeidskorting	€ 131,16
q Loon Sociale Verzekeringen	€ 1.863,06
r Loon Zorgverzekeringswet	€ 1.863,06
s Fiscaal loon	€ 2.007,45
t Percentage loonheffing	41,95%
u Vorig fiscaal jaarloon	€ 26.000,-

Overige gegevens

z12 Metaal en techniek

Verzuim/verlof:	Begin	Af	Bij	Bij (2)	Stand	Deze periode
Vakantie	25,00	5,00	-	-	20,00 dagen	-

Uitleg loonstrook. Van **A**rbeidskorting tot **Z**orgverzekering

- a) Het bruto loon.
- b) De werkgever vergoedt premie Zorgverzekering. Dit bedrag vormt een bijtelling voor het fiscale loon (s).
- c) Totaal van alle inhoudingen op het loon: loonheffing en werknemerspremies. Sinds 2009 betaalt de werknemer geen WW-premie meer.
- d) Loonheffing. Berekend over het Fiscaal loon (s). Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- e) Premie Zvw. Berekend over loon Zorgverzekeringswet (r). Max. grondslag bij maandlonen is € 2.785,58.
- f) Pensioenpremie. Niet landelijk verplicht. Berekend over bruto loon (a). Kent vaak een franchise.
- g) " " "
- h) W.I.A.-bodem. Niet landelijk verplicht. Berekend over Loon Sociale Verz. (q). Meestal geen franchise.
- i) W.G.A.-hiaat. " " "
- j) W.G.A.-gedifferentieerd. Werknemer en werkgever betalen gezamenlijk deze premie. Het deel werknemer wordt ingehouden op het netto loon. Deze premie is landelijk verplicht. De hoogte verschilt per werkgever.
- k) Reiskosten vormen een netto bijtelling, tot maximaal € 0,19 per kilometer.
- l) Representatiekosten. Voorbeeld van netto bijtelling.
- m) Het resulterende netto loon.

- n) 260 Loondagen per jaar => 21,67 per maand.
- o) Loonuren = loondagen per maand x/x loonuren per dag. Op deze strook: $21,67 \times 7,6 = 164,67$ loonuren.
- p) Arbeidskorting op de te betalen loonheffing. Mag slechts bij één werkgever worden toegepast.

- q) Loon Sociale Verzekeringen. Komt als volgt tot stand:
Bruto loon
 - /- pensioenpremies werknemer
 - /- W.I.A. en W.G.A.-verzekeringen (uitgezonderd: W.G.A.-gedifferentieerd)
 - /- spaarloan
 - +/+ loon in natura (bijvoorbeeld kantinemaaltijden)

- r) Loon Zorgverzekeringswet. Komt als volgt tot stand:
Loon Sociale Verzekeringen
 - /- premie W.W. werknemer (0% in 2011)
 - /- levensloopregeling
 - +/+ auto van de zaak

- s) Fiscaal loon. Basis voor de loonheffing. Komt als volgt tot stand:
Loon Zorgverzekeringswet
 - +/+ werkgeversvergoeding Zorgverzekeringspremie

- t) Percentage loonheffing. Varieert van 0% bij lage inkomens tot 52% bij hoge inkomens.
- u) Vorig fiscaal loonjaar bepaalt % loonheffing voor bijzondere beloningen (vakantiegeld, overwerk e.d.)

- v) Sociaal-Fiscaal-nummer. Sinds 2008 officieel Burgerservicenummer (BSN) genoemd.
- w) Minimumloon. Verplicht op de loonstrook. Bedragen wettelijk bepaald. Gelden meestal voor 1 jaar.
- x) Voltijd uren per week. Verschilt per CAO. Minimaal 36, maximaal 40.
- y) Loonheffingstabel. Vrijwel altijd wit. Alleen groen bij loon uit een vroegere dienstbetrekking.

- z) Risicogroep. Hiervan zijn er in Nederland zo'n 200. De risicogroep bepaalt - via de CAO - onder andere de premies pensioen, W.I.A.-verzekering, Sociaal fonds, et cetera. Dus alle premies buiten de landelijk verplichte werknemerspremies (W.W., W.G.A.-gedifferentieerd, Zorgverzekering).