



Jaaropgave en verloning PGGM 2012 (sector 35)

Inhoud

In het kort.....	1
Vóórdat u de januari-verloning en het jaarwerk 2012 doet	2
Ad 1) Na de import: Aanpassen % Eindejaarsuitkering vorig jaar.....	2
Ad 2) Aanpassen (?) toeslagen voor de pensioenopbouw	3
Ad 3) Check tabblad 'Opgaven' bij de werknemer	3
Waarom zijn deze gegevens voor PGGM van belang?.....	5
Voorbeeld jaarwerk PGGM 2012	5
Maken overzicht Jaarwerk PGGM 2012.....	6
Voorwaarden verloning Onregelmatigheidstoelagen PGGM	7
Voorbeeld verloning Onregelmatigheidstoelagen PGGM	7
Contact met PGGM of nog vragen?.....	11

In het kort

- Check of Loon 2012 de data correct heeft geïmporteerd uit Loon 2011. Pas aan daar waar nodig.
- Draai in ieder geval de eerste verloning voor 2012.
- U kunt nu het PGGM-jaarwerk 2012 aanleveren
- In het jaarwerk 2012 staat de 'definitieve deeltijdfactor' 2011
- En de 'totale onregelmatigheidstoelage' 2011
- In het jaarwerk kijkt Loon ook vooruit naar 2012, want via de eerste verloning 2012 kan het voltijdsalaris 2012 worden bepaald.
- Met de aangeleverde jaarwerkdata 2012 kan PGGM terugkijken naar het jaar 2011, en u de juiste afrekening over 2011 sturen.
- Met de 2012-data kan PGGM tevens vooruit kijken naar het jaar 2012 om u een zo goed mogelijk ingeschatte voorschotnota te sturen.
- Als u een onregelmatigheidstoelage verloont, kies dan voor Bruto-toelage, type 'Onregelmatigheidstoelage'.
- Als het om overwerk gaat, kunt u ook kiezen voor de toeslag 'Overwerk'.

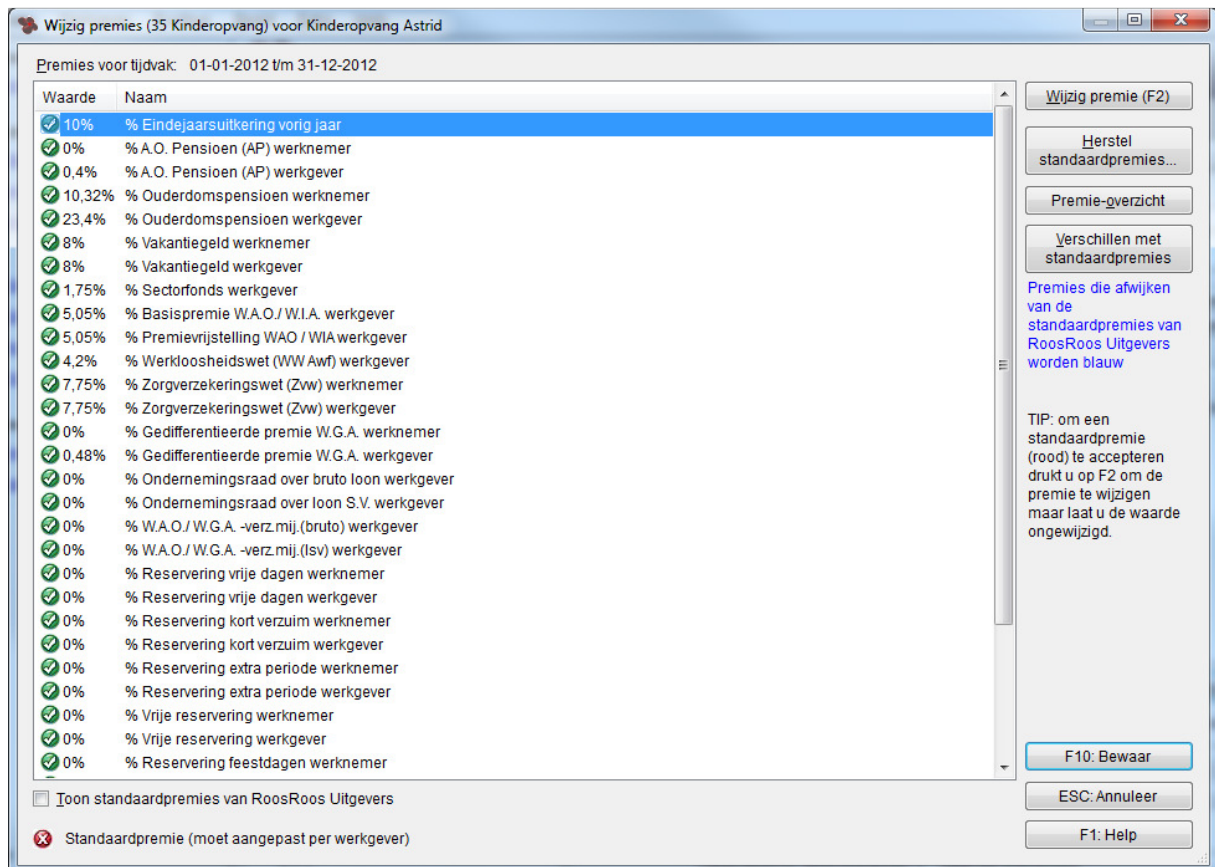
Vóórdat u de januari-verloning en het jaarwerk 2012 doet

Loon 2012 kent een aantal items die voor gebruikers uit de sector 35 de verloningen en het jaarwerk makkelijker maken. Maar voordat u aan de slag gaat met de verloningen en het jaarwerk 2012, moet u de volgende drie punten hebben geregeld:

- 1) Aanpassen % Eindejaarsuitkering vorig jaar
- 2) Aanpassen (?) toeslagen voor de pensioenopbouw
- 3) Check tabblad 'Opgaven' bij de werknemer

Ad 1) Na de import: Aanpassen % Eindejaarsuitkering vorig jaar

- Nadat u de gegevens uit Loon 2011 hebt geïmporteerd naar Loon 2012, ziet u in Loon Vandaag onder meer de taak 'Premies risicogroep 35 *** bijwerken'.
- U past - indien nodig - de Gedifferentieerde premie W.G.A. aan. Dat geldt voor alle risicogroepen, dus niet alleen voor die in de sector 35.
- Wat wél uniek is voor de groepen in sector 35 is dat u ook het '% Eindejaarsuitkering vorig jaar' (2011) moet aanpassen. Die staat standaard op 0% omdat Loon die niet kent.
- Het percentage Eindejaarsuitkering vorig jaar kan per C.A.O., en zelfs per werkgever verschillen.
- Stel, uw percentage is 10%. U vult dan '10' in:



Afbeelding: Werkgever, Wijzig premies

- Ter info: het percentage 'Eindejaarsuitkering vorig jaar' wordt mede gebruikt om het voltijd jaarsalaris (2012) te berekenen.

Ad 2) Aanpassen (?) toeslagen voor de pensioenopbouw

U kunt met Loon allerlei toeslagen invoeren. Van sommige toeslagen wilt u dat ze meegaan in de berekening voor de pensioenpremies, van andere wilt u dat niet.

In Loon kunt u dat aangeven. Als u dat reeds in Loon 2011 hebt gedaan, dan zijn de toeslagen precies zo in Loon 2012 geïmporteerd. Hebt u dat in Loon 2011 nog niet gedaan, dan kunt u dat vóór de januari-verloning alsnog doen.

Hier leest u hoe u dat doet (uitleg 2010):

http://www.roosroos.nl/loon2009/Pensioenpremie_toeslag.pdf

Ad 3) Check tabblad 'Opgaven' bij de werknemer

Loon 2012 importeert de zogeheten 'Deeltijdfactor' en de 'Totale Onregelmatigheidstoeslag' uit Loon 2011. Maar checkt u die toch even, vooral de 'Totale Onregelmatigheidstoeslag'.

Registratienummer en werknemersnummer

Check ook het registratienummer van de werknemer, en het werknemersnummer. Loon 2012 importeert die uit Loon 2011, maar als die niet in Loon 2011 stonden vermeld, moet u de nummers dus alsnog zélf invullen.

U kunt het registratienummer en het werknemersnummer achterhalen via uw correspondentie met PGGM, of via de website <https://www.onlinedesk.nl/>

Let op: voor werknemers die in het jaar 2012 of daarna in dienst treden, dient de werkgever zélf een registratienummer te bedenken. Het meest voor de hand liggend is om het personeelsnummer te gebruiken. Voorts dient het een uniek nummer te zijn.

U vindt de diverse data op tabblad 5 'Opgaven' bij de werknemer:

Afbeelding: Werknemer, Opgaven

Deeltijdfactor (2011)

De 'Deeltijdfactor' 2011 wordt bepaald door de reguliere werkuren plus de overwerkuren te delen door de voltijduren. De kans is zeer groot dat Loon dit correct voor u heeft ingevuld via de import uit Loon 2011. Zo niet, dan moet u het percentage zelf aanpassen. Uiteraard moet u de 'Deeltijdfactor' ook zelf invullen als u per 2012 voor het eerst met Loon werkt.

Toeslag voor a.d.v. / vakantiedagen (2011)

Dit veld is alleen bedoeld voor oproepkrachten. Oproepkrachten krijgen soms een toeslag voor de A.D.V.-dagen en / of de vakantiedagen en vakantiegeld omdat zij die via de reguliere verloning niet opbouwen.

Om dat te compenseren geven sommige werkgevers de oproepkrachten een toeslag. Als dat bij deze werknemer in 2011 ook het geval is, dan vult u die toeslag hier in (in procenten). Stel dat de werknemer in 2011 een toeslag ontving van 12%, dan vult u hier 12 in.

Let op: de toeslag voor de A.D.V.-dagen en / of de vakantiedagen kan Loon 2012 niet voor u importeren uit Loon 2011.

Definitieve deeltijdfactor (2011)

Dat veld rekt Loon voor u uit aan de hand van de bovenomschreven 'Deeltijdfactor' (2011) en de eventuele 'Toeslag voor a.d.v. / vakantiedagen' (2011).

Totale onregelmatigheidstoeslag (2011)

Hier staat het totaalbedrag van de onregelmatigheidstoeslagen uit 2011. Die data heeft Loon 2012 geprobeerd correct voor u te importeren uit Loon 2011. Als u de eventuele onregelmatigheidstoeslagen op de juiste wijze hebt verloon (zie onderstaand het hoofdstuk 'Voorwaarden verloning Onregelmatigheidstoeslagen') dan is het geïmporteerde bedrag in orde. Mocht dat niet zo zijn – bijvoorbeeld omdat u de onregelmatigheidstoeslagen op een

andere manier hebt verloond – dan zal het getal bij 'Totale onregelmatigheidstoeslag' niet correct zijn, en moet u het handmatig aanpassen.

Had een werknemer in 2011 bijvoorbeeld in werkelijkheid voor € 1.500 aan onregelmatigheidstoelagen dan vult u dat bedrag hier in (mocht Loon een onjuist bedrag melden).

Waarom zijn deze gegevens voor PGGM van belang?

Loon moet dit alles weten om de juiste data aan PGGM te leveren voor het jaarwerk 2012.

Dat jaarwerk 2012 houdt in:

- De 'Definitieve deeltijdfactor' 2011
- De 'Totale onregelmatigheidstoeslag' 2011
- Het voltijdsalaris 2012. Voor dit voltijdsalaris 2012 moet u eerst (in ieder geval) de januari-verloning van 2012 hebben gedraaid.

Met deze data - en dat is de crux - kan PGGM terugkijken naar het jaar 2011, en u de juiste afrekening over 2011 sturen. Met de data kan PGGM tevens vooruit kijken naar het jaar 2012 om u een zo goed mogelijk ingeschatte voorschotnota te sturen.

Onderstaand een voorbeeld ter verduidelijking.

Voorbeeld jaarwerk PGGM 2012

Terugkijken naar 2011

- In januari 2011 aan PGGM opgegeven voltijdsalaris via het jaarwerk 2011: € 40.000
- De werknemer heeft echter in werkelijkheid in 2011 € 30.000 loon ontvangen. Eind 2011 weten we dat zijn definitieve deeltijdfactor (2011) 80% is. Die is gebaseerd op het aantal gemaakte werkuren.
- Loon 2012 importeert dat percentage uit Loon 2011 en toont het percentage op het tabblad 'Opgaven' bij de werknemer. Het percentage (80%) wordt meegenomen in het jaarwerk 2012 aan PGGM.
- De werknemer heeft tevens € 2.000 aan 'Onregelmatigheidstoelagen' ontvangen in 2011.
- Ook die € 2.000 aan 'Onregelmatigheidstoelagen' wordt in Loon 2012 geïmporteerd en gaat mee in het jaarwerk 2012.

Met deze data kan PGGM terugkijken naar het jaar 2011, en u de juiste afrekening over 2011 sturen.

En vooruitkijken naar 2012

- Stel, deze werknemer krijgt per januari 2012 een loonsverhoging. Hij gaat voltijd € 44.000 per jaar verdienen. Dat is inclusief het vakantiegeld en de vaste toeslagen. Daarbovenop komt nog het percentage Eindejaarsuitkering 2011 (in ons voorbeeld 10%), zodat het nieuwe voltijdjaarsalaris € 48.400 bedraagt (€ 44.000 + 10%).
- U draait de loonstrook voor januari 2012. Die gebruikt Loon 2012 om het voltijdsalaris 2012 als het ware te prognosticeren.

- Het nieuwe voltijdsalaris 2012 (€ 48.400) wordt ook via het jaarwerk 2012 aan PGGM doorgegeven. En dáárop wordt de PGGM-voorschotnota voor het jaar 2012 gebaseerd.

Maken overzicht Jaarwerk PGGM 2012

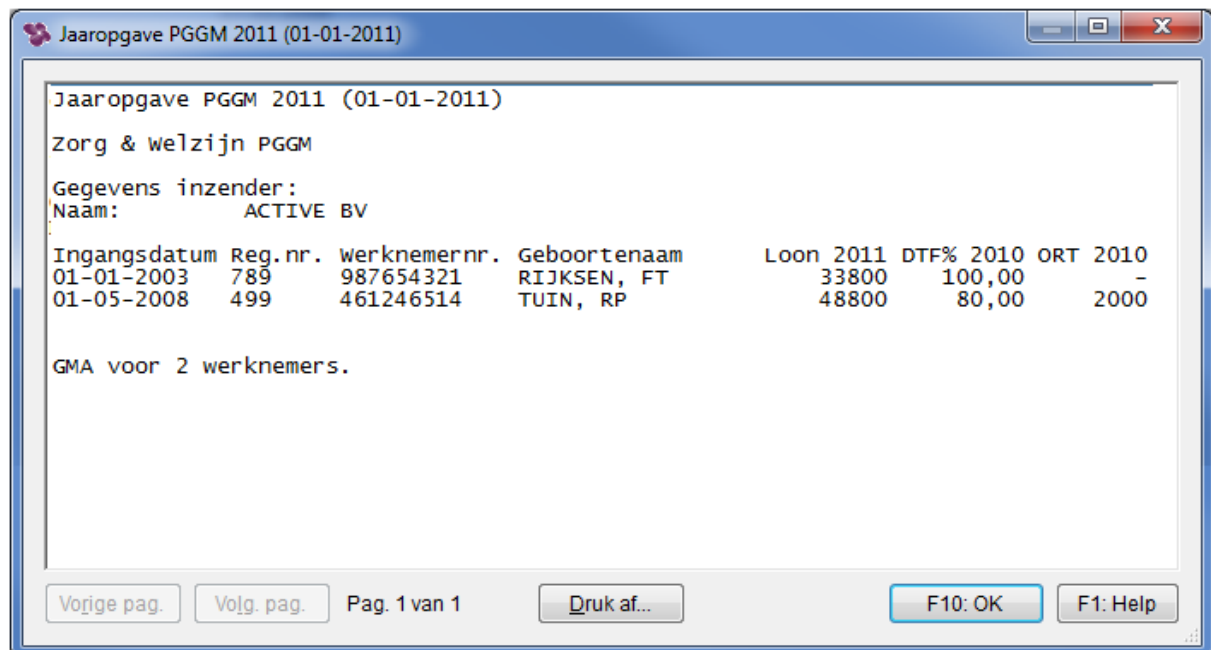
Zo draait u het jaarwerk PGGM 2012:

- 1) Ga vanuit Loon Vandaag naar 'Overzichten'
- 2) Kies voor 'Periodieke opgaven'
- 3) PGGM Definitieve jaaropgave
- 4) Vink de opties 'Toon ook werknemers die uit dienst zijn' aan en de optie '... ook uit eerdere jaren'. Als u dat vergeet, helpt Loon u met deze melding:



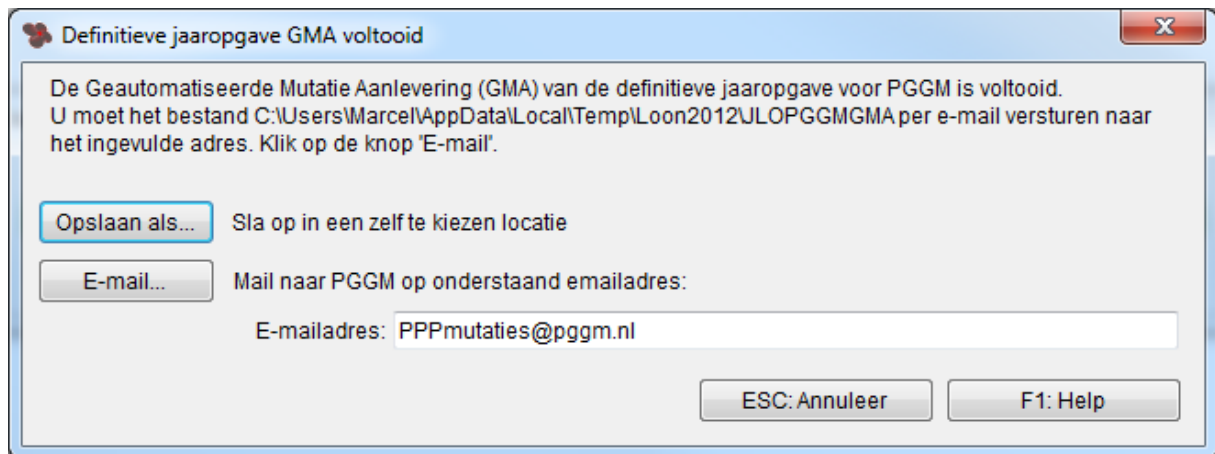
Afbeelding: PGGM jaaropgave voor alle werknemers

- 5) Volg de logica. U krijgt daarna een scherm als deze in beeld:



Afbeelding: Jaaropgave PGGM

- 6) 'F10:OK'
- 7) U kunt de jaaropgave mailen naar PGGM:



Afbeelding: Jaaropgave PGGM, Voltooid

Voorwaarden verloning Onregelmatigheidstoelagen PGGM

Loon 2012 helpt u om de onregelmatigheidstoelagen (zoals overwerk) juist te verlonen. PGGM wil dat een onregelmatigheidstoelage in de sector 35 Zorg en Welzijn als volgt wordt 'verwerkt':

- Bij parttimers de onregelmatigheidsuren eerst aanvullen tot de voltijd uren. (156 uur bij een 36 uryge werkweek in het geval van maandlonen).
- Het surplus-bedrag (boven voltijd) moet mee in de telling voor de onregelmatigheids-toelagen
- De surplus-uren (boven voltijd) moeten mee in de Deeltijdfactor (bij niet-voltijders)

- Loon regelt dit automatisch voor u! Maar dan moet u wel het juiste type kiezen bij de verloning van een onregelmatigheidstoelage: Bruto, type 'Onregelmatigheidstoelage'.
- Als het om overwerk gaat, kunt u ook kiezen voor de toelage 'Overwerk'.

- Let op: als u in Loon 2011 zelf een onregelmatigheidstoelage hebt gemaakt, dan moet u die niet meer gebruiken in Loon 2012! Verwijder in Loon 2012 de door uzelf gemaakte onregelmatigheidstoelage(en).

Voorbeeld verloning Onregelmatigheidstoelagen PGGM

- Voor de overzichtelijkheid kiezen we voor een werknemer met weeklonen
- Bedrijf heeft een 36-uryge werkweek.
- Werknemer werkt parttime: 25 uur per week
- In een bepaalde week werkt hij 15 uur over
- Voor die overwerkuren ontvangt de werknemer een toelage van 40%
- Voor de 15 extra uren kiest u de toelage 'Bruto', en als 'Type' 'Onregelmatigheidstoelage'.
- (U kunt eventueel ook kiezen voor de toelage 'Overwerk')
- U kiest voor de knop 'Per uur', en vult de data in:

Afbeelding: Onregelmatigheidstoeslag, PGGM

Daarna krijgt u nog deze 'waarschuwing' te zien die uitlegt hoe de onregelmatigheidstoeslag wordt verloond:

Afbeelding: 'Waarschuwing' Onregelmatigheidstoeslag

- Loon zal er automatisch voor zorgen dat deze ene onregelmatigheidstoeslag van 15 uur:
 - De loonuren aanvult van 25 tot 36 uur. De 11 aanvullingsuren worden voor 100% in het bruto loonbedrag opgenomen (in het onderstaande voorbeeld € 720,-)
 - De 20% overwerktoeslag over de 11 aanvullingsuren apart wordt vermeld op de strook (€ 88,-)
 - De 4 uur overwerk (15 uur -/ - 11 uur) tegen 140% worden verloond (€ 112,-).

De loonstrook in ons voorbeeld ziet er zo uit:

Loonberekening

Loon Kosten werkgever Grondslagen Meldingen Combi-loonstrook

Loonberekening

Kinderopvang Astrid Tuin, RP
 Julianastraat 25 Cannenburgh 15
 1236 XP Diemen 1425KL Westzaan

149578258L01 Werknemersnummer 60
 BSN/Sofinummer 036912402
 Geboortedatum 01-08-1975

Tabel Wit

35 Kinderopvang Loondagen: 5,00
 Loondatum: 06-01-2012 Loonuren: 36,00
 Overwerkuren: 4,00

Loon week 1 2012
 8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 75,20
 3,5 % Eindejaarsreservering: € 32,90
 Minimumloon: € 333,85 (23+)

Bruto weekloon € 940,-
 15 Uren toeslag x 140% (-/ - 11 uur) - 112,-
 Onregelmatigheidstoeslag 11 uur x 40% - 88,-
 Vergoeding Zorgverzekering 7,75% - 74,61

 € 1214,61

Arbeidskorting € 29,48
 Loon Soc. Verz. € 1025,55
 Loon Zorgverz. € 1025,55
 Fiscaal loon € 1100,16

Inhoudingen:
 Loonheffing met loonheffingskorting € 362,25
 7,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw) - 74,61
 10,32 % Ouderdompensioen - 114,45

 € 551,31 -/-

Netto loon, met loonheffingskorting € 663,30
 =====

€ 663,30 Betaald op rekeningnummer: 4229185

Er is een melding bij deze werknemer! Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Loonberekening, Onregelmatigheidstoeslag sector 35

Het tabblad Grondslagen biedt u in deze nog wat extra informatie:

Toelichting grondslagen

Loon Kosten werkgever Grondslagen Meldingen Combi-loonstrook

Toelichting grondslagen

Kinderopvang Astrid Tuin, RP
 Julianastraat 25 Cannenburgh 15
 1236 XP Diemen 1425KL Westzaan

149578258L01 BSN/Sofinummer 036912402 60
 Geboortedatum 01-08-1975

35 Kinderopvang

Loondatum: 06-01-2012 Loondagen: 5,00
 Loonuren: 36,00
 Overwerkuren: 4,00

Loon week 1 2012

Bruto weekloon	€	940,-
15 Uren toeslag x 140% (-/- 11 uur)	-	112,-
Onregelmatigheidstoeslag 11 uur x 40%	-	88,-
10,32 % Ouderdomspensioen	€	114,45
	€	114,45 -/-

Loon sociale verzekering € 1025,55

Loon Zorgverzekeringswet € 1025,55
 Vergoeding Zorgverzekering 7,75% - 74,61

Fiscaal loon € 1100,16

Opbouw grondslag

Opgegeven grondslag	€	720,-
Eindejaarsreservering vorig jaar	-	94,-
Onregelmatigheidstoeslag/overwerk	-	220,-
Grondslag met vakantiereservering	€	1034,-
15 Uren toeslag x 140% (-/- 11 uur)	€	112,-
Onregelmatigheidstoeslag 11 uur x 40%	-	88,-
Grondslag zonder vakantiereservering	€	200,-

Er is een melding bij deze werknemer! Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Grondslagen, Onregelmatigheidstoeslag sector 35

En om de cirkel rond te maken: de surplus-uren gaan op deze wijze correct mee in de bepaling van de deeltijdfactor 2012 (voor de niet-voltijders). Het surplus-bedrag gaat correct mee in de bepaling van onregelmatigheidstoeslag 2012 (voor zowel de voltijders, als de niet-voltijders).

Contact met PGGM of nog vragen?

PGGM Advies B.V.

T.a.v. Werkgeversdesk

Postbus 117

3700 AC Zeist

Telefoon: 030 - 277 33 22. Fax: 030 - 277 11 00.

E-mail: werkgeversdesk@pggm.nl

Internet: <http://www.pfzw.nl/Werkgevers/>

