

Part-timebreuk berekening pensioenpremie

Inhoud

| | |
|---|---|
| Uitleg situatie | 1 |
| Theorie berekeningswijze | 2 |
| Formules..... | 2 |
| Metaal en techniek. Full-timer | 2 |
| Metaal en Techniek. Part-timer | 3 |
| Boekwinkels. Part-timer | 4 |
| Goederenvervoer. Part-timers..... | 6 |
| Kinderopvang. Full-timer. 4-wekenloon..... | 7 |
| Kinderopvang. Part-timer. 4-wekenloon | 8 |
| Conclusie..... | 9 |

Uitleg situatie

De berekening van de pensioenpremie bij part-timers (deeltijders) levert soms vragen op bij Loon-gebruikers.

De crux is dat voor part-timers het loon eerst naar het bedrag voor full-timers (voltijders) moet worden berekend. Want de franchise (vrijgesteld bedrag) is ook gebaseerd op een full-time jaarloon. De full-time premie wordt daarna teruggerekend naar het aantal part-time uren. Dit wordt ook wel de part-timebreuk genoemd. In een formule ziet het er zo uit:



Pensioenpremie part-timer

Formule maandloon, grondslagsectoren:

Brutoloon : **deeltijduren x voltijduren** x 12,96

-/- jaarbedrag franchise x percentage

pensioenpremie : 12 : **voltijduren x**

deeltijduren = premiebedrag deeltijder

Loonadministratie in de praktijk 2011

Theorie berekeningswijze

Stapsgewijs ziet de berekeningswijze voor de part-timebreuk er zo uit (*):

- 1) Brutoloon part-timer delen door zijn loonuren per periode
 - 2) Vermenigvuldigen met het aantal full-time uren per periode
 - 3) Vermenigvuldigen met 12,96 (12 maanden, plus vakantiegeld). Bij 4-wekenlonen x 14,04.
 - 4) Dit levert het full-time jaarbedrag van de werknemer op, inclusief vakantiegeld.
 - 5) Verminderen met de jaarfranchise
 - 6) Percentage pensioenpremie eroverheen
 - 7) Delen door 12 voor het full-time maandbedrag van de pensioenpremie. Bij vierwekenlonen delen door 14,04.
 - 8) Om vervolgens tot het part-time premiebedrag te komen: delen door het aantal full-time uren per periode
 - 9) Tot slot vermenigvuldigen met het aantal part-time uren per periode.
- (*) Behalve in de sector 17 Detailhandel. Daar wordt het Loon SV vermenigvuldigd met 12. Zie het voorbeeld van de Boekwinkels.

Formules

In een formule ziet de part-timebreuk er bij maandlonen zo uit:

Brutoloon : deeltijduren x voltijduren x 12,96 -/- jaarbedrag franchise x percentage pensioenpremie : 12 : voltijduren x deeltijduren = premiebedrag deeltijder.

Voor de vierwekenlonen is dit de formule:

Brutoloon : deeltijduren x voltijduren x 14,04 -/- jaarbedrag franchise x percentage pensioenpremie : 13 : voltijduren x deeltijduren = premiebedrag deeltijder.

Onderstaand ter verduidelijking enkele voorbeelden van de pensioenpremie-berekening. Zowel van voltijders als van deeltijders. En zowel bij maandlonen als bij vierwekenlonen. Nogmaals: in de sector 17 is de berekeningswijze anders. Zie het voorbeeld van de Boekwinkels.

Metaal en techniek. Full-timer

- Sector 12 Metaal en Techniek
- € 2.000 bruto per maand. Grondslag ook € 2.000.
- Full-timer, d.w.z. 38 uur per week, en 164,67 uur per maand
- De pensioenpremie bedraagt 15,15% van de grondslag
- Franchise € 15.295 per jaar
- Maximum pensioengrondslag € 75.486,-.

De pensioenpremie van deze werknemer bedraagt:

| | | | | |
|------------|---|------------|---|--|
| € 2.000,- | x | 12,96 | = | € 25.920,- brutoloon per jaar. Incl. vakantiegeld. |
| € 25.920,- | - | € 15.295,- | = | € 10.625,- aftrek franchise |
| € 10.625,- | x | 15,15% | = | € 1.609,69 pensioenpremie per jaar |
| € 1.609,69 | : | 12 | = | € 134,14 pensioenpremie per maand: |

| Loon | | Kosten werkgever | Grondslagen | <input type="checkbox"/> Combi-loonstrook |
|---|-----------------------------------|------------------|-------------|---|
| 12 Metaal en techniek | | | Loondagen: | 21,67 |
| Loondatum: 31-01-2011 | | | Loonuren: | 164,67 |
| Loon januari 2011 | | | | |
| 8 | % Reservering bruto vakantiegeld: | € | 160,- | |
| Minimumloon: € 1.424,40 (23+) | | | | |
| ===== | | | | |
| Bruto maandloon | | € | 2.000,- | |
| Vergoeding Zorgverzekering 7,75% | | - | 144,39 | |
| | | € | 2.144,39 | |
| ===== | | | | |
| Arbeidskorting | € | 131,16 | | |
| Loon Soc. Verz. | € | 1.863,06 | | |
| Loon Zorgverz. | € | 1.863,06 | | |
| Fiscaal loon | € | 2.007,45 | | |
| Inhoudingen: | | | | |
| Loonheffing met loonheffingskorting | € | 406,16 | | |
| 7,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw) | - | 144,39 | | |
| 15,15 % Ouderdomspensioen | - | 134,14 | | |
| 10,65 % Extra Pensioenpremie | - | -,- | | |
| 0,065 % W.I.A.-bodemverzekering | - | 1,40 | | |
| 0,065 % W.G.A.-hiaatverzekering | - | 1,40 | | |
| 0,235 % Gedifferentieerde premie W.G.A. | - | 4,38 | | |

Afbeelding: Loonberekening, pensioenpremie, Metaal en Techniek, voltijder

Metaal en Techniek. Part-timer

- Precies dezelfde gegevens als full-timer Metaal en Techniek.
- Echter geen full-time, maar part-time: 19 uur per week, 82,33 uur per maand (= 50%).
- Men is geneigd te denken dat het maandelijkse bedrag aan pensioenpremie ook € 134,14 bedraagt. De werknemers hebben immers hetzelfde brutoloon (grondslag).
- Of dat de pensioenpremie van de part-time 2 x € 134,14 = € 268,28 per maand zal bedragen. Want e part-timer verdient feitelijk twee keer zoveel als werknemer A.
- Voor de part-timer moet echter de parttime-breuk worden toegepast.

$$(\text{€ } 2.000 : 82,33\text{u}) \times 164,67 \text{ uur} = \text{€ } 4000,- \text{ brutoloon voltijd per maand}$$

$$\text{€ } 4.000,- \times 12,96 = \text{€ } 51.840,- \text{ full time bruto per jaar. Incl. vak.geld.}$$

$$\text{€ } 51.840,- - 15.295,- = \text{€ } 36.545,- \text{ aftrek franchise}$$

$$\text{€ } 36.545,- \times 15,15\% = \text{€ } 5.536,57 \text{ pensioenpremie per jaar bij voltijd}$$

$$\text{€ } 5.536,57 : 12 = \text{€ } 461,38 \text{ pensioenpremie per maand bij voltijd}$$

$$(\text{€ } 461,38 : 164,67) \times 82,33 \text{ uur} = \text{€ } 230,70 \text{ pensioenpremie maand bij parttime:}$$

| Loon | | Kosten werkgever | Grondslagen | <input type="checkbox"/> Combi-loonstrook |
|---|-----------------------------------|------------------|-------------|---|
| 12 Metaal en techniek | | Loondagen: | 13,00 | |
| Loondatum: 31-01-2011 | | Loonuren: | 82,33 | |
| Loon januari 2011 | | | | |
| 8 | % Reservering bruto vakantiegeld: | € | 160,- | |
| Minimumloon: € 712,17 (23+) | | | | |
| ===== | | | | |
| Bruto maandloon | | € | 2.000,- | |
| Vergoeding Zorgverzekering 7,75% | | - | 136,91 | |
| | | € | 2.136,91 | |
| | | | | |
| Arbeidskorting | € | 131,16 | | |
| Loon Soc. Verz. | € | 1.766,64 | | |
| Loon Zorgverz. | € | 1.766,64 | | |
| Fiscaal loon | € | 1.903,55 | | |
| Inhoudingen: | | | | |
| Loonheffing met loonheffingskorting | € | 362,75 | | |
| 7,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw) | - | 136,91 | | |
| 15,15 % Ouderdomspensioen | - | 230,70 | | |
| 10,65 % Extra Pensioenpremie | - | -,- | | |
| 0,065 % W.I.A.-bodemverzekering | - | 1,33 | | |
| 0,065 % W.G.A.-haatverzekering | - | 1,33 | | |
| 0,235 % Gedifferentieerde premie W.G.A. | - | 4,15 | | |

Afbeelding: Loonberekening, pensioenpremie, Metaal en Techniek, deeltijder

Boekwinkels. Part-timer

- Sector 17 Boekwinkels
- € 1.500,- bruto per maand. Loon SV: € 1.455 per maand.
- Let op: Loon Sociale Verzekering (LSV) is de basis!
- Jaarloon: Loon SV per maand x 12.
- Werknemer is deeltijder: 15 uur per week, 65 uur per maand
- Voltijd: 38 uur per week, 164,67 uur per maand
- De pensioenpremie bedraagt 4,275% van het LSV
- Franchise € 12.232 per jaar
- Maximum pensioengrondslag € 49.297,-

$$(\text{€ } 1.455 : 65 \text{ u}) \times 164,67 \text{ uur} = \text{€ } 3.686,07 \text{ LSV voltijd per maand}$$

$$\text{€ } 3.686,07 \times 12 = \text{€ } 44.232,84 \text{ full-time LSV per jaar.}$$

$$\text{€ } 44.232,84 - 12.232,- = \text{€ } 32.000,84 \text{ aftrek franchise}$$

$$\text{€ } 32.000,84 \times 4,275\% = \text{€ } 1.368,04 \text{ pensioenpremie per jaar bij voltijd}$$

Goederenvervoer. Part-timers

- Sector 32 Goederenvervoer
- € 1.800,- bruto per maand. Grondslag ook € 1.800
- Werknemer is deeltijder: 16 uur per week, 69,33 uur per maand
- Voltijd: 40 uur per week, 173,33 uur per maand
- De pensioenpremie bedraagt 9,6% van de grondslag
- Franchise € 10.667 per jaar
- Maximum pensioengrondslag: € 49.297,-.

(€ 1.800 : 69,33 u) x 173,33 uur = € 4.500,13 brutoloon voltijd per maand

€ 4.500,13 x 12,96 = € 58.321,68 full time bruto per jaar. Incl. vak.geld.

Let op: maximum pensioengrondslag = € 49.297,-

€ 49.297,- - 10.667,- = € 38.630,- aftrek franchise

€ 38.630,- x 9,6% = € 3.708,48 pensioenpremie per jaar bij voltijd

€ 3.708,48 : 12 = € 309,04 pensioenpremie per maand bij voltijd

(€ 309,04: 173,33) x 69,33 uur = € 123,61 pensioenpremie maand bij part-time:

| Loon | | Kosten werkgever | | Grondslagen | |
|--|-----------------------------------|------------------|----------|-------------|--|
| 32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht | | | | | |
| Loondatum: | 31-01-2011 | Loonuren: | 69,33 | | |
| Loon januari 2011 | | | | | |
| 8 | % Reservering bruto vakantiegeld: | € | 144,- | | |
| Minimumloon: € 569,73 (23+) | | | | | |
| ===== | | | | | |
| Bruto maandloon | | € | 1.800,- | | |
| Vergoeding Zorgverzekering 7,75% | | - | 129,32 | | |
| | | € | 1.929,32 | | |
| ----- | | | | | |
| Arbeidskorting | € | 131,16 | | | |
| Loon Soc. Verz. | € | 1.668,66 | | | |
| Loon Zorgverz. | € | 1.668,66 | | | |
| Fiscaal loon | € | 1.797,98 | | | |
| Inhoudingen: | | | | | |
| Loonheffing met loonheffingskorting | € | 317,50 | | | |
| 7,75 | % Zorgverzekeringswet (Zvw) | - | 129,32 | | |
| 9,6 | % Pensioenfonds | - | 123,61 | | |
| 0,6 | % W.I.A.-hiateregeling | - | 7,73 | | |
| 0,235 | % Gedifferentieerde premie W.G.A. | - | 3,92 | | |
| 0,245 | % Opleiding en Ontwikkeling | - | 4,09 | | |

Afbeelding: Loonberekening, pensioenpremie, Goederenvervoer, deeltijder

Kinderopvang. Full-timer. 4-wekenloon

- Sector 35 Kinderopvang
- € 2.000,- bruto per vierweken. Grondslag ook € 2.000,-
- Werknemer is voltijder: 36 uur per week, 144 uur per vierweken
- De pensioenpremie bedraagt 10,32% van de grondslag
- Franchise € 10.667 per jaar
- Geen maximum pensioengrondslag.

€ 2.000,- x 14,04 = € 28.080,- brutoloon per jaar. Incl.vakantiegeld

€ 28.080,- - 10.667,- = € 17.413,- aftrek franchise

€ 17.413,- x 10,32% = € 1.797,02 pensioenpremie per jaar bij full-time

€ 1.797,02 : 13 = € 138,23 pensioenpremie per 4-weken:

Loonberekening

Loon Kosten werkgever Grondslagen Combi-loonstrook

35 Kinderopvang Loondagen: 20,00
 Loondatum: 28-01-2011 Loonuren: 144,00

Loon week 1-4 2011
 8 % Reservering bruto vakantiegeld: € 160,-
 3,5 % Eindejaarsreservering: € 75,60
 Minimumloon: € 1.314,80 (23+)

=====

| | | | |
|----------------------------------|---|----------|--|
| Bruto 4-wekenloon | € | 2.000,- | |
| Vergoeding Zorgverzekering 7,75% | - | 144,29 | |
| | | ----- | |
| | € | 2.144,29 | |

| | | | |
|-----------------|---|----------|--|
| Arbeidskorting | € | 121,07 | |
| Loon Soc. Verz. | € | 1.861,77 | |
| Loon Zorgverz. | € | 1.861,77 | |
| Fiscaal loon | € | 2.006,06 | |

Inhoudingen:

| | | | |
|-------------------------------------|---|---------------|-----|
| Loonheffing met loonheffingskorting | € | 437,69 | |
| 7,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw) | - | 144,29 | |
| 10,32 % Ouderdomspensioen | - | 138,23 | |
| | | ----- | |
| | € | 720,21 | -/- |
| | | ----- | |

Druk af... ESC: Annuleer F10: OK F1: Help

Afbeelding: Loonberekening, pensioenpremie, Kinderopvang, voltijder

Kinderopvang. Part-timer. 4-wekenloon

- Sector 35 Kinderopvang
- € 1.200,- bruto per vierweken. Grondslag ook € 1.200
- Werknemer is deeltijder: 20 uur per week, 80 uur per vierweken
- Voltijd: 36 uur per week, 144 uur per vierweken
- De pensioenpremie bedraagt 10,32% van de grondslag
- Franchise € 10.667 per jaar
- Geen maximum pensioengrondslag.

(€ 1.200 : 80 u) x 144 uur = € 2.160,- brutoloon voltijd per 4-weken

€ 2.160,- x 14,04 = € 30.326,40 full time bruto per jaar. Incl. vak.geld.

€ 30.326,40 - 10.667,- = € 19.659,40 aftrek franchise

€ 19.659,40 x 10,32% = € 2.028,85 pensioenpremie per jaar bij voltijd

€ 2.028,85 : 13 = € 156,07 premie per 4-weken bij voltijd

(€ 156,07: 144) x 80 uur = € 86,71 premie per 4-weken bij parttime:

| Loonberekening | | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------|---|
| Loon | Kosten werkgever | Grondslagen | <input type="checkbox"/> Combi-loonstrook |
| 35 Kinderopvang | | Loondagen: | 12,00 |
| Loondatum: 28-01-2011 | | Loonuren: | 80,00 |
| Loon week 1-4 2011 | | | |
| 8 | % Reservering bruto vakantiegeld: | € | 96,- |
| 3,5 | % Eindejaarsreservering: | € | 45,36 |
| Minimumloon: € 730,44 (23+) | | | |
| ===== | | | |
| Bruto 4-wekenloon | | € | 1.200,- |
| Vergoeding Zorgverzekering 7,75% | | - | 86,28 |
| | | € | 1.286,28 |
| ----- | | | |
| Arbeidskorting | € | 83,07 | |
| Loon Soc. Verz. | € | 1.113,29 | |
| Loon Zorgverz. | € | 1.113,29 | |
| Fiscaal loon | € | 1.199,57 | |
| Inhoudingen: | | | |
| Loonheffing met loonheffingskorting | € | 158,84 | |
| 7,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw) | - | 86,28 | |
| 10,32 % Ouderdomspensioen | - | 86,71 | |
| | | € | 331,83 -/- |
| ----- | | | |
| Netto loon, met loonheffingskorting | € | 954,45 | |

Afbeelding: Loonberekening, pensioenpremie, Kinderopvang, deeltijder

Conclusie

De pensioenpremie-berekening in Loon gaat altijd goed. Ook bij part-timers, en ook als er sprake is van een franchise en een maximum pensioengrondslag.