



Grondslag berekening pensioenpremies (Loon 2012)

Inhoud

In het kort	1
Hoe kunt u Loon de juiste jaargrondslag laten berekenen?	2
1) 'Grondslag per periode'.....	2
2) Variabel deel van het loon vorig jaar.....	3
3) Toeslagen met pensioenpremie.....	5
4) Percentage eindejaarsuitkering 2011.....	6
Voorbeeld grondslag per periode.....	6
Loon rekent om naar jaargrondslag	7
Franchise-bedragen en part-timers.....	7
'Indicatie jaargrondslag'	8

In het kort

- In veel sectoren is een zogeheten jaargrondslag nodig om de pensioenpremie(s) correct te berekenen. Loon vraagt alleen om grondslag-data als dat in een sector nodig is. Als uw sector geen grondslag nodig heeft, vraagt Loon er niet om en kunt u ook geen grondslag-data invullen. Dat kan dus niet fout.
- Als u Loon de benodigde grondslag-data laat weten, rekent Loon die automatisch om naar een jaargrondslag. Daarmee berekent Loon vervolgens de correcte pensioenpremies.
- Het gaat om maximaal (!) vier grondslag-data die u kunt invullen:
 - 1) 'Grondslag per periode'. Via de wizard nieuwe werknemer, of daarna via de werknemer, tabblad 2. De 'Grondslag per periode' is het bruto standaardloon van januari 2012. Dit veld is vereist voor alle grondslag-sectoren.
 - 2) 'Variabel deel van het vorig loonjaar' (2011), zoals overwerk 2011 en een 13e maand in 2011. Via de werknemer, tabblad 2. Geldt alleen voor de sectoren Meubelindustrie en orgelbouw (07), Electrotechnische industrie (10 en 11), Metaal en techniek (12), Groothandel technische producten (41), en Goederenvervoer (32).
 - 3) Toeslagen (2012) waarover pensioenpremie moet worden berekend. Zo'n toeslag kan gelden voor alle grondslag-sectoren. Afhankelijk of u zo'n toeslag zelf hebt ingevoerd in Loon (via een 'Nieuw type'-toeslag).
 - 4) Eindejaarsuitkering van het vorig loonjaar (2011). Via de werkgever, tabblad 2, 'Wijzig premies'. Geldt alleen voor de sectoren 35 Zorg en Welzijn, met uitzondering van de groepen 35 Apothekers, 35 Huisartsen en 35 Tandheerkunde.

Onderstaand worden deze vier grondslag-data nader toegelicht.

Hoe kunt u Loon de juiste jaargrondslag laten berekenen?

Loon kan, samen met wat hulp van u, de jaargrondslag voor de werknemer automatisch berekenen, en daarmee de correcte pensioenpremie-bedragen. Zoals gezegd, dat doet Loon afhankelijk van de sector op basis van vier grondslag-data.

1) 'Grondslag per periode'

Dit veld is vereist voor alle grondslag-sectoren. U geeft de 'Grondslag per periode' in bij de wizard als u een nieuwe werknemer invoert. Of daarna op het tabblad 'Loon' bij de vaste werknemersgegevens:

The screenshot shows a software window titled 'Faber, A - Active BV'. On the left is a tree view with categories: 1 Personalia, 2 Loon, 3 Overige, 4 Verzuim/verlof, 5 Opgaven, 6 Extra gegevens, and 7 Dossier. The 'Loon' category is expanded. The main window has several tabs: 1 Personalia, 2 Loon (selected), 3 Overige, 4 Verzuim/verlof, 5 Opgaven, 6 Extra gegevens, and 7 Dossier. Under the 'Loon' tab, there are sub-tabs: Loon, Toeslagen, Sparen, Loonheffing, Vervoer, Uitzonderingen, Prognose, and Vakantiegeld. The 'Loon' sub-tab is active. It shows a 'Risicogroep' of '12 Metaal en techniek'. Below that, there are dropdowns for 'Maandloon' and 'Bruto'. The 'Grondslagen' section contains a red-bordered box around the 'Grondslag per periode' field, which has the value '2000,00'. Other fields in this section include 'Variabel deel per jaar' (empty), 'Indicatie jaargrondslag' (25.920,00), and 'Gebruik variabel deel per jaar voor:' (nvt). The 'Bijzondere beloningen' section shows 'Vorig fiscaal jaarloon' with values '25000' and '41,95 % LB/PVV'. At the bottom, there are buttons for '<<<', '>>>', 'F10: OK', 'ESC: Annuleer', and 'F1: Help'.

Afbeelding: Werknemer, Loon, Grondslag per periode

Normaal gesproken is de 'Grondslag per periode' het bruto januariloon van het huidige jaar (2012). Loon rekent daar zelf de 8% vakantiereservering bij voor de juiste jaargrondslag. Dat betekent voor de jaargrondslag een vermenigvuldigingsfactor van 12,96 (12 maanden + 8%). Dus als het bruto standaard-loon € 2.000,- bedraagt dan wordt in de jaargrondslag bij dit voorbeeld € 25.920,- 'meegenomen'.

'Grondslag per periode' geïmporteerd

Bij de import van 2011 naar 2012 heeft Loon het standaard brutoloon van december 2011 geïmporteerd in Loon 2012. Dat december-loon zal in de meeste gevallen ook het standaard brutoloon voor januari 2012 zijn. Daar hebt u dus geen omkijken naar.

Halverwege periode in dienst?

Voor nieuwe werknemers die halverwege een periode in dienst treden, kunt u direct de volledige grondslag invullen, dus het bruto januari-salaris. Loon zal voor die eerste periode de grondslag namelijk automatisch omrekenen naar het juiste bedrag.

Voorbeeld: werknemer treedt op 15 juni in dienst. Bruto maandsalaris: € 2.000. Hij werkt voltijd, in ons voorbeeld 7,6 uur per dag = 38 uur per week = 164,67 uur per maand. Hij werkt van maandag tot en met vrijdag.

Er resteren in juni nog 12 loondagen, goed voor 91,2 loonuren. Uurloon = € 12,15 (€ 2.000 delen door 164,67 uur). Loon rekent dan zelf uit dat de Grondslag voor de 'startmaand' juni € 1.108,08 is. Daar hebt u dus geen omkijken naar.

Op het tabblad 'Meldingen' bij de loonberekening kunt u altijd zien hoe Loon aan de grondslagberekening komt.

Oproepkrachten

Onregelmatige part-timers (oproepkrachten, dus) hebben per definitie geen standaardloon. Voor deze werknemers vult u de 'Grondslag per periode' dan ook niet in, en baseert Loon zich per verloning automatisch op het 'Bedrag' dat u bij (Serie)-loonberekening ingeeft.

2) Variabel deel van het loon vorig jaar

Voor een aantal sectoren is ook het variabele deel van het vorig loonjaar (2011) vereist voor het correct berekenen van de pensioenpremies. U vult ook het bedrag voor 'Variabel deel per jaar' in op het tabblad 'Loon' bij de vaste werknemersgegevens:

The screenshot shows a software window titled 'Faber, A - Active BV'. On the left is a tree view with categories 1 through 7. The main area is the 'Loon' tab, which is part of a larger 'Personalia' section. It contains several input fields and dropdown menus. The 'Variabel deel per jaar' field is highlighted with a red rectangle and contains the value '2500,00'. Other visible values include 'Standaardloon: 2000,00', 'Grondslag per periode: 2000,00', and 'Indicatie jaargrondslag: 28.420,00'. At the bottom, there are buttons for 'F10: OK', 'ESC: Annuleer', and 'F1: Help'.

Afbeelding: Werknemer, Loon, Variabel deel per jaar

Alleen voor deze sectoren

Het veld 'Variabel deel per jaar' is alleen van belang (en benaderbaar) voor deze sectoren:

- Meubelindustrie en orgelbouw (07)
- Electrotechnische industrie (10, 11)
- Metaal en techniek (12)
- Groothandel technische producten (41)
- Goederenvervoer (32). Let op: deze groep kent afwijkende regels.

Onderstaand leest u hoe u het variabele deel van het vorig loonjaar voor deze sectoren correct invoert.

Aandachtspunten vooraf

- Loon heeft het variabele deel van het vorig loonjaar (2011) niet automatisch in Loon 2012 geïmporteerd. U moet dus zelf uitrekenen wat er het vorig jaar (2011) aan bijvoorbeeld overwerk is betaald aan de werknemer.
- U vult in het veld 'Variabel deel per jaar' het totale jaarbedrag (2011) in. Dus niet het maandbedrag of vierwekenbedrag.
- U vult ook bij parttimers het daadwerkelijk verdiende bruto jaarbedrag aan variabel loon (2011) in. U moet dus niet omrekenen naar fulltime-bedragen.

Sectoren Meubelindustrie en orgelbouw (07), Electrotechnische industrie (10 en 11), Metaal en techniek (12), Groothandel technische producten (41)

Tot de variabele loonbedragen in deze sectoren behoren:

- 1) Overwerkvergoeding 2011 (bruto)
- 2) Onregelmatigheidstoeslag 2011 (bruto)
- 3) Ploegentoeslag 2011 (bruto)
- 4) 13e Maand 2011 (bruto)

De vakantiegeldbetaling telt u *niet* mee in de variabele loonbedragen. Loon neemt die namelijk zelf al mee in de berekening van de jaargrondslag.

Voorbeeld: Een werknemer in de sector Metaal en techniek verdiende in 2011 per maand bruto € 1.500. Hij ontving in 2011 een winstuitkering van bruto € 1.200 en verrichtte in 2011 voor bruto € 2.000 overwerk. Vakantiegeldbedrag: bruto 1.450.

In dit veld 'Variabel deel per jaar' vult u dan € 3.200 in (€ 2.000 +/- € 1.200). Met andere woorden: u laat het reguliere brutoloon buiten beschouwing, en kijkt alleen naar de variabele looncomponenten (bruto). En zoals gezegd: de vakantiegeldbetaling telt u niet mee.

Sector 10, 11 en 12? => Alleen WIA, of WIA én de pensioenpremies?

Voor de sectoren Electrotechnische industrie (10, 11) en Metaal en techniek (12) moet u óók aangeven of het door u vermelde variabele loon van de grondslag moet worden meegenomen voor alleen de WIA-verzekeringen of voor de WIA-verzekeringen én de pensioenpremies. Dat geeft u aan in het veldje 'Gebruik variabel deel per jaar voor'.

Sector Goederenvervoer (32)

Ook voor de sector Goederenvervoer (32) zijn er variabele looncomponenten uit het voorafgaande jaar (2011) vereist voor het correct berekenen van onder andere de pensioenpremie. Maar in deze sector zijn er een aantal voorwaarden en beperkingen verbonden aan de variabele looncomponenten.

Tot de variabele loonbedragen in de sector 32 Goederenvervoer behoren:

- 1) Overwerkvergoeding 2011. Maximaal 364 uren à 130%. En tot maximaal 22,75% van het functieloon.

Voorbeeld: Overwerkbedrag in 2011 = € 8.000,-. Standaard uurloon € 15,-. Maximum is: 364 uur tegen € 19,50 (€ 15 x 130%) = € 7.098,- als maximum overwerkvergoeding.

U neemt in berekening voor het veld 'Variabele deel vorig loonjaar' dus 'slechts' het bedrag van € 7.098,- mee, en niet de € 8.000,-.

- 2) Onregelmatigheidstoeslag. Tot maximaal 22,75% van het functieloon.
- 3) De op zaterdag en zondag gewerkte uren met de bijbehorende toeslag van respectievelijk 50% en 100%. Let op: alleen als deze uren niet onder het functieloon vallen.
- 4) Ploegentoeslag 2011. Maximaal 22,75% van het functieloon.
- 5) 13e Maand 2011

Op de site van www.pfvervoer.nl leest u meer over de precieze voorwaarden en beperkingen, en treft u tevens een aantal rekenvoorbeelden aan: <https://www.pfvervoer.nl/>

Bij vragen over de grondslagen in de sector Goederenvervoer (32) kunt u ook het best bij hen terecht.

3) Toeslagen met pensioenpremie

U kunt Loon pensioenpremie laten berekenen over door uzelf ingevoerde toeslag(en). Ook die toeslag gaat dan automatisch mee in de jaargrondslag-berekening.

Zo'n toeslag maakt u via 'Toeslag', 'Nieuw type'. Een toeslag waarover ook pensioen moet worden berekend, kan vóórkomen in alle sectoren, dus niet alleen voor sectoren waarbij een grondslag vereist is.

Import vanuit Loon 2011

Hebt u in Loon 2011 reeds zelf een toeslag ingevoerd waarover pensioenpremie moet worden berekend? Dan heeft Loon 2012 die uit Loon 2011 geïmporteerd. Daar hebt u dan geen omkijken naar. Loon neemt ook die toeslag vanzelf mee in de grondslagberekening.

Meer uitleg

Hier vindt u meer informatie (voorbeeld 2011) over hoe u zelf een toeslag invoert waarover pensioenpremie moet worden berekend:

http://www.roosroos.nl/loon2011/Pensioenpremie_toeslag.pdf.

Hoe weet u nu of een toeslag wel of niet worden meegenomen in de berekening van de pensioenpremie? Dat verschilt per sector, en per soort toeslag. Het hangt er maar net vanaf wat de CAO ervan zegt. Raadpleeg die dus in geval van twijfel.

4) Percentage eindejaarsuitkering 2011

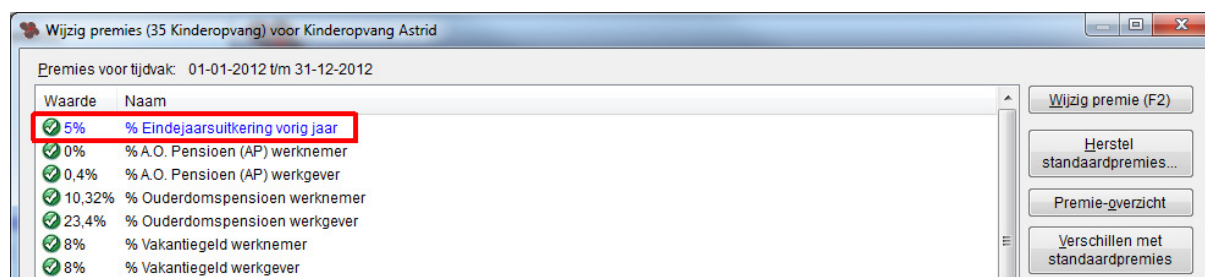
Ook het percentage eindejaarsuitkering 2011 zal automatisch in de jaargrondgrondslag worden meegenomen, en dus van invloed zijn op de hoogte van de pensioenpremie(s).

Alleen voor de sector 35 Zorg en Welzijn

Het percentage eindejaarsuitkering 2011 speelt (eventueel) alleen in de sector 35 Zorg en Welzijn. Echter met uitzondering van de groepen 35 Apothekers, 35 Huisartsen en 35 Tandheelkunde. Voor de risicogroep 35 Ziekenhuizen wordt de eindejaarsuitkering wel opgenomen in de pensioengrondslag, maar dan zonder vakantiereservering.

Percentage invoeren in Loon 2012

Het percentage eindejaarsuitkering 2011 kunt u bij de werkgever in Loon 2012 invoeren. Dat doet u via tabblad 2, 'Wijzig premies':



Afbeelding: (verkort!) Werkgever, Wijzig premies, Eindejaarsuitkering 2011

Loon 2012 heeft de 'Eindejaarsuitkering vorig jaar' niet automatisch geïmporteerd uit Loon 2011. U moet dus na de import uit Loon 2011 het percentage 'Eindejaarsuitkering vorig jaar' zelf aanpassen in Loon 2012. Mits er in het jaar 2011 een eindejaarsuitkering betaald is, uiteraard.

Voorbeeld grondslag per periode

U vindt de grondslag 'per periode' voor de berekening van de pensioenpremie(s) op het tabblad 'Toelichting Grondslagen'.

In het onderstaande voorbeeld gaat het om de volgende werknemer en loondata:

- Sector 35 Zorg en Welzijn
- Opgegeven grondslag = maandloon januari 2012: € 2.000,-
- Eindejaarsreservering 2011 van 5% over bruto maandloon € 2.000: € 100,-
- Dit leidt tot een 'Grondslag met vakantiereservering' van: € 2.100,-

'Grondslag met vakantiereservering' wil zeggen dat er voor de bepaling van de jaargrondslag ook 8% vakantiegeld wordt berekend.

Verder is er een toeslag die meegaat in de berekening van pensioenpremie van € 100. Over die 'Toeslag mee in pensioenpremie' wordt echter enige' geen vakantiegeld opgebouwd. Daarom bedraagt de 'Grondslag zonder vakantiereservering' in dit voorbeeld eveneens € 100,-.

Op het tabblad 'Toelichting Grondslagen' ziet dat er zo uit, in ons voorbeeld:

Toelichting grondslagen			
Kinderopvang Astrid Julianastraat 25 1236 XP Diemen		Tuin, RP Cannenburgh 15 1425KL Westzaan	
149578258L01	BSN/Sofinummer	036912402	60
	Geboortedatum	01-08-1975	
35 Kinderopvang		Loondagen:	21,67
Loondatum:	31-01-2012	Loonuren:	156,00
Loon januari 2012			
=====			
Bruto maandloon		€	2000,-
Toeslag, ook mee in pensioenpremie		-	100,-
10,32 % Ouderdomspensioen	€	152,64	

		€	152,64 -/-

Loon sociale verzekering		€	1947,36

Loon Zorgverzekeringswet		€	1947,36
Vergoeding Zorgverzekering	7,75%	-	150,92

Fiscaal loon		€	2098,28
=====			
Opbouw grondslag			

Opgegeven grondslag		€	2000,-
Eindejaarsreservering vorig jaar		-	100,-

Grondslag met vakantiereservering		€	2100,-

Toeslag, ook mee in pensioenpremie		€	100,-

Grondslag zonder vakantiereservering		€	100,-

Het resultatscherm Loonberekening, Grondslagen

Loon rekent om naar jaargrondslag

De 'echte' basis voor de berekening van de pensioenpremie(s) is de jaargrondslag. Dat schrijven de pensioenverzekeraars bij de diverse sectoren zo voor. Loon rekent 'achter de schermen' de door u ingegeven grondslag-data dan ook om naar jaarbedragen.

Als we hetzelfde voorbeeld aanhouden en dat naar een volledig jaar omrekenen, ziet de opbouw van de jaargrondslag er zo uit:

Grondslag € 2.000,- x 12:	€ 24.000,-	
5% Eindejaarsuitkering '09:	<u>- 1.200,-</u>	
		€ 25.200,-
8% Vakantiegeld:		<u>- 2.016,-</u>
		€ 27.216,-
Toeslag 'pensioen':	€ <u>1.200,-</u>	
		<u>- 1.200,-</u>
Totale jaargrondslag:		<u>€ 28.416,-</u>

Franchise-bedragen en part-timers

Om tot de juiste pensioenbedragen te komen, houdt Loon bij het berekenen van de juiste grondslag vanzelfsprekend ook rekening met eventuele franchise-bedragen, en de zogeheten parttime-breuk.

Let op: de pensioenberekening bij part-timers is soms anders dan u wellicht verwacht.

Als u meer wilt lezen over de gevolgen van franchise-bedragen en de parttime-breuk op de pensioenpremie-berekening: http://www.roosroos.nl/loon2010/Parttime_breuk_2010.pdf

'Indicatie jaargrondslag'

In Loon wordt bij de werknemer op tabblad 2 in het veldje 'Indicatie jaargrondslag' ook een bedrag getoond. Laat u niet op het verkeerde been zetten, dat bedrag is inderdaad niet meer dan een indicatie, dus slechts een vingerwijzing.

Grondslagen	
Grondslag per periode:	2000,00
Variabel deel per jaar:	
Indicatie jaargrondslag:	25920,00
Gebruik variabel deel per jaar voor:	
	nvt

Afbeelding: (detail) Werknemer, Loon, Indicatie jaargrondslag

