

Salarisspecificatie

Datum

30-04-2012

Periode

4 (april)

Active BV
Dam 2
1506 ED Zaandam

De heer Kuiper, H
Zuideinde 489
1035 CW Amsterdam

Loonheffingnummer 006051996L01
Standaarduren werkgever 38,00

a Loon april 2012	€	2.000,-	
b Bonus	-	150,-	
c Vergoeding Zorgverzekering 7,1%	-	142,65	
	€	2.292,65	
d Inhoudingen:			
e Loonheffing met loonheffingskorting	€	390,91	
f Loonheffing bijzonder tarief	-	67,39	
g 7,1 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	142,65	
h { 16,1 % Ouderdompensioen	-	138,03	
11,25 % Extra Pensioenpremie	-	-,-	
0,065 % W.I.A.-bodemverzekering	-	1,40	
0,065 % W.G.A.-hiaatverzekering	-	1,40	
i 0,205 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	4,12	
	€	745,90	-/-
j Reiskosten woon-werk (2x 15 km p/d)	-	123,50	
Representatiekosten	-	25,-	
k Netto loon, met loonheffingskorting	€	1.695,25	

€ 1.695,25 Betaald op rekeningnummer 5510125

Werknemergegevens

Besteller
u BSN/Sofinummer 070941737
Geboortedatum 19-01-1963
Datum in dienst 01-06-2006
v Minimumloon € 1.446,60 (23+)
w Std.-uren p/week 38,00
x Tabel Wit
y Met loonheffingskorting

Reservering(en):
Vakantiegeld 8,00% € 160

Cumulatieven = totalen tot nu toe

Loondagen	86,67
Loonuren	658,67
Bruto loon	€ 8.300
Overig bruto	€ 549
Loon Soc.Verz	€ 7.737
Loon ZvW	€ 7.737
Fiscaal loon	€ 8.285
Pensioenen	€ 563
W.G.A.	€ 16
Zorgverzekering	€ 549
Loonheffing	€ 1.699
Arbeidskorting	€ 537
Vakantiegeld	€ 2.052
Netto loon	€ 6.577

Overige gegevens

Z12 Metaal en techniek

Verzuim/verlof:	Begin	Af	Bij	Bij(2)	Stand	Deze periode
Vakantie	25,00	3,00	-	-	22,00 dagen	-
Ziekte			4,00		4,00 dagen	-

Uitleg loonstrook. Van Arbeidskorting tot Zorgverzekering

- a) Het bruto loon.
- b) Bijzondere beloning, die afwijkend wordt belast. Geldt ook voor vakantiegeld, overwerk, 13^e maand.
- c) De werkgever vergoedt premie Zorgverzekering. Dit bedrag vormt een bijtelling voor het fiscale loon (q).
- d) Totaal van alle inhoudingen op het loon: loonheffing en werknemerspremies. Sinds 2009 betaalt de werknemer geen WW-premie meer.
- e) Loonheffing. Berekend over het Fiscaal loon (q). Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- f) Loonheffing bijzonder tarief voor de bijzondere beloning bonus (b)
- g) Premie Zvw. Berekend over loon Zorgverzekeringswet (p). Max. grondslag bij maandlonen is € 4.172,--.
- h) Diverse sectoreigenpremies. Niet landelijk verplicht.
- i) W.G.A.-gedifferentieerd. Werknemer en werkgever betalen gezamenlijk deze premie. Het deel werknemer wordt ingehouden op het netto loon. Deze premie is landelijk verplicht. De hoogte verschilt per werkgever.
- j) Reiskosten vormen een netto bijtelling, tot maximaal € 0,19 per kilometer.
- k) Het resulterende netto loon.
- l) 260 Loondagen per jaar => 21,67 per maand.
- m) Loonuren = loondagen per maand x/x loonuren per dag. Op deze strook: $21,67 \times 7,6 = 164,67$ loonuren.
- n) Arbeidskorting op de te betalen loonheffing. Mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- o) Loon Sociale Verzekeringen. Komt als volgt tot stand:
 - Bruto loon
 - /- pensioenpremies werknemer
 - /- W.I.A. en W.G.A.-verzekeringen (uitgezonderd: W.G.A.-gedifferentieerd)
 - +/+ loon in natura (bijvoorbeeld kantinemaaltijden)
- p) Loon Zorgverzekeringswet. Komt als volgt tot stand:
 - Loon Sociale Verzekeringen
 - /- premie W.W. werknemer (0% in 2012)
 - /- levensloopregeling
 - +/+ auto van de zaak
- q) Fiscaal loon. Basis voor de loonheffing. Komt als volgt tot stand:
 - Loon Zorgverzekeringswet
 - +/+ werkgeversvergoeding Zorgverzekeringspremie
- r) Fiscaal loon bijzonder tarief. Basis voor de loonheffing van de bijzondere beloning bonus (b).
- s) Percentage loonheffing. Varieert van 0% bij lage inkomens tot 52% bij hoge inkomens.
- t) Vorig fiscaal loonjaar bepaalt % loonheffing voor bijzondere beloningen (vakantiegeld, overwerk e.d.)
- u) Burgerservicenummer (BSN). Tot het jaar 2008 Sociaal-Fiscaal-nummer (SoFi-nummer) genoemd.
- v) Minimumloon. Verplicht op de loonstrook. Bedragen wettelijk bepaald. Gelden meestal voor 1 jaar.
- w) Voltijd uren per week. Verschilt per CAO. Minimaal 36, maximaal 40.
- x) Loonheffingstabel. Vrijwel altijd wit. Alleen groen bij loon uit een vroegere dienstbetrekking.
- y) Loonheffingstabel. Op deze strook met korting. De korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.s
- z) Sector. Hiervan zijn er in Nederland zo'n 200. De sector bepaalt - via de CAO - onder andere de premies pensioen, W.I.A.-verzekering, Sociaal fonds, et cetera. Dus alle premies buiten de landelijk verplichte werknemerspremies (W.W., W.G.A.-gedifferentieerd, Zorgverzekering).